PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE
Liberté
Égalité
Fraternité



Normandie Stat's

Bulletin trimestriel de l'emploi, du marché du travail et des politiques d'emploi et de solidarités de la DREETS de Normandie

N°49 -novembre 2026

Avertissement : Dans le cadre de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, les bénéficiaires du RSA, les jeunes en recherche d'emploi suivis par les missions locales et les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi sont systématiqueme nt inscrits à France Travail à compter de janvier 2025. Par ailleurs, des changements dans les règles d'actualisation des inscri ptions et de sanctions impactent également les chiffres de demandeurs d'emplois depuis le début 2025, avec des effets différenciés selon les catégories d'inscrits. ***Ces évolutions ont affecté significativement les statistiques, de stocks et de flux , rendant les évolutions difficilement interprétables en termes de tendances conjoncturelles du chômage.***

Le marché du travail au 3e trimestre 2026

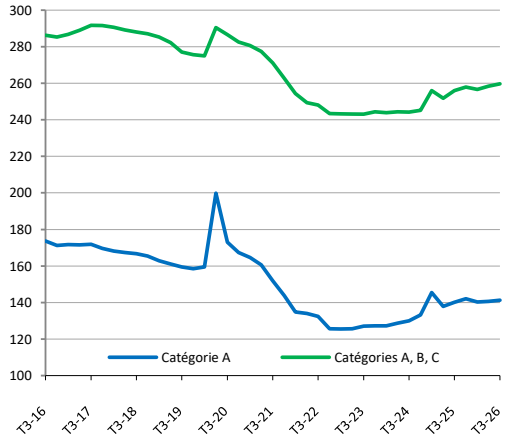
Au troisième trimestre 2026, en Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et sans activité (catégorie A) s'établit en moyenne sur le trimestre à 141 180. Ce nombre augmente de 0,4 % sur le trimestre (soit + 520 personnes) et augmente de 0,7 % sur un an.
En France métropolitaine, ce nombre augmente de 0,9 % ce trimestre (+ 2,4 % sur un an).

En Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant ou non exercé une activité (catégories A, B, C) s'établit en moyenne à 259 750 au deuxième trimestre 2026. Ce nombre augmente de 0,5 % sur le trimestre (soit + 1 340 personnes) et augmente de 1,5 % sur un an.
En France métropolitaine, ce nombre augmente de 0,7 % ce trimestre (+ 2,6 % sur un an).

	DE catégorie A (moyenne trimestrielle CVS-CJO*)		DE catégorie A, B, C (moyenne trimestrielle CVS-CJO*)	
	3e trim. 2026	Évolution sur un trimestre (%)	3e trim. 2026	Évolution sur un trimestre (%)
Calvados	29 430	- 0,1	55 610	- 0,1
Eure	24 810	+ 0,6	45 790	+ 1,0
Manche	15 850	+ 1,2	30 480	+ 0,7
Orne	10 490	- 0,4	19 320	+ 0,5
Seine-Maritime	60 600	+ 0,4	108 550	+ 0,6
Normandie	**141 180**	**+ 0,4**	**259 750**	**+ 0,5**
France métro. (en milliers, données CVS-CJO)	3 139,1	+ 0,9	5 560,7	+ 0,7

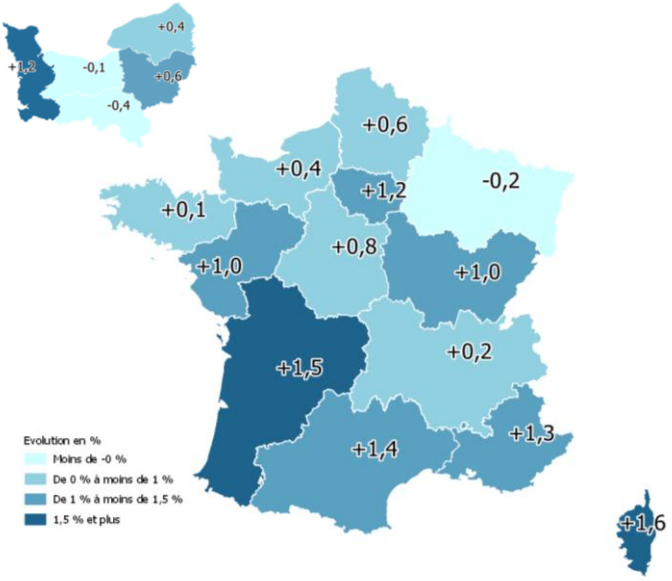
Source : France Travail - Dares, STMT, traitements Dares
*CVS-CJO : Corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables
*DE : Demandeurs d'Emploi

Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Normandie



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares,
Données CVS-CJO (en milliers)

Evolution sur un trimestre du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A par région



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares,

Marché du Travail

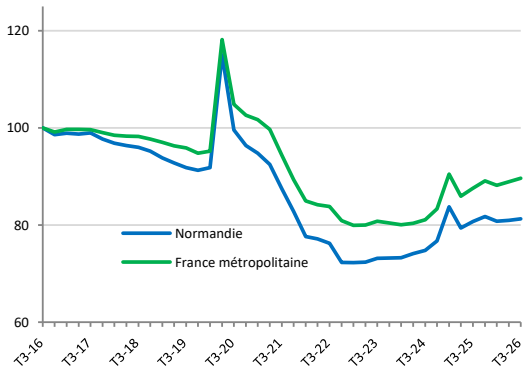
Demandeurs d'emploi catégorie A au 3e trimestre 2026

(Cf. avertissement page 1)

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
Ensemble	**29 430**	**24 810**	**15 850**	**10 490**	**60 600**	**141 180**	**3 139 100**
évolution sur un trimestre	-0,1%	+0,6%	+1,2%	-0,4%	+0,4%	+0,4%	+0,9%
évolution sur un an	+0,4%	+1,9%	+0,9%	-1,4%	+0,7%	+0,7%	+2,4%
Femmes	**13 930**	**11 700**	**7 630**	**4 770**	**28 760**	**66 790**	**1 506 600**
évolution sur un trimestre	-0,8%	-0,4%	+1,1%	-1,6%	+0,6%	+0,0%	+0,5%
évolution sur un an	-1,2%	-1,1%	+1,6%	-2,5%	+0,4%	-0,3%	+1,2%
Moins de 25 ans	**5 410**	**4 800**	**3 000**	**1 860**	**11 390**	**26 460**	**519 700**
évolution sur un trimestre	-0,7%	+1,1%	+1,0%	-3,6%	+1,9%	+0,7%	+2,4%
évolution sur un an	+0,4%	+1,9%	+0,3%	-7,0%	-2,5%	-1,2%	+2,2%
50 ans ou plus	**7 370**	**6 220**	**4 160**	**2 950**	**14 210**	**34 910**	**795 600**
évolution sur un trimestre	-1,5%	-0,5%	+0,7%	+0,7%	-0,4%	-0,4%	-0,2%
évolution sur un an	-2,0%	+0,6%	-1,9%	-0,3%	-0,7%	-0,9%	-0,5%

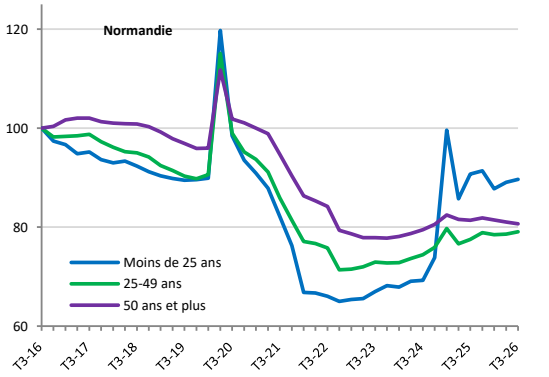
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi



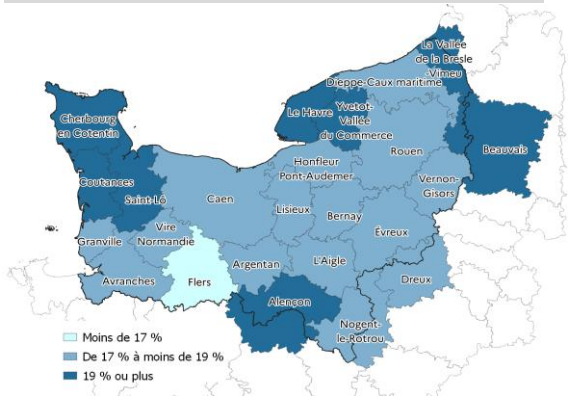
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO) / base 100 au T3 2016

