

BILAN SYNTHÉTIQUE

PLAN RÉGIONAL SANTÉ AU TRAVAIL NORMANDIE

2016-2020

Le Plan Régional Santé Travail 2016-2020 s'est achevé en décembre 2020. Cette 3ème édition du PRST a fait l'objet d'un bilan exhaustif que vous pouvez retrouver sur le site de la DREETS de Normandie.

Nous vous proposons ici, une synthèse des productions et évènements majeurs émanant des différents groupes de travail partenariaux et classés selon les thématiques du plan.

THÈME 1

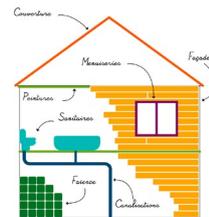
PRÉVENIR L'EXPOSITION À L'AMIANTE ET AUX PRODUITS CHIMIQUES

Cet axe majeur et ambitieux du PRST 3 s'était assigné 4 objectifs principaux :

- Communiquer en direction des donneurs d'ordre et du public pour les sensibiliser aux enjeux, y compris en termes de responsabilité, de la protection contre les risques amiante ;
- Professionnaliser les acteurs de la filière du désamiantage, mettre en place un réseau de formateurs compétents et contribuer à améliorer la connaissance des expositions des travailleurs de la sous-section 4 ;
- Sensibiliser les entreprises à la prise en compte du risque chimique ;
- Promouvoir la substitution des produits phytopharmaceutiques.

LES OUTILS ET ÉVÈNEMENTS :

- 1 - Un guide sur le traitement de l'amiante lors des travaux de rénovation de bâtiment ;
- 2 - Un film sur la prévention des risques liés aux interventions sur toiture en amiante ;
- 3 - Un site dédié aux actions et outils de prévention du risque chimique ;
- 4 - Une action de sensibilisation aux risques amiante et chimique organisée pendant le forum régional des conditions de travail. (cf. page 4) ;
- 5 - Un film réalisé sur la prévention du risque chimique ;
- 6 - Un évènement "concept zéro-phyto".



THÈME 1BIS

AMÉLIORER LA PRISE EN COMPTE DE LA POLY-EXPOSITION AUX PRODUITS CHIMIQUES AU SEIN D'UNE FILIÈRE PROFESSIONNELLE

En complément de ces actions de prévention, il s'agissait de prévenir le risque de poly-exposition aux produits chimiques lié à l'ouverture des conteneurs et autres contenants de marchandises (navires vraciers) omniprésents dans notre région.

UN ÉVÈNEMENT :

- 1 - Une action de sensibilisation au risque lié à l'ouverture des conteneurs organisée pendant le forum régional des conditions de travail. (cf. page 4).





THÈME 2

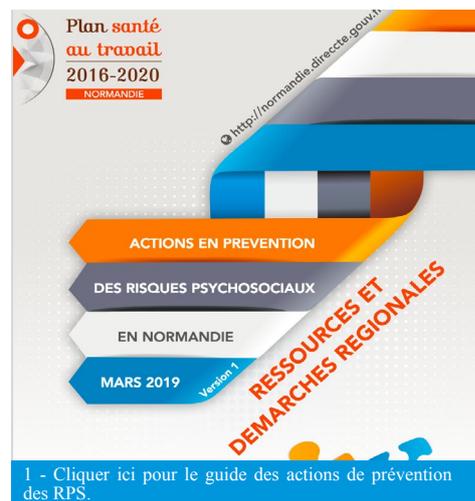
PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Les partenaires s'étaient notamment fixés comme ambition de :

- Favoriser une meilleure visibilité de l'offre régionale de prévention en matière de risques psychosociaux (RPS) ;
- Renforcer la connaissance mutuelle des acteurs de prévention, le partage de repères communs et les collaborations en les élargissant à tout le territoire normand.

UN OUTIL ET DES ÉVÈNEMENTS :

- 1 - Un guide ressource pour les structures publiques et entreprises privées faisant état de l'offre de service régionale liée à la prévention des risques psychosociaux ;
- 2 - Une animation du réseau des intervenants en prévention des RPS ;
- 3 - Une action de sensibilisation sur la prévention des RPS pendant le forum régional des conditions de travail. (cf. page 4).



1 - Cliquer ici pour le guide des actions de prévention des RPS.



