



# Normandie Stat's

## Bulletin trimestriel de l'emploi, du marché du travail et des politiques d'emploi et de solidarités de la DREETS de Normandie

N°37 - novembre 2023

### Le marché du travail au 3e trimestre 2023

Au troisième trimestre 2023, en Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et sans activité (catégorie A) s'établit en moyenne sur le trimestre à 126 430. Ce nombre augmente de 0,4 % sur le trimestre (soit +530 personnes) et diminue de 4,2 % sur un an.

En France métropolitaine, ce nombre augmente de 0,7 % ce trimestre (-3,8 % sur un an).

En Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant ou non exercé une activité (catégories A, B, C) s'établit en moyenne à 242 120 au troisième trimestre 2023. Ce nombre baisse de 0,5 % sur le trimestre (soit -1 230 personnes) et de 2,1 % sur un an.

En France métropolitaine, ce nombre augmente de 0,2 % ce trimestre (-1,3 % sur un an).

	DE catégorie A (moyenne trimestrielle CVS-CJO*)		DE catégorie A, B, C (moyenne trimestrielle CVS-CJO*)	
	3e trim. 2023	Évolution sur un trimestre (%)	3e trim. 2023	Évolution sur un trimestre (%)
Calvados	26 150	+ 0,5	51 120	+ 0,1
Eure	22 700	+ 0,4	43 630	- 1,7
Manche	14 250	- 0,1	28 820	- 0,2
Orne	9 370	+ 0,6	18 020	- 0,8
Seine-Maritime	53 960	+ 0,5	100 530	- 0,3
<b>Normandie</b>	<b>126 430</b>	<b>+ 0,4</b>	<b>242 120</b>	<b>- 0,5</b>
France métro. (en milliers, données CVS-CJO)	2 818,8	+ 0,7	5 076,6	+ 0,2

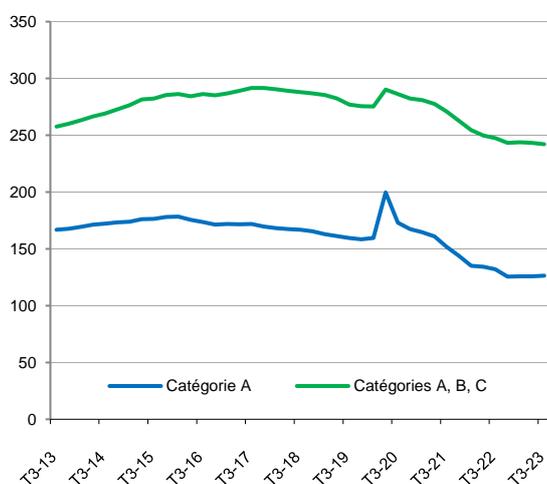
Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitements Dares

\*CVS-CJO : Corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

\*DE : Demandeurs d'Emploi

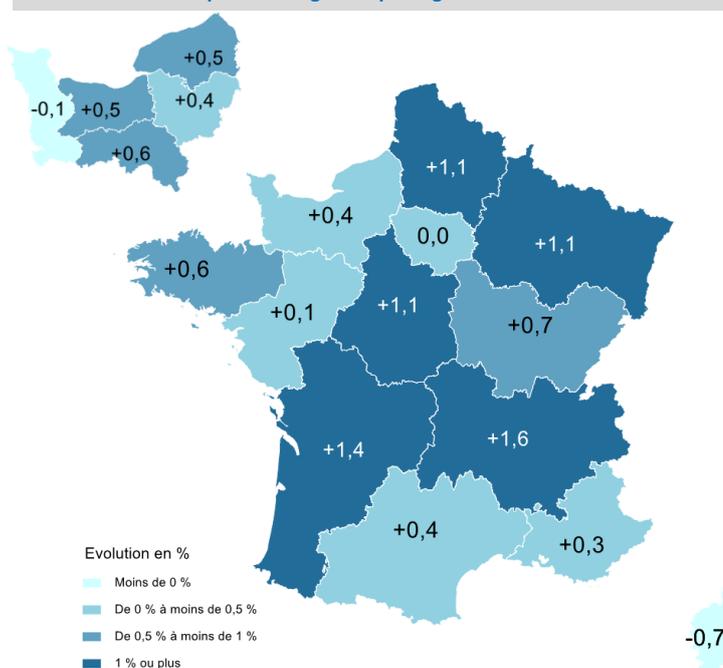
+ 0,4 % de demandeurs d'emploi de catégorie A sur un trimestre

Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Normandie



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO (en milliers)

Evolution sur un trimestre du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A par région



Evolution en %

- Moins de 0 %
- De 0 % à moins de 0,5 %
- De 0,5 % à moins de 1 %
- 1 % ou plus

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO (en milliers)

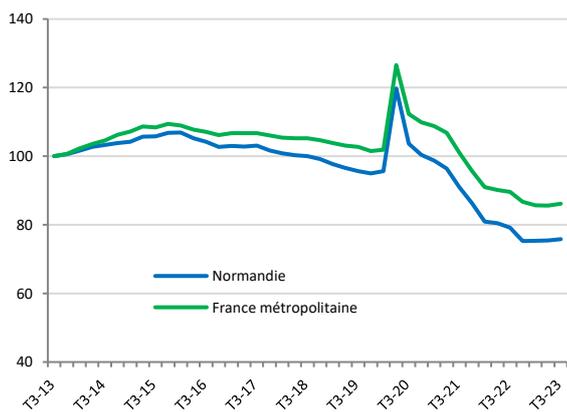
# Marché du Travail

## Demandeurs d'emploi catégorie A au 3e trimestre 2023

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
<b>Ensemble</b>	<b>26 150</b>	<b>22 700</b>	<b>14 250</b>	<b>9 370</b>	<b>53 960</b>	<b>126 430</b>	<b>2 818 800</b>
évolution sur un trimestre	+0,5%	+0,4%	-0,1%	+0,6%	+0,5%	+0,4%	+0,7%
évolution sur un an	-3,1%	-5,3%	-5,4%	-5,7%	-3,7%	-4,2%	-3,8%
<b>Femmes</b>	<b>12 480</b>	<b>11 150</b>	<b>6 840</b>	<b>4 340</b>	<b>26 150</b>	<b>60 970</b>	<b>1 380 800</b>
évolution sur un trimestre	+0,1%	+0,6%	-0,7%	+0,0%	+0,2%	+0,2%	+0,2%
évolution sur un an	-4,2%	-6,9%	-6,9%	-6,3%	-3,5%	-4,9%	-4,1%
<b>Moins de 25 ans</b>	<b>3 820</b>	<b>3 540</b>	<b>2 130</b>	<b>1 410</b>	<b>8 690</b>	<b>19 590</b>	<b>381 700</b>
évolution sur un trimestre	+3,2%	+1,7%	-2,3%	+1,4%	+1,8%	+1,6%	+2,0%
évolution sur un an	+1,1%	+2,6%	-4,9%	-2,8%	+3,1%	+1,2%	+3,2%
<b>Plus de 50 ans</b>	<b>7 000</b>	<b>6 130</b>	<b>4 110</b>	<b>2 660</b>	<b>13 620</b>	<b>33 510</b>	<b>783 100</b>
évolution sur un trimestre	+0,1%	+0,3%	-0,5%	-0,4%	-0,8%	-0,4%	-0,1%
évolution sur un an	-6,2%	-7,8%	-7,4%	-8,0%	-8,3%	-7,7%	-6,5%

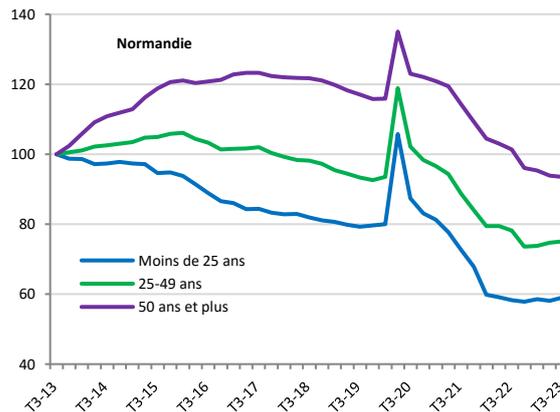
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi



