



# Normandie Stat's

## Bulletin trimestriel de l'emploi, du marché du travail et des politiques d'emploi et de solidarités de la DREETS de Normandie

N°32 - août 2022

### Le marché du travail au 2ème trimestre 2022

Au deuxième trimestre 2022, en Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et sans activité (catégorie A) s'établit en moyenne sur le trimestre à 134 410. Ce nombre augmente de 0,1 % sur le trimestre (soit +150 personnes) et diminue de 16,4 % sur un an.

En France métropolitaine, ce nombre baisse de 0,6 % ce trimestre (-15,6 % sur un an).

En Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant ou non exercé une activité (catégories A, B, C) s'établit en moyenne à 248 860 au deuxième trimestre 2022. Ce nombre baisse de 2,2 % sur le trimestre (soit -5 540 personnes) et de 10,1 % sur un an.

En France métropolitaine, ce nombre baisse de 1,8 % ce trimestre (-9,1 % sur un an).

	DE catégorie A (moyenne trimestrielle CVS-CJO*)		DE catégorie A, B, C (moyenne trimestrielle CVS-CJO*)	
	2ème trim. 2022	Évolution sur un trimestre (%)	2ème trim. 2022	Évolution sur un trimestre (%)
Calvados	27 180	+ 2,0	51 310	- 1,4
Eure	24 730	0,0	46 030	- 2,5
Manche	14 970	+ 1,7	29 280	- 2,0
Orne	10 030	- 0,4	18 550	- 2,7
Seine-Maritime	57 510	-1,0	103 680	- 2,4
<b>Normandie</b>	<b>134 410</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>248 860</b>	<b>- 2,2</b>
France métro. (en milliers, données CVS-CJO)	2 944,7	- 0,6	5 152,1	- 1,8

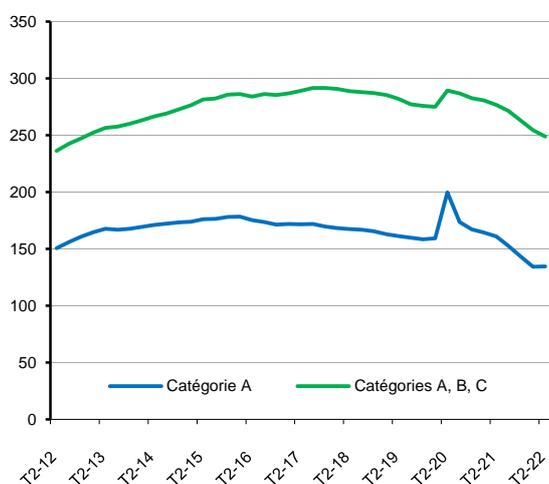
Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitements Dares

\*CVS-CJO : Corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

\*DE : Demandeurs d'Emploi

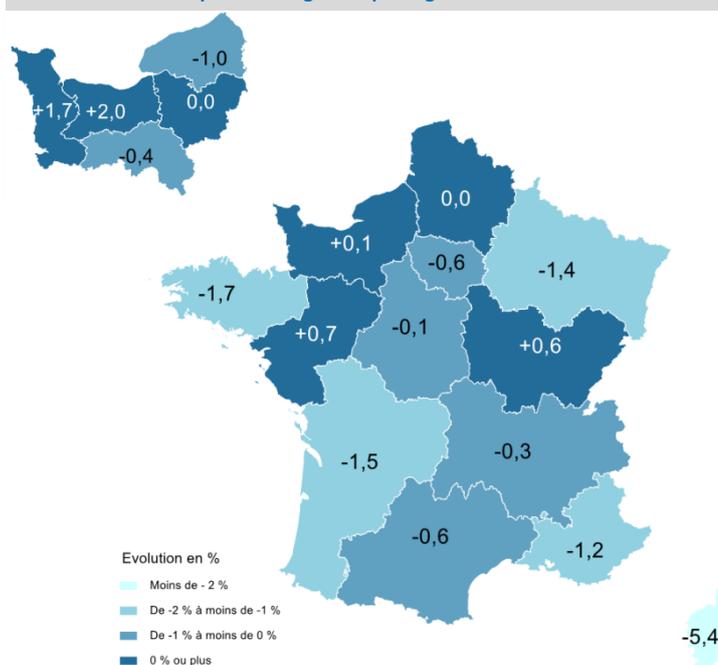
+ 0,1 % de demandeurs d'emploi de catégorie A sur un trimestre

Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Normandie



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO (en milliers)

Evolution sur un trimestre du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A par région



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO (en milliers)

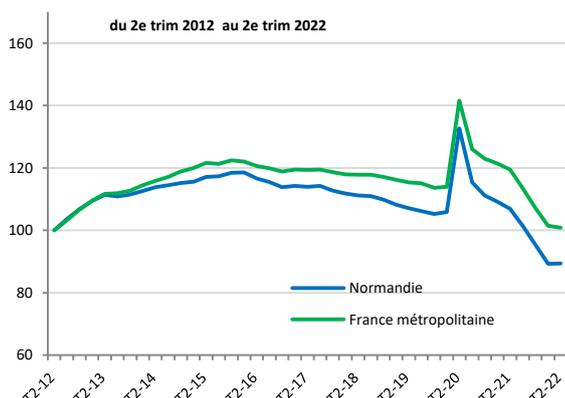
# Marché du Travail

## Demandeurs d'emploi catégorie A au 2ème trimestre 2022

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
<b>Ensemble</b>	<b>27 180</b>	<b>24 730</b>	<b>14 970</b>	<b>10 030</b>	<b>57 510</b>	<b>134 410</b>	<b>2 944 700</b>
évolution sur un trimestre	+2,0%	-0,0%	+1,7%	-0,4%	-1,0%	+0,1%	-0,6%
évolution sur un an	-17,6%	-16,0%	-16,4%	-16,1%	-16,1%	-16,4%	-15,6%
<b>Femmes</b>	<b>13 170</b>	<b>12 400</b>	<b>7 380</b>	<b>4 640</b>	<b>27 760</b>	<b>65 350</b>	<b>1 449 200</b>
évolution sur un trimestre	+2,4%	+0,8%	+3,1%	-1,1%	-1,1%	+0,4%	-0,6%
évolution sur un an	-17,2%	-15,0%	-14,8%	-15,6%	-16,8%	-16,2%	-14,9%
<b>Moins de 25 ans</b>	<b>3 900</b>	<b>3 560</b>	<b>2 150</b>	<b>1 450</b>	<b>8 820</b>	<b>19 880</b>	<b>366 800</b>
évolution sur un trimestre	+4,3%	+2,6%	+1,4%	+0,0%	-1,6%	+0,7%	+0,0%
évolution sur un an	-24,9%	-22,3%	-25,6%	-23,7%	-22,6%	-23,4%	-22,8%
<b>Plus de 50 ans</b>	<b>7 490</b>	<b>6 860</b>	<b>4 440</b>	<b>2 930</b>	<b>15 290</b>	<b>37 010</b>	<b>847 500</b>
évolution sur un trimestre	+0,4%	-1,3%	-0,4%	-0,3%	-1,0%	-0,7%	-1,2%
évolution sur un an	-13,9%	-14,9%	-13,5%	-14,3%	-12,9%	-13,7%	-11,5%

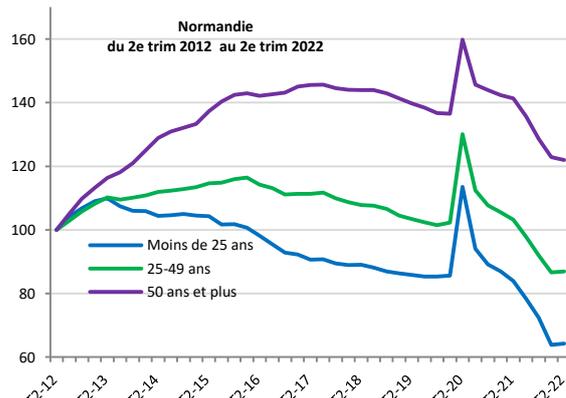
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi



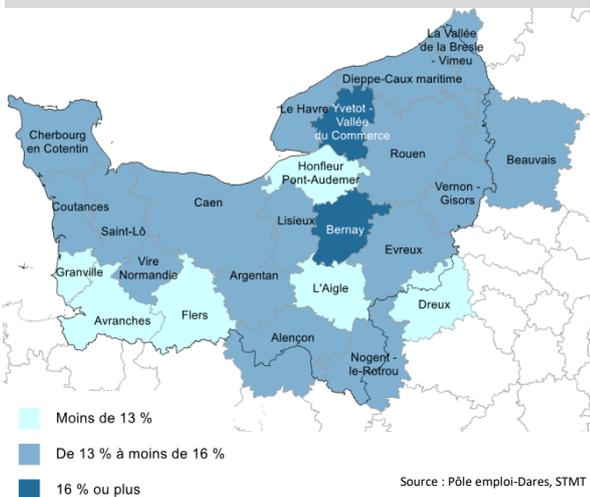
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO) / base 100 au T2 2012