THÈME 3

PRÉVENIR LES CHUTES DE HAUTEUR ET DE PLAIN-PIED

L'action s'est focalisée sur la prévention des risques de chute de hauteur (2 accidents du travail graves ou mortels en moyenne chaque mois en région) à travers :

- Des campagnes de sensibilisation suivies de contrôles ;
- Une action spécifique de prévention des chutes lors d'opérations sur toiture en matériaux fragiles.

LES OUTILS ET ÉVÈNEMENTS :

- 1 - Un parcours de sensibilisation pour les TPE du bâtiment ;
- 2 - Des opérations de sensibilisation et de contrôles notamment des chantiers de maisons individuelles ;
- 3 - Un film sur la prévention des risques liés aux interventions sur toiture en amiante ;
- 4 - Une sensibilisation et des contrôles sur les conditions d'utilisation des échafaudages de type console ;
- 5 - Une action de prévention des risques de chute de hauteur pendant le forum régional des conditions de travail. (cf. page 4).



1 - Cliquer ici pour la journée de sensibilisation.



2 - Prévention avec l'inspection du travail

3 - Cliquer ici pour la vidéo



THÈME 4

PRÉVENIR LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE ET MAINTENIR EN EMPLOI

Ce thème a mobilisé un nombre très important de contributeurs aux profils distincts et complémentaires. Deux axes principaux ont été coordonnés parallèlement :

- L'un s'est centré sur le double enjeu d'améliorer l'accès précoce aux dispositifs de maintien dans l'emploi et la coordination des acteurs de ces dispositifs ;
- L'autre s'est emparé des enjeux d'optimisation du retour en milieu de travail.

LES OUTILS ET ÉVÈNEMENTS :

- 1 - Une étude : "la visite de pré-reprise avec notification de fin d'indemnités journalières : un facteur défavorable au maintien dans l'emploi ?" ;
- 2 - Un évènement en faveur du maintien dans l'emploi ;
- 3 - Une enquête sur les trajectoires des salariés licenciés pour inaptitudes ;
- 4 - Un guide "Comment optimiser le retour en emploi ?" ;
- 5 - Une affiche de promotion des visites médicales à la demande du salarié.



1 - Cliquer ici pour l'étude : la visite de pré-reprise".



2 - Cliquer ici pour la journée du maintien en emploi.



3 - Cliquez ici pour l'enquête.

4 - Cliquer ici pour le guide.

5 - Cliquer ici pour l'affiche.



THÈME 5

AGIR EN TRANSVERSALITÉ : SANTÉ PUBLIQUE-SANTÉ AU TRAVAIL

Le décloisonnement des enjeux de santé publique et de santé au travail est un sujet de plus en plus prégnant et central. Ce thème s'est décliné en un travail partenarial visant la prévention des conduites addictives en milieu professionnel et la prévention des maladies cardio-vasculaires en lien avec l'activité professionnelle.

UN OUTIL ET UN ÉVÈNEMENT :

- 1 - Un auto-questionnaire pour identifier les facteurs de conduites addictives et de maladies cardiovasculaires en entreprise ;
- 2 - Une opération de sensibilisation sur la prévention des conduites addictives pendant le forum régional des conditions de travail (cf. page 4).



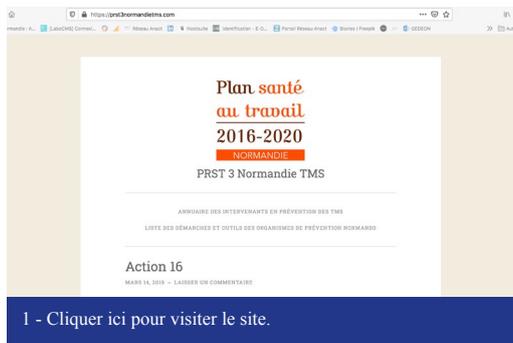
THÈME 6

PRÉVENIR LES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES (TMS)

La prévention de l'usure professionnelle constitue un enjeu fort en termes de santé au travail des salariés, de maintien de leur employabilité et de performance économique des entreprises.

A ce titre, pour favoriser et renforcer la prévention des TMS, première cause de maladies professionnelles, les partenaires ont eu comme intentions premières :

- De recenser l'ensemble de l'offre de prévention pour lui donner davantage de visibilité ;
- De mener des actions de sensibilisation en direction de secteurs ciblés.



UN OUTIL ET UN ÉVÈNEMENT :

- 1 - Un site internet offrant un annuaire des intervenants en prévention des TMS et listant l'ensemble des outils et démarches de prévention à destination des entreprises ;
- 2 - Une opération de sensibilisation sur l'intérêt de la prévention des TMS pendant le forum régional des conditions de travail. (cf. page 4).



