

Normandie Stat's

Bulletin de l'emploi, du marché du travail et des politiques d'emploi de la Direccte de Normandie

N° 04 - AVRIL 2017

Le marché du travail en février 2017

Fin février 2017, en Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et sans activité (catégorie A) s'établit à 170 230. Ce nombre baisse de 0,2 % sur trois mois (soit -340 personnes). Il diminue de 0,6 % sur un mois et de 5,2 % sur un an.

En France métropolitaine, ce nombre augmente de 0,2 % sur trois mois (-0,1 % sur un mois et -3,2 % sur un an).

En Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant ou non exercé une activité dans le mois (catégories A, B, C) s'établit à 286 740 fin février 2017. Ce nombre augmente de 0,7 % sur trois mois (soit +1 900 personnes). Il progresse de 0,3 % sur un mois et de 0,1 % sur un an.

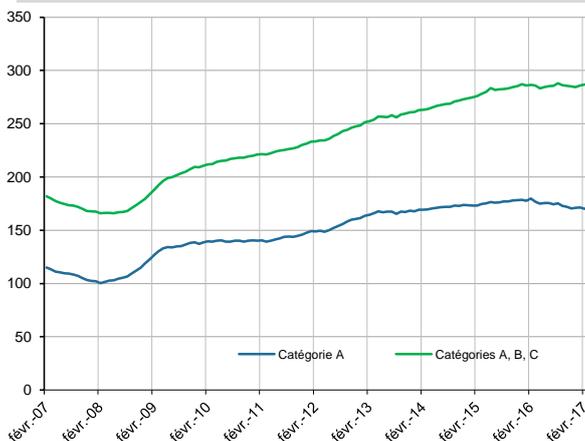
En France métropolitaine, ce nombre augmente de 0,9 % sur trois mois (+0,5 % sur un mois et +1,0 % sur un an).

	DEFM catégorie A (données CVS-CJO*)		DEFM catégories A, B, C (données CVS-CJO*)	
	févr-17	Évolution sur 3 mois (%)	févr-17	Évolution sur 3 mois (%)
Calvados	33 880	-0,6	58 300	+0,5
Eure	31 330	-1,1	53 140	+0,2
Manche	19 770	-0,4	35 450	+0,1
Orne	12 680	+1,0	21 370	+0,4
Seine-Maritime	72 570	+0,3	118 480	+1,2
Normandie	170 230	-0,2	286 740	+0,7
France métro. (en milliers, données CVS-CJO)	3 464,4	+0,2	5 515,2	+0,9

Source : Pôle emploi - Direccte de Normandie
*CVS-CJO : Corrigés des variations saisonnières et des jours ouvrables
*DEFM : Demandeurs d'emploi en Fin de Mois

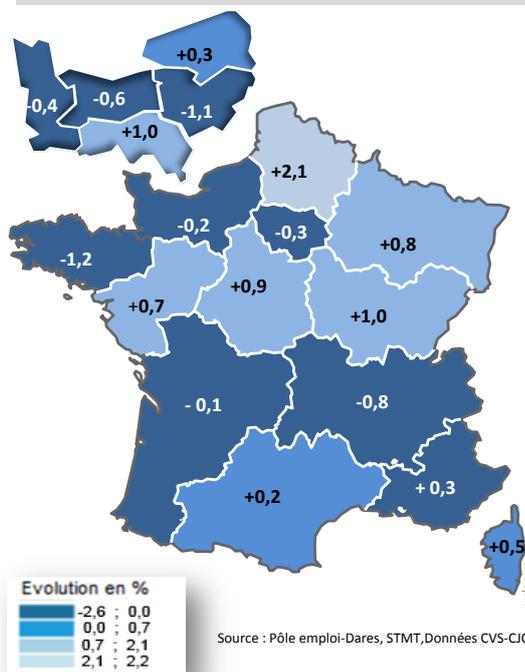
- 0,2 % de demandeurs
d'emploi de catégorie A
sur trois mois

Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Normandie



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, Données CVS-CJO

Evolution des demandeurs d'emploi de catégorie A par région
Évolution sur 3 mois



Marché du travail

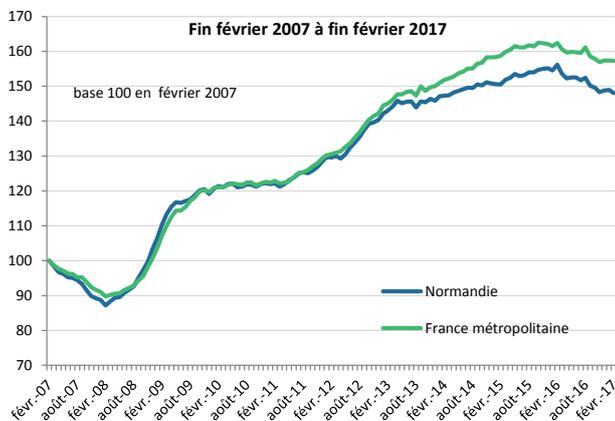
DEFM catégorie A à fin février 2017

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables

	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Ensemble	33 880	31 330	19 770	12 680	72 570	170 230	3 464 400
évolution sur 3 mois	-0,6%	-1,1%	-0,4%	+1,0%	+0,3%	-0,2%	+0,2%
évolution sur un an	-6,2%	-5,6%	-5,5%	-5,4%	-4,6%	-5,2%	-3,2%
Femmes	15 910	15 400	9 550	5 830	34 560	81 250	1 665 800
évolution sur 3 mois	+0,6%	+0,5%	+1,7%	+1,0%	+0,6%	+0,7%	+1,0%
évolution sur un an	-4,4%	-5,4%	-5,4%	-5,0%	-3,8%	-4,5%	-2,2%
Moins de 25 ans	5 220	4 970	3 360	2 060	12 600	28 210	475 500
évolution sur 3 mois	-0,6%	-3,7%	-1,5%	+0,5%	+0,1%	-0,9%	-0,1%
évolution sur un an	-11,7%	-11,4%	-10,9%	-10,8%	-7,5%	-9,6%	-8,0%
Plus de 50 ans	8 480	8 600	5 430	3 540	17 820	43 870	910 600
évolution sur 3 mois	+0,6%	+0,7%	+2,3%	+3,5%	+1,1%	+1,3%	+1,3%
évolution sur un an	-1,5%	+0,9%	-0,5%	+1,1%	+0,7%	+0,2%	+1,9%