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par tranche d'âge



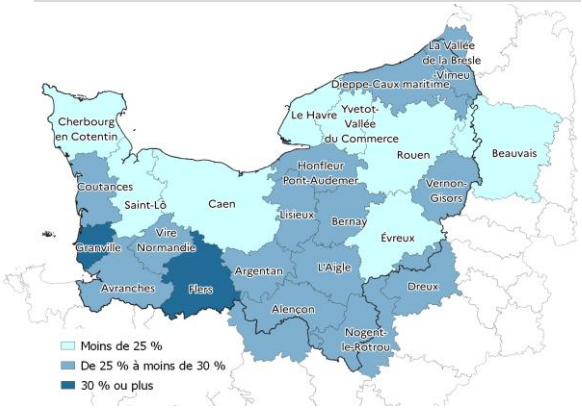
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Part des moins de 25 ans dans la DE catégorie A au 3e trimestre 2026 par zone d'emploi



Source : France Travail-Dares, STMT
Données brutes

Part des 50 ans et plus dans la DE catégorie A au 3e trimestre 2026 par zone d'emploi



Source : France Travail-Dares, STMT
Données brutes

Marché du Travail

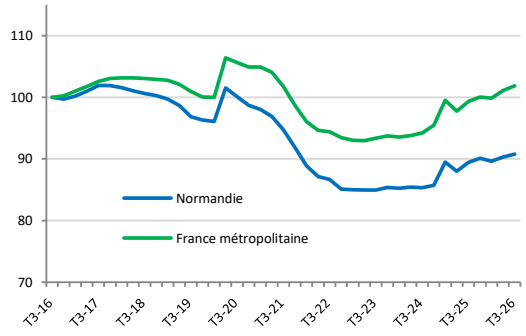
Demandeurs d'emploi catégorie A, B, C au 3e trimestre 2026

(Cf. avertissement page 1)

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
Ensemble	**55 610**	**45 790**	**30 480**	**19 320**	**108 550**	**259 750**	**5 560 700**
évolution sur un trimestre	-0,1%	+1,0%	+0,7%	+0,5%	+0,6%	+0,5%	+0,7%
évolution sur un an	+1,1%	+1,5%	+0,5%	+0,5%	+2,2%	+1,5%	+2,6%
Femmes	**28 280**	**23 380**	**16 120**	**9 630**	**54 370**	**131 780**	**2 790 900**
évolution sur un trimestre	-0,3%	-0,1%	+0,1%	+0,2%	+0,4%	+0,1%	+0,4%
évolution sur un an	+0,2%	-0,6%	+0,2%	-0,4%	+1,2%	+0,4%	+1,6%
Moins de 25 ans	**9 020**	**7 850**	**5 040**	**3 240**	**18 510**	**43 660**	**813 900**
évolution sur un trimestre	-0,3%	+1,7%	+0,4%	-2,7%	+1,4%	+0,6%	+1,5%
évolution sur un an	+2,3%	+3,4%	+2,2%	-1,8%	+0,8%	+1,5%	+3,6%
50 ans ou plus	**14 050**	**11 690**	**8 230**	**5 240**	**25 560**	**64 780**	**1 428 000**
évolution sur un trimestre	-0,8%	+0,4%	+0,2%	+1,4%	-0,2%	-0,0%	+0,1%
évolution sur un an	-0,7%	+0,3%	-1,4%	+0,8%	+0,2%	-0,2%	+0,2%
Depuis un an et plus	**26 230**	**22 130**	**13 710**	**9 260**	**53 010**	**124 340**	**2 585 600**
évolution sur un trimestre	+0,3%	+1,9%	+1,0%	+1,8%	+0,6%	+0,9%	+1,3%
évolution sur un an	+8,9%	+7,8%	+5,8%	+9,8%	+9,1%	+8,5%	+8,7%

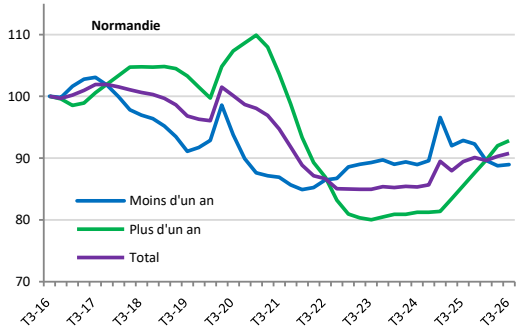
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi



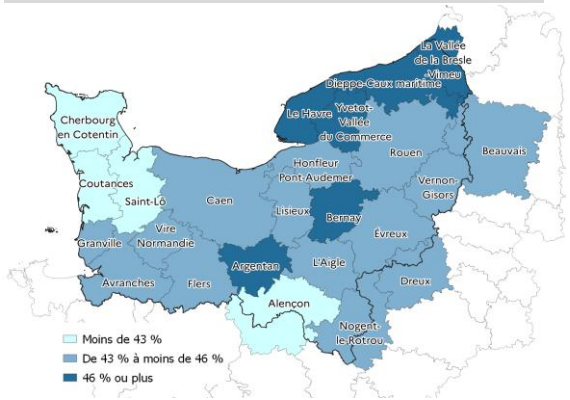
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO) / base 100 au T3 2016

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par ancienneté



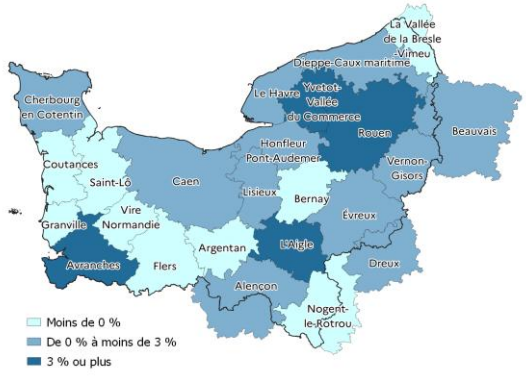
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Part des inscrits depuis plus d'un an dans la DE catégories A, B, C au 3e trimestre 2026 par zone d'emploi



Source : France Travail-Dares, STMT
Données brutes

Evolution annuelle de la DE catégorie A, B, C (du 3e trimestre 2025 au 3e trimestre 2026) par zone d'emploi



Source : France Travail-Dares, STMT
Données brutes

Marché du Travail

Entrées et sorties de catégories A, B, C en Normandie

(Cf. avertissement page 1)

Définition

Demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi sont des personnes qui sont inscrites à France Travail. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis* sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent depuis 2009, à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail selon les catégories suivantes :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;

- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins sur un mois) ;

- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures sur un mois) ;

- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie…) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;

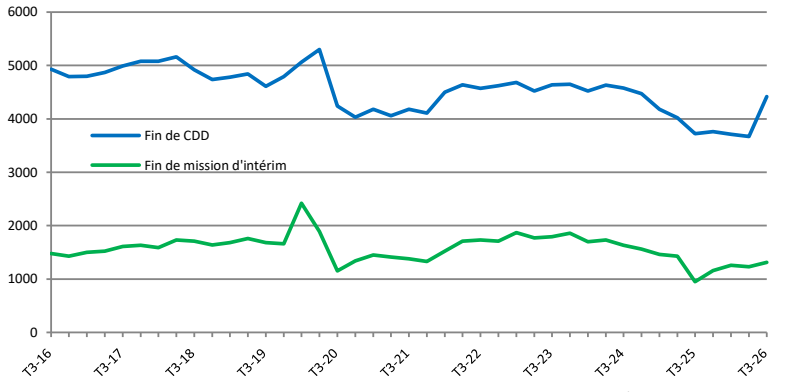
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise) ;

- catégorie F, dédiée aux personnes les plus éloignées de l'emploi orientées vers un parcours à vocation d'insertion sociale

- catégorie G, dite d'attente, qui regroupe les bénéficiaires et les demandeurs du RSA en attente d'orientation.

