

Normandie Stat's

Bulletin trimestriel de l'emploi, du marché du travail et des politiques d'emploi de la Direccte de Normandie

N° 25 - novembre 2020

Le marché du travail au 3ème trimestre 2020

Au troisième trimestre 2020, en Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et sans activité (catégorie A) s'établit en moyenne sur le trimestre à 172 910. Ce nombre baisse de 13,8 % sur le trimestre (soit - 27 710 personnes) et progresse de 8,5 % sur un an.

En France métropolitaine, ce nombre baisse de 11,5 % ce trimestre (+ 9,5 % sur un an).

En Normandie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant ou non exercé une activité (catégories A, B, C) s'établit en moyenne à 287 050 au troisième trimestre 2020. Ce nombre baisse de 1,3 % sur le trimestre (soit - 3 670 personnes) et progresse de 3,4 % sur un an.

En France métropolitaine, ce nombre baisse de 0,5 % ce trimestre (+ 4,7 % sur un an).

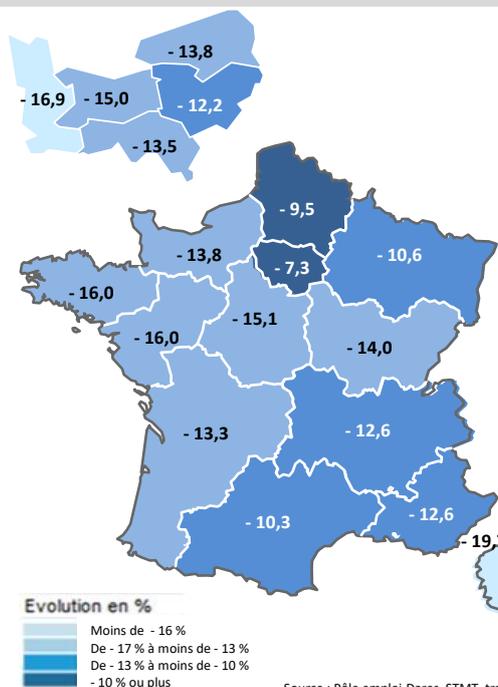
	DE catégorie A (moyenne trimestrielle CVS-CJO*)		DE catégories A, B, C (moyenne trimestrielle CVS-CJO*)	
	3e trim. 2020	Évolution sur un trimestre (%)	3e trim. 2020	Évolution sur un trimestre (%)
Calvados	35 080	- 15,0	59 140	- 1,9
Eure	31 530	- 12,2	52 390	- 0,4
Manche	19 690	- 16,9	34 510	- 3,1
Orne	12 890	- 13,5	21 620	- 0,4
Seine-Maritime	73 720	-13,1	119 390	- 0,9
Normandie	172 910	- 13,8	287 050	- 1,3
France métr.	3 673,4	- 11,5	5 783,8	- 0,5

(en milliers, données CVS-CJO)

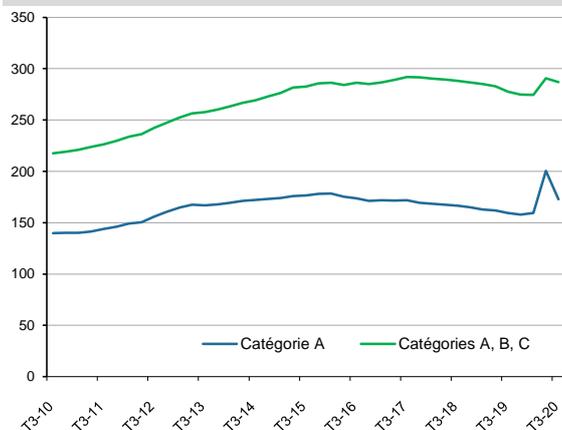
Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitements Dares
*CVS-CJO : Corrigés des variations saisonnières et des jours ouvrables
DE : Demandeurs d'Emploi

- 13,8 % de demandeurs d'emploi de catégorie A sur un trimestre

Évolution sur un trimestre du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A par région



Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Normandie



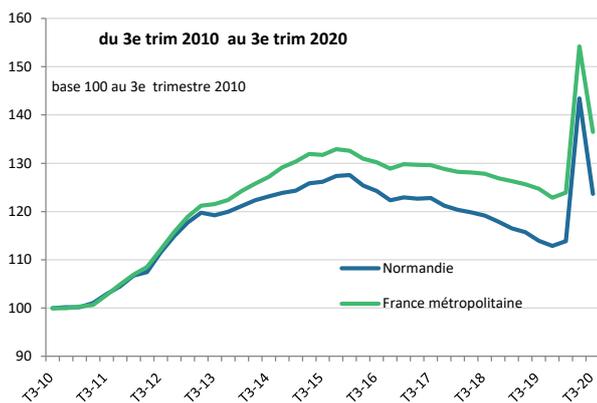
Marché du travail

Demands d'emploi catégorie A au 3ème trimestre 2020

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Ensemble	35 080	31 530	19 690	12 890	73 720	172 910	3 673 400
évolution sur un trimestre	-15,0%	-12,2%	-16,9%	-13,5%	-13,1%	-13,8%	-11,5%
évolution sur un an	+9,6%	+8,3%	+10,2%	+8,5%	+7,7%	+8,5%	+9,5%
Femmes	16 700	15 440	9 570	5 980	35 560	83 250	1 789 900
évolution sur un trimestre	-13,5%	-11,8%	-15,2%	-12,7%	-10,7%	-12,1%	-10,1%
évolution sur un an	+9,2%	+6,4%	+10,0%	+7,4%	+6,5%	+7,5%	+8,4%
Moins de 25 ans	5 670	5 150	3 290	2 070	12 850	29 040	519 300
évolution sur un trimestre	-21,4%	-15,7%	-24,9%	-21,9%	-16,7%	-18,8%	-15,2%
évolution sur un an	+10,3%	+10,3%	+9,3%	+8,9%	+10,4%	+10,2%	+13,1%
Plus de 50 ans	8 710	8 400	5 390	3 430	18 150	44 080	969 300
évolution sur un trimestre	-10,2%	-7,6%	-11,1%	-8,8%	-8,6%	-9,0%	-7,9%
évolution sur un an	+7,1%	+4,7%	+5,7%	+3,6%	+4,3%	+5,1%	+6,6%