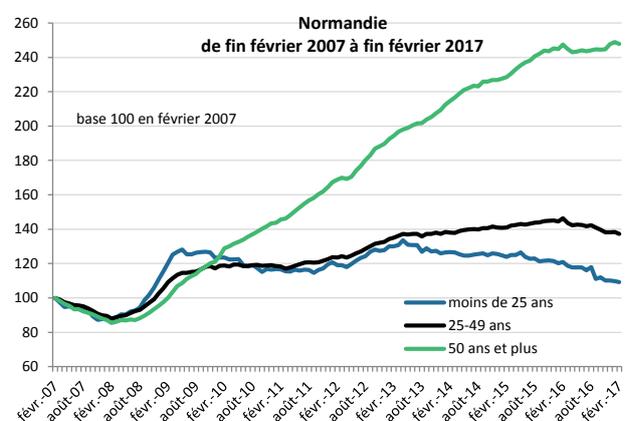
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi (catégorie A)



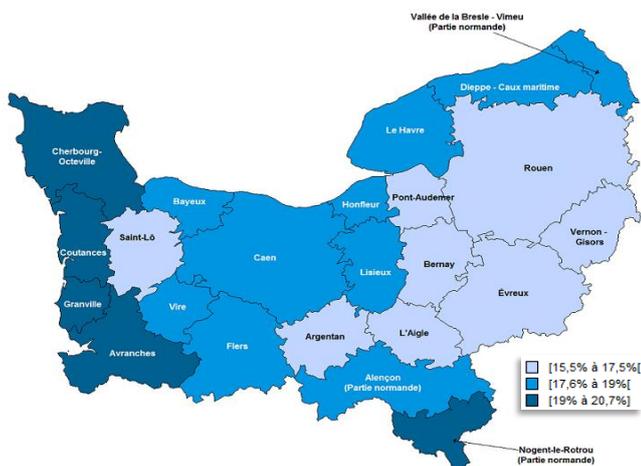
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO)

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par tranche d'âge



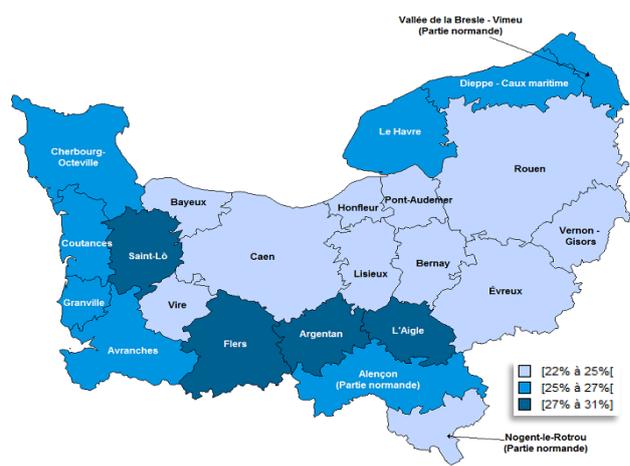
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO)

Part des moins de 25 ans dans la DEFM catégorie A fin février 2017 par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données brutes

Part des 50 ans et plus dans la DEFM catégorie A fin février 2017 par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données brutes