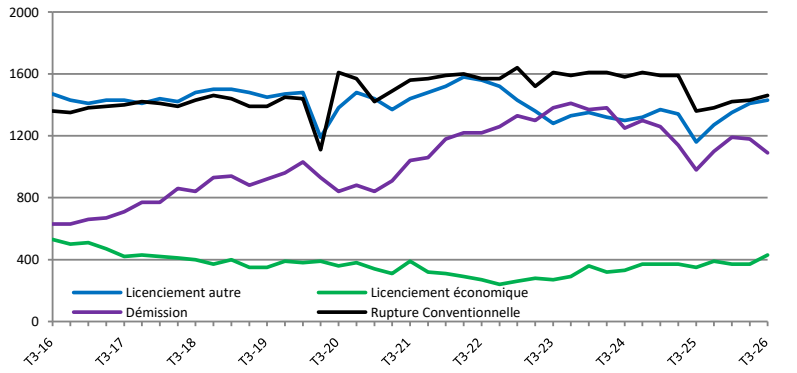
*Cnis : Conseil national de l'information statistique

Entrées à France Travail



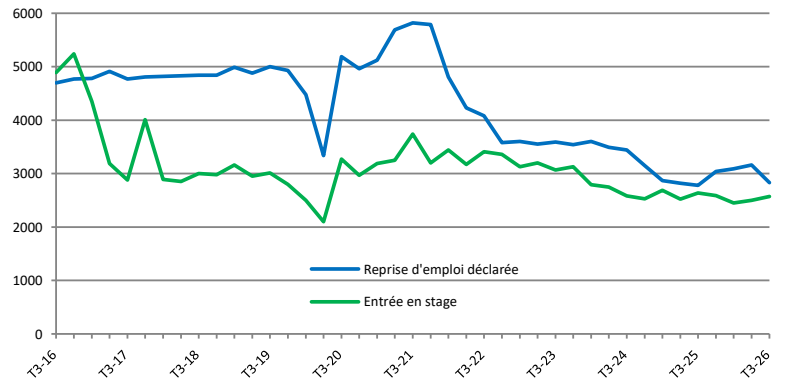
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO

Entrées à France Travail suite à une rupture de contrat



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO

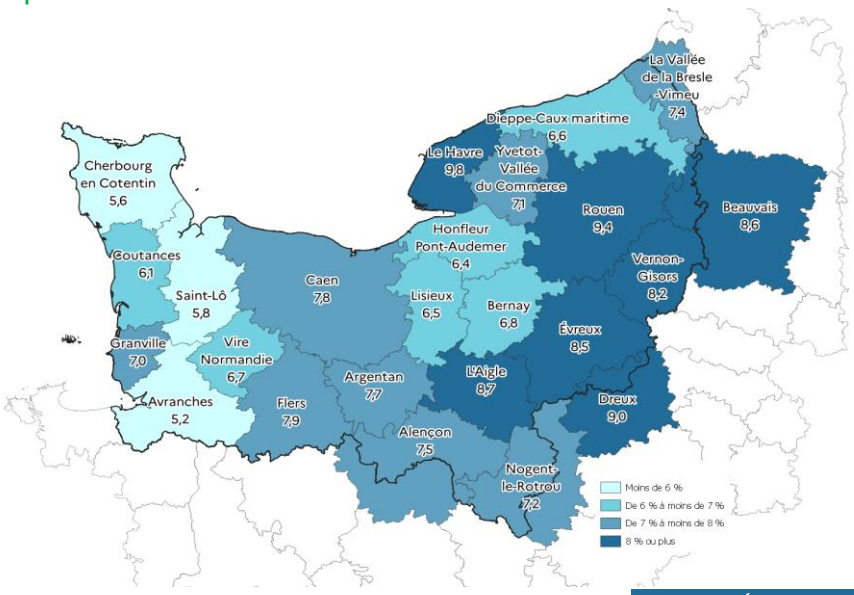
Sorties de France Travail



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO

Taux de Chômage

Par zone d'emploi au 2e trimestre 2026

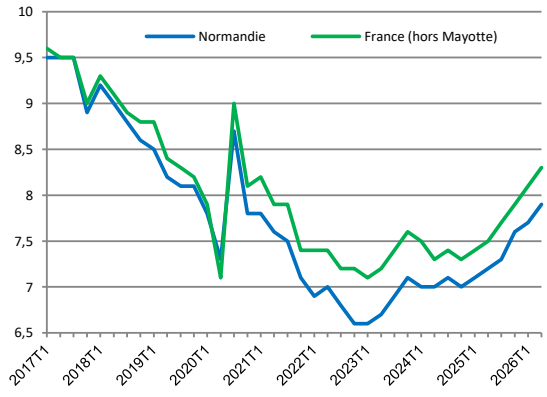


Source : Insee

	T2 2026	T1 2026	T2 2025	Évolution (en points) Sur un trimestre	Évolution (en points) Sur un an
Calvados	7,5	7,3	6,8	+ 0,2	+ 0,7
Eure	7,7	7,5	7,1	+ 0,2	+ 0,6
Manche	5,7	5,5	5,3	+ 0,2	+ 0,4
Orne	7,8	7,6	7,2	+ 0,2	+ 0,6
Seine-Maritime	9,0	8,9	8,3	+ 0,1	+ 0,7
Normandie	**7,9**	**7,7**	**7,2**	**+ 0,2**	**+ 0,7**
France métro.	8,3	8,1	7,5	+ 0,2	+ 0,8

Source : Insee

Evolution du taux de chômage



Source : Insee

Définition

Le taux de chômage au sens du BIT est la proportion du nombre de chômeurs au sens du BIT dans la population active. En application de la définition internationale adoptée en 1982 par le Bureau International du Travail (BIT), un chômeur est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence,
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours,
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

La population active au sens du BIT comprend les chômeurs au sens du BIT et les personnes en emploi en âge de travailler. Au niveau France métropolitaine, le taux de chômage au sens du BIT est estimé tous les trimestres par l'Insee à partir de l'enquête emploi. Cette enquête est la seule source permettant de mettre en œuvre les définitions préconisées par le BIT sur le chômage, l'emploi, le sous-emploi et l'activité. Aux échelons régional et départemental, les taux de chômage ne sont pas calculés au sens du BIT mais sont dits "localisés", car ils synthétisent les informations issues de l'enquête emploi et celles fournies par le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail en catégorie A (pour la répartition géographique).

Définition

Taux de chômage et demande d'emploi sont deux concepts qui ne se recouvrent pas complètement. Mode de calcul, périodicité et populations couvertes diffèrent. Estimé tous les trimestres par l'Insee grâce à l'enquête emploi, le taux de chômage au sens du BIT rapporte le nombre de chômeurs à la population active (somme des personnes au chômage et des personnes en âge de travailler, de 15 à 64 ans, en emploi). Il constitue un indicateur de référence pour l'analyse des évolutions du marché du travail. Ses évolutions peuvent différer de celles des demandeurs d'emploi, dont la mesure est réalisée tous les mois par la Dares et France Travail à partir des fichiers administratifs de gestion de France Travail. En effet, certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et certains chômeurs ne sont pas inscrits à France Travail.

Emploi salarié

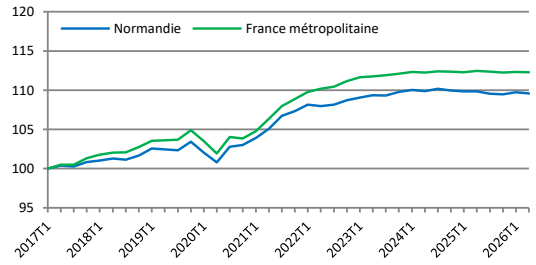
2e trimestre 2026

Données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Industrie	**34 073**	**37 026**	**41 233**	**18 122**	**72 079**	**202 534**	**3 196 103**
évolution du trimestre	+0,3%	-0,2%	+0,5%	-1,0%	-0,2%	-0,0%	-0,1%
évolution sur un an	+0,0%	-1,4%	+0,6%	-2,2%	-1,1%	-0,7%	-0,5%
Construction	**15 925**	**11 053**	**12 832**	**5 575**	**30 181**	**75 565**	**1 485 319**
évolution du trimestre	+0,2%	-0,2%	-0,2%	-1,2%	-0,7%	-0,4%	-0,4%
évolution sur un an	+0,2%	-0,2%	-0,9%	-1,4%	-1,4%	-0,8%	-1,4%
Tertiaire marchand (1)	**128 901**	**74 201**	**66 581**	**30 625**	**218 681**	**518 990**	**13 071 095**
évolution du trimestre	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
évolution sur un an	-0,6%	+0,5%	-0,2%	-1,0%	+0,0%	-0,1%	-0,2%
Emploi salarié marchand (2)	**182 880**	**124 372**	**126 060**	**57 559**	**325 387**	**816 257**	**18 057 966**
évolution du trimestre	-0,1%	-0,2%	+0,1%	-0,5%	-0,2%	-0,1%	-0,1%
évolution sur un an	-0,3%	-0,2%	+0,1%	-1,3%	-0,3%	-0,3%	-0,4%
Tertiaire non marchand	**92 120**	**60 443**	**60 322**	**35 285**	**165 388**	**413 558**	**8 333 970**
évolution du trimestre	+0,0%	-0,1%	-0,0%	-0,1%	+0,1%	+0,0%	+0,0%
évolution sur un an	-0,1%	-0,4%	+0,2%	-0,7%	-0,1%	-0,2%	+0,1%
Emploi salarié total	**275 000**	**184 815**	**186 381**	**92 844**	**490 775**	**1 229 815**	**26 391 937**
évolution du trimestre	-0,0%	-0,2%	+0,0%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
évolution sur un an	-0,3%	-0,3%	+0,1%	-1,1%	-0,3%	-0,3%	-0,3%