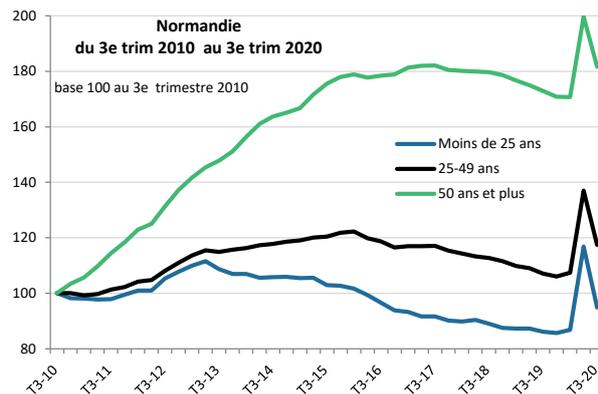
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi



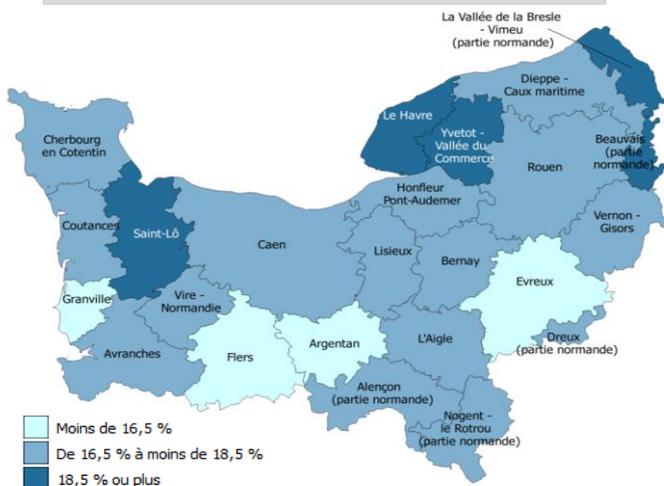
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO)

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par tranche d'âge



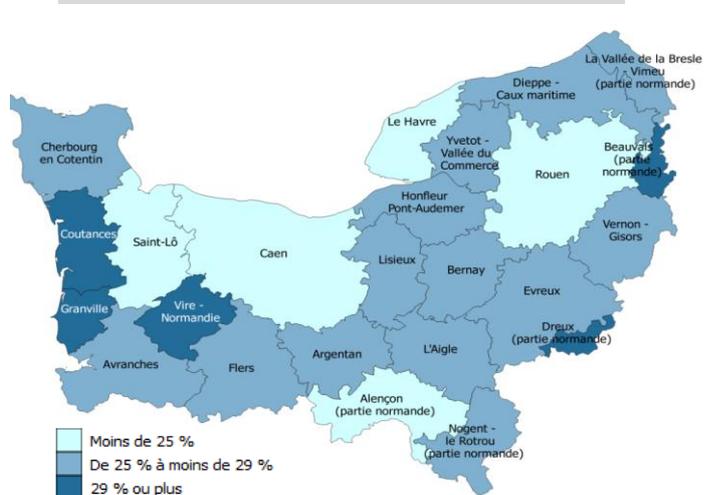
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO)

Part des moins de 25 ans dans la DE catégorie A au 30 septembre 2020 par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données brutes

Part des 50 ans et plus dans la DE catégorie A au 30 septembre 2020 par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données brutes

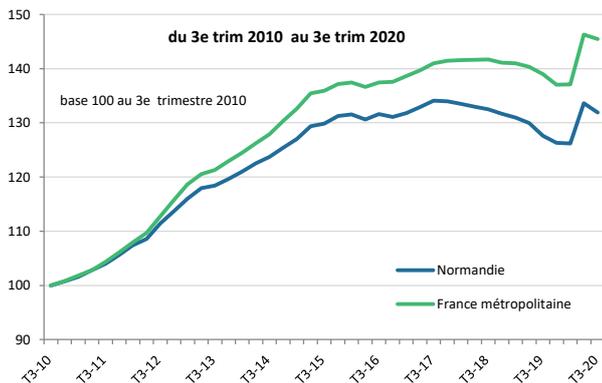
Marché du travail

Demandeurs d'emploi catégories A, B, C au 3ème trimestre 2020

Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Ensemble	59 140	52 390	34 510	21 620	119 390	287 050	5 783 800
évolution sur un trimestre	-1,9%	-0,4%	-3,1%	-0,4%	-0,9%	-1,3%	-0,5%
évolution sur un an	+4,4%	+2,8%	+3,6%	+4,0%	+3,0%	+3,4%	+4,7%
Femmes	30 670	27 910	18 700	11 110	61 220	149 620	2 972 400
évolution sur un trimestre	-1,1%	-0,4%	-2,1%	+0,0%	-0,6%	-0,8%	-0,2%
évolution sur un an	+3,4%	+1,2%	+1,9%	+3,3%	+1,7%	+2,1%	+3,4%
Moins de 25 ans	9 070	8 030	5 450	3 520	19 750	45 820	772 300
évolution sur un trimestre	-6,6%	-2,5%	-9,3%	-4,6%	-3,3%	-4,7%	-3,0%
évolution sur un an	+5,8%	+3,6%	+2,4%	+6,0%	+4,7%	+4,5%	+7,8%
Plus de 50 ans	14 340	13 390	9 230	5 600	28 320	70 880	1 488 200
évolution sur un trimestre	-0,3%	+0,5%	-0,5%	+0,7%	-0,0%	+0,0%	+0,6%
évolution sur un an	+3,7%	+2,1%	+2,6%	+3,1%	+2,3%	+2,6%	+3,8%
Inscrits depuis un an et plus	28 220	27 080	16 230	10 480	61 460	143 480	2 766 800
évolution sur un trimestre	+2,5%	+2,0%	+1,8%	+3,0%	+2,2%	+2,3%	+3,0%
évolution sur un an	+4,2%	+3,2%	+5,0%	+5,2%	+3,3%	+3,8%	+5,4%

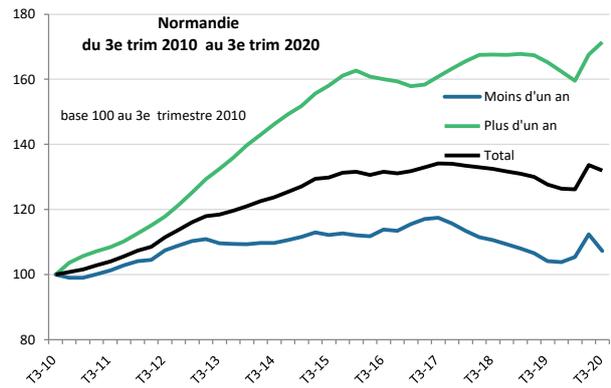
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi



