MINISTÈRE DU TRAVAIL

Liberté
Égalité
Fraternité

INDEX ÉGALITÉ FEMME HOMME

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

05 Mars 2020

JE PASSE À L'ACTION

MON COMPTE FORMATION

AVEC L'APPRENTISSAGE #DÉMARRE TA STORY
apprentissage.gouv.fr

INDEX ÉGALITÉ FEMME HOMME
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

CODE DU TRAVAIL NUMÉRIQUE

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

+ DE SERVICES

POUR

+ DE LIBERTÉ

DE CHOISIR SON AVENIR PROFESSIONNEL.

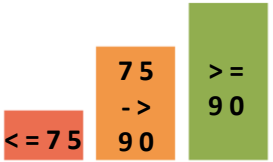
MINISTÈRE DU TRAVAIL
Liberté
Égalité
Fraternité

Passer d'une **obligation de moyens à une obligation de résultats grâce à 4 leviers** mobilisés par l'index :

- ✓ Prise de conscience
- ✓ Transparence
- ✓ Identification des problèmes
- ✓ Sanctions

Calcul

Index



Rappel

Indicateur#1
Ecarts Rémunération

Note Sur 40

Indicateur#2
Ecarts Augmentation

Note Sur 20

Indicateur#3
Ecarts Promotion

Note Sur 15

Indicateur#4
Augmentations Post congé Maternité

Note Sur 15

Indicateur#5
Top10 Rémunérations

Note Sur 10

#1 . MOBILISATION ACQUISE !

Fort taux d’appropriation dans le contexte,

40 000 entreprises qui s’engagent,

Index = l’outil installé et pérenne d’une cause sociétale.

Taux de Publication

Index

2 entreprises sur 3 ont publié un Index au 01 mars 2020

+ 1000 salariés

Après 12 mois

Taux de Publication Index

250 - 1000 salariés

Après 6 mois

Taux de Publication Index

50 - 250 salariés

Première publication

Taux de Publication Index

MINISTÈRE DU TRAVAIL
Liberté
Égalité
Fraternité

#2 . DES RÉSULTATS PROMETTEURS !

Des valeurs d'Index encourageantes en 12 mois.

Valeur

Index

2020

+ 1000 salariés

2019

+5,4 %

2020

250 - 1000 salariés

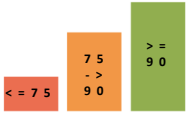
2019

+3,6 %

2020

50 - 250 salariés

2020



MINISTÈRE DU TRAVAIL

Liberté
Égalité
Fraternité

#3 . UN CERCLE VERTUEUX !

Des salariées déjà impactées et des inégalités déjà fortement résorbées,

Des enseignements pour continuer d'évoluer.

#ZOOM

+ 1000 salariés

3 premiers enseignements issus de l'évolution entre 2020 et 2019 :

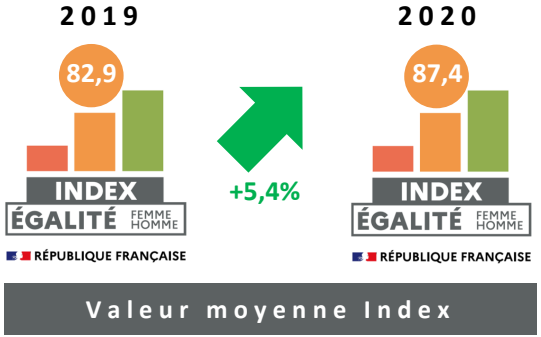
L'index a déjà produit des améliorations concrètes pour les femmes dans les entreprises : exemple de l'indicateur 4,