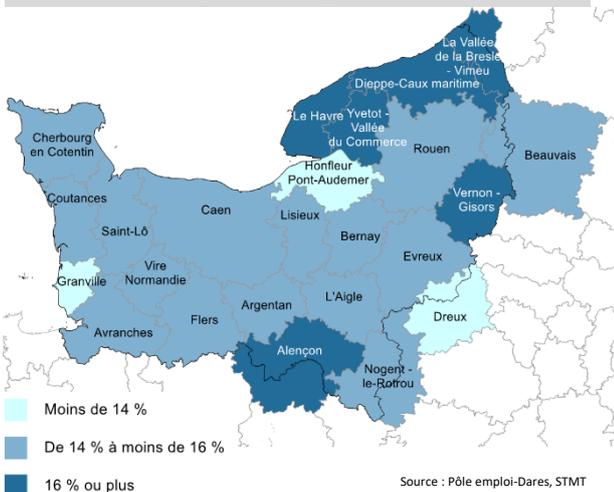
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CIO) / base 100 au T3 2013

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par tranche d'âge



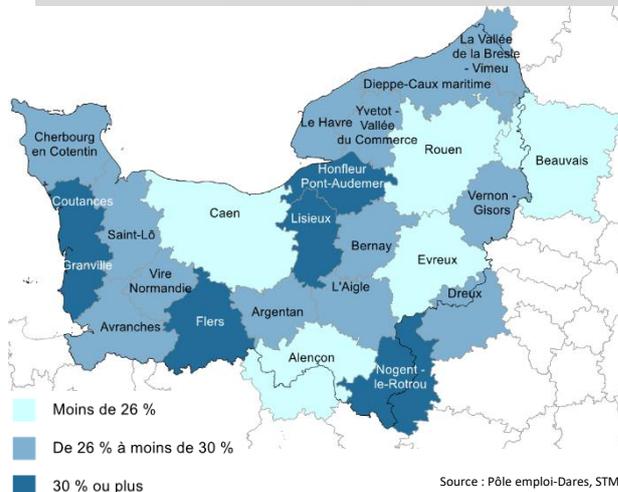
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Part des moins de 25 ans dans la DE catégorie A au 3e trimestre 2023 par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT  
Données brutes

### Part des 50 ans et plus dans la DE catégorie A au 3e trimestre 2023 par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT  
Données brutes

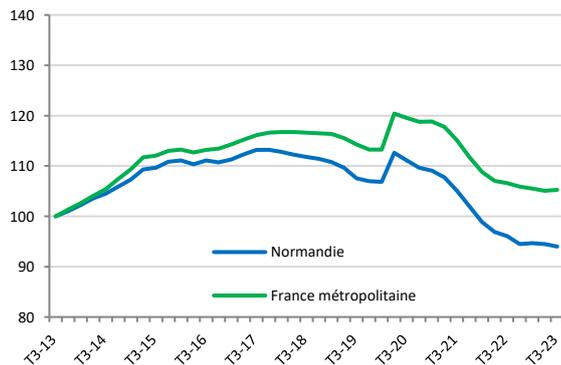
# Marché du Travail

## Demands d'emploi catégorie A, B, C au 3e trimestre 2023

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
<b>Ensemble</b>	<b>51 120</b>	<b>43 630</b>	<b>28 820</b>	<b>18 020</b>	<b>100 530</b>	<b>242 120</b>	<b>5 076 600</b>
évolution sur un trimestre	+0,1%	-1,7%	-0,2%	-0,8%	-0,3%	-0,5%	+0,2%
évolution sur un an	+0,1%	-4,2%	-1,9%	-3,2%	-2,2%	-2,1%	-1,3%
<b>Femmes</b>	<b>26 530</b>	<b>23 330</b>	<b>15 520</b>	<b>9 280</b>	<b>51 630</b>	<b>126 300</b>	<b>2 612 900</b>
évolution sur un trimestre	-0,2%	-1,1%	-0,3%	-1,0%	-0,3%	-0,5%	-0,0%
évolution sur un an	-1,1%	-5,4%	-3,7%	-3,9%	-2,8%	-3,1%	-1,9%
<b>Moins de 25 ans</b>	<b>7 120</b>	<b>6 360</b>	<b>4 080</b>	<b>2 690</b>	<b>15 110</b>	<b>35 360</b>	<b>637 700</b>
évolution sur un trimestre	+1,9%	-0,2%	-1,0%	+1,1%	+0,1%	+0,4%	+1,4%
évolution sur un an	+2,6%	+0,5%	-1,0%	-2,5%	-0,5%	+0,1%	+1,9%
<b>Plus de 50 ans</b>	<b>13 370</b>	<b>11 520</b>	<b>8 210</b>	<b>4 950</b>	<b>24 760</b>	<b>62 810</b>	<b>1 385 300</b>
évolution sur un trimestre	-0,2%	-1,6%	-1,3%	-1,6%	-0,6%	-0,9%	-0,3%
évolution sur un an	-2,3%	-5,7%	-3,3%	-3,7%	-4,4%	-4,0%	-2,4%
<b>Depuis un an et plus</b>	<b>21 910</b>	<b>19 870</b>	<b>12 190</b>	<b>7 890</b>	<b>45 000</b>	<b>106 860</b>	<b>2 212 800</b>
évolution sur un trimestre	-0,8%	-1,8%	+0,2%	-1,0%	-0,8%	-0,9%	-0,3%
évolution sur un an	-5,4%	-10,1%	-7,4%	-6,1%	-8,7%	-8,0%	-6,4%

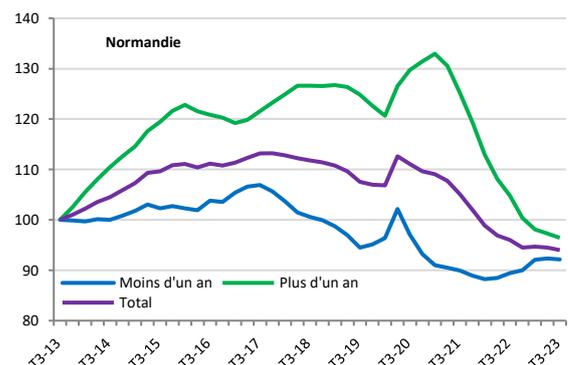
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi



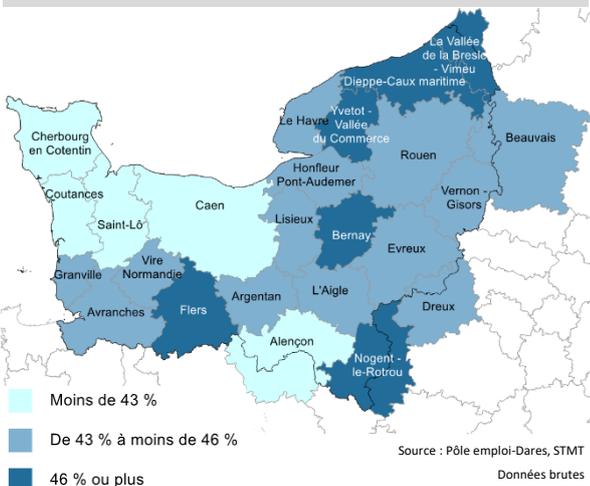
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CIO) / base 100 au T3 2013

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par ancienneté



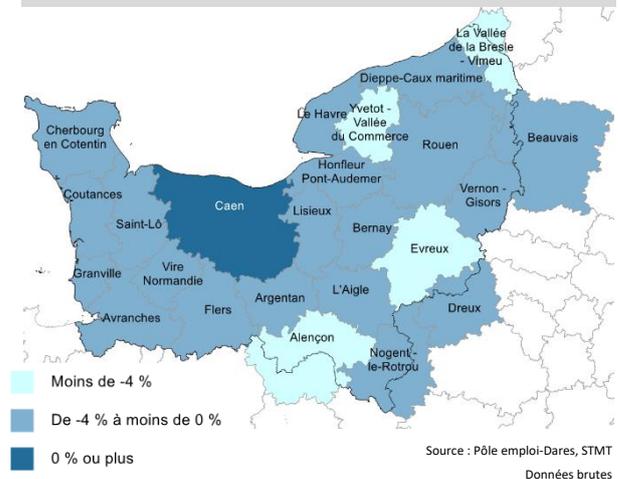
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Part des inscrits depuis plus d'un an dans la DE catégories A, B, C au 3e trimestre 2023 par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT  
Données brutes

### Evolution annuelle de la DE catégorie A, B, C (du 3e trimestre 2022 au 3e trimestre 2023) par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT  
Données brutes