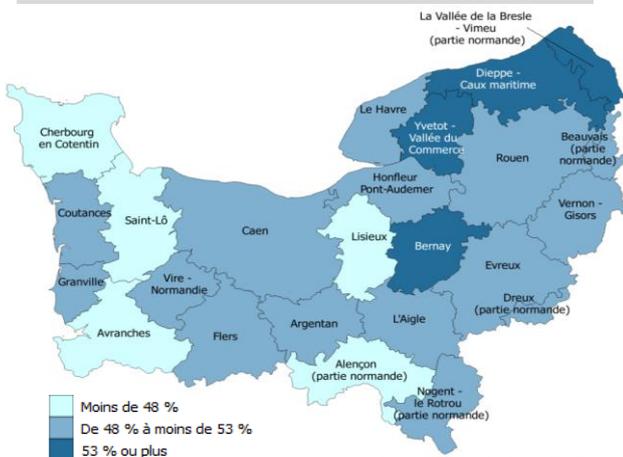
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO)

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi par ancienneté



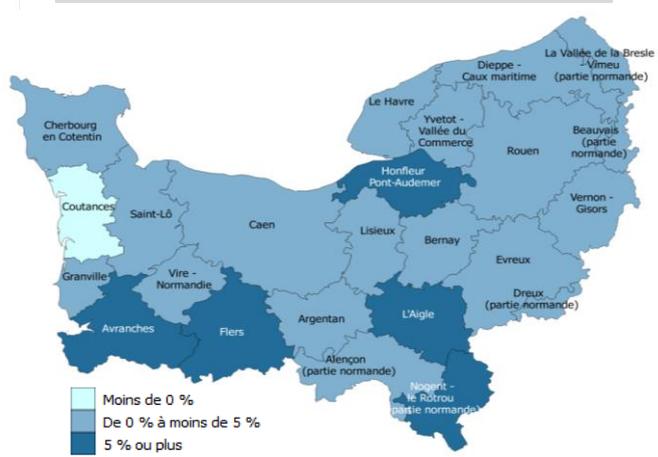
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares
Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO)

Part des inscrits depuis plus d'un an dans la DE catégories A,B,C au 30 septembre 2020 par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données brutes

Evolution annuelle de la DE catégories A,B,C (30 septembre 2019 au 30 septembre 2020) par zone d'emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT
Données brutes

Marché du travail

Entrées et sorties de catégories A, B, C en Normandie

Définition

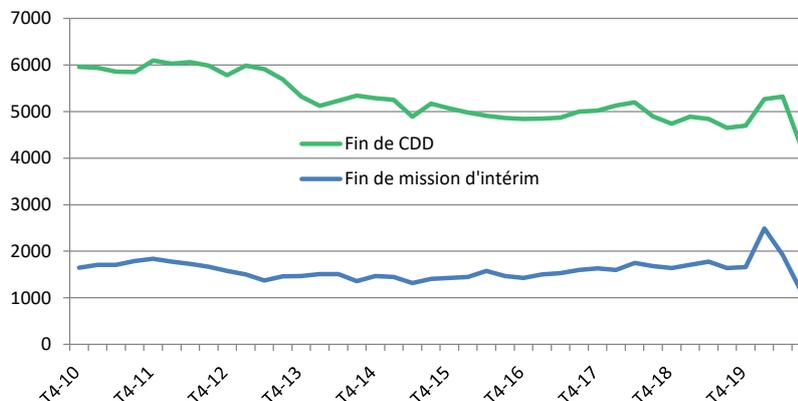
Demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi sont des personnes qui sont inscrites à Pôle emploi. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis* sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent depuis 2009, à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi selon les catégories suivantes :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins dans le mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

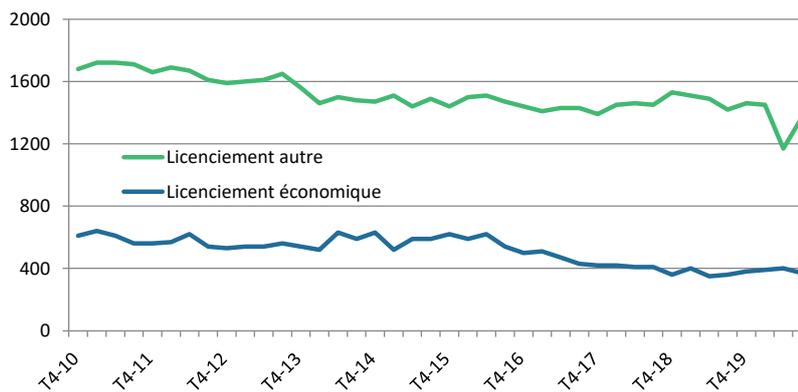
*Cnis : Conseil national de l'information

Entrées à Pôle emploi



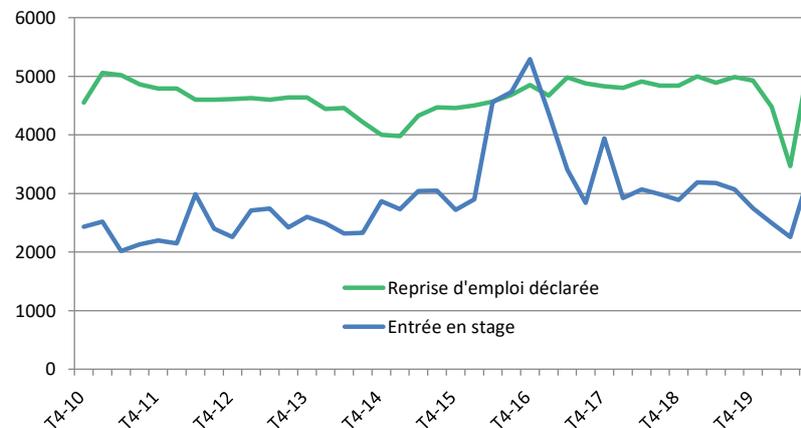
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO