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par tranche d'âge

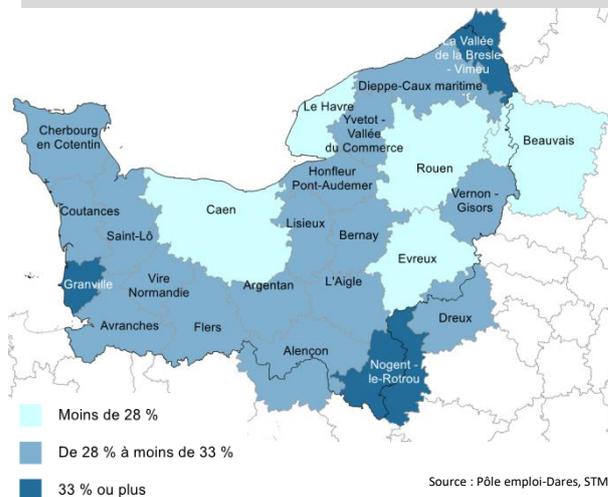


Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Part des moins de 25 ans dans la DE catégorie A au 2e trimestre 2022 par zone d'emploi



### Part des 50 ans et plus dans la DE catégorie A au 2e trimestre 2022 par zone d'emploi



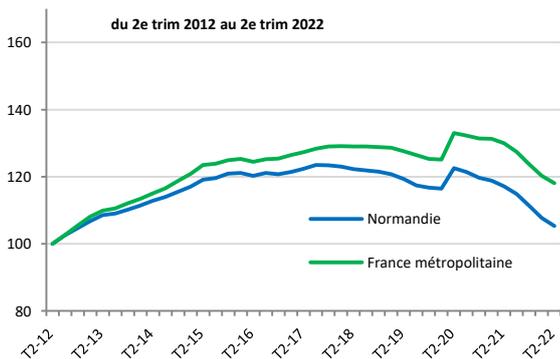
# Marché du Travail

## Demands d'emploi catégorie A, B, C au 2ème trimestre 2022

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
<b>Ensemble</b>	<b>51 310</b>	<b>46 030</b>	<b>29 280</b>	<b>18 550</b>	<b>103 680</b>	<b>248 860</b>	<b>5 152 100</b>
évolution sur un trimestre	-1,4%	-2,5%	-2,0%	-2,7%	-2,4%	-2,2%	-1,8%
évolution sur un an	-10,0%	-10,3%	-10,8%	-10,8%	-9,7%	-10,1%	-9,1%
<b>Femmes</b>	<b>27 050</b>	<b>24 930</b>	<b>16 220</b>	<b>9 620</b>	<b>53 660</b>	<b>131 480</b>	<b>2 671 700</b>
évolution sur un trimestre	-1,7%	-2,3%	-1,4%	-2,4%	-2,3%	-2,1%	-1,8%
évolution sur un an	-9,3%	-9,3%	-9,2%	-9,8%	-9,4%	-9,4%	-8,5%
<b>Moins de 25 ans</b>	<b>6 960</b>	<b>6 340</b>	<b>4 000</b>	<b>2 740</b>	<b>15 370</b>	<b>35 410</b>	<b>620 700</b>
évolution sur un trimestre	-1,3%	-2,9%	-1,7%	-3,2%	-3,3%	-2,7%	-2,1%
évolution sur un an	-16,3%	-16,0%	-18,2%	-17,2%	-15,0%	-16,0%	-14,9%
<b>Plus de 50 ans</b>	<b>13 700</b>	<b>12 280</b>	<b>8 480</b>	<b>5 160</b>	<b>26 230</b>	<b>65 850</b>	<b>1 427 100</b>
évolution sur un trimestre	-1,0%	-2,0%	-1,4%	-1,0%	-1,4%	-1,4%	-1,2%
évolution sur un an	-6,0%	-7,8%	-6,2%	-8,2%	-6,3%	-6,6%	-5,0%
<b>Depuis un an et plus</b>	<b>23 770</b>	<b>22 850</b>	<b>13 530</b>	<b>8 600</b>	<b>50 880</b>	<b>119 630</b>	<b>2 423 200</b>
évolution sur un trimestre	-3,6%	-4,2%	-3,4%	-5,1%	-4,4%	-4,2%	-4,0%
évolution sur un an	-17,4%	-16,0%	-17,1%	-18,8%	-17,5%	-17,2%	-15,2%

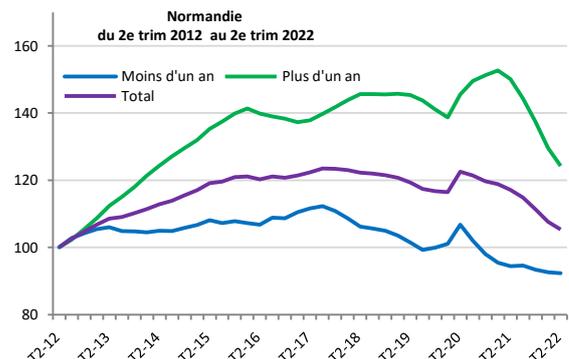
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi



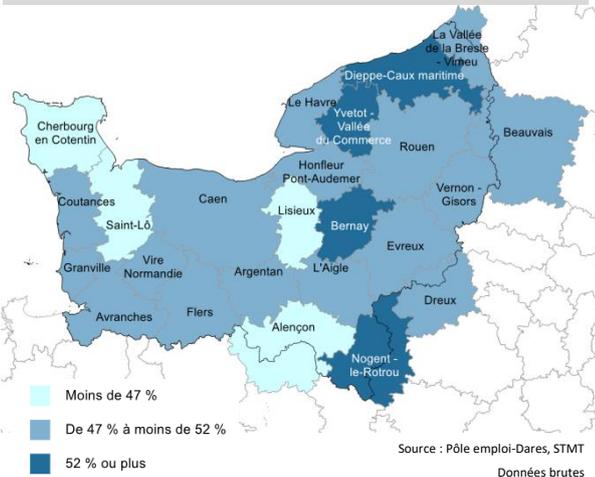
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CIO) / base 100 au T2 2012

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par ancienneté

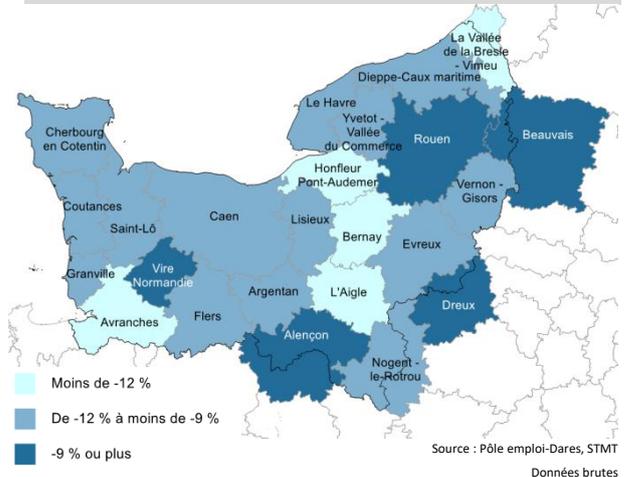


Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Part des inscrits depuis plus d'un an dans la DE catégories A, B, C au 2e trimestre 2022 par zone d'emploi