# Marché du Travail

## Entrées et sorties de catégories A, B, C en Normandie

### Définition

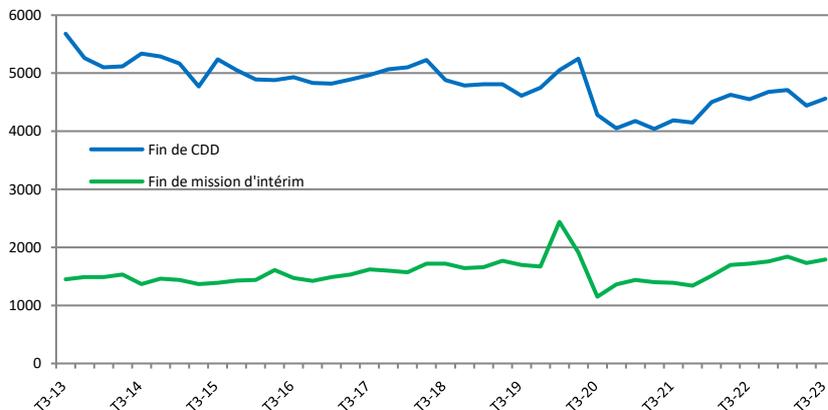
#### Demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi sont des personnes qui sont inscrites à Pôle emploi. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis\* sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent depuis 2009, à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi selon les catégories suivantes :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins dans le mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

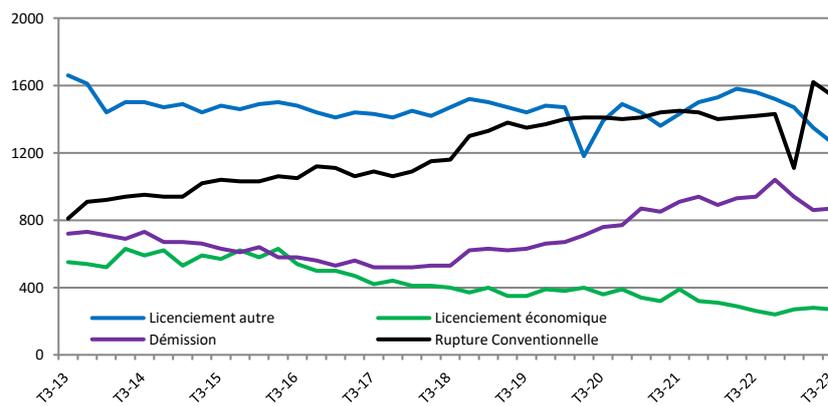
\*Cnis : Conseil national de l'information statistique

### Entrées à Pôle emploi



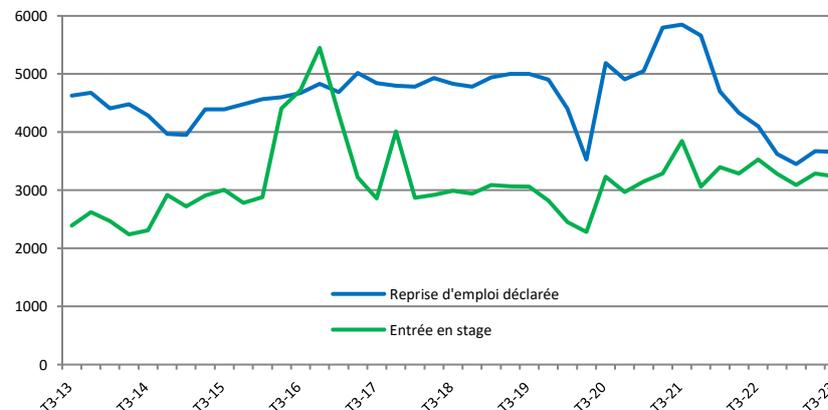
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO

### Entrées à Pôle emploi suite à une rupture de contrat



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO

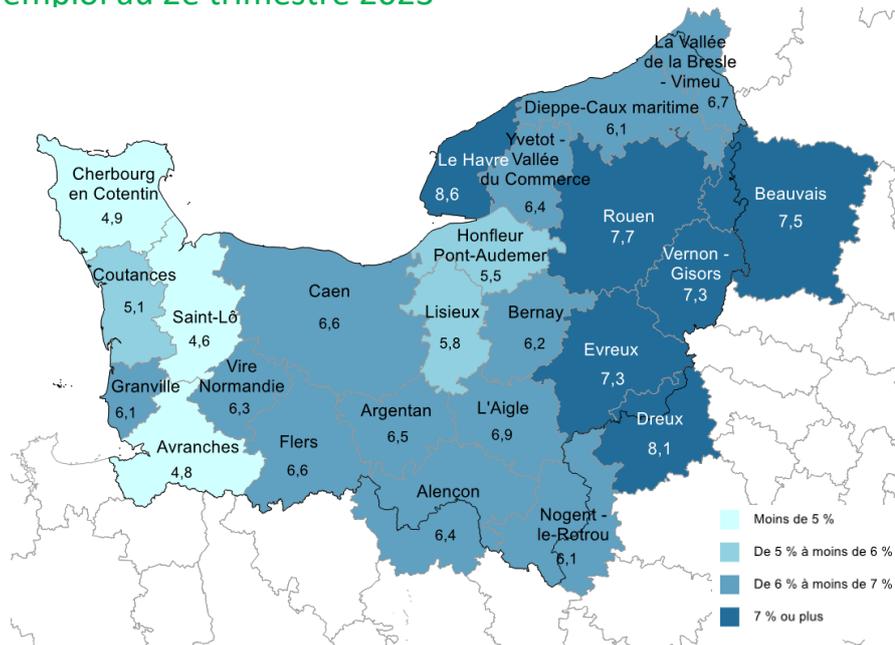
### Sorties de Pôle emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO

# Taux de Chômage

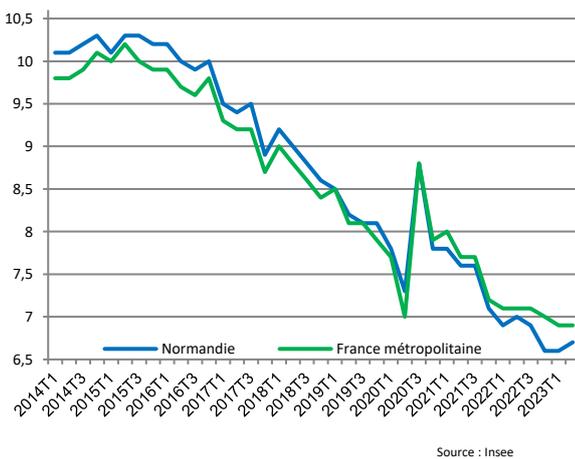
## Par zone d'emploi au 2e trimestre 2023



	T2 2023	T1 2023	T2 2022	Évolution (en points)	
				Sur un trimestre	Sur un an
Calvados	6,3	6,2	6,5	0,1	-0,2
Eure	6,8	6,7	7,2	0,1	-0,4
Manche	5,0	5,0	5,1	0,0	-0,1
Orne	6,4	6,3	6,8	0,1	-0,4
Seine-Maritime	7,7	7,5	8,1	0,2	-0,4
Normandie	<b>6,7</b>	<b>6,6</b>	<b>7,0</b>	<b>0,1</b>	<b>-0,3</b>
France métro.	6,9	6,9	7,1	0,0	-0,2

Source : Insee

### Evolution du taux de chômage



### Définition

**Le taux de chômage au sens du BIT** est la proportion du nombre de chômeurs au sens du BIT dans la population active. En application de la définition internationale adoptée en 1982 par le Bureau International du Travail (BIT), un chômeur est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence,
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours,
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

La population active au sens du BIT comprend les chômeurs au sens du BIT et les personnes en emploi en âge de travailler. Au niveau France métropolitaine, le taux de chômage au sens du BIT est estimé tous les trimestres par l'Insee à partir de l'enquête emploi. Cette enquête est la seule source permettant de mettre en œuvre les définitions préconisées par le BIT sur le chômage, l'emploi, le sous-emploi et l'activité. Aux échelons régional et départemental, les taux de chômage ne sont pas calculés au sens du BIT mais sont dits "localisés", car ils synthétisent les informations issues de l'enquête emploi et celles fournies par le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi en catégorie A (pour la répartition géographique).

### Définition

**Taux de chômage et demande d'emploi** sont deux concepts qui ne se recouvrent pas complètement. Mode de calcul, périodicité et populations couvertes différent. Estimé tous les trimestres par l'Insee grâce à l'enquête emploi, le taux de chômage au sens du BIT rapporte le nombre de chômeurs à la population active (somme des personnes au chômage et des personnes en âge de travailler, de 15 à 64 ans, en emploi). Il constitue un indicateur de référence pour l'analyse des évolutions du marché du travail. Ses évolutions peuvent différer de celles des demandeurs d'emploi, dont la mesure est réalisée tous les mois par la Dares et Pôle emploi à partir des fichiers administratifs de gestion de Pôle emploi. En effet, certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et certains chômeurs ne sont pas inscrits à Pôle emploi.