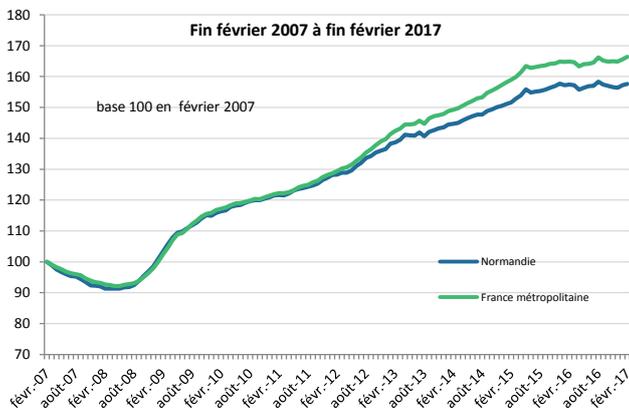
Marché du travail

DEFM catégories A, B, C à fin février 2017

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Ensemble	58 300	53 140	35 450	21 370	118 480	286 740	5 515 200
évolution sur 3 mois	+0,5%	+0,2%	+0,1%	+0,4%	+1,2%	+0,7%	+0,9%
évolution sur un an	-0,3%	+0,0%	-0,3%	-1,0%	+0,7%	+0,1%	+1,0%
Femmes	29 760	28 030	18 970	10 730	59 570	147 060	2 799 300
évolution sur 3 mois	+1,7%	+0,9%	+0,4%	+0,2%	+1,4%	+1,1%	+1,4%
évolution sur un an	+1,8%	+0,7%	+0,3%	-0,3%	+1,7%	+1,2%	+2,0%
Moins de 25 ans	9 030	8 430	6 010	3 600	20 170	47 240	744 100
évolution sur 3 mois	+0,7%	-1,6%	-0,7%	+0,0%	+0,6%	+0,0%	-0,2%
évolution sur un an	-6,2%	-5,4%	-6,7%	-5,5%	-3,7%	-5,0%	-4,7%
Plus de 50 ans	13 440	13 150	8 930	5 480	26 660	67 660	1 352 900
évolution sur 3 mois	+1,1%	+1,3%	+1,1%	+2,0%	+1,8%	+1,5%	+1,9%
évolution sur un an	+3,5%	+4,4%	+3,1%	+3,8%	+5,0%	+4,2%	+5,6%
Inscrits depuis un an et plus	25 490	25 330	15 630	9 350	56 170	131 970	2 799 300
évolution sur 3 mois	-1,8%	-1,0%	-0,5%	-0,7%	-0,7%	-0,9%	+15,7%
évolution sur un an	-3,9%	-3,9%	-2,3%	-3,4%	-2,4%	-3,1%	+13,0%

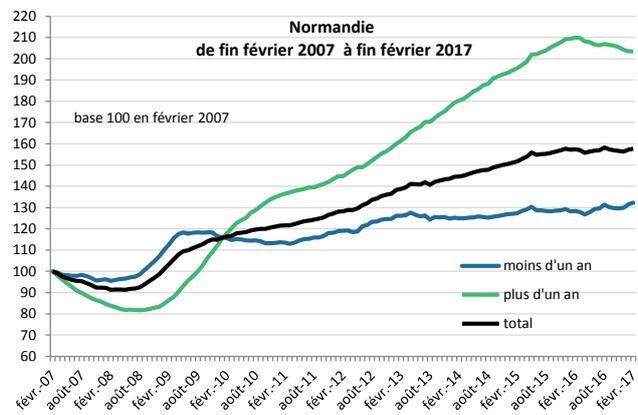
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi (catégories A, B, C)



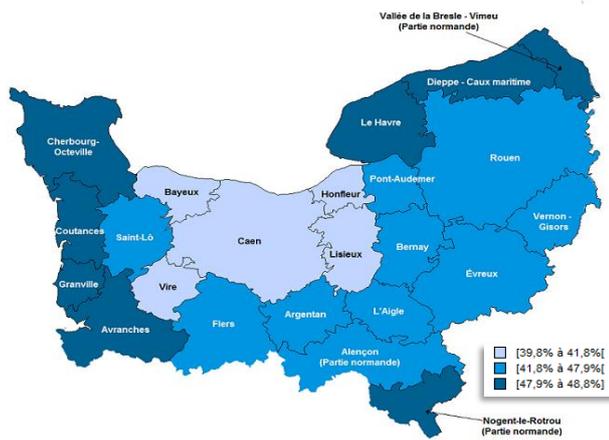
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO)

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par ancienneté



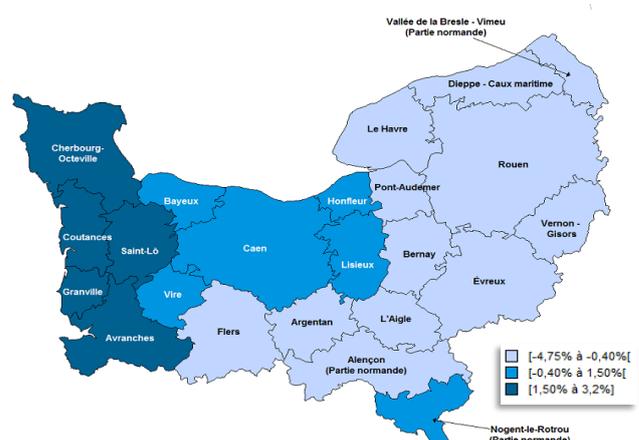
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO)

Part des chômeurs longue durée dans la DEFM catégories A,B,C fin février 2017 par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données brutes

Evolution annuelle de la DEFM catégories A,B,C (février 2016 à février 2017) par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données brutes

Marché du travail

Entrées et sorties de catégories A, B, C

Définition

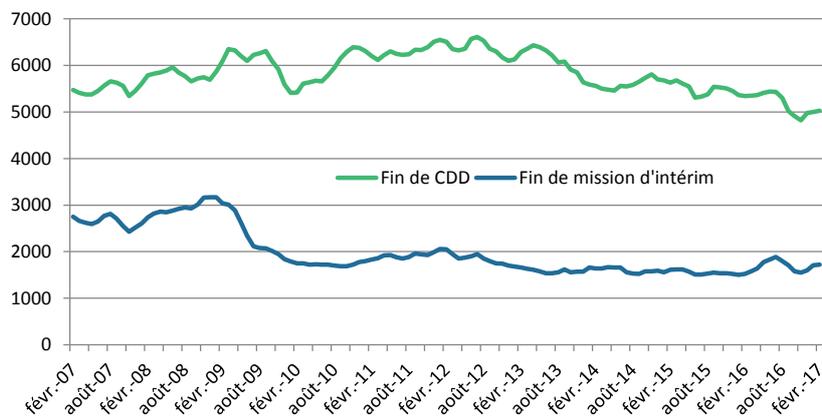
Demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi sont des personnes qui sont inscrites à Pôle emploi. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis* sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent depuis 2009, à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi selon les catégories suivantes :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins dans le mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