### Evolution annuelle de la DE catégorie A, B, C (du 2e trimestre 2021 au 2e trimestre 2022) par zone d'emploi



# Marché du Travail

## Entrées et sorties de catégories A, B, C en Normandie

### Définition

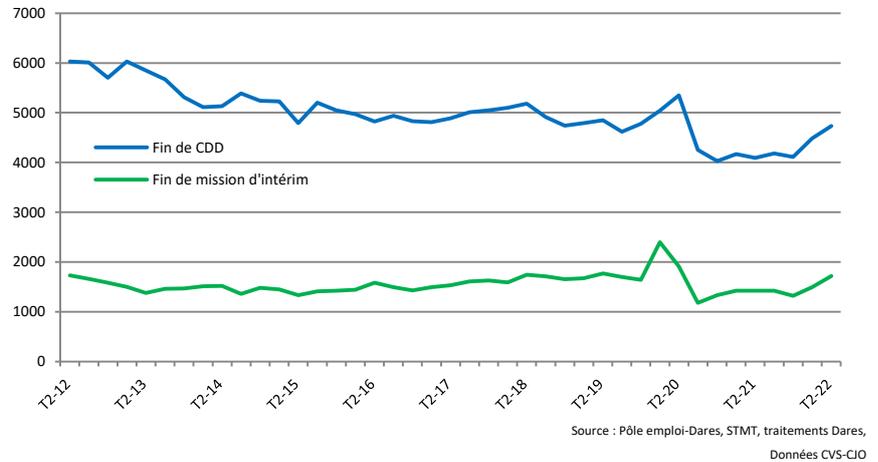
#### Demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi sont des personnes qui sont inscrites à Pôle emploi. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis\* sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent depuis 2009, à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi selon les catégories suivantes :

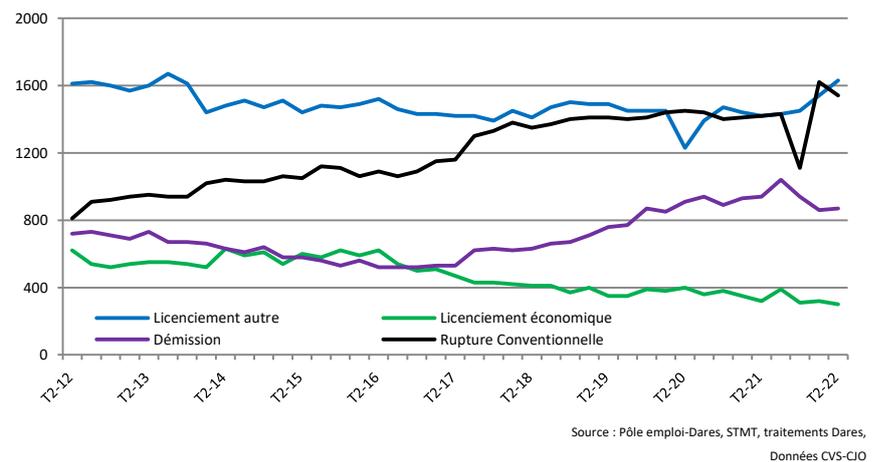
- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins dans le mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

\*Cnis : Conseil national de l'information statistique

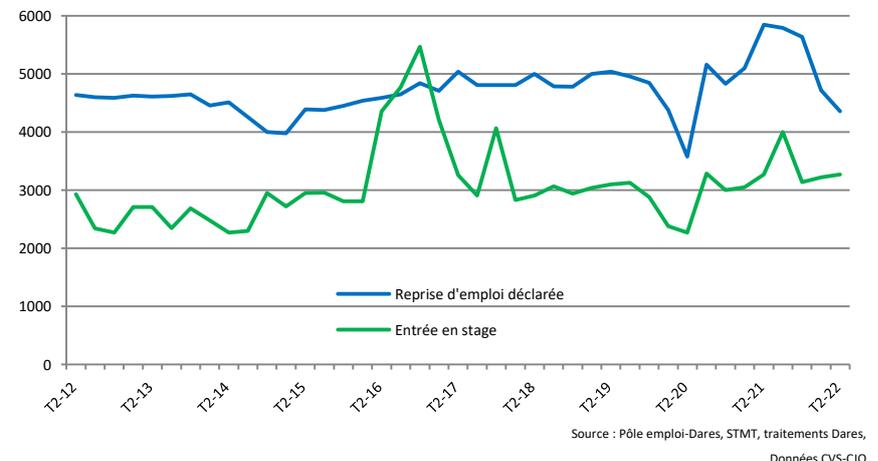
### Entrées à Pôle emploi



### Entrées à Pôle emploi suite à une rupture de contrat

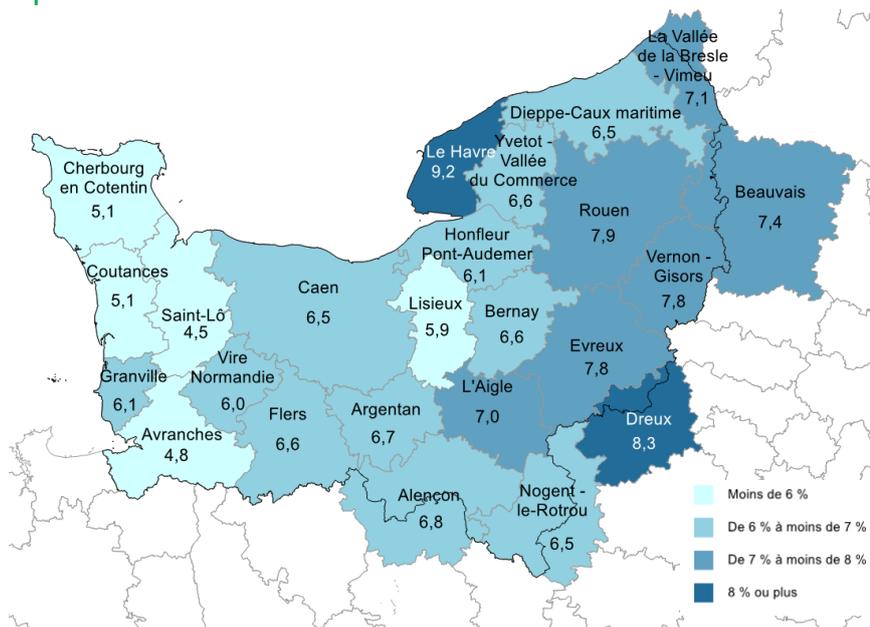


### Sorties de Pôle emploi



# Taux de Chômage

## Par zone d'emploi au 1er trimestre 2022

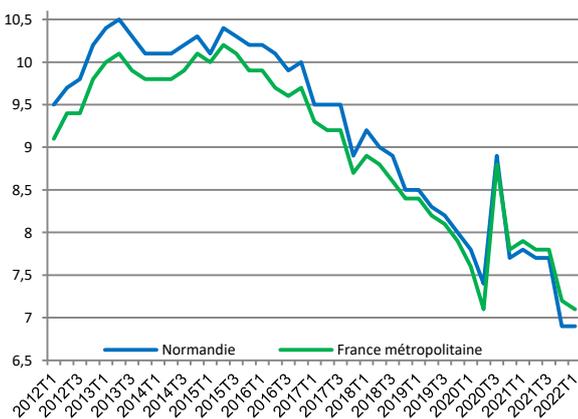


Source : Insee

	T1 2022	T4 2021	T1 2021	Évolution (en points)	
				Sur un trimestre	Sur un an
Calvados	6,3	6,4	7,4	-0,1	-1,1
Eure	7,1	7,3	8,0	-0,2	-0,9
Manche	5,0	5,0	5,8	0,0	-0,8
Orne	6,5	6,6	7,3	-0,1	-0,8
Seine-Maritime	7,9	7,9	8,8	0,0	-0,9
<b>Normandie</b>	<b>6,9</b>	<b>6,9</b>	<b>7,8</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,9</b>
France métro.	7,1	7,2	7,9	-0,1	-0,8

Source : Insee

### Evolution du taux de chômage



Source : Insee

### Définition

**Le taux de chômage au sens du BIT** est la proportion du nombre de chômeurs au sens du BIT dans la population active. En application de la définition internationale adoptée en 1982 par le Bureau International du Travail (BIT), un chômeur est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence,
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours,
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

La population active au sens du BIT comprend les chômeurs au sens du BIT et les personnes en emploi en âge de travailler. Au niveau France métropolitaine, le taux de chômage au sens du BIT est estimé tous les trimestres par l'Insee à partir de l'enquête emploi. Cette enquête est la seule source permettant de mettre en œuvre les définitions préconisées par le BIT sur le chômage, l'emploi, le sous-emploi et l'activité. Aux échelons régional et départemental, les taux de chômage ne sont pas calculés au sens du BIT mais sont dits "localisés", car ils synthétisent les informations issues de l'enquête emploi et celles fournies par le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi en catégorie A (pour la répartition géographique).

### Définition

**Taux de chômage et demande d'emploi** sont deux concepts qui ne se recouvrent pas complètement. Mode de calcul, périodicité et populations couvertes diffèrent. Estimé tous les trimestres par l'Insee grâce à l'enquête emploi, le taux de chômage au sens du BIT rapporte le nombre de chômeurs à la population active (somme des personnes au chômage et des personnes en âge de travailler, de 15 à 64 ans, en emploi). Il constitue un indicateur de référence pour l'analyse des évolutions du marché du travail. Ses évolutions peuvent différer de celles des demandeurs d'emploi, dont la mesure est réalisée tous les mois par la Dares et Pôle emploi à partir des fichiers administratifs de gestion de Pôle emploi. En effet, certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et certains chômeurs ne sont pas inscrits à Pôle emploi.