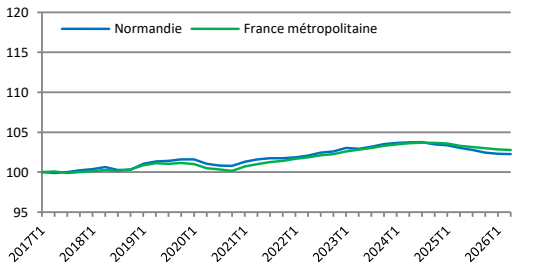
(1) : yc intérim (2) : yc secteur agricole

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee

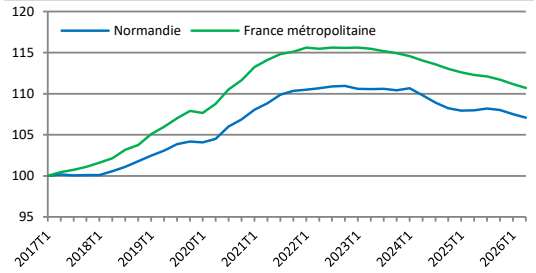
Tertiaire marchand (hors intérim)



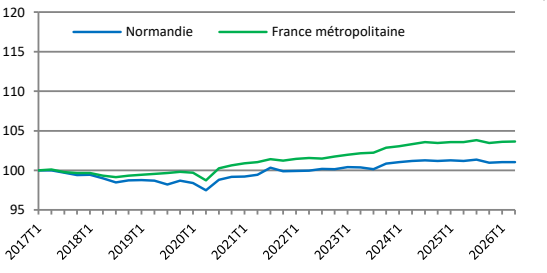
Industrie



Construction



Tertaire non marchand



Données CVS : base 100 au T1 2016

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee

Définition

Depuis le premier trimestre 2017, les données sont établies en coproduction par l'INSEE, l'Acoss (champ privé hors intérim) et la Dares (sur l'intérim). À partir de la validité du premier trimestre 2018, le champ des estimations trimestrielles d'emploi localisé est étendu à l'ensemble de l'emploi salarié et aux départements d'outre-mer (hors Mayotte). Sont ainsi ajoutés les salariés de la fonction publique, de l'agriculture et de l'ensemble des particuliers employeurs.

Les séries sont corrigées des variations saisonnières et les coefficients de correction de variations saisonnières sont révisés chaque trimestre. D'un trimestre à l'autre, les chiffres des trimestres précédents peuvent être révisés.

Avertissement

L'introduction de la Déclaration sociale nominative (DSN) en remplacement du bordereau récapitulatif de cotisations (BRC) peut transitoirement affecter les comportements déclaratifs des entreprises. Durant la phase de montée en charge de la DSN, des adaptations sont réalisées dans la chaîne de traitement statistique des estimations d'emploi afin de tenir compte de ces changements. Ces modifications sont susceptibles de générer des révisions accrues sur les données.

Les données portent sur l'ensemble de l'économie y compris les nouvelles données portant sur l'agriculture et l'emploi public dans les secteurs non marchands (administration, éducation, santé et action sociale), sur la France métropolitaine.

Les Mouvements de Main d'Œuvre

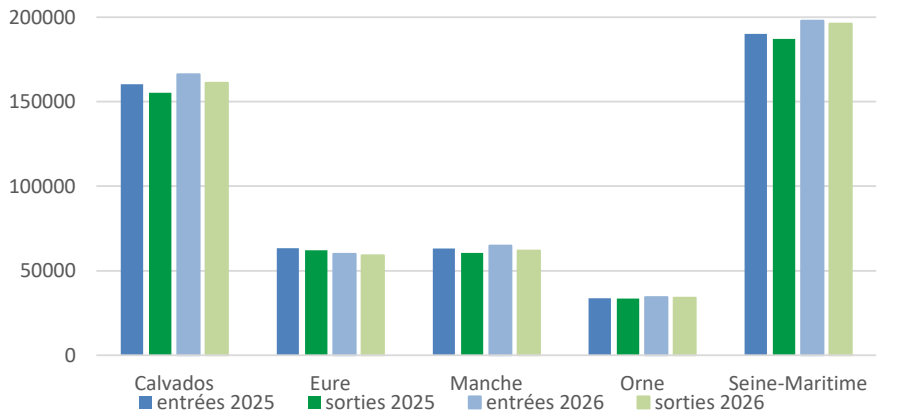
2e trimestre 2026

	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Nombre d'entrées	**88 739**	**32 153**	**35 792**	**18 516**	**103 922**	**279 122**	**6 888 656**
évolution sur un an	+ 0,7%	- 7,4%	+ 2,1%	+ 3,2%	+ 3,3%	+ 1,0%	+ 1,7%
CDD	90,1%	84,4%	85,5%	88,6%	86,6%	87,4%	85,7%
évolution sur un an	+ 1,1%	- 7,0%	+ 2,8%	+ 3,9%	+ 5,9%	+ 2,2%	+ 3,4%
CDI	8,7%	14,3%	12,6%	10,4%	11,2%	10,9%	12,1%
évolution sur un an	- 4,1%	- 9,6%	- 3,9%	- 2,2%	- 11,9%	- 7,9%	- 8,0%
Nombre de sorties	**86 226**	**32 046**	**33 994**	**18 408**	**105 057**	**275 731**	**6 827 606**
évolution sur un an	+ 1,3%	- 5,9%	+ 2,0%	+ 2,0%	+ 5,1%	+ 1,9%	+ 3,1%
Fins de CDD	84,6%	77,2%	78,4%	82,3%	81,3%	81,6%	80,1%
évolution sur un an	+ 0,6%	- 8,2%	+ 1,1%	+ 2,2%	+ 5,8%	+ 1,6%	+ 3,3%
Démissions	5,7%	7,9%	9,0%	6,2%	6,3%	6,6%	6,7%
évolution sur un an	+ 3,1%	- 0,8%	+ 10,0%	- 5,0%	+ 0,2%	+ 2,0%	- 0,5%
Licenciement	2,9%	4,7%	3,7%	3,8%	4,1%	3,7%	3,9%
évolution sur un an	+ 16,2%	+ 9,6%	+ 3,8%	+ 8,8%	+ 15,5%	+ 12,7%	+ 10,8%
Rupture conventionnelle	1,1%	2,0%	1,5%	1,4%	1,6%	1,5%	1,6%
évolution sur un an	- 9,9%	- 9,8%	- 15,5%	- 15,3%	- 12,0%	- 11,9%	- 11,1%

données brutes

Source : Dares, MMO / traitements DREETS SESE

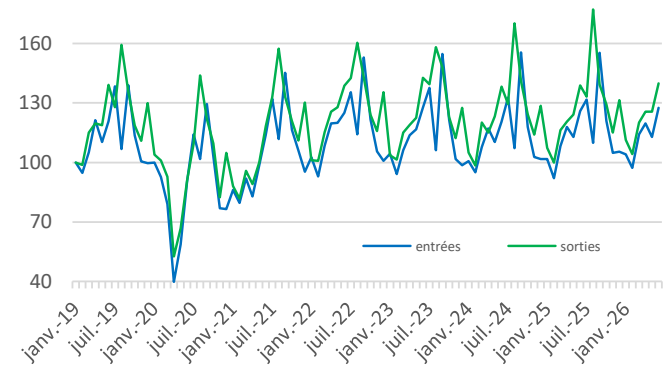
Entrées et sorties : cumul de janvier à juin



données brutes

Source : Dares, MMO / traitements DREETS SESE

Evolution du nombre d'entrées et de sorties



données brutes / base 100 janvier 2019

Source : Dares, MMO / traitements DREETS SESE

Définitions

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

Les données sont représentatives de l'ensemble des établissements français employeurs de France métropolitaine des secteurs privés hors agriculture, intérim et particuliers employeurs.

La reconstitution des mouvements de main-d'œuvre à partir des DSN nécessite un travail méthodologique conséquent, qui peut être amené à évoluer dans le temps. Les séries présentées sont susceptibles d'être révisées ultérieurement, lorsqu'il y aura davantage de recul sur les données des DSN.