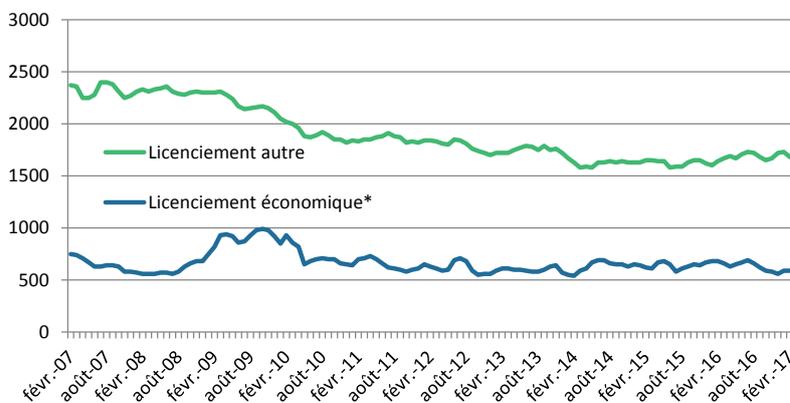
*Cnis: Conseil national de l'information statistique

Entrées à Pôle emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données CVS-CJO, moyenne sur les trois derniers mois

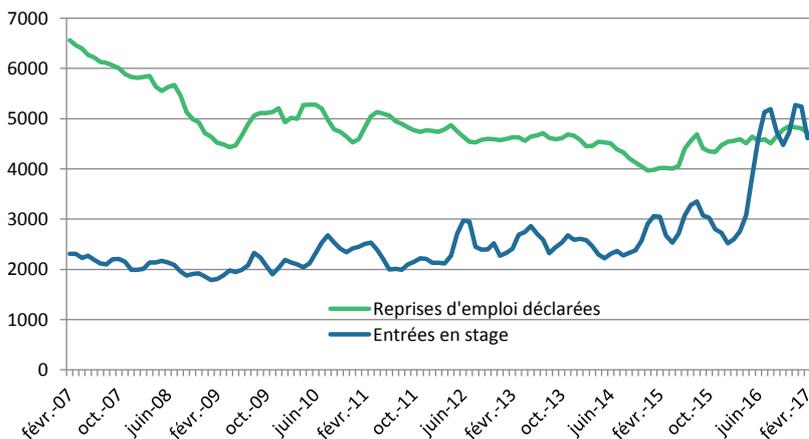
Entrées à Pôle emploi suite à un licenciement



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données CVS-CJO, moyenne sur les trois derniers mois

* Y compris les entrées en catégories A, B, C dont le motif renseigné est "fin de CRP-CTP-CSP".

Sorties de Pôle emploi



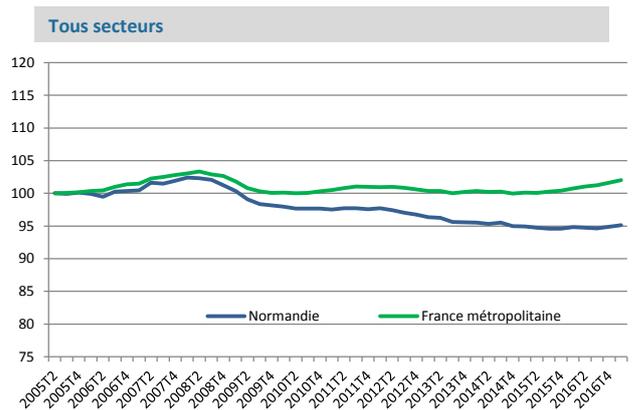
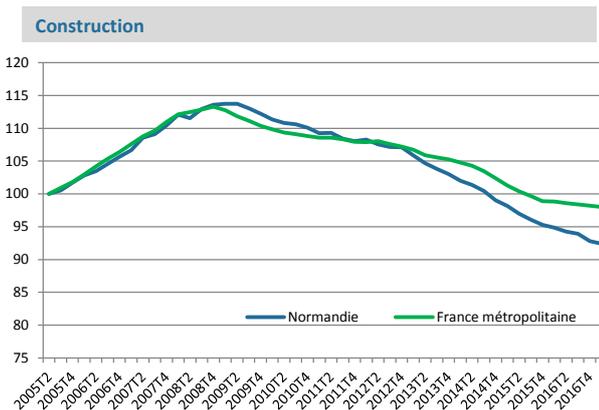
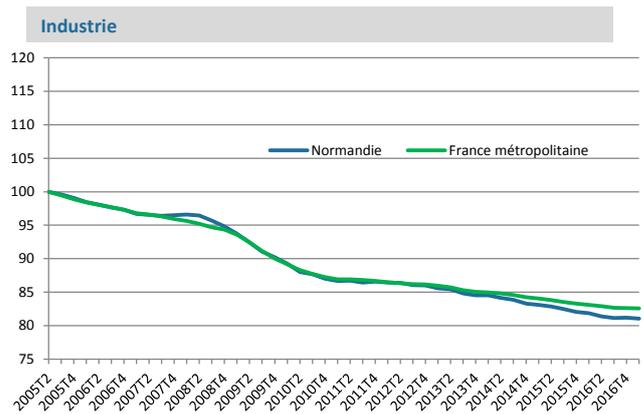
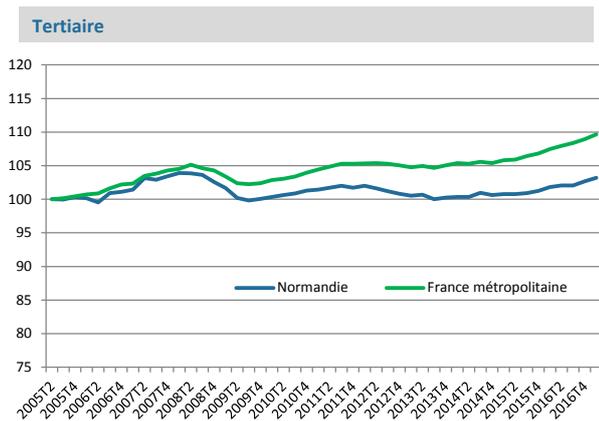
Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données CVS-CJO, moyenne sur les trois derniers mois