Entrées à Pôle emploi suite à un licenciement



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO

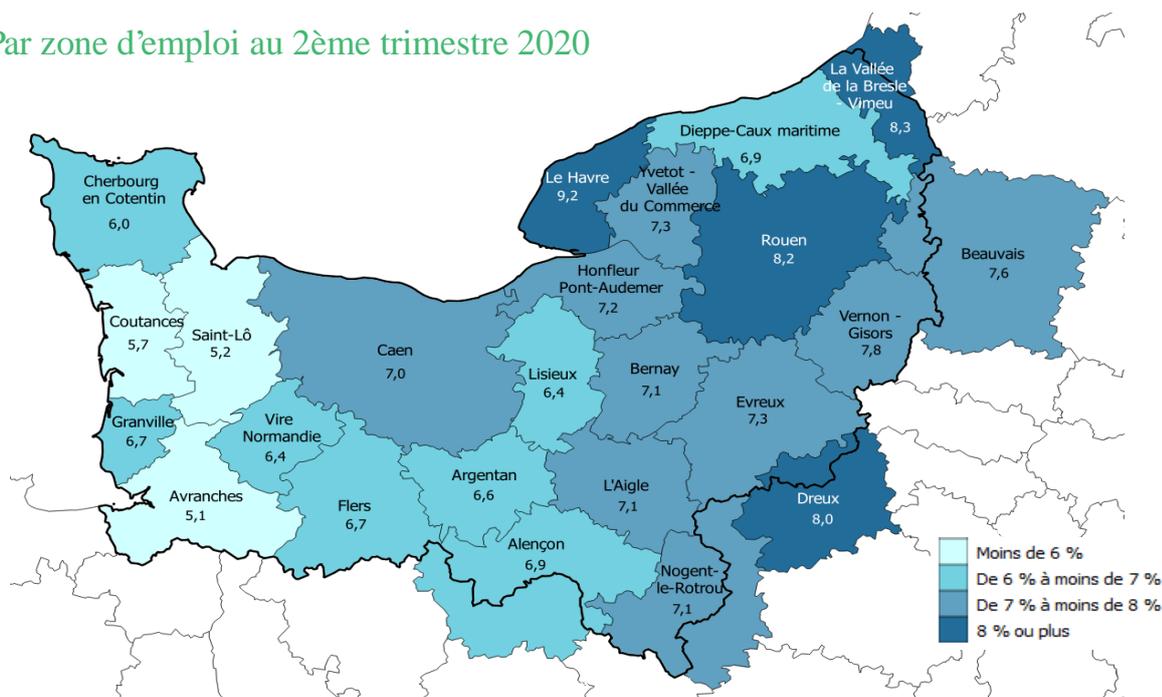
Sorties de Pôle emploi



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares, Données CVS-CJO

Taux de chômage

Par zone d'emploi au 2ème trimestre 2020



Source : Insee

	T2 2019	T1 2020	T2 2020	Évolution (en points)	
				Sur un trimestre	Sur un an
Calvados	7,6	7,1	6,9	- 0,2	- 0,7
Eure	8,5	7,9	7,3	- 0,6	- 1,2
Manche	6,1	5,8	5,7	- 0,1	- 0,4
Orne	7,8	7,2	6,8	- 0,4	- 1,0
Seine-Maritime	9,4	8,9	8,2	- 0,7	- 1,2
Normandie	8,2	7,7	7,3	- 0,4	- 0,9
France métro.	8,2	7,6	7,0	- 0,6	- 1,2

Source : Insee

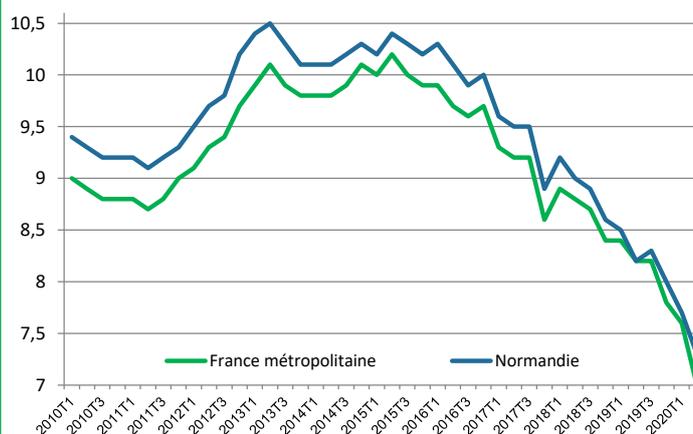
Définition

Le taux de chômage au sens du BIT est la proportion du nombre de chômeurs au sens du BIT dans la population active. En application de la définition internationale adoptée en 1982 par le Bureau International du Travail (BIT), un chômeur est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence,
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours,
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

La population active au sens du BIT comprend les chômeurs au sens du BIT et les personnes en emploi en âge de travailler. Au niveau France métropolitaine, le taux de chômage au sens du BIT est estimé tous les trimestres par l'Insee à partir de l'enquête emploi. Cette enquête est la seule source permettant de mettre en œuvre les définitions préconisées par le BIT sur le chômage, l'emploi, le sous-emploi et l'activité. Aux échelons régional et départemental, les taux de chômage ne sont pas calculés au sens du BIT mais sont dits "localisés", car ils synthétisent les informations issues de l'enquête emploi et celles fournies par le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi en catégorie A (pour la répartition géographique).

Evolution du taux de chômage



Source : Insee

Avertissement

Au deuxième trimestre, la baisse du taux de chômage résulte d'un fort recul du nombre de personnes sans emploi en recherche active d'emploi pendant la période de confinement. Cette dernière a en effet fortement affecté les comportements de recherche active d'emploi sur la première partie du trimestre (pour les personnes sans emploi dont le secteur d'activité privilégié est à l'arrêt par exemple). Au total, au deuxième trimestre 2020, la nette baisse du chômage au sens du BIT ne traduit pas une amélioration du marché du travail mais un effet de confinement des personnes sans emploi qui l'emporte sur l'effet de hausse du nombre de personnes sans emploi. Pour en savoir plus, [cf. la note d'éclairage](#) de l'Insee.