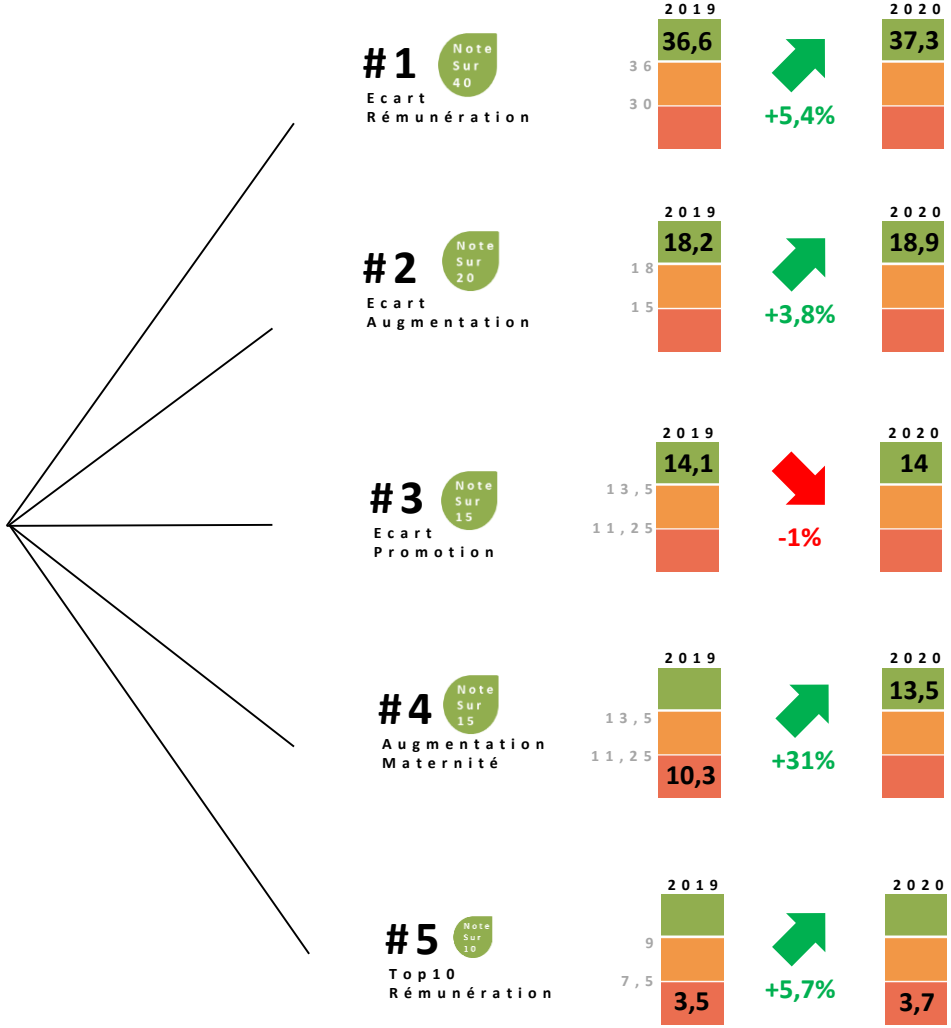
Pour les entreprises inégalitaires (Index<75), la prise de conscience a fonctionné, et elles sont passées à l'action : une entreprise sur 5 en 2018, 1 entreprise sur 25 en 2019,

« Le plafond de verre » persiste : toujours 1 entreprise sur 2 à 0, et la note moyenne est passée de 3,5 à 3,7.

#ZOOM

+ 1000 salariés





Faits marquants

Indicateur#4

Augmentation
Post congé Maternité

En 2019, **1 entreprise sur 3**
ne respectait pas l'obligation salariale liée aux retours de congés maternité

En 2020, **1 entreprise sur 10**
ne respecte pas l'obligation.

Faits marquants

Indicateur#5

Top10 Rémunérations

Pour 1 entreprise sur 2

TOP 10 Rémunérations=

#ZOOM

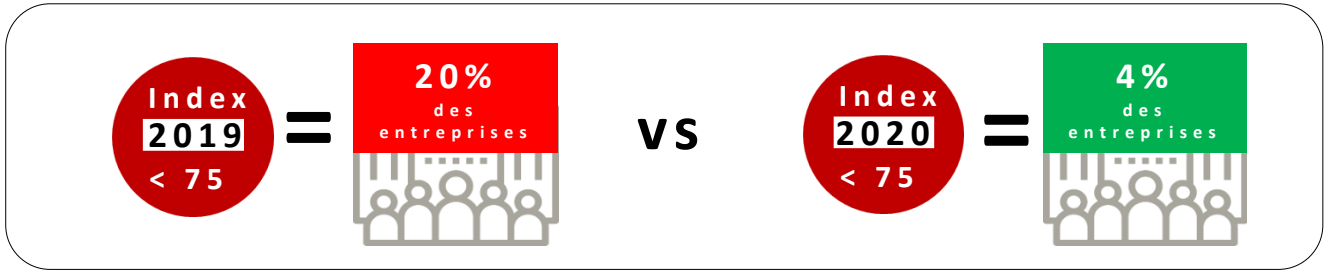
+ 1000 salariés

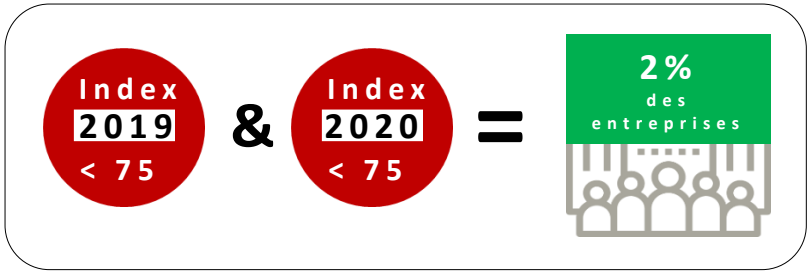
Index 2019 < ou égal Index 2020 = 82% des entreprises

Index 2019 > ou égal Index 2020 = 18% des entreprises

#ZOOM

+ 1000 salariés





#4 . TRANSPARENCE

UN ACQUIS SOCIAL POUR TOUTES ET TOUS !

A compter du 06 mars

Consultation des Index publiés par les entreprises de + 1000 salariés

MINISTÈRE
DU TRAVAIL
Liberté
Égalité
Fraternité

Depuis le site du Ministère du travail : https://travail-emploi.gouv.fr/
ou le site dédié : https://index-egapro.travail.gouv.fr/

MINISTÈRE
DU TRAVAIL
Liberté
Égalité
Fraternité