Emploi salarié

4ème trimestre 2016

données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Industrie	32 108	37 178	31 757	19 606	74 923	195 571	3 109 208
évolution du trimestre	-0,2%	-0,1%	+0,2%	+0,6%	-0,4%	-0,1%	-0,1%
évolution sur un an	-1,2%	-1,5%	+0,8%	+0,1%	-1,6%	-1,0%	-0,6%
Construction	13 759	9 782	12 181	5 503	28 933	70 157	1 305 372
évolution du trimestre	-0,2%	-1,7%	-0,1%	-0,0%	-0,3%	-0,4%	-0,2%
évolution sur un an	-1,9%	-4,3%	-2,3%	-2,7%	-2,4%	-2,6%	-0,9%
Tertiaire	112 246	63 255	56 976	30 176	197 697	460 349	11 331 029
évolution du trimestre	+0,5%	+0,2%	+0,3%	-0,1%	+0,7%	+0,5%	+0,6%
évolution sur un an	+1,5%	+0,6%	+0,9%	+1,5%	+1,5%	+1,3%	+2,1%
ensemble des secteurs	158 112	110 214	100 914	55 284	301 552	726 077	15 745 608
évolution du trimestre	+0,3%	-0,1%	+0,2%	+0,2%	+0,3%	+0,2%	+0,4%
évolution sur un an	+0,7%	-0,6%	+0,5%	+0,6%	+0,4%	+0,3%	+1,3%

Source : Insee (Données CVS) Secteur marchand non agricole, hors particuliers employeurs



Source : Insee

Définition

Les estimations trimestrielles sur l'emploi salarié sont réalisées par l'Insee à partir des fichiers Urssaf sur les secteurs marchand et non marchand privés. Ces estimations s'appuient aussi sur une estimation de l'intérim réalisée par la Dares. Les données portent sur l'ensemble de l'économie hors agriculture et emploi public dans les secteurs non marchands (administration, éducation, santé et action sociale) sur la France métropolitaine. Les séries sont corrigées des variations saisonnières et les coefficients de correction de variations saisonnières sont révisés chaque trimestre. D'un trimestre à l'autre, les chiffres des trimestres précédents peuvent être révisés.

Définition

Méthodologie des estimations trimestrielles :

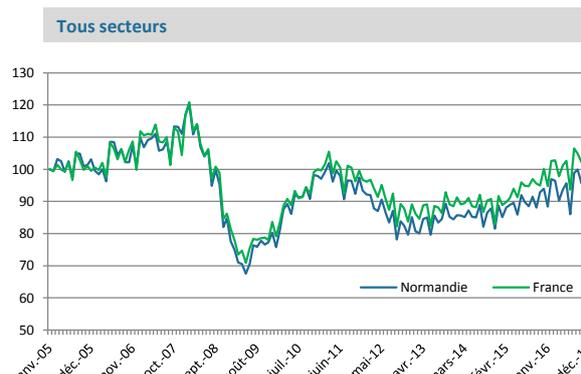
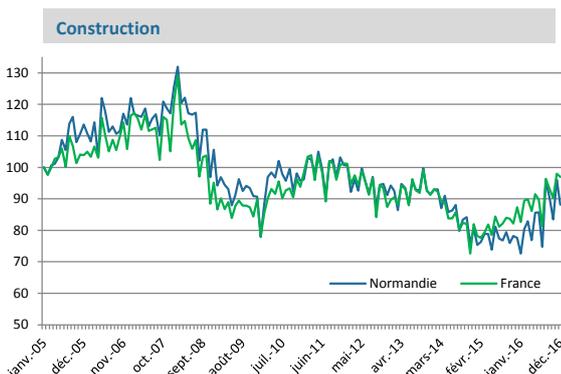
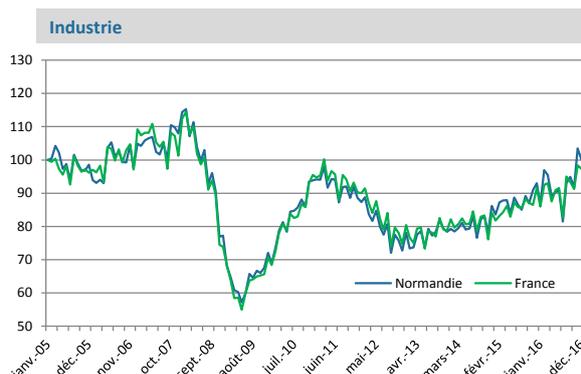
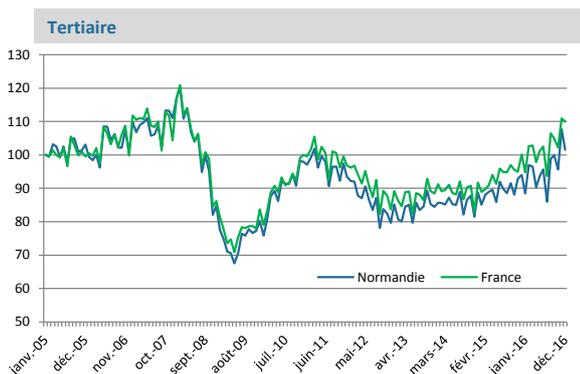
Les estimations trimestrielles sont calées en niveau sur les estimations annuelles jusqu'à l'année de la dernière estimation provisoire. Au-delà, des indices d'évolution trimestriels sont appliqués aux derniers niveaux annuels. Les données régionales et départementales sont disponibles entre 93 et 105 jours après la fin du trimestre.