Emploi salarié

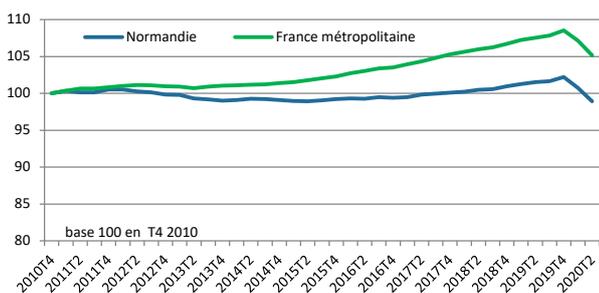
2ème trimestre 2020

Données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Industrie	32 087	36 378	36 783	19 100	73 120	197 468	3 088 352
évolution du trimestre	-0,9%	-0,4%	-0,6%	-0,6%	-1,2%	-0,8%	-0,9%
évolution sur un an	-1,2%	-1,5%	+1,8%	-1,2%	-2,2%	-1,1%	-1,2%
Construction	14 359	10 384	11 849	5 288	29 705	71 585	1 395 654
évolution du trimestre	-1,0%	+0,2%	-1,3%	-0,6%	-0,2%	-0,5%	+0,0%
évolution sur un an	+1,0%	+1,5%	-2,4%	-2,0%	+0,5%	+0,1%	+1,4%
Tertiaire marchand (1)	115 223	65 787	60 923	29 677	198 036	469 646	11 780 784
évolution du trimestre	-1,1%	+0,3%	-0,9%	-1,1%	+0,3%	-0,3%	-0,9%
évolution sur un an	-4,7%	-4,8%	-6,3%	-5,5%	-4,3%	-4,8%	-3,8%
Emploi salarié privé (2)	165 664	114 385	113 901	56 345	304 084	754 379	16 550 269
évolution du trimestre	-1,0%	+0,0%	-0,7%	-0,8%	-0,1%	-0,4%	-0,8%
évolution sur un an	-3,5%	-3,1%	-3,1%	-3,5%	-3,3%	-3,3%	-2,9%
Tertiaire non marchand	85 316	56 511	55 418	32 991	151 219	381 454	7 729 873
évolution du trimestre	-0,6%	-1,0%	-1,0%	-0,3%	-1,0%	-0,8%	-0,9%
évolution sur un an	-1,2%	-1,2%	-2,4%	+0,2%	-2,2%	-1,6%	-1,0%
Emploi salarié total	250 980	170 896	169 319	89 336	455 302	1 135 834	24 280 142
évolution du trimestre	-0,8%	-0,3%	-0,8%	-0,6%	-0,4%	-0,6%	-0,8%
évolution sur un an	-2,7%	-2,5%	-2,9%	-2,1%	-2,9%	-2,7%	-2,3%

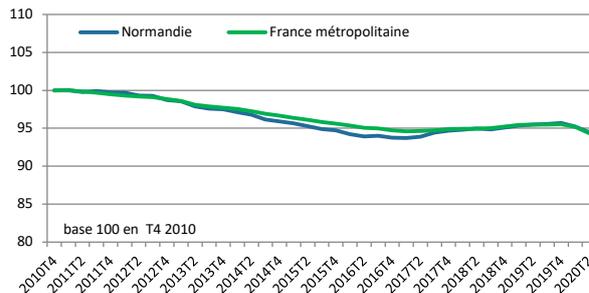
(1) : yc intérim (2) : yc secteur agricole

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

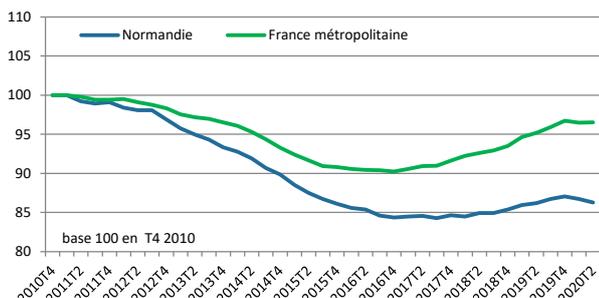
Tertiaire marchand (hors intérim)



Industrie

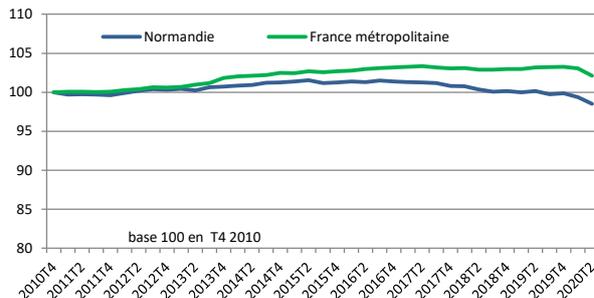


Construction



Données CVS

Tertiaire non marchand



Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

Définition

Depuis le premier trimestre 2017, les données sont établies en coproduction avec l'Acooss (champ privé hors intérim) et la Dares (sur l'intérim). À partir de la validité du premier trimestre 2018, le champ des estimations trimestrielles d'emploi localisé est étendu à l'ensemble de l'emploi salarié et aux départements d'outre-mer (hors Mayotte). Sont ainsi ajoutés les salariés de la fonction publique, de l'agriculture et de l'ensemble des particuliers employeurs.

Les séries sont corrigées des variations saisonnières et les coefficients de correction de variations saisonnières sont révisés chaque trimestre. D'un trimestre à l'autre, les chiffres des trimestres précédents peuvent être révisés.

Avertissement

L'introduction de la Déclaration sociale nominative (DSN) en remplacement du bordereau récapitulatif de cotisations (BRC) peut transitoirement affecter les comportements déclaratifs des entreprises. Durant la phase de montée en charge de la DSN, des adaptations sont réalisées dans la chaîne de traitement statistique des estimations d'emploi afin de tenir compte de ces changements. Ces modifications sont susceptibles de générer des révisions accrues sur les données.

Les données portent sur l'ensemble de l'économie y compris les nouvelles données portant sur l'agriculture et l'emploi public dans les secteurs non marchands (administration, éducation, santé et action sociale), sur la France métropolitaine.