# Emploi salarié

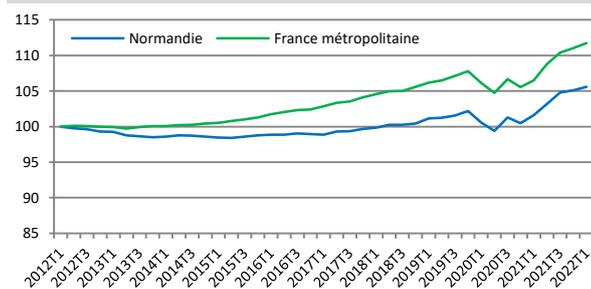
## 1er trimestre 2022

Données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
<b>Industrie</b>	<b>33 221</b>	<b>36 851</b>	<b>38 946</b>	<b>18 872</b>	<b>71 824</b>	<b>199 714</b>	<b>3 130 326</b>
évolution du trimestre	-0,0%	-0,4%	+0,2%	-0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
évolution sur un an	+1,2%	-0,3%	+2,9%	-0,4%	-0,5%	+0,5%	+0,8%
<b>Construction</b>	<b>15 847</b>	<b>11 410</b>	<b>12 895</b>	<b>5 676</b>	<b>31 721</b>	<b>77 549</b>	<b>1 539 109</b>
évolution du trimestre	-0,0%	+0,3%	-0,7%	+0,2%	+0,0%	-0,0%	+0,1%
évolution sur un an	+2,3%	+3,5%	+1,1%	+1,3%	+2,2%	+2,2%	+1,9%
<b>Tertiaire marchand (1)</b>	<b>125 130</b>	<b>75 135</b>	<b>66 281</b>	<b>31 714</b>	<b>215 486</b>	<b>513 746</b>	<b>12 788 109</b>
évolution du trimestre	+0,4%	+0,7%	+0,0%	-0,2%	+0,2%	+0,3%	+0,5%
évolution sur un an	+5,1%	+3,7%	+3,7%	+2,7%	+3,9%	+4,1%	+5,1%
<b>Emploi salarié marchand (2)</b>	<b>178 065</b>	<b>125 377</b>	<b>122 699</b>	<b>59 061</b>	<b>322 911</b>	<b>808 113</b>	<b>17 756 123</b>
évolution du trimestre	+0,2%	+0,4%	-0,0%	-0,2%	+0,1%	+0,1%	+0,3%
évolution sur un an	+3,8%	+2,4%	+3,0%	+1,4%	+2,7%	+2,8%	+4,0%
<b>Tertiaire non marchand</b>	<b>90 582</b>	<b>58 980</b>	<b>59 754</b>	<b>35 298</b>	<b>164 756</b>	<b>409 371</b>	<b>8 170 241</b>
évolution du trimestre	+0,2%	-0,2%	-0,0%	-0,1%	+0,6%	+0,2%	+0,2%
évolution sur un an	+0,6%	-0,1%	+0,0%	+0,2%	+1,5%	+0,7%	+0,7%
<b>Emploi salarié total</b>	<b>268 647</b>	<b>184 357</b>	<b>182 453</b>	<b>94 360</b>	<b>487 667</b>	<b>1 217 484</b>	<b>25 926 364</b>
évolution du trimestre	+0,2%	+0,2%	-0,0%	-0,2%	+0,3%	+0,2%	+0,3%
évolution sur un an	+2,7%	+1,6%	+2,0%	+0,9%	+2,3%	+2,1%	+2,9%

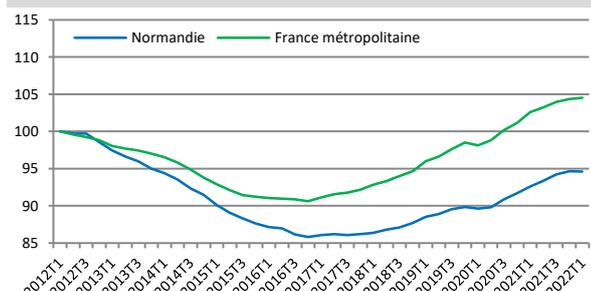
(1) : yc intérim (2) : yc secteur agricole

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee

### Tertiaire marchand (hors intérim)

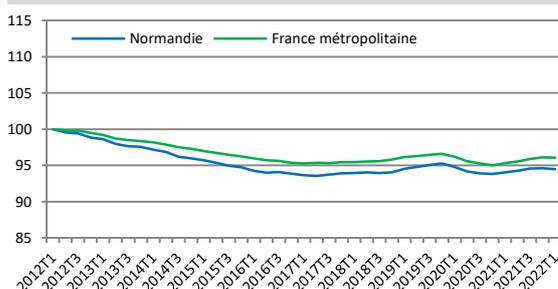


### Construction

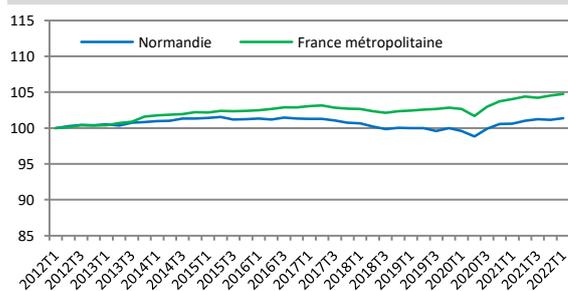


Données CVS : base 100 au T1 2012

### Industrie



### Tertiaire non marchand



Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee

### Définition

Depuis le premier trimestre 2017, les données sont établies en coproduction avec l'Acoiss (champ privé hors intérim) et la Dares (sur l'intérim). À partir de la validité du premier trimestre 2018, le champ des estimations trimestrielles d'emploi localisé est étendu à l'ensemble de l'emploi salarié et aux départements d'outre-mer (hors Mayotte). Sont ainsi ajoutés les salariés de la fonction publique, de l'agriculture et de l'ensemble des particuliers employeurs.

Les séries sont corrigées des variations saisonnières et les coefficients de correction de variations saisonnières sont révisés chaque trimestre. D'un trimestre à l'autre, les chiffres des trimestres précédents peuvent être révisés.

### Avertissement

L'introduction de la Déclaration sociale nominative (DSN) en remplacement du bordereau récapitulatif de cotisations (BRC) peut transitoirement affecter les comportements déclaratifs des entreprises. Durant la phase de montée en charge de la DSN, des adaptations sont réalisées dans la chaîne de traitement statistique des estimations d'emploi afin de tenir compte de ces changements. Ces modifications sont susceptibles de générer des révisions accrues sur les données.

Les données portent sur l'ensemble de l'économie y compris les nouvelles données portant sur l'agriculture et l'emploi public dans les secteurs non marchands (administration, éducation, santé et action sociale), sur la France métropolitaine.