# Emploi salarié

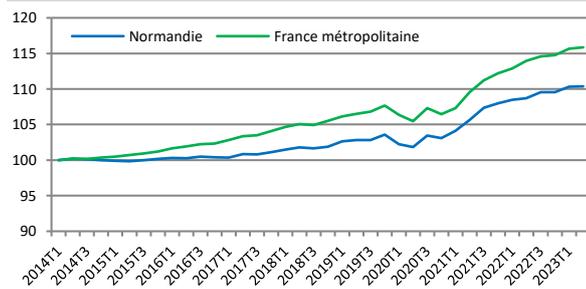
## 2e trimestre 2023

Données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
<b>Industrie</b>	<b>33 983</b>	<b>37 411</b>	<b>40 512</b>	<b>19 003</b>	<b>73 223</b>	<b>204 132</b>	<b>3 207 072</b>
évolution du trimestre	+0,8%	-0,4%	+0,2%	-0,7%	-0,1%	+0,0%	+0,2%
évolution sur un an	+1,6%	+0,6%	+1,8%	-0,1%	+0,7%	+0,9%	+1,1%
<b>Construction</b>	<b>16 143</b>	<b>11 561</b>	<b>13 074</b>	<b>5 695</b>	<b>32 280</b>	<b>78 753</b>	<b>1 552 480</b>
évolution du trimestre	-1,2%	-0,7%	+0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,5%
évolution sur un an	-0,5%	-0,3%	+1,0%	+0,2%	+0,2%	+0,1%	-0,2%
<b>Tertiaire marchand (1)</b>	<b>129 526</b>	<b>75 714</b>	<b>67 346</b>	<b>31 804</b>	<b>221 649</b>	<b>526 039</b>	<b>13 208 585</b>
évolution du trimestre	+0,1%	+1,1%	-0,0%	-0,6%	-0,1%	+0,1%	+0,1%
évolution sur un an	+2,3%	+1,3%	+0,0%	+0,3%	+1,3%	+1,3%	+1,5%
<b>Emploi salarié marchand (2)</b>	<b>183 656</b>	<b>126 961</b>	<b>126 119</b>	<b>59 503</b>	<b>331 441</b>	<b>827 680</b>	<b>18 273 246</b>
évolution du trimestre	+0,1%	+0,5%	+0,1%	-0,7%	-0,1%	-0,0%	+0,1%
évolution sur un an	+1,8%	+1,0%	+0,8%	+0,3%	+1,0%	+1,1%	+1,3%
<b>Tertiaire non marchand</b>	<b>89 982</b>	<b>59 231</b>	<b>59 502</b>	<b>35 773</b>	<b>163 751</b>	<b>408 239</b>	<b>8 184 213</b>
évolution du trimestre	+0,2%	-0,1%	-0,0%	+0,2%	-0,0%	+0,0%	+0,1%
évolution sur un an	+0,7%	+0,3%	-0,1%	+0,6%	+0,2%	+0,3%	+0,5%
<b>Emploi salarié total</b>	<b>273 638</b>	<b>186 192</b>	<b>185 621</b>	<b>95 276</b>	<b>495 193</b>	<b>1 235 919</b>	<b>26 457 459</b>
évolution du trimestre	+0,1%	+0,3%	+0,1%	-0,4%	-0,1%	+0,0%	+0,1%
évolution sur un an	+1,4%	+0,8%	+0,5%	+0,4%	+0,8%	+0,8%	+1,0%

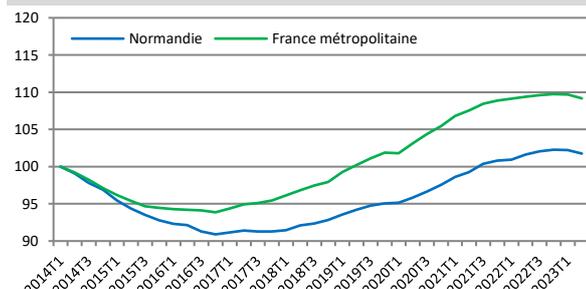
(1) : yc intérim (2) : yc secteur agricole

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

### Tertiaire marchand (hors intérim)

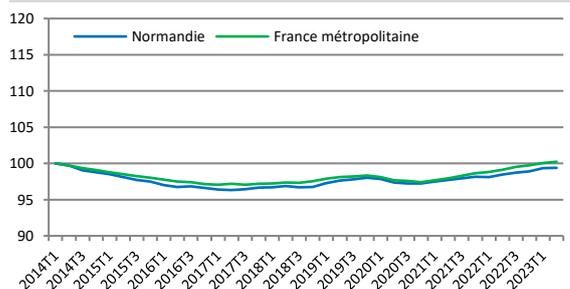


### Construction

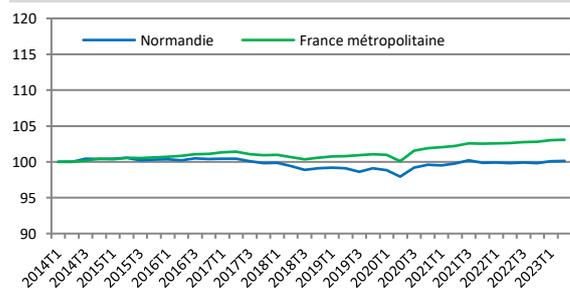


Données CVS : base 100 au T1 2014

### Industrie



### Tertiaire non marchand



Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

### Définition

Depuis le premier trimestre 2017, les données sont établies en coproduction avec l'Acooss (champ privé hors intérim) et la Dares (sur l'intérim). À partir de la validité du premier trimestre 2018, le champ des estimations trimestrielles d'emploi localisé est étendu à l'ensemble de l'emploi salarié et aux départements d'outre-mer (hors Mayotte). Sont ainsi ajoutés les salariés de la fonction publique, de l'agriculture et de l'ensemble des particuliers employeurs.

Les séries sont corrigées des variations saisonnières et les coefficients de correction de variations saisonnières sont révisés chaque trimestre. D'un trimestre à l'autre, les chiffres des trimestres précédents peuvent être révisés.

### Avertissement

L'introduction de la Déclaration sociale nominative (DSN) en remplacement du bordereau récapitulatif de cotisations (BRC) peut transitoirement affecter les comportements déclaratifs des entreprises. Durant la phase de montée en charge de la DSN, des adaptations sont réalisées dans la chaîne de traitement statistique des estimations d'emploi afin de tenir compte de ces changements. Ces modifications sont susceptibles de générer des révisions accrues sur les données.

Les données portent sur l'ensemble de l'économie y compris les nouvelles données portant sur l'agriculture et l'emploi public dans les secteurs non marchands (administration, éducation, santé et action sociale), sur la France métropolitaine.

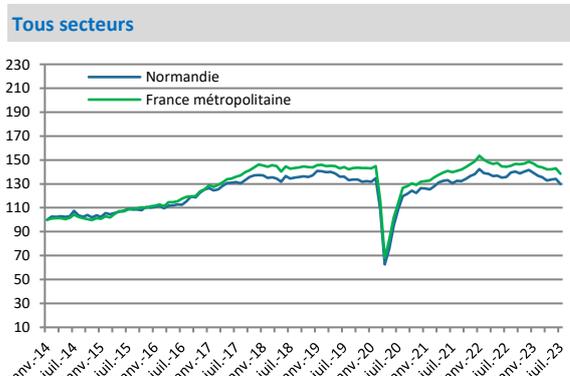
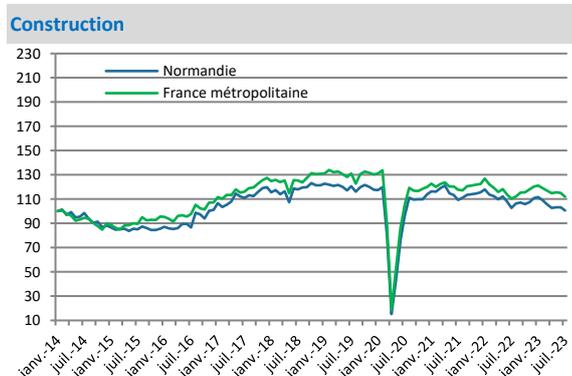
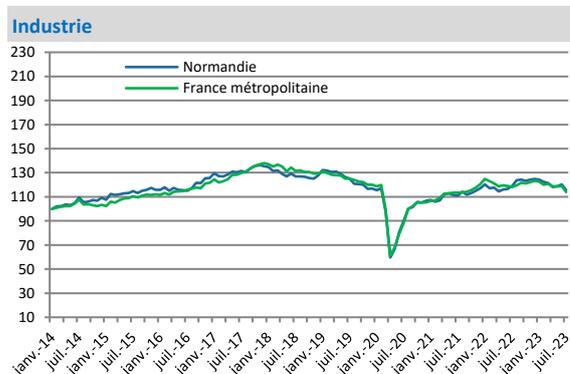
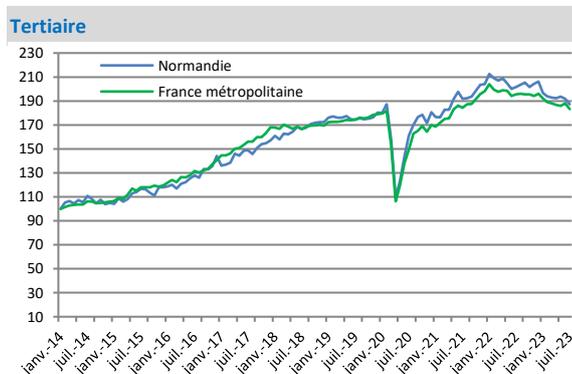
# Intérim en équivalent-emplois à temps plein