Intérim

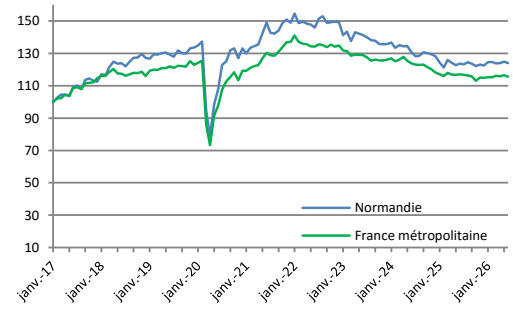
Juin 2026

Données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Industrie	**2 976**	**3 902**	**2 673**	**2 009**	**6 234**	**17 795**	**249 753**
évolution sur un trimestre	+2,5%	-1,0%	-6,6%	-2,3%	+2,4%	-0,3%	-0,3%
évolution sur un an	-0,6%	+9,5%	-5,5%	-1,9%	+16,3%	+6,0%	+1,3%
Construction	**1 574**	**563**	**1 100**	**227**	**3 196**	**6 659**	**117 632**
évolution sur un trimestre	-3,0%	-11,7%	+1,3%	-3,9%	-0,9%	-2,2%	-3,4%
évolution sur un an	-5,3%	-21,3%	-0,2%	-4,8%	-2,4%	-4,8%	-8,6%
Tertiaire	**3 080**	**2 784**	**1 389**	**670**	**5 007**	**12 930**	**318 097**
évolution sur un trimestre	+3,3%	+1,0%	-1,4%	-7,4%	-0,9%	+0,1%	-0,5%
évolution sur un an	+4,7%	-1,4%	+1,4%	-3,3%	-1,4%	+0,2%	-1,2%
Ensemble des secteurs	**7 722**	**7 278**	**5 215**	**2 916**	**14 481**	**37 612**	**688 827**
évolution sur un trimestre	+1,7%	-1,2%	-3,4%	-3,6%	+0,5%	-0,5%	-1,0%
évolution sur un an	+0,6%	+2,2%	-3,6%	-2,4%	+5,4%	+1,8%	-1,7%

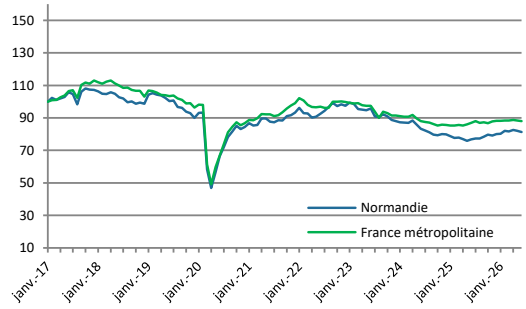
Les statistiques sont établies au lieu de l'établissement utilisateur

Source : Dares, traitements DREETS SESE

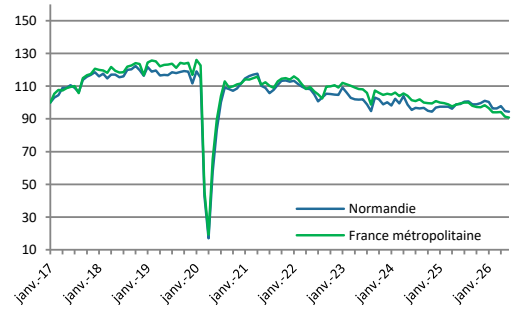
Tertiaire



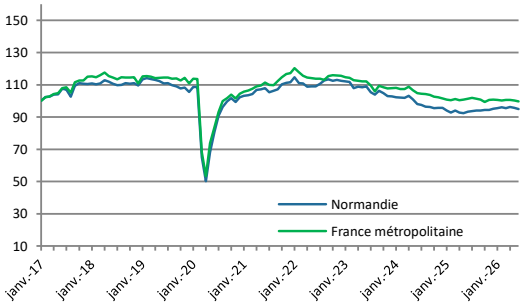
Industrie



Construction



Tous secteurs



Données CVS / base 100 en janvier 2017

Source : Dares, traitements DREETS SESE

Source

Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission – RMM – adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Le taux de substitution se situe, depuis début 2017, à près de 95 %. À partir de cette information mensuelle, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. Les séries des principaux indicateurs figurent sur le site du ministère du Travail.

Les indicateurs sur l'intérim sont ventilés selon le secteur et le département des établissements utilisateurs des intérimaires. La nomenclature utilisée pour la description des secteurs utilisateurs est la Nomenclature agrégée (NA) afférente à la nouvelle Nomenclature d'activités française (NAF rév.2). Les données sont régulièrement révisées en raison de l'actualisation des coefficients de correction des variations saisonnières.

Définition

Le nombre d'intérimaires en fin de mois :

Les données présentées correspondent au nombre d'emplois intérimaires en fin de mois, établi par moyenne sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois (soit en général la dernière semaine du mois, sauf dans le cas de périodes fériées). Ces informations sont extraites d'une source unique, la déclaration sociale nominative (DSN), renseignée par les employeurs. Les emplois sont considérés au lieu d'implantation de l'établissement utilisateur et classés selon l'activité économique de celui-ci. Les données sont corrigées des variations saisonnières (CVS).

Politiques d'aide à l'emploi : l'apprentissage

Année 2026

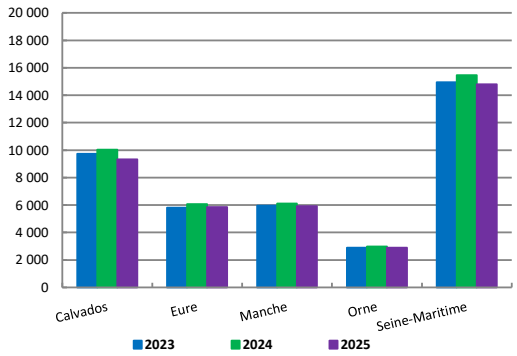
Contrats d'apprentissage commencés en Normandie selon le département de l'employeur

Janvier à septembre	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
2026							
Secteur privé	7 372	4 550	5 003	2 307	11 323	30 555	612 554
Secteur public	179	93	148	45	351	816	18 039
Ensemble	7 551	4 643	5 151	2 352	11 674	31 371	630 593
2025							
Secteur privé	7 853	4 811	5 047	2 428	11 943	32 082	650 683
Secteur public	186	92	122	42	329	771	17 427
Ensemble	8 039	4 903	5 169	2 470	12 272	32 853	668 110

Sources : Dares, SI Apprentissage - traitements : DREETS SESE

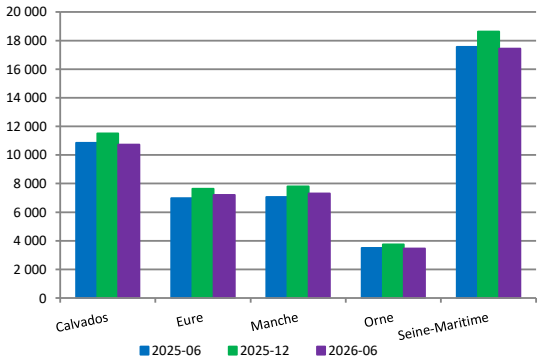
Contrats commencés

En 2025, la Normandie compte 38 773 contrats,
en baisse de 4,6% par rapport à l'année 2024
et en baisse de 1,4 % par rapport à l'année 2023.



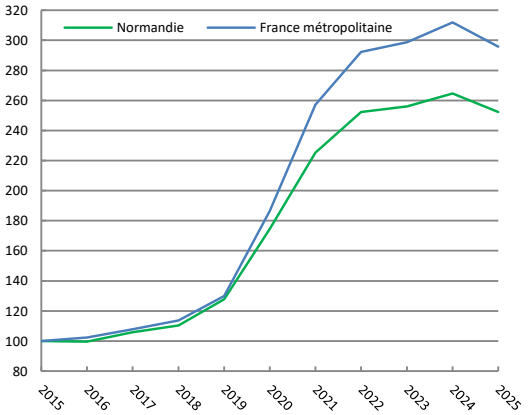
Contrats en cours

A fin juin 2026, la Normandie compte un effectif de 46 153,
en baisse de 6,5 % par rapport décembre 2025
et en hausse de 0,5 % par rapport à juin 2025



Sources : Dares, SI Apprentissage - traitements DREETS SESE

Evolution du nombre de contrats commencés



Sources : Dares, SI Apprentissage - traitements DREETS SESE / Base 100 en 2015

Définition

Contrat d'apprentissage
Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir une qualification professionnelle. L'apprentissage repose sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) et enseignement du métier chez l'employeur avec lequel l'apprenti a signé son contrat.