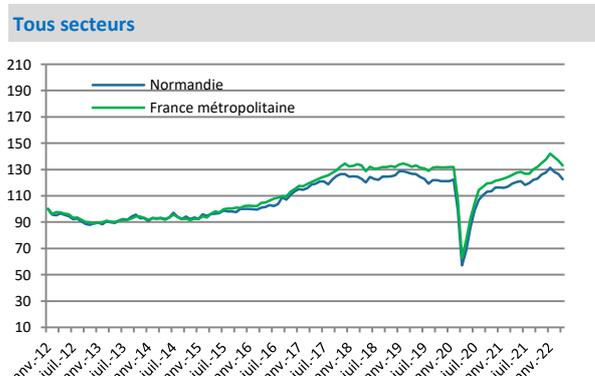
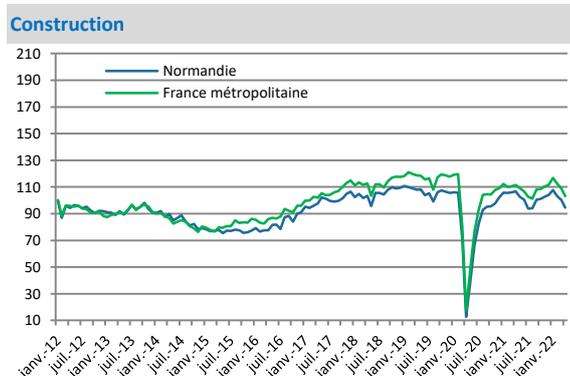
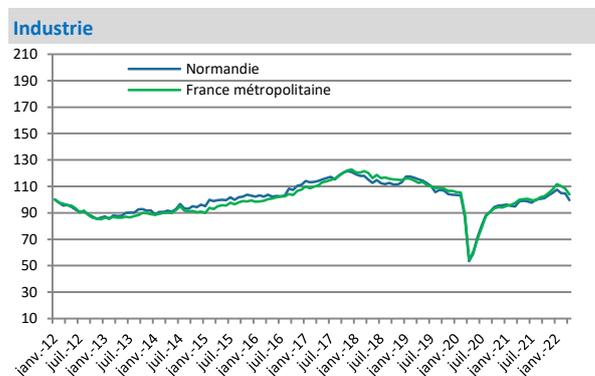
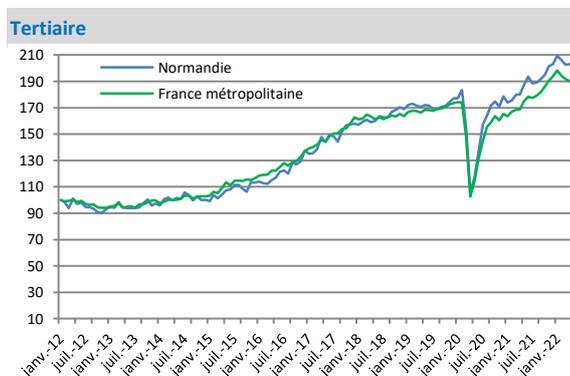
# Intérim en équivalent-emplois à temps plein

avril 2022

Données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
<b>Industrie</b>	<b>3 579</b>	<b>4 270</b>	<b>3 227</b>	<b>2 259</b>	<b>6 316</b>	<b>19 651</b>	<b>274 023</b>
évolution sur un mois	-3,2%	-5,2%	-3,3%	-6,8%	-5,5%	-4,8%	-4,0%
évolution sur un an	+17,7%	-1,8%	+8,1%	-10,6%	-3,6%	+1,0%	+4,2%
<b>Construction</b>	<b>1 560</b>	<b>754</b>	<b>1 061</b>	<b>294</b>	<b>3 480</b>	<b>7 150</b>	<b>137 422</b>
évolution sur un mois	-5,2%	-11,7%	-2,7%	-1,5%	-5,8%	-5,7%	-5,2%
évolution sur un an	-8,8%	-7,7%	-12,8%	+3,4%	-13,8%	-11,4%	-7,4%
<b>Tertiaire</b>	<b>4 282</b>	<b>3 251</b>	<b>1 837</b>	<b>857</b>	<b>6 567</b>	<b>16 795</b>	<b>385 399</b>
évolution sur un mois	-0,8%	+0,1%	+0,8%	+3,1%	+0,4%	+0,2%	-0,8%
évolution sur un an	+12,0%	+0,6%	+17,7%	+5,2%	+20,5%	+12,8%	+12,7%
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>9 498</b>	<b>8 310</b>	<b>6 196</b>	<b>3 451</b>	<b>16 416</b>	<b>43 870</b>	<b>800 745</b>
évolution sur un mois	-2,5%	-3,8%	-2,0%	-4,3%	-3,2%	-3,1%	-2,7%
évolution sur un an	+9,8%	-1,5%	+6,4%	-5,7%	+2,0%	+2,8%	+5,7%

Les statistiques sont établies au lieu de l'établissement utilisateur

Source : Dares, traitements DREETS SESE



Données CVS / base 100 en janvier 2012

Source : Dares, traitements DREETS SESE

## Source

Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission – RMM – adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Le taux de substitution se situe, depuis début 2017, à près de 95 %. À partir de cette information mensuelle, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. Les séries des principaux indicateurs figurent sur le site du ministère du Travail.

Les indicateurs sur l'intérim sont ventilés selon le secteur et le département des établissements utilisateurs des intérimaires. La nomenclature utilisée pour la description des secteurs utilisateurs est la Nomenclature agrégée (NA) afférente à la nouvelle Nomenclature d'activités française (NAF rév.2). Les données sont régulièrement révisées en raison de l'actualisation des coefficients de correction des variations saisonnières.

## Définition

### Équivalent-emplois à temps plein (ETP) :

Rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires au nombre total de semaines ouvrées. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année. Cette convention de calcul conduit à sous-estimer légèrement l'équivalent-emplois à temps plein, dans la mesure où une partie des missions ne comptabilise pas les périodes de congés. À l'inverse, cette mesure de l'équivalent-emplois à temps plein ne prend pas en compte le fait que certaines missions peuvent être à temps partiel.

On pourra parler de « volume de travail temporaire » pour désigner l'équivalent-emplois à temps plein. Cet indicateur donne une idée du volume moyen d'intérim sur le mois, et se différencie donc du nombre d'intérimaires qui donne une idée de stock en fin de mois.

# Politiques d'aide à l'emploi : l'apprentissage

## Campagne 2021-2022

### Contrats d'apprentissage en Normandie selon le département de l'employeur

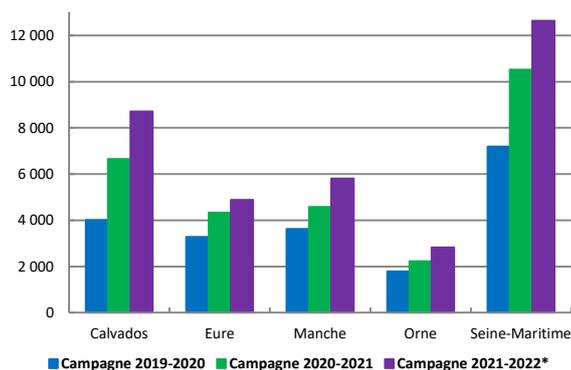
	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE METRO.
<b>Campagne 2021 - 2022*</b>							
Secteur privé	8 493	4 750	5 684	2 774	12 297	33 998	689 050
Secteur public	210	130	118	43	341	842	20 872
Ensemble	8 703	4 880	5 802	2 817	12 638	34 840	709 922
<b>Campagne 2020 - 2021</b>							
Secteur privé	6 534	4 235	4 500	2 192	10 293	27 754	546 181
Secteur public	119	92	78	32	229	550	15 750
Ensemble	6 653	4 327	4 578	2 224	10 522	28 304	561 931

Sources : Dares, SI Apprentissage - traitements : DREETS SESE

Campagne : juin à mai / \* Campagne 2021-2022 : Données de juin 2021 à avril 2022

#### Contrats d'apprentissage

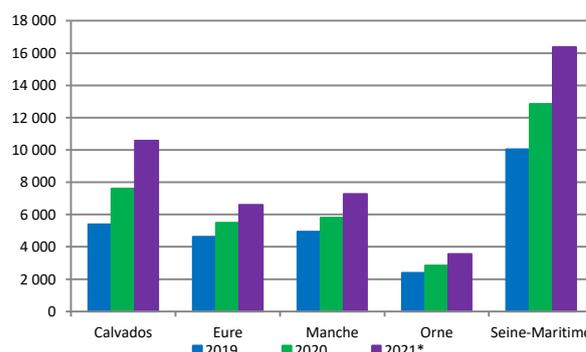
Dans la campagne en cours, la Normandie compte 34 840 contrats, en hausse de 23,1 % par rapport à la campagne précédente et en hausse de 75,2 % par rapport à la campagne 2019-2020.



\* Campagne 2021-2022 : Données de juin 2021 à janvier 2022

#### Effectif présent au 31 décembre

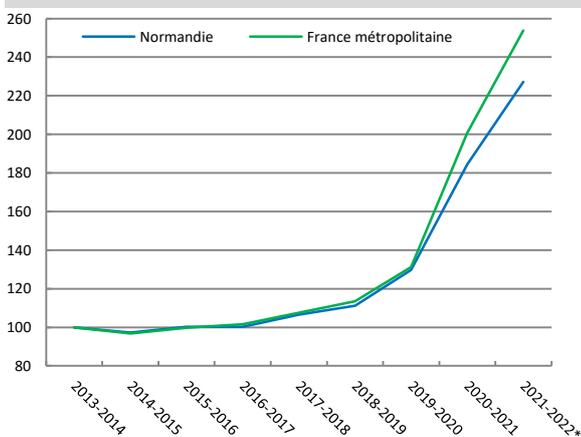
Au 31 décembre 2021, la Normandie compte un effectif de 44 337, en hausse de 28,2 % par rapport à l'année précédente et en hausse de 62,0 % par rapport à l'année 2019.



