

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 7 juillet 2021

Représentativité patronale : les résultats de la mesure d'audience 2021

Pour la deuxième fois depuis la réforme de la représentativité patronale en 2014 et comme tous les quatre ans, l'audience des organisations d'employeurs a été mesurée au niveau interprofessionnel ainsi qu'au niveau des branches professionnelles.

Ces résultats ont été présentés aux partenaires sociaux réunis au sein du Haut Conseil du dialogue social (HCDS) cet après-midi. Ils résultent de l'examen, par les services de la Direction Générale du Travail, des 498 candidatures déposées entre septembre 2020 et mars 2021 par les organisations d'employeurs souhaitant être reconnues représentatives.

Cette audience constitue l'un des critères essentiels permettant d'établir la représentativité d'une organisation d'employeurs.

Pour être reconnue représentative au niveau interprofessionnel ou d'une branche professionnelle, une organisation d'employeurs doit représenter au moins 8% :

- soit de l'ensemble des entreprises adhérant à une organisation d'employeurs candidate ;
- soit des salariés employés par ces mêmes entreprises.

Au niveau interprofessionnel, le Medef, la CPME et l'U2P franchissent au moins l'un de ces seuils :

OP ¹	Nombre d'entreprises ²	Evolution 2017-2021	Nombre d'employeurs ³	Evolution 2017-2021	Nombre de salariés	Evolution 2017-2021
MEDEF	125 929	+2 297	114 934	+3 251	9 367 164	+809 823
CPME	243 397	+98 415	124 131	+22 553	4 044 821	+1 026 945
U2P	203 715	+53 110	109 598	+14 609	709 852	+201 490
CNDI ⁴	387	- 260	301	- 219	1 975	-5 557
Total	573 428	+153 562	348 964	+40 194	14 123 812	+2 032 701

¹ Organisation d'employeurs

² Entreprises qui emploient ou non des salariés

³ Entreprises qui emploient au moins un salarié

⁴ Coordination nationale des indépendants

OP ⁵	Audience entreprises ²	Audience employeurs ³	Audience salariés
MEDEF	21,96 %	32,94 %	66,32 %
CPME	42,45 %	35,57 %	28,64 %
U2P	35,53 %	31,41 %	5,03 %
CNDI ⁶	0,07 %	0,09 %	0,01 %
Total	100,00 %	100,00 %	100,00 %

Ces organisations d'employeurs satisfont en outre aux autres critères de représentativité au niveau interprofessionnel : respect des valeurs républicaines, indépendance, transparence financière, ancienneté de deux ans et influence. Elles représentent également des organisations d'employeurs elles-mêmes représentatives dans les branches de l'industrie, de la construction, du commerce et des services.

Une mesure transparente

La représentativité est le fruit d'un processus continu de concertation avec les partenaires sociaux membres du HCDS, réunis à 63 reprises depuis janvier 2017. Ils ont défini ensemble les modalités précises de candidature afin de prendre en compte la diversité des organisations d'employeurs : préparation des travaux réglementaires, conception du processus de candidature et des systèmes d'information dédiés à la réforme.

Le **portail dédié**, <https://www.representativite-patronale.travail.gouv.fr/>, rend compte de la mise en œuvre du processus de la représentativité patronale.

La mesure de l'audience patronale, au cœur des enjeux de notre démocratie sociale :

- Elle joue un rôle majeur dans la **négociation des accords collectifs** : pour être étendu à l'ensemble des entreprises de la branche, un accord collectif doit avoir été négocié et conclu par des organisations d'employeurs représentatives et ne pas avoir fait l'objet d'une opposition de la part d'une ou plusieurs organisations majoritaires ;
- Les **financements du fonds paritaire pour le dialogue social** sont réservés aux organisations reconnues représentatives, proportionnellement à leur audience ;
- Elle permet aussi la désignation des **membres des conseils de prudhommes et des commissions paritaires régionales interprofessionnelles (CPRI)**, un espace de concertation, d'information et de conseil pour les salariés et employeurs de très petites entreprises (TPE).

Au cours des prochains mois, le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion arrêtera la liste des organisations d'employeurs représentatives au niveau interprofessionnel, multi-professionnel et dans les branches professionnelles, au regard du respect de l'ensemble des critères de la représentativité.

Plus d'informations sur le site du ministère du Travail : <https://travail-emploi.gouv.fr/dialogue-social/la-representativite-syndicale-et-patronale/article/mesure-d-audience-de-la-representativite-patronale-2021>

⁵ Organisation d'employeurs

⁶ Coordination nationale des indépendants