Intérim en équivalent-emplois à temps plein

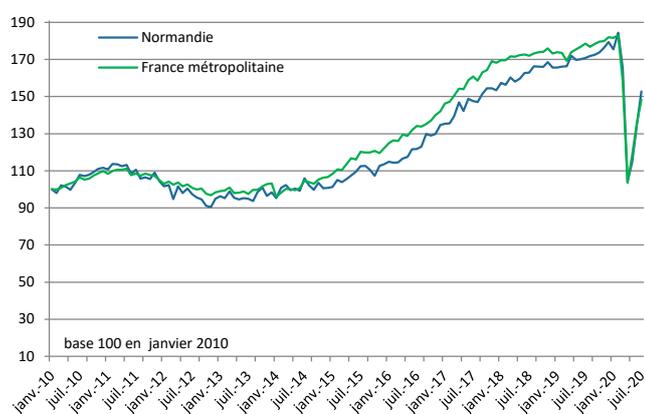
juillet 2020

Données Corrigées des Variations Saisonnières	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE-MARITIME	NORMANDIE	FRANCE MÉTRO.
Industrie	2 691	3 026	2 055	1 883	5 111	14 766	192 263
évolution sur un mois	+10,2%	+5,1%	+8,0%	+22,2%	+13,0%	+11,1%	+10,8%
évolution sur un an	-26,3%	-32,0%	-31,6%	-16,7%	-34,3%	-30,2%	-32,2%
Construction	1 419	558	977	199	2 728	5 882	116 778
évolution sur un mois	+26,4%	+19,6%	+31,6%	+13,1%	+23,2%	+24,6%	+19,8%
évolution sur un an	-19,8%	-29,4%	-24,3%	-42,4%	-23,8%	-24,4%	-23,5%
Tertiaire	3 116	2 628	1 243	553	4 287	11 827	271 056
évolution sur un mois	+16,9%	+9,2%	+15,1%	+2,4%	+14,4%	+13,3%	+9,2%
évolution sur un an	-5,5%	-8,3%	-15,9%	-9,9%	-13,8%	-10,6%	-16,9%
Ensemble des secteurs	7 296	6 245	4 348	2 638	12 194	32 722	583 251
évolution sur un mois	+15,7%	+7,9%	+14,7%	+16,7%	+15,9%	+14,1%	+11,7%
évolution sur un an	-17,2%	-23,2%	-25,5%	-18,2%	-25,5%	-22,8%	-23,9%

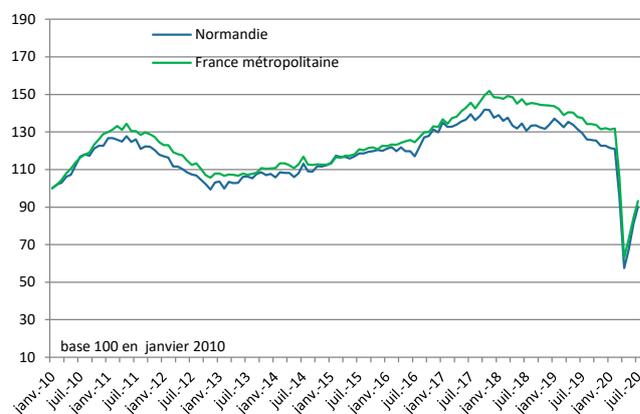
Les statistiques sont établies au lieu de l'établissement utilisateur

Source : Dares, traitements Direccte ESE

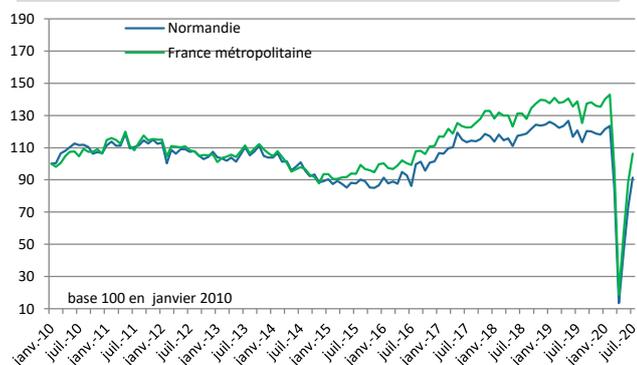
Tertiaire



Industrie

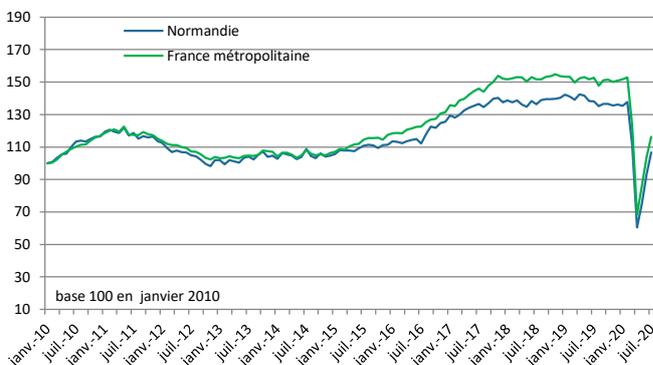


Construction



Données CVS

Tous secteurs



Source : Dares, traitements Direccte ESE

Source

Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission – RMM – adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Le taux de substitution se situe, depuis début 2017, à près de 95 %. À partir de cette information mensuelle, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. Les séries des principaux indicateurs figurent sur le site du ministère du Travail.

Les indicateurs sur l'intérim sont ventilés selon le secteur et le département des établissements utilisateurs des intérimaires. La nomenclature utilisée pour la description des secteurs utilisateurs est la Nomenclature agrégée (NA) afférente à la nouvelle Nomenclature d'activités française (NAF rév.2). Les données sont régulièrement révisées en raison de l'actualisation des coefficients de correction des variations saisonnières.

Définition

Equivalent-emplois à temps plein (ETP) :

Rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires au nombre total de semaines ouvrées. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année. Cette convention de calcul conduit à sous-estimer légèrement l'équivalent-emplois à temps plein, dans la mesure où une partie des missions ne comptabilise pas les périodes de congés. À l'inverse, cette mesure de l'équivalent-emplois à temps plein ne prend pas en compte le fait que certaines missions peuvent être à temps partiel.

On pourra parler de « volume de travail temporaire » pour désigner l'équivalent-emplois à temps plein. Cet indicateur donne une idée du volume moyen d'intérim sur le mois, et se différencie donc du nombre d'intérimaires qui donne une idée de stock en fin de mois.

Politiques d'aide à l'emploi

Le PEC : Parcours Emploi Compétences

Au 17 octobre 2020, 2 473 entrées en Parcours Emploi Compétences en Normandie

Définition

Parcours emploi-compétences

Les contrats unique d'insertion – contrat d'accompagnement dans l'emploi deviennent le support des parcours emploi compétences.