Les **données** couvrent les nouveaux contrats y compris les reconductions.
Le nombre de contrats en cours correspond à l'effectif des personnes en apprentissage à un instant donné.

Politiques d'aide à l'emploi : contrat de professionnalisation

Année 2026

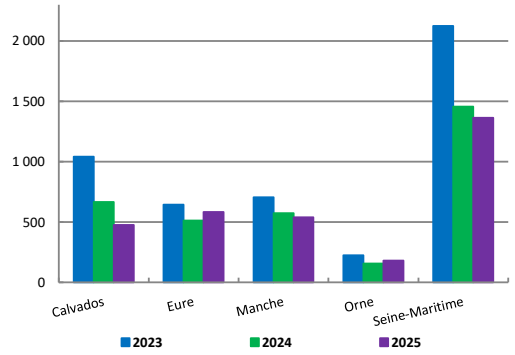
Contrats de professionnalisation commencés en Normandie selon le département de l'employeur

Janvier à septembre	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
2026							
Moins de 26 ans	184	134	121	43	432	914	24 353
26 ans et plus	390	269	270	106	767	1 802	38 249
Ensemble	574	403	391	149	1 199	2 716	62 602
2025							
Moins de 26 ans	130	154	155	37	407	883	23 761
26 ans et plus	235	250	242	80	623	1 430	34 136
Ensemble	365	404	397	117	1 030	2 313	57 897

Source : Dares ; Système d'information sur les contrats de professionnalisation - traitements : DREETS SESE

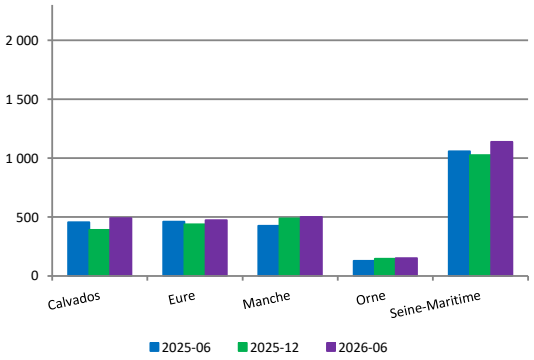
Contrats commencés

En 2025, la Normandie compte 3 140 contrats,
en baisse de 6,6 % par rapport à 2024
et en baisse de 33,7 % par rapport à l'année 2023.



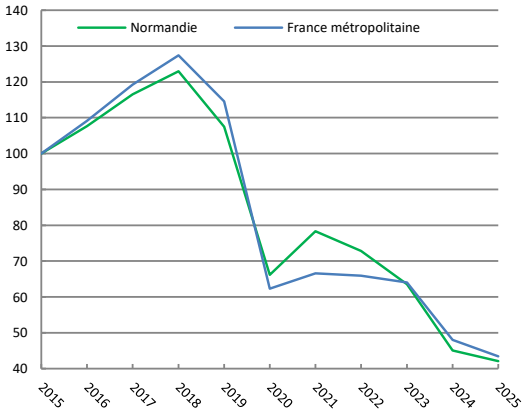
Contrats en cours

A fin juin 2026, la Normandie compte un effectif de 2 753,
en hausse de 10,6 % par rapport à décembre 2025
et en hausse de 8,6 % par rapport à juin 2025.



Source : Dares, SI contrats de professionnalisation - traitements : DREETS SESE

Evolution nombre de contrats commencés



Source : Dares ; SI contrats pro - traitements : DREETS SESE / Base 100 en 2015

Définitions

Contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Il permet l'acquisition – dans le cadre de la formation continue – d'une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle…) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle. L'objectif est l'insertion ou le retour à l'emploi des jeunes et des adultes.

Les bénéficiaires sont les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus et les adultes de 26 ans et plus demandeurs d'emploi ou bénéficiaires du RSA, de l'ASS ou de l'AAH ou les personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé.

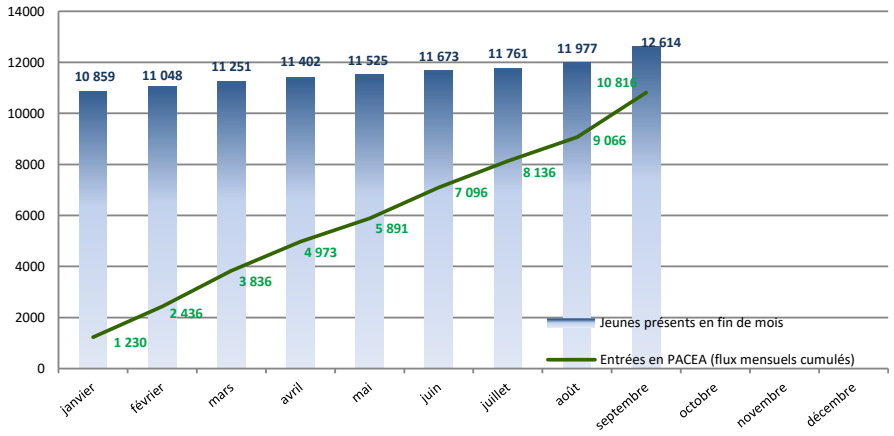
Le contrat de professionnalisation peut être conclu dans le cadre d'un contrat à durée déterminée ou dans le cadre d'un CDI.
Lorsque le contrat est à durée déterminée, il doit alors être conclu pour une durée comprise entre 6 et 12 mois. Cette durée peut être portée directement à 36 mois dans certains cas.

Accompagnement des jeunes vers l'emploi

PACEA : Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

par les missions locales

Stock en fin de mois et entrées cumulées depuis le début de l'année 2026



Source : DGEFP

Définition

PACEA

Le PACEA est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales depuis le 1er janvier 2017. Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

Contrat Engagement Jeune (CEJ)

par les missions locales et France Travail

Au 11 octobre 2026, 12 081 entrées en CEJ depuis le 1er janvier

	Nombre d'entrées	Tranche d'âge révolu			
		16-17 ans	18-21 ans	22-25 ans	26 ans ou plus
Calvados	1 732	10,4%	56,5%	33,0%	0,12%
Eure	2 003	10,6%	61,6%	27,6%	0,15%
Manche	1 342	8,9%	61,5%	29,6%	0,00%
Orne	931	11,7%	59,5%	28,6%	0,21%
Seine-Maritime	6 073	9,4%	61,6%	28,9%	0,18%
Normandie	**12 081**	**9,9%**	**60,7%**	**29,3%**	**0,15%**
France métropolitaine	203 739	7,9%	59,7%	32,1%	0,18%

Source : POP - SI Missions Locales / SI France Travail

	Part des femmes	Part des TH	Part des jeunes résidents en QPV	Part des jeunes résidents en ZRR
Calvados	48,1%	5,3%	12,1%	12,1%
Eure	46,5%	5,1%	15,3%	3,8%
Manche	48,2%	5,0%	8,6%	22,1%
Orne	46,8%	5,0%	14,6%	44,9%
Seine-Maritime	48,0%	3,9%	21,3%	2,6%
Normandie	**47,7%**	**4,5%**	**17,1%**	**9,6%**
France métropolitaine	47,7%	3,7%	19,0%	11,7%

Source : POP - SI Missions Locales / SI France Travail

QPV : Quartiers prioritaires de la politiques de la pille

ZRR : Zones de revitalisation rurale

TH : Travailleurs handicapés

Définition

Le Contrat Engagement Jeune

Le contrat d'engagement jeune (CEJ) permet aux jeunes d'accéder à un emploi grâce à un accompagnement intensif. Ce dispositif mobilise les entreprises pour favoriser les découvertes de métiers, les immersions dans un collectif de travail et la formation en alternance.

Le CEJ s'adresse à tous les jeunes de moins de 26 ans (moins de 30 ans pour les personnes en situation de handicap) qui sont durablement sans emploi, ni formation, souvent par manque de ressources financières, sociales et familiales et qui souhaitent s'engager activement dans un parcours vers l'emploi.

Le dispositif prévoit un programme intensif d'accompagnement de 15 à 20 heures par semaine minimum, avec une mise en activité systématique et régulière du jeune du premier au dernier jour, pendant une période pouvant aller jusqu'à 12 mois (et jusqu'à 18 mois sous conditions).

Chaque jeune est accompagné par un conseiller de Mission Locale ou de France Travail qui reste son référent tout au long de son parcours, y compris quand le jeune suit un programme extérieur à sa Mission Locale ou à Pôle emploi (ex. : une formation, une école de la deuxième chance, un EPIDE, etc.). Ce référent l'accompagne jusqu'à ce qu'il soit durablement inséré professionnellement.