\* estimation en attendant les fins de contrats

Sources : Dares, SI Apprentissage - traitements SESE

#### Evolution du nombre d'entrées en contrats d'apprentissage



Sources : Dares, SI Apprentissage - traitements SESE

#### Définitions

##### Contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir une qualification professionnelle. L'apprentissage repose sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) et enseignement du métier chez l'employeur avec lequel l'apprenti a signé son contrat.

##### Campagne

Les contrats d'apprentissage sont comptabilisés sur une "campagne" qui commence en juin et se termine en mai de l'année suivante.

##### Effectif présent

Un effectif correspond au nombre de contrats d'apprentissage qui sont actifs à une date donnée, et donc au nombre d'apprentis / de bénéficiaires de contrats d'apprentissage.

# Politiques d'aide à l'emploi

## PEC : Parcours Emploi Compétences

Au 23 juillet 2022, 1 794 entrées en Parcours Emploi Compétences en Normandie

Parcours Emploi Compétences Demandes d'aides initiales et renouvellements	Objectif physique indicatif 2022 (hors éducation nationale)	Flux de prescriptions depuis le 01/01/2022	Taux de prescriptions (en %)
<b>Au 23 juillet 2022</b>			
Calvados	591	279	47,2
Eure	596	354	59,4
Manche	443	272	61,4
Orne	368	233	63,3
Seine-Maritime	1 293	656	50,7
<b>Normandie</b>	<b>3 291</b>	<b>1 794</b>	<b>54,5</b>
France	-	42 026	-

Source : Système d'Information Décisionnel (SID) - DGEFP  
Données hors éducation nationale

### Définition

#### Parcours emploi-compétences

Les contrats unique d'insertion – contrat d'accompagnement dans l'emploi deviennent le support des parcours emploi compétences.

La mise en œuvre des parcours emploi compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Les PEC concernent uniquement les contrats de travail dans le secteur non marchand.

### Caractéristiques des bénéficiaires des PEC (%)

Période : de janvier 2022 à juin 2022

	Demandeurs d'emploi longue durée	Travailleurs handicapés	RSA	QPV*	ZRR*	Jeunes (<26 ans)	Seniors (>50 ans)
Calvados	21,8%	17,6%	10,7%	8,8%	24,5%	40,6%	13,8%
Eure	17,6%	17,2%	20,2%	16,3%	8,3%	37,7%	12,8%
Manche	23,2%	16,3%	23,6%	8,1%	29,7%	30,1%	26,8%
Orne	22,6%	13,9%	13,9%	7,7%	73,1%	34,1%	21,2%
Seine-Maritime	22,0%	15,5%	32,3%	18,7%	11,5%	41,8%	18,5%
<b>Normandie</b>	<b>21,4%</b>	<b>16,1%</b>	<b>20,1%</b>	<b>11,9%</b>	<b>29,4%</b>	<b>36,9%</b>	<b>18,6%</b>
France	22,3%	13,5%	21,7%	15,4%	22,9%	30,8%	25,8%

\* Quartiers prioritaires de la politique de la ville / Zones de revitalisation rurale

Source : ASP / traitement Système d'Information Décisionnel (SID) - DGEFP ; DREETS Normandie  
Données hors éducation nationale

## Emploi Francs

Au 10 juillet 2022, 534 entrées en Emplois Francs en Normandie

Demandes d'aides initiales et renouvellements	Objectif physique indicatif 2021	Flux de prescriptions depuis le 01/01/2021	Taux de prescriptions (en %)
<b>Au 10 juillet 2022</b>			
Calvados	246	117	47,6
Eure	242	70	28,9
Manche	135	54	40,0
Orne	83	33	39,8
Seine-Maritime	803	260	32,4
<b>Normandie</b>	<b>1 509</b>	<b>534</b>	<b>35,4</b>
France	36 000	12 742	35,4

Source : Système d'Information Décisionnel (SID) - DGEFP

### Définition

#### Emploi Francs

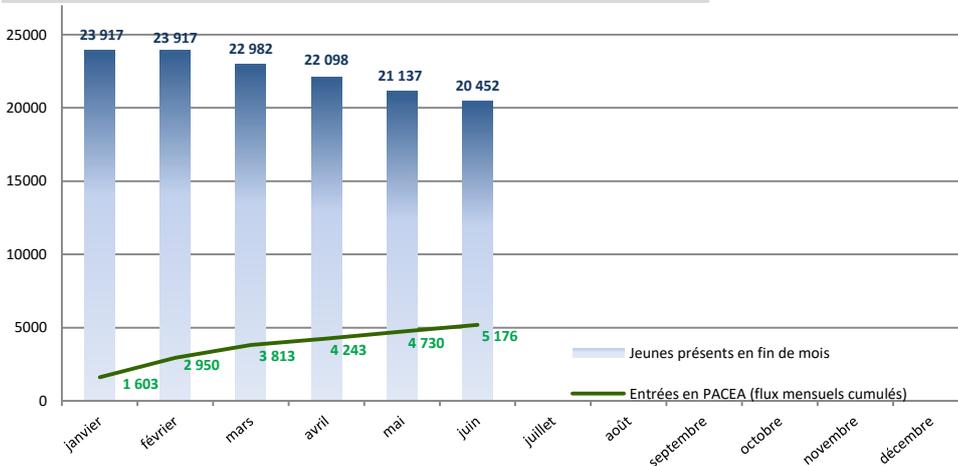
L'objectif des emplois francs est de répondre de manière innovante aux difficultés d'accès à l'emploi que rencontrent certains de nos concitoyens, résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). Attaché à la personne et non à la localisation de l'entreprise, ce dispositif vise à promouvoir la mobilité par l'inclusion dans l'emploi durable.

Une aide financière est versée à toute entreprise ou association du territoire national, pour l'embauche en CDI ou en CDD d'au moins 6 mois, d'une personne résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV).

# Accompagnement des jeunes vers l'emploi

## PACEA : Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie par les missions locales

Stock en fin de mois et entrées cumulées depuis le début de l'année 2022



Source : DGEFP

### Définition

#### PACEA

Le PACEA est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales depuis le 1er janvier 2017. Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

## Contrat Engagement Jeune (CEJ) par les missions locales et Pôle Emploi

Au 15 juillet 2022, 7 949 entrées en CEJ depuis le début du dispositif

	Nombre d'entrées*	Tranche d'âge révolu			
		16-17 ans	18-21 ans	22-25 ans	26 ans ou plus
Calvados	1 365	6,3%	54,7%	38,8%	0,2%
Eure	1 268	10,2%	58,0%	31,5%	0,3%
Manche	979	9,7%	55,0%	34,4%	0,7%
Orne	618	7,6%	55,8%	36,2%	0,3%
Seine-Maritime	3 719	8,0%	58,0%	33,9%	0,1%
<b>Normandie</b>	<b>7 949</b>	<b>8,2%</b>	<b>56,9%</b>	<b>34,6%</b>	<b>0,3%</b>
France métropolitaine	124 657	6,7%	54,4%	38,6%	0,3%

Source : POP - SI Missions Locales / SI Pôle emploi  
\* cumulé depuis le début du dispositif

	Part des femmes	Part des TH	Part des jeunes résidents en QPV	Part des jeunes résidents en ZRR
Calvados	45,2%	2,6%	11,5%	12,4%
Eure	45,3%	3,3%	15,1%	3,8%
Manche	45,4%	4,0%	9,8%	23,7%
Orne	42,6%	3,7%	16,7%	53,7%
Seine-Maritime	46,0%	2,7%	21,3%	2,5%
<b>Normandie</b>	<b>45,4%</b>	<b>3,0%</b>	<b>16,9%</b>	<b>11,0%</b>
France métropolitaine	46,4%	2,5%	17,4%	12,2%

Source : POP - SI Missions Locales / SI Pôle emploi  
QPV : Quartiers prioritaires de la politique de la ville  
ZRR : Zones de revitalisation rurale  
TH : Travailleurs handicapés

### Définition

#### Le Contrat Engagement Jeune

Le contrat d'engagement jeune (CEJ) permet aux jeunes d'accéder à un emploi grâce à un accompagnement intensif. Ce dispositif mobilise les entreprises pour favoriser les découvertes de métiers, les immersions dans un collectif de travail et la formation en alternance.

Le CEJ s'adresse à tous les jeunes de moins de 26 ans (moins de 30 ans pour les personnes en situation de handicap) qui sont durablement sans emploi, ni formation, souvent par manque de ressources financières, sociales et familiales et qui souhaitent s'engager activement dans un parcours vers l'emploi.