juillet 2023

Données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
<b>Industrie</b>	<b>3 631</b>	<b>4 127</b>	<b>3 078</b>	<b>2 379</b>	<b>6 975</b>	<b>20 190</b>	<b>264 991</b>
évolution sur un mois	-3,8%	-3,2%	-2,5%	-4,3%	-4,8%	-3,9%	-4,2%
évolution sur un an	-5,8%	-3,9%	-4,4%	+0,8%	-0,7%	-2,7%	-3,6%
<b>Construction</b>	<b>1 445</b>	<b>829</b>	<b>1 029</b>	<b>251</b>	<b>3 300</b>	<b>6 854</b>	<b>133 750</b>
évolution sur un mois	-3,8%	+0,5%	+1,4%	-12,2%	-2,9%	-2,5%	-2,8%
évolution sur un an	-4,3%	+17,1%	+7,1%	-5,5%	-6,9%	-2,0%	+1,5%
<b>Tertiaire</b>	<b>3 579</b>	<b>3 168</b>	<b>1 779</b>	<b>810</b>	<b>5 452</b>	<b>14 787</b>	<b>360 808</b>
évolution sur un mois	-4,3%	+1,2%	-0,6%	-0,3%	-3,9%	-2,4%	-2,5%
évolution sur un an	-7,0%	-1,2%	-2,0%	+2,8%	-12,9%	-7,1%	-6,2%
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>8 726</b>	<b>8 154</b>	<b>5 967</b>	<b>3 450</b>	<b>15 766</b>	<b>42 063</b>	<b>763 474</b>
évolution sur un mois	-4,0%	-1,1%	-1,1%	-4,0%	-4,1%	-3,1%	-3,2%
évolution sur un an	-6,0%	-1,0%	-2,0%	+0,7%	-6,6%	-4,2%	-4,1%

Les statistiques sont établies au lieu de l'établissement utilisateur

Source : Dares, traitements DREETS SESE



Données CVS / base 100 en janvier 2014

Source : Dares, traitements DREETS SESE

## Source

Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission – RMM – adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Le taux de substitution se situe, depuis début 2017, à près de 95 %. À partir de cette information mensuelle, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. Les séries des principaux indicateurs figurent sur le site du ministère du Travail.

Les indicateurs sur l'intérim sont ventilés selon le secteur et le département des établissements utilisateurs des intérimaires. La nomenclature utilisée pour la description des secteurs utilisateurs est la Nomenclature agrégée (NA) afférente à la nouvelle Nomenclature d'activités française (NAF rév.2). Les données sont régulièrement révisées en raison de l'actualisation des coefficients de correction des variations saisonnières.

## Définition

### Équivalent-emplois à temps plein (ETP) :

Rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires au nombre total de semaines ouvrées. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année. Cette convention de calcul conduit à sous-estimer légèrement l'équivalent-emplois à temps plein, dans la mesure où une partie des missions ne comptabilise pas les périodes de congés. À l'inverse, cette mesure de l'équivalent-emplois à temps plein ne prend pas en compte le fait que certaines missions peuvent être à temps partiel.

On pourra parler de « volume de travail temporaire » pour désigner l'équivalent-emplois à temps plein. Cet indicateur donne une idée du volume moyen d'intérim sur le mois, et se différencie donc du nombre d'intérimaires qui donne une idée de stock en fin de mois.

# Politiques d'aide à l'emploi : l'apprentissage

## Campagne 2023-2024

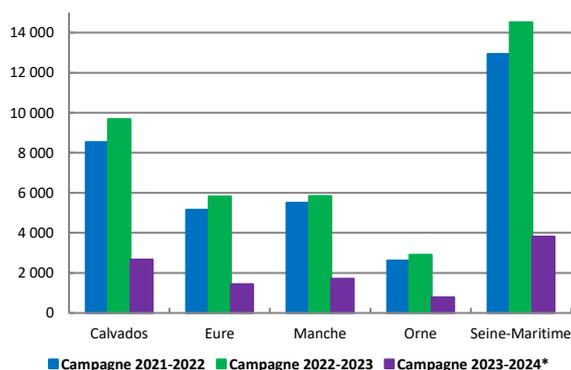
### Contrats d'apprentissage en Normandie selon le département de l'employeur

	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
<b>Campagne 2023 - 2024*</b>							
Secteur privé	2 603	1 417	1 660	775	3 746	10 201	169 453
Secteur public	62	17	53	8	69	209	3 344
Ensemble	2 665	1 434	1 713	783	3 815	10 410	172 797
<b>Campagne 2022 - 2023</b>							
Secteur privé	9 452	5 699	5 721	2 841	14 138	37 851	790 695
Secteur public	223	123	123	65	371	905	23 245
Ensemble	9 675	5 822	5 844	2 906	14 509	38 756	813 940

Sources : Dares, SI Apprentissage - traitements : DREETS SESE  
Campagne : juin à mai / \* données de juin à août 2023

#### Contrats d'apprentissage

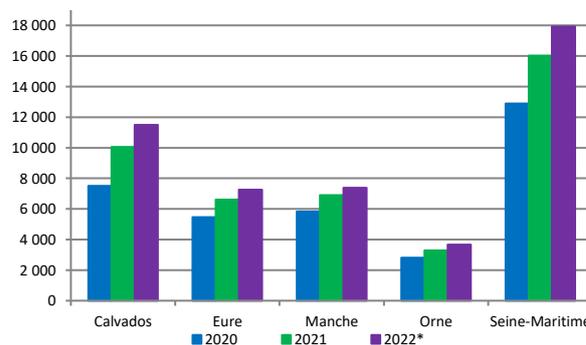
Dans la campagne en cours, la Normandie compte 10 410 contrats.



\* données de juin à août 2023

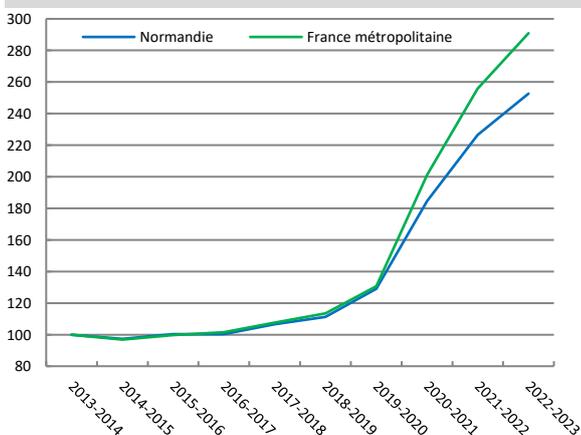
#### Effectif présent au 31 décembre

Au 31 décembre 2022, la Normandie compte un effectif de 47 731, en hausse de 11,3 % par rapport à l'année précédente et en hausse de 38,3 % par rapport à l'année 2020.



\* estimation en attendant les fins de contrats Sources : Dares, SI Apprentissage - traitements SESE

#### Evolution du nombre d'entrées en contrats d'apprentissage



Sources : Dares, SI Apprentissage - traitements SESE

#### Définition

##### Contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir une qualification professionnelle. L'apprentissage repose sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) et enseignement du métier chez l'employeur avec lequel l'apprenti a signé son contrat.

##### Campagne

Les contrats d'apprentissage sont comptabilisés sur une "campagne" qui commence en juin et se termine en mai de l'année suivante.

##### Effectif présent

Un effectif correspond au nombre de contrats d'apprentissage qui sont actifs à une date donnée, et donc au nombre d'apprentis / de bénéficiaires de contrats d'apprentissage.