L'allocation peut atteindre 500 euros par mois pour les jeunes qui en ont besoin, c'est-à-dire des jeunes sans ressources financières, et qui ne sont pas en mesure de suivre un accompagnement tout en subvenant à leurs besoins.

Insertion par l'activité économique

2e trimestre 2026

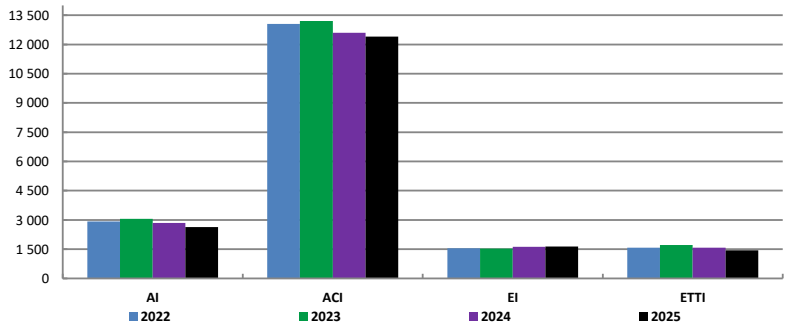
Entrées dans une structure de l'IAE	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Femmes	279	1 098	109	43	1 529
Moins de 26 ans	57	174	18	14	263
Entre 26 et 49 ans	155	638	74	18	885
50 ans ou plus	67	286	17	11	381
Hommes	334	1 833	278	287	2 732
Moins de 26 ans	88	312	52	102	554
Entre 26 et 49 ans	150	1 092	159	140	1 541
50 ans ou plus	96	429	67	45	637
Ensemble	613	2 931	387	330	4 261

Source : Dares, traitements DREETS SESE / données provisoires

Caractéristiques des entrées dans l'IAE (%)	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Inscrits à Pôle emploi	81,6	89,4	92,5	81,2	87,9
Depuis moins de 6 mois	22,2	22,0	25,3	14,5	21,7
Entre 6 mois et 1 an	14,4	16,5	15,0	22,7	16,5
Entre 1 an et 2 ans	17,8	20,7	20,2	21,5	20,3
Depuis 2 ans ou plus	27,2	30,2	32,0	22,4	29,4
Bénéficiaires du RSA	22,5	53,0	37,0	19,7	44,6
Travailleurs handicapés	12,4	11,9	9,3	7,6	11,4

Source : Dares, traitements DREETS SESE / données provisoires

Entrées dans la structure de l'IAE



Source : Dares, traitements DREETS SESE

Situation du salarié à la sortie indiqué par l'employeur (cumul sur 1 an de juillet 2025 à juin 2026)

Définition

Insertion par l'Activité Economique

L'insertion par l'activité économique (IAE) est un accompagnement dans l'emploi proposé aux personnes les plus éloignées de l'emploi afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle.
Il y a quatre types de structures : les associations intermédiaires (AI) qui proposent des services à la personne, les ateliers et chantiers d'insertion (ACI), ils concernent tous secteurs d'activité, les entreprises d'insertion (EI) qui opèrent dans les biens et services marchands et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) spécialisées dans les secteurs couverts par le travail temporaire.

Sorties examinées* (%)	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Nombre de sorties examinées	2 303	3 178	524	1 169	7 174
Embauches en CDI	8,2	7,6	7,1	15,0	9,0
Embauches en CDD	27,3	19,9	19,5	37,7	25,1
Entrées en formation	3,7	6,9	4,2	3,6	5,1
Autres sorties positives	3,4	8,2	5,2	2,1	5,5
Ensemble des sorties positives	42,6	42,6	35,9	58,4	44,7
Ruptures pendant la période d'essai	0,3	6,7	11,1	2,0	4,2
Autres sorties négatives	24,5	45,0	43,7	24,7	35,0
Autres sorties	32,6	5,7	9,4	14,9	16,1

Sorties examinées* : sortie dont la situation est renseignée par l'employeur,
cela représente 7 174 sorties sur un total de derniers contrats de 8 346

Source : Dares, traitements DREETS SESE / données provisoires

Prestations de solidarités

Minima sociaux d'insertion et autres prestations sociales

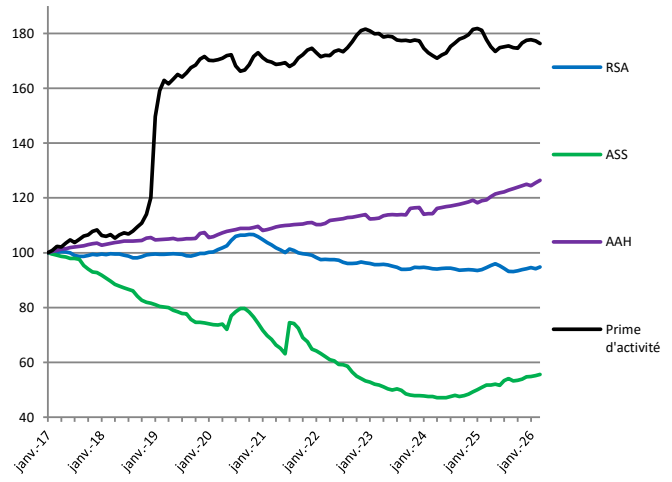
Nombre d'allocataires en mai 2026 et évolution en glissement annuel

	Revenu de Solidarité Active (RSA)		Allocation de Solidarité Spécifique (ASS)		Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)		Prime d'Activité	
	Nombre	Evolution (%)	Nombre	Evolution (%)	Nombre	Evolution (%)	Nombre	Evolution (%)
Calvados	14 390	+ 1,6	2 920	+ 11,0	12 040	+ 1,3	51 930	- 0,7
Eure	13 090	- 0,4	2 190	+ 5,3	14 520	+ 1,6	38 840	+ 1,5
Manche	7 820	+ 0,3	1 550	+ 9,2	11 220	- 0,1	31 180	+ 1,1
Orne	7 010	- 0,1	1 140	+ 8,6	5 240	+ 0,8	19 360	+ 2,3
Seine-Maritime	38 000	- 2,6	5 290	+ 5,0	38 150	+ 10,0	93 500	+ 1,6
Normandie	**80 310**	**- 1,0**	**13 090**	**+ 7,1**	**81 170**	**+ 5,0**	**234 810**	**+ 1,1**
France	1 889 600	+ 1,2	302 300	+ 8,7	1 405 000	+ 2,8	4 692 700	+ 1,9

Données provisoires (traitements DREES)

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2 ; MSA ; Pôle emploi, FNA

Evolution du nombre de bénéficiaires des prestations en Normandie



Données provisoires, 5 derniers mois (traitement DREES)

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2 ; MSA ; Pôle emploi, FNA

base 100 en janvier 2017

Définition

Le **revenu de solidarité active (RSA)** s'adresse à toute personne âgée d'au moins 25 ans ou assumant la charge d'au moins un enfant né ou à naître. Le RSA est une allocation différentielle qui complète les ressources du foyer pour qu'elles atteignent le seuil d'un revenu garanti, ou montant forfaitaire, dont le barème varie selon la composition familiale.

L'allocation de solidarité spécifique (ASS) est une allocation pour les demandeurs d'emploi ayant épuisé leurs droits à l'assurance chômage et qui justifient d'au moins cinq années d'activité salariée au cours des dix dernières années précédant la rupture de leur contrat de travail. Les allocataires de l'ASS sont les allocataires indemnisés au titre du dernier jour de chaque mois considéré.

L'allocation aux adultes handicapés (AAH) s'adresse aux personnes en situation de handicap aux revenus modestes ne pouvant prétendre ni à une pension de retraite, ni à avantage invalidité, ni à une rente d'accident du travail d'un montant au moins égal à l'AAH.

La **prime d'activité** est un complément de revenus d'activité s'adressant aux travailleurs aux revenus modestes, salariés ou non-salariés. Toute personne majeure non étudiante percevant des revenus issus d'une activité professionnelle peut bénéficier de la prime d'activité sous conditions de ressources. La prime d'activité, sous les mêmes conditions que le RSA, peut être temporairement majorée.

Aides destinées aux étudiants

Aides pour les étudiants au 1er trimestre 2026

Aide Spécifique Allocation Ponctuelle (ASAP)		Nombre moyen* d'étudiants bénéficiaires	Nombre d'ASAP attribuées	Montant moyen d'une ASAP (en €)
	Normandie	260	830	363
	France	6 300	23 800	305
Repas à 1€		**Nombre moyen* d'étudiants bénéficiaires**	**Nombre de repas servis**	**Nombre moyen de repas par étudiants**
Etudiants boursiers	Normandie	14 510	340 750	7,8
	France	294 370	6 742 400	7,6
Etudiants non boursiers	Normandie	900	9 930	3,7
	France	19 770	606 100	10,2

* Moyenne sur les 3 mois du trimestre

Source : Cnous, traitements DREES (Données provisoires)

Définition

L'aide spécifique allocation ponctuelle (ASAP) est une aide financière destinée aux étudiants en formation initiale, boursiers ou non, qui rencontrent momentanément de graves difficultés. L'aide est attribuée par les services sociaux des Centres régionaux des œuvres universitaires et scolaires (Crous) après un travail d'évaluation sociale. Elle peut être cumulée avec une bourse sur critères sociaux.