La mise en œuvre des parcours emploi compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Parcours Emploi Compétences Demandes d'aides initiales et renouvellements	Objectif physique indicatif 2020 (hors éducation nationale)	Flux de prescriptions depuis le 01/01/2020	Taux de prescriptions (en %)
Au 17 octobre 2020			
Calvados	582	428	73,5
Eure	675	517	76,6
Manche	465	330	71,0
Orne	331	210	63,4
Seine-Maritime	1 487	988	66,4
Normandie	3 540	2 473	69,9
France métropolitaine	64 929	45 709	70,4

Source : Système d'Information Décisionnel (SID) - DGEFP

Données hors éducation nationale

Caractéristiques des bénéficiaires des PEC

Parcours Emploi Compétences Demandes d'aides initiales et renouvellements	Travailleurs handicapés (%)	Demandeurs d'emploi de longue durée (%)	Bénéficiaires du RSA (%)	Jeunes (%)	Quartiers politique de la ville * (%)
Au 30 septembre 2020					
Calvados	18,8	60,7	16,0	34,2	8,6
Eure	20,1	61,9	12,3	21,5	9,0
Manche	21,4	57,9	8,2	24,3	10,1
Orne	13,7	51,8	16,8	32,0	4,1
Seine-Maritime	18,3	63,6	43,2	19,7	20,0
Normandie	18,8	60,9	28,0	30,8	13,0
France métropolitaine	17,4	63,9	20,5	22,7	12,4

Source : DGEFP système d'information décisionnel - extranet POP

* l'objectif régional est de 12% et national de 15%

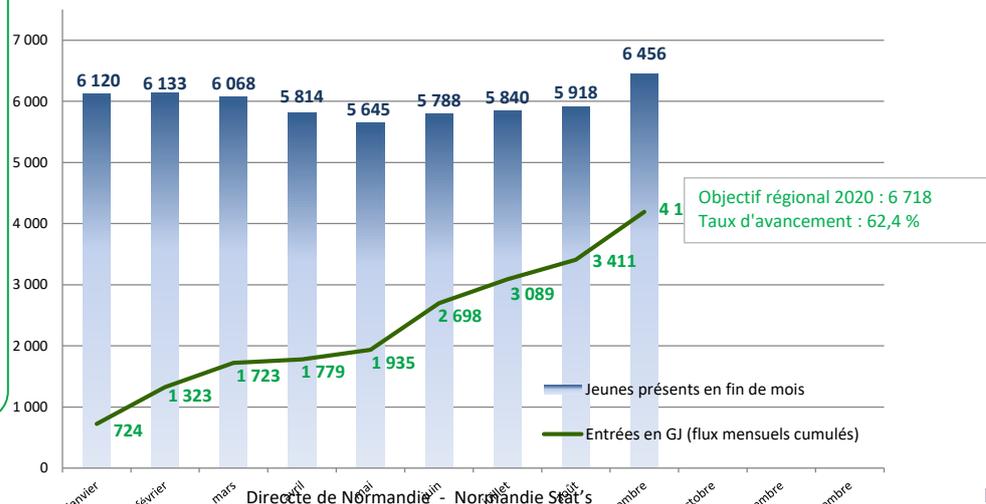
La Garantie Jeunes (GJ)

Définition

La Garantie Jeunes

La Garantie jeunes est un droit ouvert qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient de mises en situation professionnelle. Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi.

Stock en fin de mois et entrées cumulées depuis le début de l'année



Insertion par l'Activité Economique (IAE)

2ème trimestre 2020

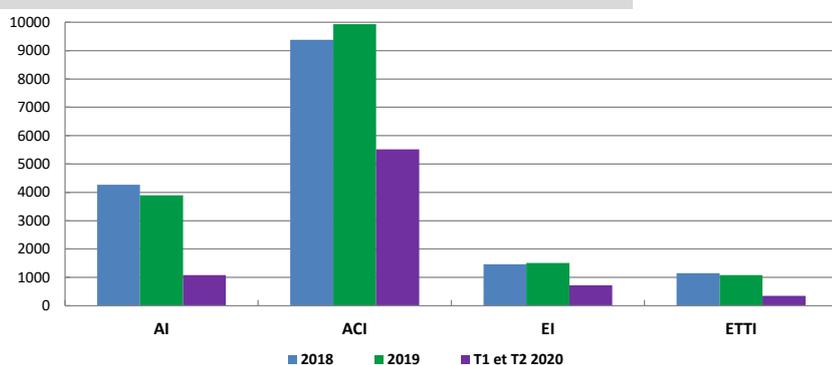
Entrées dans une structure de l'IAE	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Hommes	188	1 448	236	93	1 965
Moins de 26 ans	48	209	43	34	334
Entre 26 et 44 ans	92	747	120	47	1 006
45 ans ou plus	48	492	73	12	625
Femmes	169	961	104	20	1 254
Moins de 26 ans	38	129	16	8	191
Entre 26 et 44 ans	67	494	60	7	628
45 ans ou plus	64	338	28	5	435
Ensemble	357	2 409	340	113	3 219

Source : Dares, traitements Direccte ESE

Caractéristiques des entrées dans l'IAE (%)	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Inscrits à Pôle emploi	82,4	94,0	92,9	93,8	92,6
Depuis moins de 6 mois	23,8	19,6	17,4	12,4	19,6
Entre 6 mois et 1 an	19,6	13,7	14,1	30,1	15,0
Entre 1 an et 2 ans	10,4	19,1	21,2	17,7	18,3
Depuis 2 ans ou plus	28,6	41,6	40,3	33,6	39,7
Bénéficiaires du RSA	13,2	60,6	25,0	20,4	50,1
Travailleurs handicapés	10,9	8,1	7,1	6,2	8,3

Source : Dares, traitements Direccte ESE

Entrées dans les structures de l'IAE



Source : Dares, traitements Direccte ESE

Définition

Insertion par l'Activité Economique

L'insertion par l'activité économique (IAE) est un accompagnement dans l'emploi proposé aux personnes les plus éloignées de l'emploi afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle.

Il y a quatre types de structures : les associations intermédiaires (AI) qui proposent des services à la personne, les ateliers et chantiers d'insertion (ACI), ils concernent tous secteurs d'activité, les entreprises d'insertion (EI) qui opèrent dans les biens et services marchands et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) spécialisées dans les secteurs couverts par le travail temporaire.