# Politiques d'aide à l'emploi

## PEC : Parcours Emploi Compétences

Au 21 octobre 2023, 1 888 entrées en Parcours Emploi Compétences en Normandie

Parcours Emploi Compétences Demandes d'aides initiales et renouvellements	Objectif physique indicatif 2023 (hors éducation nationale)	Flux de prescriptions depuis le 01/01/2023	Taux de prescriptions (en %)
<b>Au 21 octobre 2023</b>			
Calvados	-	360	-
Eure	-	433	-
Manche	-	189	-
Orne	-	126	-
Seine-Maritime	-	780	-
<b>Normandie</b>	-	<b>1 888</b>	-
France	-	48 449	-

Source : Système d'Information Décisionnel (SID) - DGEFP  
Données hors éducation nationale

### Définition

#### Parcours emploi-compétences

Les contrats unique d'insertion – contrat d'accompagnement dans l'emploi deviennent le support des parcours emploi compétences.

La mise en œuvre des parcours emploi compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Les PEC concernent uniquement les contrats de travail dans le secteur non marchand.

### Caractéristiques des bénéficiaires des PEC (%)

Période : de janvier à septembre 2023

	Demandeurs d'emploi longue durée	Travailleurs handicapés	RSA	QPV*	ZRR*	Jeunes (<26 ans)	Seniors (>50 ans)
Calvados	39,7%	19,6%	13,2%	7,4%	21,7%	45,2%	19,8%
Eure	41,2%	19,0%	25,2%	12,6%	7,3%	43,0%	18,1%
Manche	43,7%	16,3%	33,0%	7,8%	28,5%	31,5%	24,8%
Orne	34,2%	10,1%	13,3%	8,2%	57,0%	57,0%	19,0%
Seine-Maritime	40,6%	14,9%	32,1%	14,9%	5,3%	40,7%	19,0%
<b>Normandie</b>	<b>40,5%</b>	<b>16,5%</b>	<b>25,8%</b>	<b>11,6%</b>	<b>15,8%</b>	<b>42,1%</b>	<b>19,7%</b>
France	52,8%	14,4%	27,6%	14,0%	18,5%	29,5%	28,3%

\* Quartiers prioritaires de la politique de la ville / Zones de revitalisation rurale

Source : ASP / traitement Système d'Information Décisionnel (SID) - DGEFP ; DREETS Normandie

Données hors éducation nationale

## Emploi Francs

Au 7 octobre 2023, 629 entrées en Emplois Francs en Normandie

Demandes d'aides initiales et renouvellements	Objectif physique indicatif 2023	Flux de prescriptions depuis le 01/01/2023	Taux de prescriptions (en %)
<b>Au 7 octobre 2023</b>			
Calvados	205	114	55,6
Eure	133	101	75,9
Manche	84	52	61,9
Orne	61	36	59,0
Seine-Maritime	470	326	69,4
<b>Normandie</b>	<b>953</b>	<b>629</b>	<b>66,0</b>
France	25 000	17 524	70,1

Source : Système d'Information Décisionnel (SID) - DGEFP

### Définition

#### Emploi Francs

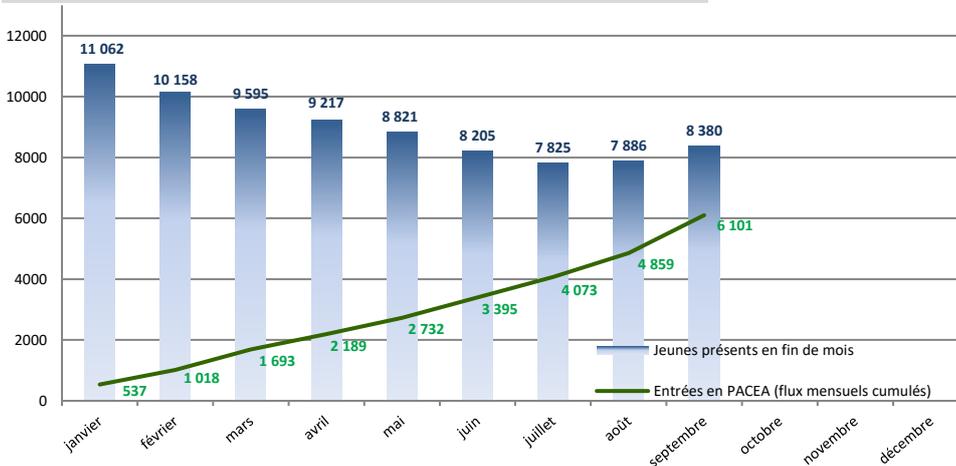
L'objectif des emplois francs est de répondre de manière innovante aux difficultés d'accès à l'emploi que rencontrent certains de nos concitoyens, résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). Attaché à la personne et non à la localisation de l'entreprise, ce dispositif vise à promouvoir la mobilité par l'inclusion dans l'emploi durable.

Une aide financière est versée à toute entreprise ou association du territoire national, pour l'embauche en CDI ou en CDD d'au moins 6 mois, d'une personne résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV).

# Accompagnement des jeunes vers l'emploi

## PACEA : Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie par les missions locales

Stock en fin de mois et entrées cumulées depuis le début de l'année 2023



Source : DGEFP

### Définition

#### PACEA

Le PACEA est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales depuis le 1er janvier 2017. Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

## Contrat Engagement Jeune (CEJ) par les missions locales et Pôle Emploi

Au 14 octobre 2023, 15 299 entrées en CEJ depuis le 1er janvier 2023

	Nombre d'entrées*	Tranche d'âge révolu			
		16-17 ans	18-21 ans	22-25 ans	26 ans ou plus
Calvados	2 382	10,4%	58,0%	31,6%	0,0%
Eure	2 476	13,7%	61,7%	24,6%	0,1%
Manche	1 622	12,3%	59,3%	28,3%	0,1%
Orne	1 214	17,3%	54,3%	28,3%	0,2%
Seine-Maritime	7 605	12,8%	58,7%	28,3%	0,2%
<b>Normandie</b>	<b>15 299</b>	<b>12,9%</b>	<b>58,8%</b>	<b>28,2%</b>	<b>0,1%</b>
France métropolitaine	225 203	9,8%	59,1%	31,0%	0,1%

Source : POP - SI Missions Locales / SI Pôle emploi

### Définition

#### Le Contrat Engagement Jeune

Le contrat d'engagement jeune (CEJ) permet aux jeunes d'accéder à un emploi grâce à un accompagnement intensif. Ce dispositif mobilise les entreprises pour favoriser les découvertes de métiers, les immersions dans un collectif de travail et la formation en alternance.

Le CEJ s'adresse à tous les jeunes de moins de 26 ans (moins de 30 ans pour les personnes en situation de handicap) qui sont durablement sans emploi, ni formation, souvent par manque de ressources financières, sociales et familiales et qui souhaitent s'engager activement dans un parcours vers l'emploi.

Le dispositif prévoit un programme intensif d'accompagnement de 15 à 20 heures par semaine minimum, avec une mise en activité systématique et régulière du jeune du premier au dernier jour, pendant une période pouvant aller jusqu'à 12 mois (et jusqu'à 18 mois sous conditions).

Chaque jeune sera accompagné par un conseiller de Mission Locale ou de Pôle emploi qui restera son référent tout au long de son parcours, y compris quand le jeune suit un programme extérieur à sa Mission Locale ou à Pôle emploi (ex. : une formation, une école de la deuxième chance, un EPIDE, etc.). Ce référent l'accompagne jusqu'à ce qu'il soit durablement inséré professionnellement.

L'allocation peut atteindre 500 euros par mois pour les jeunes qui en ont besoin, c'est-à-dire des jeunes sans ressources financières, et qui ne sont pas en mesure de suivre un accompagnement tout en subvenant à leurs besoins.