Le dispositif prévoit un programme intensif d'accompagnement de 15 à 20 heures par semaine minimum, avec une mise en activité systématique et régulière du jeune du premier au dernier jour, pendant une période pouvant aller jusqu'à 12 mois (et jusqu'à 18 mois sous conditions).

Chaque jeune sera accompagné par un conseiller de Mission Locale ou de Pôle emploi qui restera son référent tout au long de son parcours, y compris quand le jeune suit un programme extérieur à sa Mission Locale ou à Pôle emploi (ex. : une formation, une école de la deuxième chance, un EPIDE, etc.). Ce référent l'accompagne jusqu'à ce qu'il soit durablement inséré professionnellement.

L'allocation peut atteindre 500 euros par mois pour les jeunes qui en ont besoin, c'est-à-dire des jeunes sans ressources financières, et qui ne sont pas en mesure de suivre un accompagnement tout en subvenant à leurs besoins.

# Insertion par l'activité économique

1er trimestre 2022

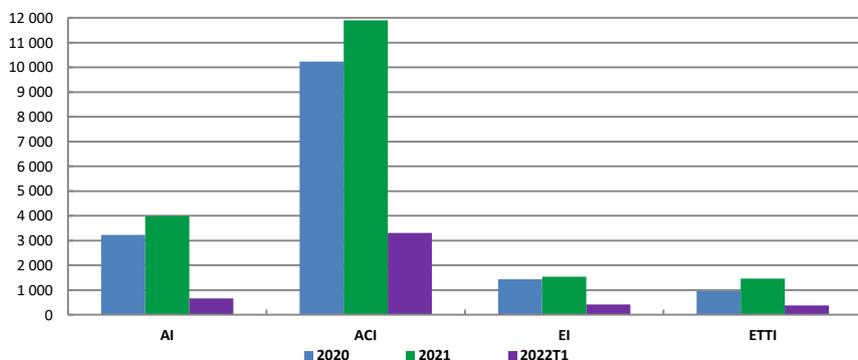
Entrées dans une structure de l'IAE	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
<b>Hommes</b>	248	2 097	304	285	2 934
Moins de 26 ans	60	293	50	117	520
Entre 26 et 49 ans	127	1 282	175	135	1 719
50 ans ou plus	61	522	79	33	695
<b>Femmes</b>	419	1 216	117	91	1 843
Moins de 26 ans	75	192	15	29	311
Entre 26 et 49 ans	241	734	85	52	1 112
50 ans ou plus	103	290	17	10	420
<b>Ensemble</b>	667	3 313	421	376	4 777

Source : Dares, traitements DREETS SESE

Caractéristiques des entrées dans l'IAE (%)	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Inscrits à Pôle emploi	85,8	95,0	91,0	83,5	92,4
Depuis moins de 6 mois	30,4	19,4	15,2	22,9	20,8
Entre 6 mois et 1 an	11,4	10,7	14,0	18,4	11,7
Entre 1 an et 2 ans	13,9	18,2	22,1	14,9	17,7
Depuis 2 ans ou plus	30,0	46,7	39,7	27,4	42,2
Bénéficiaires du RSA	19,8	56,4	30,2	20,2	46,2
Travailleurs handicapés	10,0	10,3	6,2	2,9	9,3

Source : Dares, traitements DREETS SESE

## Entrées dans la structure de l'IAE



Source : Dares, traitements DREETS SESE

## Définition

### Insertion par l'Activité Economique

L'insertion par l'activité économique (IAE) est un accompagnement dans l'emploi proposé aux personnes les plus éloignées de l'emploi afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Il y a quatre types de structures : les associations intermédiaires (AI) qui proposent des services à la personne, les ateliers et chantiers d'insertion (ACI), ils concernent tous secteurs d'activité, les entreprises d'insertion (EI) qui opèrent dans les biens et services marchands et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) spécialisées dans les secteurs couverts par le travail temporaire.

## Situation du salarié à la sortie indiqué par l'employeur (cumul sur 1 an d'avril 2021 à mars 2022)

Sorties examinées* (%)	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Nombre de sorties examinées	2 928	3 229	509	1 219	7 885
Embauches en CDI	14,6	7,0	16,9	14,1	11,6
Embauches en CDD	32,0	21,4	15,9	27,6	26,0
Entrées en formation ou dans une autre structure IAE	12,5	11,6	13,6	15,8	12,7
Autres sorties positives	2,3	6,9	7,3	0,7	4,2
<b>Ensemble des sorties positives</b>	<b>61,5</b>	<b>46,9</b>	<b>53,6</b>	<b>58,2</b>	<b>54,5</b>
Ruptures pendant la période d'essai	2,6	7,5	11,6	0,0	4,8
Autres sorties négatives	35,9	45,6	34,8	41,8	40,7

Sorties examinées\* : sortie dont la situation est renseignée par l'employeur,

Source : Dares, traitements DREETS SESE

cela représente 7 885 sorties sur un total de 18 936

# Mutations économiques

## Activité Partielle

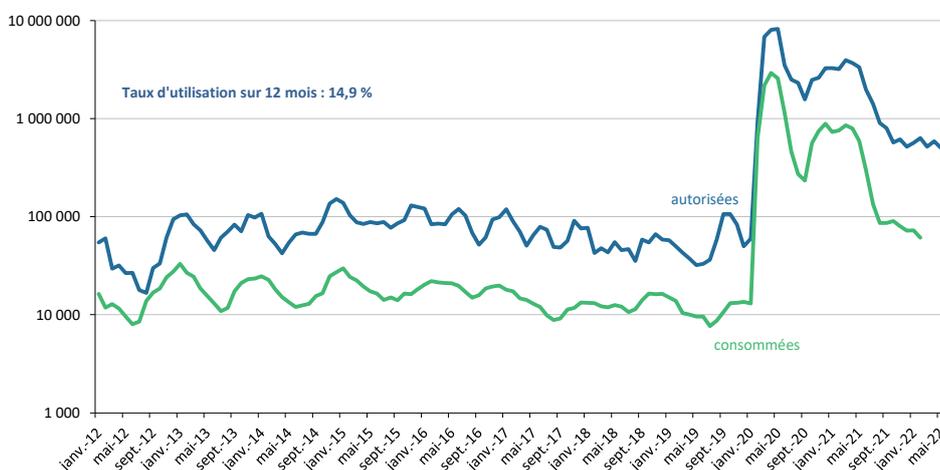
	Nombre de journées autorisées		
	juin 2022	Cumul de juillet 2021 à juin 2022	Variation Cumul/ 12 mois précédents (%)
Calvados	57 105	1 477 162	-81,8%
Eure	114 873	1 291 822	-71,9%
Manche	12 214	440 325	-85,7%
Orne	135 152	627 593	-73,4%
Seine-Maritime	69 862	4 095 444	-74,8%
<b>Normandie</b>	<b>389 206</b>	<b>7 932 346</b>	<b>-77,0%</b>
France Métro	13 132 701	237 896 115	-69,6%

Source : ASP / DGEFP - Sinapse, traitements Dares

### Définition

Le dispositif de l'activité partielle (ou chômage partiel) permet aux établissements confrontés à des difficultés temporaires de diminuer ou suspendre leur activité tout en assurant aux salariés une indemnisation pour compenser leur perte de salaire. L'indemnisation, assurée par l'employeur, est partiellement prise en charge par l'État et l'Unédic.

### Normandie : nombre de journées



échelle logarithmique

Source : ASP / DGEFP - Sinapse, traitements Dares

### Avertissement

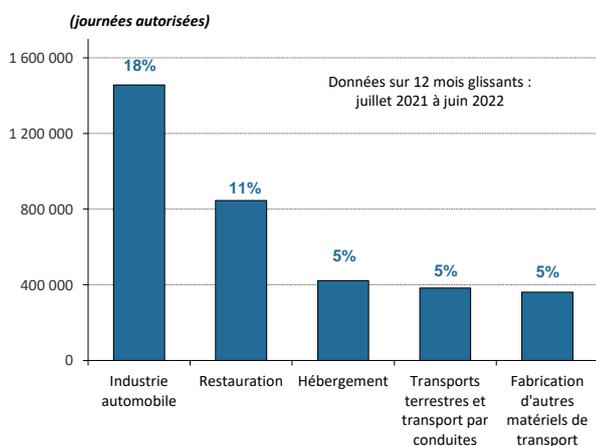
En raison de la suppression de l'obligation d'autorisation de mars 2012 à novembre 2012, les données ne sont pas exhaustives sur cette période.