Intérim en équivalent-emplois à temps plein

décembre 2016

données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE ENTIERE
Industrie	3 221	4 202	2 309	2 160	9 598	21 490	272 436
évolution sur un mois	-6,1%	-4,4%	-5,9%	-6,7%	-0,4%	-3,4%	-1,3%
évolution sur un an	+8,4%	+5,9%	+5,4%	+22,2%	+5,7%	+7,6%	+7,1%
Construction	1 293	637	905	232	2 921	5 988	114 534
évolution sur un mois	-0,5%	-2,6%	-8,4%	-26,7%	-10,6%	-8,2%	-1,5%
évolution sur un an	+16,6%	+23,4%	-2,3%	+2,5%	+17,4%	+13,7%	+11,7%
Tertiaire	2 475	2 058	885	435	3 638	9 492	250 286
évolution sur un mois	-10,9%	-4,2%	-8,4%	-5,1%	-10,4%	-8,9%	-0,6%
évolution sur un an	+3,8%	+3,5%	+26,0%	+4,9%	+7,4%	+6,9%	+14,1%
ensemble des secteurs	7 270	6 976	4 216	2 837	16 311	37 609	640 316
évolution sur un mois	-6,9%	-4,1%	-6,7%	-8,6%	-4,9%	-5,6%	-1,1%
évolution sur un an	+7,9%	+6,5%	+6,6%	+16,4%	+7,9%	+8,1%	+10,6%

Source : Dares, traitements Direccte Normandie



Source : Dares, traitements Direccte Normandie

Définitions

Mensuellement, Pôle emploi recense les missions d'intérim déclarées par les agences de travail temporaire et la Dares élabore divers indicateurs. Les statistiques relatives au mois M sont fondées sur les relevés de missions adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire avant la fin du mois M+2. Le volume de travail temporaire par département et par secteur est indiqué par mois en données brutes : ces données sont sujettes à une forte saisonnalité, il convient de tenir compte de cet élément pour tout commentaire conjoncturel. Par ailleurs, elles sont affectées au département et au secteur utilisateur et non à ceux de l'établissement de travail temporaire.

Trimestriellement, les indicateurs sur l'intérim sont ventilés selon le secteur et le département des établissements utilisateurs des intérimaires. La nomenclature utilisée pour la description des secteurs utilisateurs est la Nomenclature agréée (NA) afférente à la nouvelle Nomenclature d'activités française (NAF rév.2). Les données trimestrielles sont régulièrement révisées en raison de l'actualisation des coefficients de correction des variations saisonnières. Les séries régionales sont révisées chaque année et les séries nationales chaque trimestre.

Définitions

Equivalent-emplois à temps plein au cours du trimestre (ETP) :

Rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires au nombre total de semaines ouvrées d'un trimestre. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année. Cette convention de calcul conduit à sous-estimer légèrement l'équivalent-emplois à temps plein, dans la mesure où une partie des missions ne comptabilise pas les périodes de congés. A l'inverse, cette mesure de l'équivalent-emplois à temps plein ne prend pas en compte le fait que certaines missions peuvent être à temps partiel.

On pourra parler de « volume de travail temporaire » pour désigner l'équivalent-emplois à temps plein. Cet indicateur donne une idée du volume moyen d'intérim sur le trimestre, et se différencie donc du nombre d'intérimaires qui donne une idée de stock en fin de trimestre.

Politiques d'aide à l'emploi : les contrats aidés

		Entrées au cours du T4-2016	Cumul des entrées de Janvier à février	
			2017	2016
Normandie	Total CUI	4 430	2 143	3 316
	CUI-CIE (marchand)	1 016	215	1 024
	CUI-CAE (non marchand)	3 414	1 928	2 292
France métro	Total CUI	87 069	42 416	64 083
	CUI-CIE (marchand)	13 031	4 290	20 597
	CUI-CAE (non marchand)	74 038	38 126	43 486
Normandie	Total EAV	760	573	660
	EAV (marchand)	157	109	150
	EAV (non marchand)	603	464	510
France métro	Total EAV	12 935	9 316	12 546
	EAV (marchand)	2 515	1 941	3 037
	EAV (non marchand)	10 420	7 375	9 509

Source : Dares-ASP, traitements : Direccte ESE

Définitions

Contrat unique d'insertion

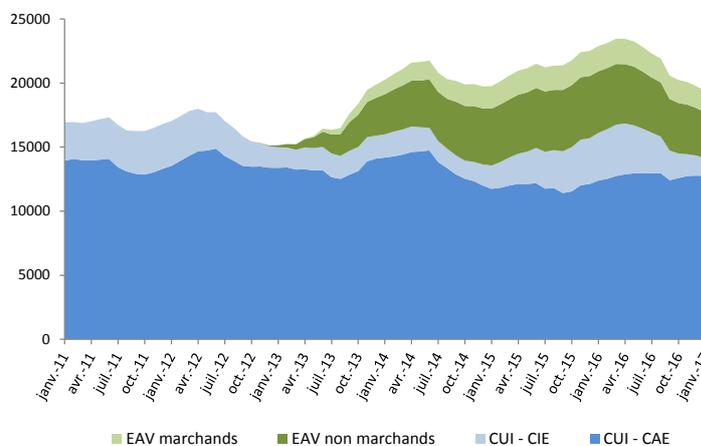
Le contrat unique d'insertion (CUI) associe formation et/ou accompagnement professionnel pour son bénéficiaire et aide financière pour l'employeur. Il vise à faciliter l'embauche des personnes ayant des difficultés à trouver un emploi.

Le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) s'adresse au secteur non marchand. Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) concerne le secteur marchand.