	Part des femmes	Part des TH	Part des jeunes résidents en QPV	Part des jeunes résidents en ZRR
Calvados	48,4%	4,2%	12,6%	12,7%
Eure	46,0%	4,7%	12,7%	3,4%
Manche	42,4%	3,9%	10,0%	23,2%
Orne	45,9%	4,7%	14,8%	52,1%
Seine-Maritime	47,9%	4,0%	19,5%	4,0%
<b>Normandie</b>	<b>46,9%</b>	<b>4,2%</b>	<b>15,9%</b>	<b>11,1%</b>
France métropolitaine	47,4%	3,0%	18,3%	12,1%

Source : POP - SI Missions Locales / SI Pôle emploi

QPV : Quartiers prioritaires de la politique de la ville

ZRR : Zones de revitalisation rurale

TH : Travailleurs handicapés

# Insertion par l'activité économique

2e trimestre 2023

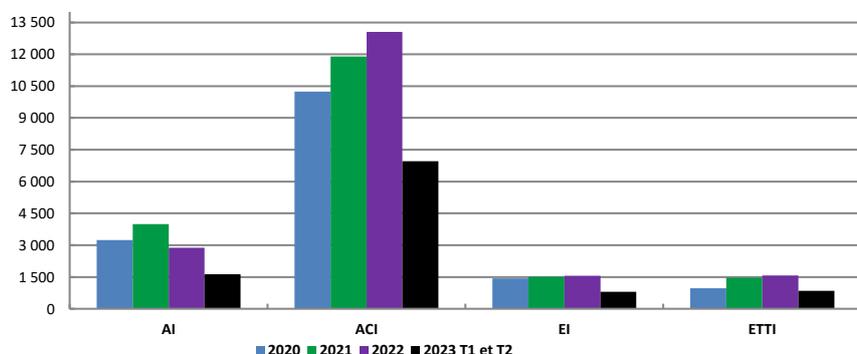
Entrées dans une structure de l'IAE	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
<b>Hommes</b>	453	2 168	286	362	3 269
Moins de 26 ans	138	343	48	149	678
Entre 26 et 49 ans	206	1 253	166	185	1 810
50 ans ou plus	109	572	72	28	781
<b>Femmes</b>	435	1 225	100	81	1 841
Moins de 26 ans	98	173	17	32	320
Entre 26 et 49 ans	245	703	58	40	1 046
50 ans ou plus	92	349	25	9	475
<b>Ensemble</b>	888	3 393	386	443	5 110

Source : Dares, traitements DREETS SESE

Caractéristiques des entrées dans l'IAE (%)	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Inscrits à Pôle emploi	77,5	91,2	90,2	81,0	87,9
Depuis moins de 6 mois	30,1	21,4	21,0	23,0	23,0
Entre 6 mois et 1 an	11,0	12,0	12,4	18,7	12,5
Entre 1 an et 2 ans	12,8	18,1	22,3	16,0	17,3
Depuis 2 ans ou plus	23,5	39,8	34,5	23,3	35,1
Bénéficiaires du RSA	19,9	52,0	31,1	23,0	42,4
Travailleurs handicapés	10,1	12,0	7,5	3,4	10,6

Source : Dares, traitements DREETS SESE

## Entrées dans la structure de l'IAE



Source : Dares, traitements DREETS SESE

## Définition

### Insertion par l'Activité Economique

L'insertion par l'activité économique (IAE) est un accompagnement dans l'emploi proposé aux personnes les plus éloignées de l'emploi afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Il y a quatre types de structures : les associations intermédiaires (AI) qui proposent des services à la personne, les ateliers et chantiers d'insertion (ACI), ils concernent tous secteurs d'activité, les entreprises d'insertion (EI) qui opèrent dans les biens et services marchands et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) spécialisées dans les secteurs couverts par le travail temporaire.

## Situation du salarié à la sortie indiqué par l'employeur (cumul sur 1 an de juillet 2022 à juin 2023)

Sorties examinées* (%)	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Nombre de sorties examinées	2 375	3 037	410	1 034	6 856
Embauches en CDI	16,9	6,7	13,7	16,2	12,1
Embauches en CDD	28,3	16,9	16,8	38,1	24,0
Entrées en formation ou dans une autre structure IAE	12,3	12,7	11,7	17,7	13,3
Autres sorties positives	2,1	5,3	7,6	1,7	3,8
<b>Ensemble des sorties positives</b>	<b>59,7</b>	<b>41,6</b>	<b>49,8</b>	<b>73,7</b>	<b>53,2</b>
Ruptures pendant la période d'essai	1,0	7,8	9,8	0,9	4,5
Autres sorties négatives	39,4	50,6	40,5	25,4	42,3

Sorties examinées\* : sortie dont la situation est renseignée par l'employeur,

cela représente 6 856 sorties sur un total de dernier contrat de 8 263

Source : Dares, traitements DREETS SESE

# Mutations économiques

## Activité Partielle

	Au 2e trimestre 2023				Au 3e trimestre 2023	
	Heures autorisées		Heures consommées (provisoire)		Heures autorisées (provisoire)	
	Nombre	Evolution sur un trimestre (%)	Nombre	Evolution sur un trimestre (%)	Nombre	Evolution sur un trimestre (%)
Calvados	338 686	- 84,7	29 656	- 65,4	717 796	+ 111,9
Eure	458 964	- 48,7	123 226	+ 21,0	1 527 155	+ 232,7
Manche	73 273	- 63,2	4 836	- 35,6	105 750	+ 44,3
Orne	1 634 991	+ 242,5	29 727	- 52,5	800 401	- 51,0
Seine-Maritime	1 774 441	+ 190,6	86 180	- 63,8	6 786 792	+ 282,5
<b>Normandie</b>	<b>4 280 355</b>	<b>- 2,5</b>	<b>273 625</b>	<b>- 44,8</b>	<b>9 937 894</b>	<b>+ 132,2</b>
France Métro	132 025 325	+ 17,2	5 253 520	- 45,5	152 433 683	+ 15,5

Source : ASP / DGEFP, traitements Dares / DREETS

### Définition

Le dispositif de l'activité partielle (ou chômage partiel) permet aux établissements confrontés à des difficultés temporaires de diminuer ou suspendre leur activité tout en assurant aux salariés une indemnisation pour compenser leur perte de salaire. L'indemnisation, assurée par l'employeur, est partiellement prise en charge par l'État et l'Unédic.

### Avertissement

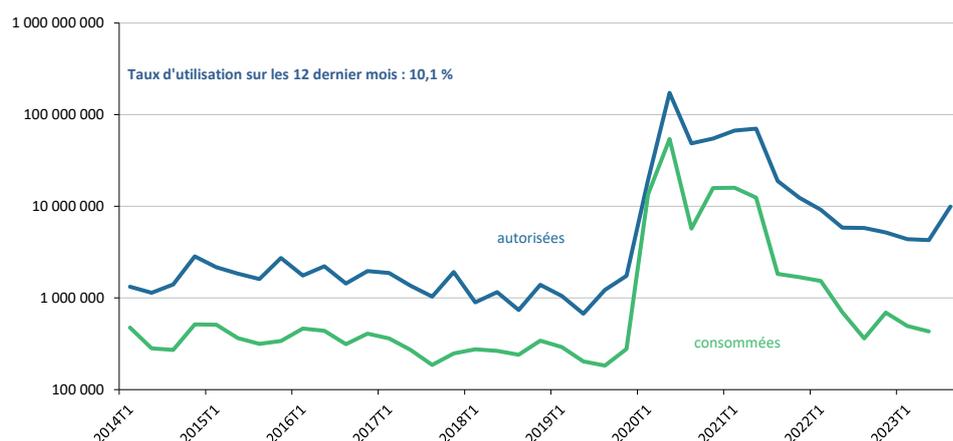
La demande d'autorisation reflète le besoin anticipé d'activité partielle de l'employeur. Ensuite, l'administration valide ou refuse. Les données utilisées ici sont uniquement les demandes validées.

La demande d'indemnisation est mensuel et l'employeur dispose d'un délai de 6 mois. Donc, pour les heures consommées, un recul de minimum 3 mois est nécessaire afin de disposer de données consolidées mais qui restent provisoire.

### Taux d'utilisation

Il est calculé comme le rapport entre le nombre d'heures réellement consommées par les établissements et le nombre d'heures autorisées par les DDETS sur les 12 derniers mois.