#### Taux d'utilisation

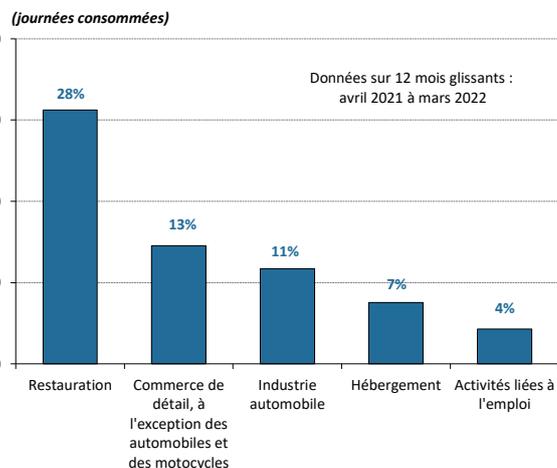
Il est calculé comme le rapport entre le nombre de journées réellement consommées par l'établissement et le nombre de journées autorisées par les DDETS.

**NB** : pour les journées consommées, un recul de 3 mois est nécessaire afin de disposer de données consolidées.

### Les 5 secteurs ayant demandé le plus d'activité partielle



### Les 5 secteurs ayant consommé le plus d'activité partielle



Source : ASP / DGEFP - Sinapse, traitements Dares

# Prestations de solidarités

## Minima sociaux d'insertion et autres prestations sociales

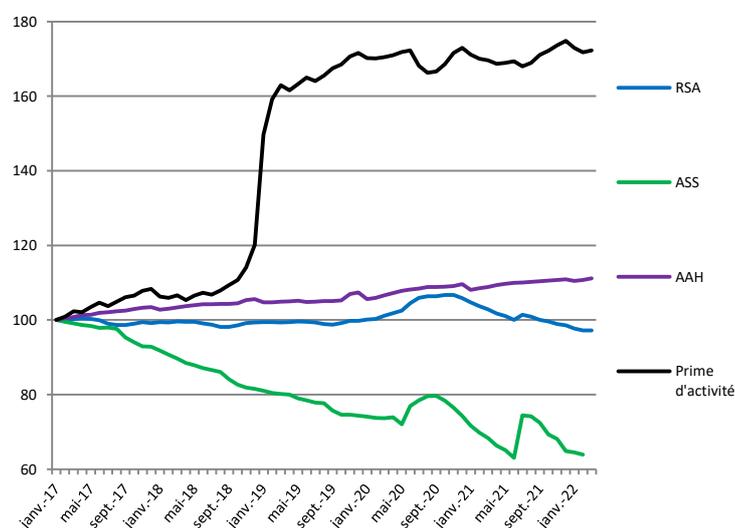
Nombre d'allocataires en février 2022 et évolution en glissement annuel (en %)

	Revenu de Solidarité Active (RSA)		Allocation de Solidarité Spécifique (ASS)		Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)		Prime d'Activité	
	Nombre	Evolution	Nombre	Evolution	Nombre	Evolution	Nombre	Evolution
Calvados	13 800	-9,4	2 990	-4,2	10 960	-1,3	51 620	+0,3
Eure	13 420	-5,7	2 570	-12,6	13 750	+5,0	37 640	+0,8
Manche	7 670	-5,5	1 780	-5,3	10 520	-0,2	31 090	+0,6
Orne	6 900	-7,2	1 280	-9,2	4 860	-1,9	19 080	+0,8
Seine-Maritime	40 340	-5,4	5 110	-9,4	30 410	+3,6	90 720	+1,8
<b>Normandie</b>	<b>82 130</b>	<b>-6,3</b>	<b>13 730</b>	<b>-16,2</b>	<b>70 500</b>	<b>+2,1</b>	<b>230 150</b>	<b>+1,0</b>
France	1 890 800	-6,2	317 800	-5,3	1 206 200	+1,5	4 565 400	+1,3

Données provisoires (traitements DREES)

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2 ; MSA ; Pôle emploi, FNA

### Evolution du nombre de bénéficiaires des prestations en Normandie



Données provisoires, 5 derniers mois (traitement DREES)

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2 ; MSA ; Pôle emploi, FNA

### Définition

Le **revenu de solidarité active (RSA)** s'adresse à toute personne âgée d'au moins 25 ans ou assumant la charge d'au moins un enfant né ou à naître. Le RSA est une allocation différentielle qui complète les ressources du foyer pour qu'elles atteignent le seuil d'un revenu garanti, ou montant forfaitaire, dont le barème varie selon la composition familiale.

L'**allocation de solidarité spécifique (ASS)** est une allocation pour les demandeurs d'emploi ayant épuisé leurs droits à l'assurance chômage et qui justifient d'au moins cinq années d'activité salariée au cours des dix dernières années précédant la rupture de leur contrat de travail. Les allocataires de l'ASS sont les allocataires indemnisés au titre du dernier jour de chaque mois considéré.

L'**allocation aux adultes handicapés (AAH)** s'adresse aux personnes en situation de handicap aux revenus modestes ne pouvant prétendre ni à une pension de retraite, ni à un avantage invalidité, ni à une rente d'accident du travail d'un montant au moins égal à l'AAH.

La **prime d'activité** est un complément de revenus d'activité s'adressant aux travailleurs aux revenus modestes, salariés ou non-salariés. Toute personne majeure non étudiante percevant des revenus issus d'une activité professionnelle peut bénéficier de la prime d'activité sous conditions de ressources. La prime d'activité, sous les mêmes conditions que le RSA, peut être temporairement majorée.

## Aides destinées aux étudiants

### Aides pour les étudiants en avril 2022

Aide Spécifique Allocation Ponctuelle (ASAP)		Nombre d'étudiants bénéficiaires	Nombre d'ASAP attribuées	Montant moyen d'une ASAP (en €)
Normandie		210	230	336
France		5 700	6 960	333
Repas à 1€		Nombre d'étudiants bénéficiaires	Nombre de repas servis	Nombre moyen de repas par étudiants
Etudiants	Normandie	12 350	68 700	5,6
boursiers	France	210 400	1 234 600	5,9
Etudiants non	Normandie	230	1 400	6,1
boursiers	France	4 200	31 300	7,5

Source : Crous

### Définition

L'**aide spécifique allocation ponctuelle (ASAP)** est une aide financière destinée aux étudiants en formation initiale, boursiers ou non, qui rencontrent momentanément de graves difficultés. L'aide est attribuée par les services sociaux des Centres régionaux des œuvres universitaires et scolaires (Crous) après un travail d'évaluation sociale. Elle peut être cumulée avec une bourse sur critères sociaux.

Le **repas à 1 €**. En réponse à la crise sanitaire et depuis la rentrée universitaire 2020, les Crous proposent aux boursiers sur critères sociaux un repas complet à 1 € dans les restaurants universitaires. Depuis le 25 janvier 2021, et pendant la durée de la crise sanitaire, tous les étudiants, boursiers ou non, peuvent désormais bénéficier de deux repas par jour au tarif de 1 €.

# Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

2021 / 2022	CALVADOS		EURE		MANCHE		ORNE		SEINE-MARITIME		NORMANDIE	
	Données au											
	30 juin 2021	30 juin 2022	30 juin 2021	30 juin 2022	30 juin 2021	30 juin 2022						
<b>Nombre de PSE</b>	6	3	10	2	2	4	2	1	10	2	30	12
<b>Nombre d'emplois supprimés envisagés</b>	135	11	450	11	71	82	18	17	398	41	1 072	162

Source : DDETS / SI RUPCO

## Définition

Toute entreprise d'au moins 50 salariés qui procède au licenciement pour motif économique d'au moins 10 salariés sur 30 jours doit élaborer un Plan de Sauvegarde de l'Emploi.

Le PSE regroupe un ensemble de mesures destinées à limiter le nombre de licenciements, notamment par des mesures de reclassement et il est obligatoirement communiqué aux DDETS.

**Le nombre d'emplois supprimés envisagés est celui connu au début de la procédure lors de sa déclaration aux DDETS.**



Retrouvez l'ensemble des publications du Service observation Études, Statistiques et Évaluation et l'actualité de la DREETS de Normandie en vous rendant sur <https://normandie.dreets.gouv.fr/>

Directrice de la publication : Michèle LAILLER-BEAULIEU - Rédaction : SESE DREETS de Normandie

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités de Normandie

Tél : 02 32 76 16 20 / Fax : 02 32 76 16 79 - 14 Avenue Aristide Briand 76108 ROUEN CEDEX 1

Titre clé : Normandie stat's = ISSN 2556-5745