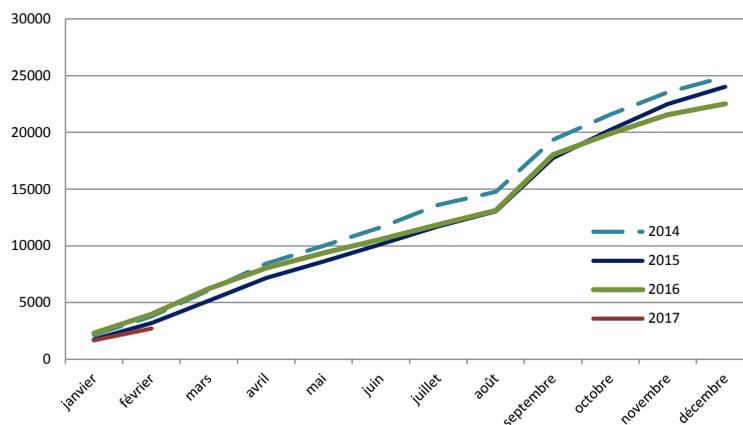
Emploi d'avenir

L'emploi d'avenir est un contrat d'aide à l'insertion destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi, en raison de leur défaut de formation ou de leur origine géographique. Il comporte des engagements réciproques entre le jeune, l'employeur et les pouvoirs publics, susceptibles de permettre une insertion durable du jeune dans la vie professionnelle.

Nombre de bénéficiaires de contrats aidés



Entrants en contrats aidés, cumul depuis le début de l'année



Politiques d'aide à l'emploi : formation en alternance

Campagne 2016 - 2017

Contrats d'apprentissage enregistrés en Normandie de juin 2016 à mars 2017
selon le secteur de l'employeur

	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE
2016 - 2017*						
Secteur privé	2 612	2 661	2 667	1 327	5 231	14 498
Secteur public	100	49	36	23	206	414
Ensemble	2 712	2 710	2 703	1 350	5 437	14 912
Campagne 2015 - 2016						
Secteur privé	2 812	2 696	2 580	1 346	5 342	14 776
Secteur public	82	34	41	28	192	377
Ensemble	2 894	2 730	2 621	1 374	5 534	15 153

Sources : Dares, chambres consulaires, unités départementales de la Direccte - traitements : Direccte ESE
*Campagne : juin à mai / Campagne 2016-2017 : Données de juin 2016 à mars 2017

Définition

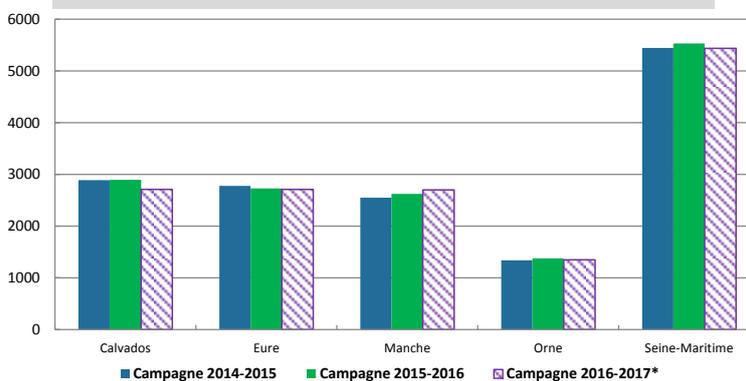
Contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme ou un titre professionnel. L'apprentissage repose sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) et enseignement du métier chez l'employeur avec lequel l'apprenti a signé son contrat.

Campagne:

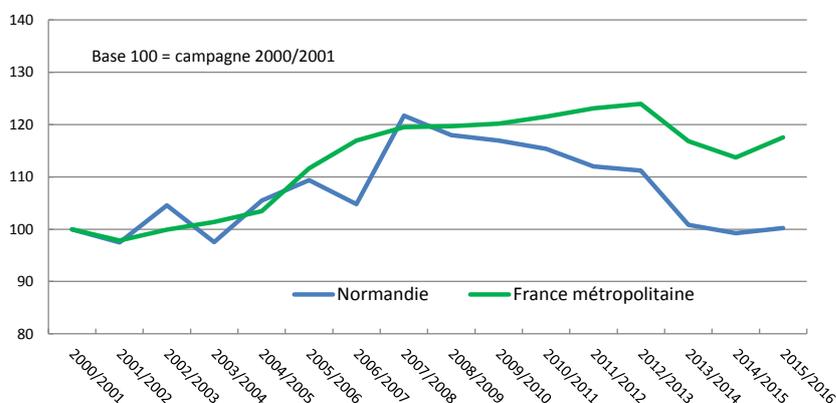
Les contrats d'apprentissage sont comptabilisés sur une « campagne » qui commence en juin et se termine en mai de l'année suivante.

Contrats d'apprentissage enregistrés



Sources : Dares, chambres consulaires, unités départementales de la Direccte - traitements : Direccte ESE
* Campagne 2016-2017 : : Données de juin 2016 à mars 2017

Evolution du nombre d'entrées en contrats d'apprentissage par campagne



Sources : Dares, chambres consulaires, unités départementales de la Direccte - traitements : Direccte ESE