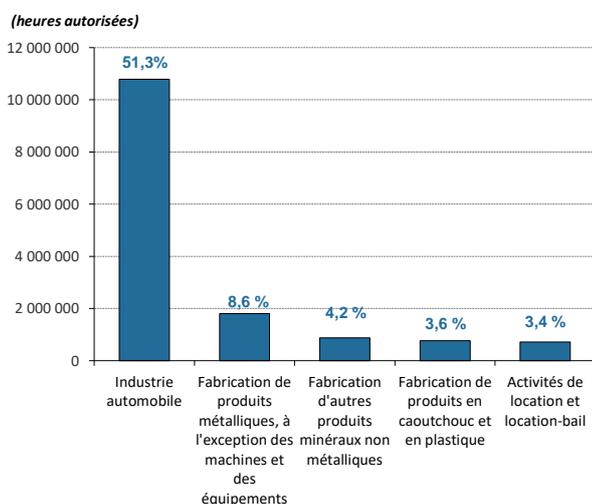
### Normandie : nombre d'heures



échelle logarithmique

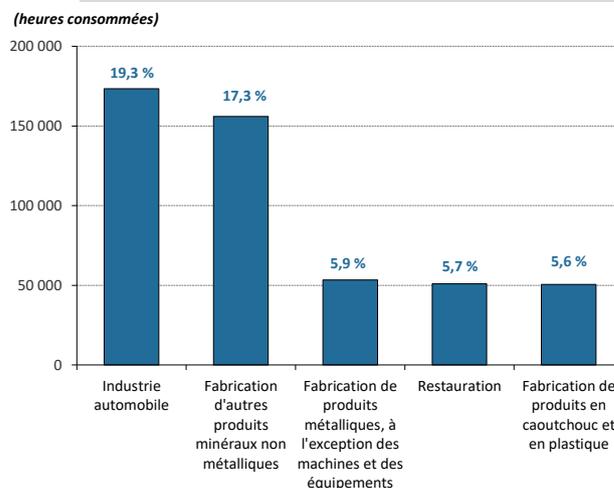
Source : ASP / DGEFP, traitements Dares / DREETS

### Les 5 secteurs ayant demandé le plus d'activité partielle



Données sur 12 mois glissants : juillet 2022 à juin 2023

### Les 5 secteurs ayant consommé le plus d'activité partielle



Source : ASP / DGEFP, traitements Dares / DREETS

# Prestations de solidarités

## Minima sociaux d'insertion et autres prestations sociales

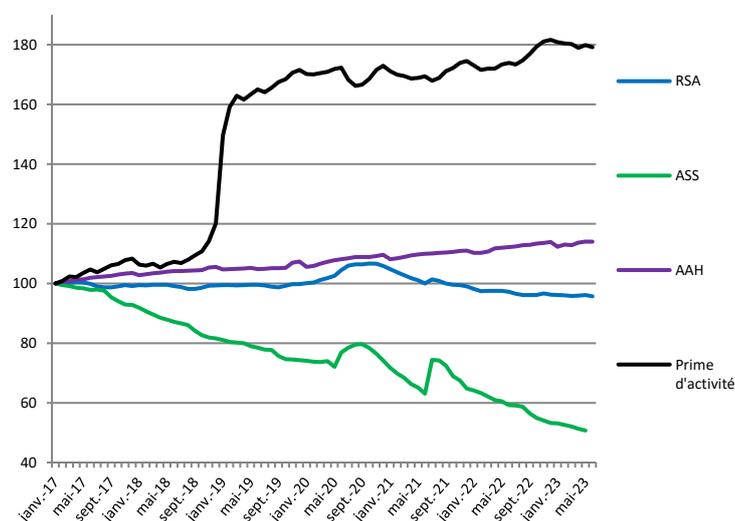
### Nombre d'allocataires en mai 2023 et évolution en glissement annuel (en %)

	Revenu de Solidarité Active (RSA)		Allocation de Solidarité Spécifique (ASS)		Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)		Prime d'Activité	
	Nombre	Evolution	Nombre	Evolution	Nombre	Evolution	Nombre	Evolution
Calvados	13 570	- 2,0	2 450	- 13,7	11 330	+ 2,3	53 900	+ 3,6
Eure	13 370	- 0,3	1 970	- 17,6	13 920	+ 1,3	39 230	+ 2,8
Manche	7 690	- 0,3	1 350	- 21,1	10 860	+ 2,0	31 990	+ 2,8
Orne	6 930	- 0,6	1 070	- 15,1	5 150	+ 2,4	20 120	+ 5,5
Seine-Maritime	39 680	- 1,9	5 070	- 15,5	31 330	+ 1,7	95 760	+ 4,1
<b>Normandie</b>	<b>81 240</b>	<b>- 1,4</b>	<b>11 910</b>	<b>- 16,1</b>	<b>72 590</b>	<b>+ 1,8</b>	<b>241 000</b>	<b>+ 3,7</b>
France	1 872 800	- 1,2	261 600	- 13,8	1 268 000	+ 3,0	4 760 700	+ 3,8

Données provisoires (traitements DREES)

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2 ; MSA ; Pôle emploi, FNA

### Evolution du nombre de bénéficiaires des prestations en Normandie



Données provisoires, 5 derniers mois (traitement DREES)

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2 ; MSA ; Pôle emploi, FNA

### Définition

Le **revenu de solidarité active (RSA)** s'adresse à toute personne âgée d'au moins 25 ans ou assumant la charge d'au moins un enfant né ou à naître. Le RSA est une allocation différentielle qui complète les ressources du foyer pour qu'elles atteignent le seuil d'un revenu garanti, ou montant forfaitaire, dont le barème varie selon la composition familiale.

L'**allocation de solidarité spécifique (ASS)** est une allocation pour les demandeurs d'emploi ayant épuisé leurs droits à l'assurance chômage et qui justifient d'au moins cinq années d'activité salariée au cours des dix dernières années précédant la rupture de leur contrat de travail. Les allocataires de l'ASS sont les allocataires indemnisés au titre du dernier jour de chaque mois considéré.

L'**allocation aux adultes handicapés (AAH)** s'adresse aux personnes en situation de handicap aux revenus modestes ne pouvant prétendre ni à une pension de retraite, ni à un avantage invalidité, ni à une rente d'accident du travail d'un montant au moins égal à l'AAH.

La **prime d'activité** est un complément de revenus d'activité s'adressant aux travailleurs aux revenus modestes, salariés ou non-salariés. Toute personne majeure non étudiante percevant des revenus issus d'une activité professionnelle peut bénéficier de la prime d'activité sous conditions de ressources. La prime d'activité, sous les mêmes conditions que le RSA, peut être temporairement majorée.

## Aides destinées aux étudiants

### Aides pour les étudiants en juin 2023

Aide Spécifique Allocation Punctuelle (ASAP)		Nombre d'étudiants bénéficiaires	Nombre d'ASAP attribuées	Montant moyen d'une ASAP (en €)
Normandie		200	200	356
France		5 000	6 000	353
Repas à 1€		Nombre d'étudiants bénéficiaires	Nombre de repas servis	Nombre moyen de repas par étudiants
Etudiants boursiers	Normandie	2 280	17 580	7,7
	France	104 600	681 300	6,5
Etudiants non boursiers	Normandie	570	6 810	11,9
	France	11 600	115 600	10,0

Source : Crous

### Définition

L'**aide spécifique allocation punctuelle (ASAP)** est une aide financière destinée aux étudiants en formation initiale, boursiers ou non, qui rencontrent momentanément de graves difficultés. L'aide est attribuée par les services sociaux des Centres régionaux des œuvres universitaires et scolaires (Crous) après un travail d'évaluation sociale. Elle peut être cumulée avec une bourse sur critères sociaux.

Le **repas à 1 €**. En réponse à la crise sanitaire et depuis la rentrée universitaire 2020, les Crous proposent aux boursiers sur critères sociaux un repas complet à 1 € dans les restaurants universitaires. Depuis le 25 janvier 2021, tous les étudiants, boursiers ou non, peuvent désormais bénéficier de deux repas par jour au tarif de 1 €.

# Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

Le nombre de PSE et leur nombre d'emplois supprimés envisagés sont calculés en cumul depuis le 1er janvier de chaque année.

2022 / 2023	CALVADOS		EURE		MANCHE		ORNE		SEINE-MARITIME		NORMANDIE	
	30 sept. 2022	30 sept. 2023	30 sept. 2022	30 sept. 2023	30 sept. 2022	30 sept. 2023						
Nombre de PSE	2	8	3	4	4	2	1	3	6	14	16	31
Nombre d'emplois supprimés envisagés	37	297	93	146	80	124	26	97	129	414	365	1 078

Source : DDETS(PP) / SI RUPCO

## Définition

Toute entreprise d'au moins 50 salariés qui procède au licenciement pour motif économique d'au moins 10 salariés sur 30 jours doit élaborer un Plan de Sauvegarde de l'Emploi.

Le PSE regroupe un ensemble de mesures destinées à limiter le nombre de licenciements, notamment par des mesures de reclassement et il est obligatoirement communiqué aux DDETS.

**Le nombre d'emplois supprimés envisagés est celui connu au début de la procédure lors de sa déclaration aux DDETS.**



Retrouvez l'ensemble des publications du Service observation Études, Statistiques et Évaluation et l'actualité de la DREETS de Normandie en vous rendant sur <https://normandie.dreets.gouv.fr/>

Directrice de la publication : Michèle LAILLER-BEAULIEU - Rédaction : SESE DREETS de Normandie

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités de Normandie

Tél : 02 32 76 16 20 - 14 Avenue Aristide Briand 76108 ROUEN CEDEX 1

Titre clé : Normandie stat's = ISSN 2556-5745