Le repas à 1 €. En réponse à la crise sanitaire et depuis la rentrée universitaire 2020, les Crous proposent aux boursiers sur critères sociaux un repas complet à 1 € dans les restaurants universitaires. A partir du 25 janvier 2021, tous les étudiants, boursiers ou non, ont pu bénéficier de deux repas par jour au tarif de 1 €. Depuis septembre 2021, les étudiants éligibles au repas à 1€ sont uniquement les étudiants boursiers et les étudiants non boursiers en situation de précarité. Ce dispositif est pérennisé à partir de l'année 2023-2024.

Mutations économiques

Activité Partielle

	Au 2e trimestre 2026				Au 3e trimestre 2026	
	Heures autorisées		Heures consommées (provisoire)		Heures autorisées (provisoire)	
	Nombre	Evolution sur un trimestre (%)	Nombre	Evolution sur un trimestre (%)	Nombre	Evolution sur un trimestre (%)
Calvados	213 063	+ 28,1	44 579	+ 70,8	196 654	- 7,7
Eure	311 000	+ 341,2	9 606	- 49,5	106 214	- 65,8
Manche	175 624	+ 62,1	29 854	+ 27,4	72 720	- 58,6
Orne	106 092	- 73,2	15 238	- 60,1	419 814	+ 295,7
Seine-Maritime	1 339 010	+ 50,4	47 117	- 41,5	659 988	- 50,7
Normandie	**2 144 789**	**+ 31,5**	**146 394**	**- 21,8**	**1 455 391**	**- 32,1**
France Métro	33 262 475	- 38,5	3 197 037	- 26,7	44 488 008	+ 33,7

Source : ASP / DGEFP, traitements Dares / DREETS

Définition

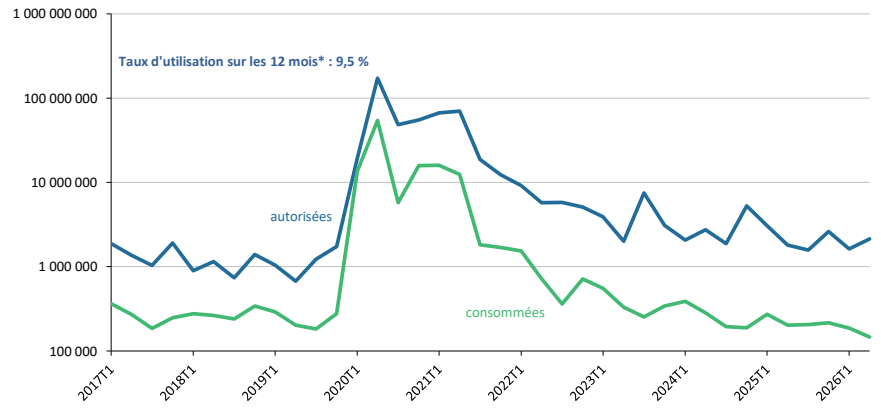
Le dispositif de l'activité partielle (ou chômage partiel) permet aux établissements confrontés à des difficultés temporaires de diminuer ou suspendre leur activité tout en assurant aux salariés une indemnisation pour compenser leur perte de salaire. L'indemnisation, assurée par l'employeur, est partiellement prise en charge par l'État et l'Unédic.

Avertissement

La demande d'autorisation reflète le besoin anticipé d'activité partielle de l'employeur. Ensuite, l'administration valide ou refuse. Les données utilisées ici sont uniquement les demandes validées.
La demande d'indémnisation est mensuel et l'employeur dispose d'un délais de 6 mois. Donc, pour les heures consommées, un recul de minimum 3 mois est nécessaire afin de disposer de données consolidées mais qui restent provisoire.

Taux d'utilisation
Il est calculé comme le rapport entre le nombre d'heures réellement consommées par les établissements et le nombre d'heures autorisées par les DDETS sur les 12 derniers mois.

Normandie : nombre d'heures



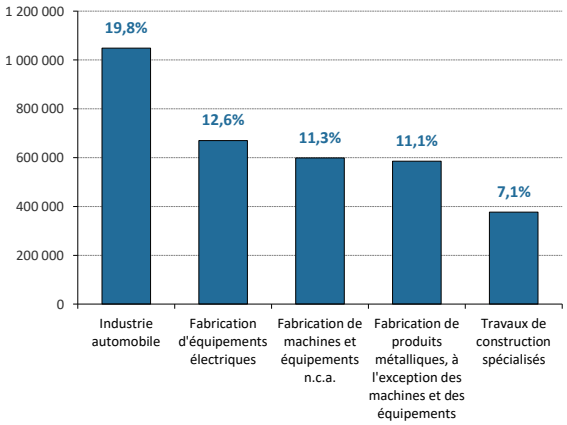
échelle logarithmique * juillet 2025 à juin 2026

Source : ASP / DGEFP, traitements Dares / DREETS

Données sur 12 mois glissants : juillet 2025 à juin 2026

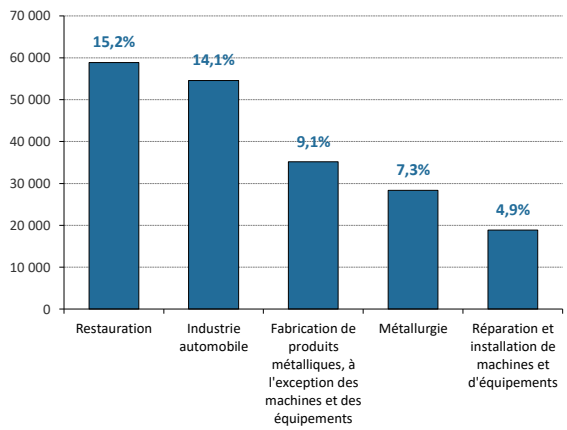
Les 5 secteurs ayant demandé le plus d'activité partielle

(heures autorisées)



Les 5 secteurs ayant consommé le plus d'activité partielle

(heures consommées)



Source : ASP / DGEFP, traitements Dares / DREETS

Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

Le nombre de PSE et leur nombre d'emplois supprimés envisagés sont calculés en cumul depuis le 1er janvier de chaque année.

2025 / 2026	CALVADOS		EURE		MANCHE		ORNE		SEINE-MARITIME		NORMANDIE	
	30 sept. 2025	30 sept. 2026	30 sept. 2025	30 sept. 2026	30 sept. 2025	30 sept. 2026	30 sept. 2025	30 sept. 2026	30 sept. 2025	30 sept. 2026	30 sept. 2025	30 sept. 2026
Nombre de PSE	17	24	11	13	7	5	5	7	29	33	55	59
Nombre d'emplois supprimés envisagés	116	399	43	278	91	86	131	203	597	675	978	1 641

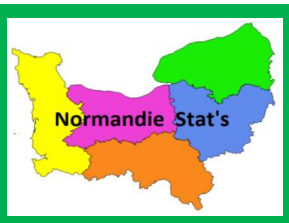
Note de lecture : la somme des PSE départementaux est supérieure à la somme régionale. Certains PSE impactent plusieurs départements

Source : DDETS(PP) / SI RUPCO

Définitio

Toute entreprise d'au moins 50 salariés qui procède au licenciement pour motif économique d'au moins 10 salariés sur 30 jours doit élaborer un Plan de Sauvegarde de l'Emploi.
Le PSE regroupe un ensemble de mesures destinées à limiter le nombre de licenciements, notamment par des mesures de reclassement et il est obligatoirement communiqué aux DDETS.

Le nombre d'emplois supprimés envisagés est celui connu au début de la procédure lors de sa déclaration aux DDETS.



Retrouvez l'ensemble des publications du Service observation Études, Statistiques et Évaluation et l'actualité de la DREETS de Normandie en vous rendant sur https://normandie.dreets.gouv.fr/

Directrice de la publication : Catherine PERNETTE - Réalisation : SESE DREETS de Normandie

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités de Normandie

Cité administrative, 38 cours Clémenceau 76108 ROUEN CEDEX 1

Titre clé : Normandie stat's = ISSN 2556-5745