



DU Diplôme d'Université

PRATIQUES DU DIALOGUE SOCIAL ET DES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL

Formation accessible en :

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

- Demandeurs d'emploi
- Salariés

ENSEIGNEMENT

À distance

FORMATION EN ALTERNANCE

- Contrat de professionnalisation
- Contrat d'apprentissage



**Faculté de Droit, Sciences
Économiques et Gestion**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Après avoir suivi la formation « Pratiques du dialogue social et des relations collectives de travail », et participé aux différentes activités proposées, les titulaires de ce Diplôme d'Université seront capables de :

- Maîtriser le nouveau cadre légal du système de négociation collective et de représentation du personnel dans l'entreprise,
- Préparer, conduire, conclure et évaluer un processus de négociation collective d'entreprise,
- Concevoir, piloter et réussir une démarche projet construite en concertation,
- Concevoir et négocier un statut conventionnel du personnel.

COMPÉTENCES VISÉES

- Connaissance des relations collectives
- Pratique de l'information et de la consultation
- Pratique de la négociation collective
- Conduite de projets

PUBLIC CONCERNÉ & PRÉ-REQUIS

- Cette formation s'adresse à toute personne justifiant d'une expérience ou d'un intérêt pour les relations sociales dans l'entreprise.
- Un dossier de candidature comprenant lettre de motivation et CV doit être déposé en ligne sur la plateforme e-candidat.
- Un entretien avec les responsables de la formation pourra être proposé.
- Aucune condition de diplôme n'est requise.

ORGANISATION DE LA FORMATION

- 120h de formation réparties en 20 journées, le vendredi (une journée par semaine)
- 1ère session : Du 10 septembre 2021 au 28 janvier 2022
- 2ème session : Du 4 février 2022 au 1er juillet 2022
- Candidatures sur la plateforme e-candidat : <https://ecandidat.univ-rouen.fr/#!accueilView>

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Sanction** : une attestation de formation est délivrée en fin de formation.
- Une épreuve unique de 45 minutes, sous la forme d'un grand oral devant un jury pluridisciplinaire : exposé de vingt minutes suivi d'un entretien de 25 minutes avec le jury, autour d'un cas pratique choisi par le stagiaire-étudiant.

MODULE 1 : INTRODUCTION AUX RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL

16h

- L'histoire du droit du travail
- Le droit comparé et international
- Les relations de travail et mutations du travail contemporain
- La conflictualité sociale et régulation des conflits
- Le dialogue social et la performance économique
- Les modes alternatifs de règlement des conflits collectifs de travail
- Les éléments d'économie du travail et de la négociation collective

MODULE 2 : LES ACTEURS DU DIALOGUE SOCIAL

18h

- Les acteurs selon les niveaux de négociation
- Les syndicats dans l'entreprise
- Les fondamentaux de la représentation du personnel : panorama des IRP, statut
- L'encadrement du dialogue juridique avec les IRP
- Les élections professionnelles

MODULE 3 : DROIT ET SOCIOLOGIE DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

54h

- Les fondamentaux du droit conventionnel
- La négociation avec le personnel de l'entreprise
- La négociation basée sur les intérêts
- Le processus de construction d'un projet
- La séance de négociation et rédaction de l'accord collectif
- La dynamique sociologique du processus de négociation
- La dynamique psychologique du processus de négociation
- Le rôle de l'administration du travail

MODULE 4 : LES GRANDS THÈMES DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

27h

- Le calendrier des négociations (NAO...)
- La grille conventionnelle des emplois et des qualifications
- La négociation de l'organisation et de l'aménagement du temps de travail
- La négociation de l'égalité Homme/Femme
- L'emploi, la formation professionnelle et la GPEC
- L'amélioration de la santé et de la QVT par la négociation
- La négociation du partage de la valeur ajoutée

MODULE 5 : VERS L'ÉTABLISSEMENT D'UNE CONVENTION COLLECTIVE D'ENTREPRISE

5h

- L'interprétation des conventions et contentieux de la négociation
- Comment rédiger un accord pérenne (qualité des accords et lisibilité)
- La mise en cohérence des différents accords
- La vision stratégique de la négociation collective

FINALITÉS

- La formation « Pratiques du dialogue social et des relations collectives de travail » a pour objectif de permettre aux représentants des travailleurs et employeurs, aux employeurs eux-mêmes ainsi qu'aux avocats et tous praticiens en droit social, d'assurer leur mission de représentation et de négociation.

[Consulter la vidéo en cliquant ici](#)

TARIF

- Coût : 2300 euros*
- Financement individuel ou plan de développement des compétences de l'entreprise
- Formation éligible au financement dans le cadre du CPF

*exonérés de TVA

CONTACTS

- Melha TERFAS : Conseillère de formation
- Marie Christine GRIS : Assistante de formation

 02 35 14 60 76

 pasteur.fc@univ-rouen.fr

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

- Madame Allison FIORENTINO
- Maître de conférences - Membre du Centre Universitaire Rouennais d'Etudes Juridiques (CUREJ, EA 4703)
- UFR Droit, Sciences économiques et Gestion
- geraldine-allison.fiorentino@univ-rouen.fr

UNIVERSITÉ DE ROUEN NORMANDIE

Centre de Formation Continue et par Alternance

Bâtiment Michel Serres, rue Thomas Becket - 76821 - MONT SAINT AIGNAN CEDEX

 02 35 14 60 76

cfa-cfc.univ-rouen.fr