Situation du salarié à la sortie indiquée par l'employeur (cumul 1 an de juillet 2019 à juin 2020)

Sorties examinées* (%)	Types de structures				Ensemble des structures
	AI	ACI	EI	ETTI	
Nombre de sorties examinées	2 567	2 441	475	901	6 384
Embauches en CDI	13,9	5,1	13,5	11,0	10,1
Embauches en CDD	30,9	16,1	15,8	27,2	23,6
Entrées en formation ou dans une autre structure IAE	11,1	11,6	10,1	11,2	11,3
Autres sorties positives	3,5	6,9	7,6	1,6	4,8
Ensemble des sorties positives	59,4	39,7	46,9	50,9	49,7
Ruptures pendant la période d'essai	4,2	5,9	9,9	0,0	4,7
Autres sorties négatives	36,4	54,4	43,2	49,1	45,6

Source : Dares, traitements Direccte ESE

Sorties examinées* : sortie dont la situation est renseignée par l'employeur,

Mutations économiques

Activité partielle

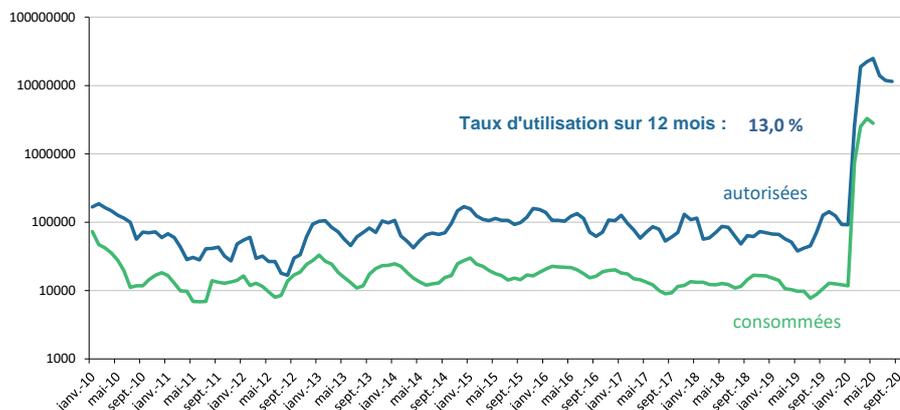
	Nombre de journées autorisées		
	septembre 2020	Cumul de juillet 2019 à juin 2020	Variation Cumul/ 12 mois précédents (%)
Calvados	3 644 286	26 497 818	+ 19497%
Eure	1 805 714	15 274 605	+ 10832%
Manche	1 017 273	13 427 061	+ 13915%
Orne	607 288	7 301 980	+ 16044%
Seine-Maritime	7 104 286	54 927 755	+ 16219%
Normandie	14 178 848	117 429 218	+ 15504%
France Métro	370 890 542	2 770 391 445	+ 27142%

Source: ASP / DGEFP - Sinapse, traitements Dares

Définition

Le dispositif de l'activité partielle (ou chômage partiel) permet aux établissements confrontés à des difficultés temporaires de diminuer ou suspendre leur activité tout en assurant aux salariés une indemnisation pour compenser leur perte de salaire. L'indemnisation, assurée par l'employeur, est partiellement prise en charge par l'État et l'Unédic.

Normandie : nombre de journées



échelle logarithmique

Source : DGEFP - Sinapse, traitements Dares

Avertissement

En raison de la suppression de l'obligation d'autorisation de mars 2012 à novembre 2012, les données ne sont pas exhaustives sur cette période.

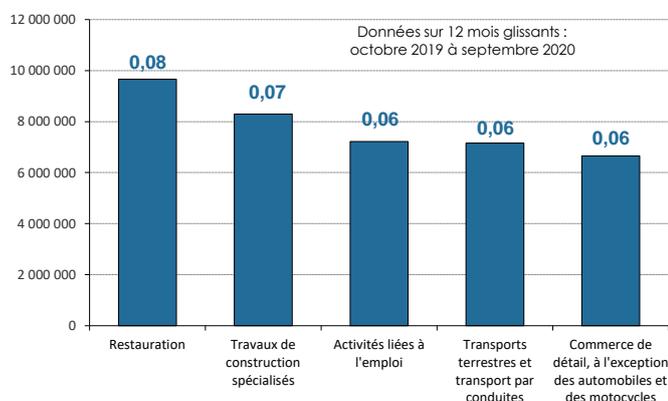
Taux d'utilisation

Il est calculé comme le rapport entre le nombre de journées réellement consommées par l'établissement et le nombre de journées autorisées par l'unité départementale de la Direccte.

NB : pour les journées consommées un recul de 3 mois est nécessaire afin de disposer de données consolidées.

Les 5 secteurs ayant demandé le plus d'activité partielle

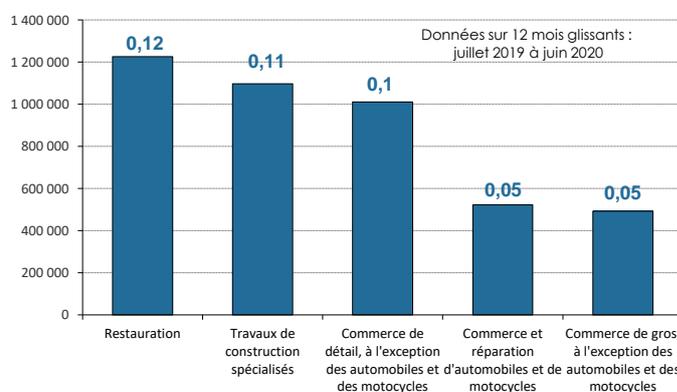
(journées autorisées)



Source: DGEFP - Sinapse, traitements Dares

Les 5 secteurs ayant consommé le plus d'activité partielle

(journées consommées)



Source: DGEFP - Sinapse, traitements Dares

Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

2019 / 2020	CALVADOS		EURE		MANCHE		ORNE		SEINE-MARITIME		NORMANDIE	
	Données au											
	30 sept 2019	30 sept 2020	30 sept 2019	30 sept 2020	30 sept 2019	30 sept 2020						
Nombre de PSE	4	3	4	7	0	1	0	1	1	24	9	36
Nombre d'emplois supprimés envisagés	144	66	42	252	0	202	0	18	11	1 297	197	1 835

Sources : Direccte Unités Départementales/SI RUPCO

Définition

Toute entreprise d'au moins 50 salariés qui procède au licenciement pour motif économique d'au moins 10 salariés sur 30 jours doit élaborer un Plan de Sauvegarde de l'Emploi.

Le PSE regroupe un ensemble de mesures destinées à limiter le nombre de licenciements, notamment par des mesures de reclassement et il est obligatoirement communiqué à la Direccte.

Le nombre d'emplois supprimés envisagés est celui connu au début de la procédure lors de sa déclaration à la Direccte



Retrouvez l'ensemble des publications du Service Études, Statistiques et Évaluation et l'actualité de la Direccte de Normandie en vous rendant sur <http://normandie.direccte.gouv.fr/>
 Directrice de la publication : Michèle LAILLER-BEAULIEU - Rédaction : SESE Direccte de Normandie
 Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Normandie
 Tél : 02 32 76 16 20 / Fax : 02 32 76 16 79 - 14 Avenue Aristide Briand 76108 ROUEN CEDEX 1
 Titre clé : Normandie stat's = ISSN 2556-5745