Mutations économiques

Activité partielle

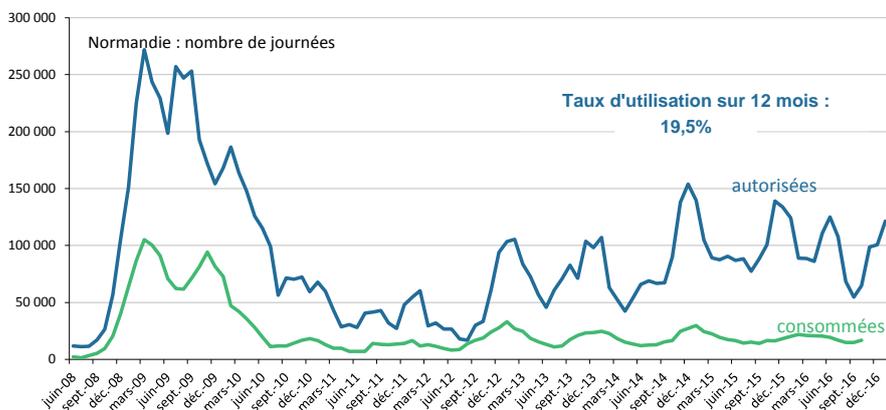
	Nombre de journées autorisées		
	février-17	Cumul de mars 2016 à février 2017	Variation Cumul/ 12 mois précédents (%)
Calvados	22 069	144 320	- 24%
Eure	43 517	188 715	+ 33%
Manche	23 186	164 481	- 28%
Orne	3 487	60 767	- 42%
Seine-Maritime	17 666	580 401	+ 8%
Normandie	109 926	1 138 685	- 5%
France Métro	1 197 383	15 278 000	- 15%

Source: Direccte, Unités Départementales

Définition

Le dispositif de l'activité partielle (ou chômage partiel) permet aux établissements confrontés à des difficultés temporaires de diminuer ou suspendre leur activité tout en assurant aux salariés une indemnisation pour compenser leur perte de salaire. L'indemnisation, assurée par l'employeur, est partiellement prise en charge par l'État et l'Unédic.

Normandie : nombre de journées



Source : Direccte ESE

Avertissement

En raison de la suppression de l'obligation d'autorisation de mars 2012 à novembre 2012, les données ne sont pas exhaustives sur cette période.

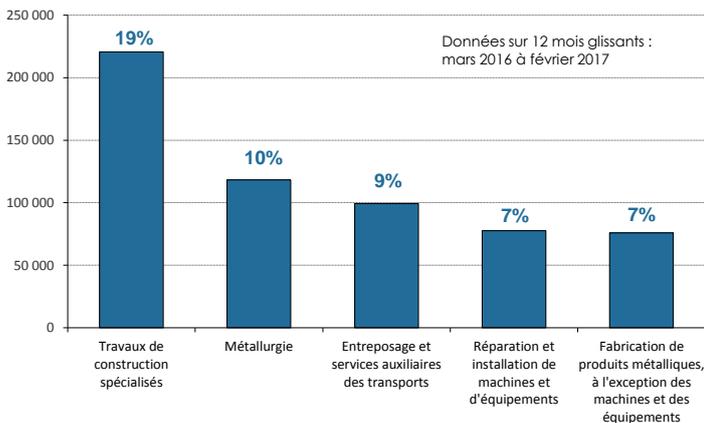
Taux d'utilisation :

Il est calculé comme le rapport entre le nombre de journées réellement consommées par l'établissement et le nombre de journées autorisées par l'unité départementale de la Direccte.

NB : pour les journées consommées un recul de 3 mois est nécessaire afin de disposer de données consolidées.

Les 5 secteurs ayant demandé le plus d'activité partielle

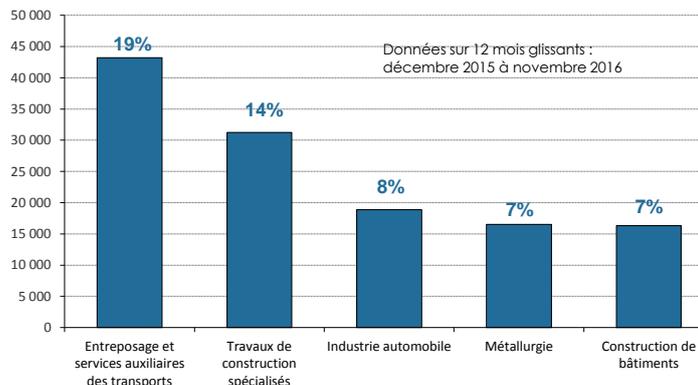
(journées autorisées)



Source: Direccte, Unités Départementales

Les 5 secteurs ayant consommé le plus d'activité partielle

(journées consommées)



Source: Direccte, Unités Départementales

Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

2016 / 2017	Calvados		Eure		Manche		Orne		Seine-Maritime		Normandie	
	Données au											
	31 mars 2016	31 mars 2017	31 mars 2016	31 mars 2017	31 mars 2016	31 mars 2017						
Nombre de PSE	0	0	1	1	1	0	1	1	6	4	9	6
Effectifs concernés	0	0	10	1	15	0	55	86	300	129	380	216

Source : Direccte Unités Départementales - Données provisoires

Définition

Toute entreprise d'au moins 50 salariés qui procède au licenciement pour motif économique d'au moins 10 salariés sur 30 jours doit élaborer un Plan de Sauvegarde de l'Emploi.
Le PSE regroupe un ensemble de mesures destinées à limiter le nombre de licenciements, notamment par des mesures de reclassement et il est obligatoirement communiqué à la Direccte.



Retrouvez l'ensemble des publications du Service Études, Statistiques et Évaluation et l'actualité de la Direccte de Normandie en vous rendant sur <http://normandie.direccte.gouv.fr/>
NORMANDIE STAT'S. Directeur de la publication J-F DUTERTRE. Rédaction : SESE Direccte de Normandie
Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Normandie
Tél : 02 32 76 16 20 / Fax : 02 32 76 16 79 - 14 Avenue Aristide Briand 76108 ROUEN CEDEX 1