THÈME 6 BIS

AGIR EN AMONT SUR LA CONCEPTION DES MACHINES DE PLAINE DE LIN

La Normandie est la 1ère région française et européenne productrice de lin. La récolte du lin induit des risques d'accidents de travail graves, voire mortels, associés à l'utilisation des machines de plaine. La prévention passe par une action combinant :

- Une amélioration de la conception des machines ;
- Une meilleure formation à la conduite et l'entretien.

LES OUTILS :

- 1 - La production d'un référentiel prénormatif préparatoire à l'engagement de la démarche de normalisation auprès de l'Union de Normalisation et de la Mécanique (travail de normalisation en cours) ;
- 2 - La conception d'une formation à la conduite et l'entretien.



Photos des machines de plaine de lin.



THÈME 7

CULTURE DE PRÉVENTION DANS LES TPE-PME

Comment développer une culture de prévention des risques professionnels dans les TPE/PME ?

A partir de quel message simple autour des principes généraux de prévention ? De quels outils ?

Tel était l'enjeu de cette action nouvelle et transverse du PRST.

LES OUTILS :

- 1 - Une affiche rappelant les enjeux de la prévention et l'intérêt de la fiche d'entreprise ;
- 2 - Un guide de bonnes pratiques pour la réalisation de la fiche d'entreprise ;
- 3 - Un film de promotion de la culture de prévention dans les TPE/PME présenté pour la 1ère fois au cours du forum régional des conditions de travail (cf page 4).

Plan santé
au travail
2016-2020
NORMANDIE

DÉVELOPPER UNE CULTURE
DE PRÉVENTION DANS LES
TPE/PME

FICHE
D'ENTREPRISE

Guide de bonnes
pratiques



2 - Cliquer ici pour le guide.

Faisons de la
FICHE D'ENTREPRISE
un outil pour progresser ensemble

LES ENJEUX DE LA PRÉVENTION :



LES RÉFLEXES SUCCESSIFS :

1 - Cliquer ici pour l'affiche.

Plan santé
au travail
2016-2020
NORMANDIE

ACTION 19

DÉVELOPPER UNE CULTURE DE
PRÉVENTION DANS LES TPE/PME

3 - Cliquer ici pour la vidéo.



THÈME 8

PROMOUVOIR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

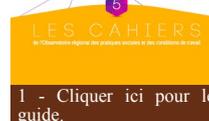
Si la QVT est désormais affirmée comme une priorité publique, son appropriation est encore perfectible. L'action s'est déclinée de manière progressive, en partant des représentations associées au sujet, vers le partage d'un langage commun, afin ensuite de produire des outils consensuels à destination des entreprises et des actions de sensibilisation.

LES OUTILS ET ÉVÈNEMENT :

- 1 - Une étude pour analyser les pratiques et démarches QVT en Normandie ;
- 2 - Un glossaire de définitions associées, à juste titre ou pas, à la QVT ;
- 3 - Un jeu de cartes favorisant la sensibilisation sur le sujet ;
- 4 - Un podcast sur le management comme levier de la QVT ;
- 5 - Une lettre d'information QVT ;
- 6 - Un outil d'auto-diagnostic en ligne sur la QVT.
- 7 - Une action de sensibilisation pendant le forum régional des conditions de travail (cf. page 4).



2 - Lien à venir



1 - Cliquer ici pour le guide.

3 - Lien à venir



5 - Cliquer ici pour la lettre QVT.

6 - Lien à venir.



ÉVÈNEMENT : "LES CONDITIONS DE TRAVAIL AU CARRÉ".



Le 2 avril 2019, le forum régional des conditions de travail a réuni près de 1000 participants au Havre. Il a servi de tremplin à la promotion de la presque totalité des sujets investis par le PRST3, il a été l'occasion d'animer des ateliers pratiques, des conférences, de tenir des stands thématiques, de diffuser des outils et de sensibiliser les acteurs de l'entreprise et préventeurs.

REMERCIEMENTS :

Je remercie l'ensemble des partenaires du PRST 2016-2020, spécialement les pilotes des actions et contributeurs, dont l'investissement a permis la réalisation de nombreux outils et événements. Je salue cette capacité collective des acteurs de la prévention à mutualiser leur expertise et leurs moyens au service de la politique régionale de santé au travail.

Michèle LAILLER-BEAULIEU,
DREETS Normandie