



Insertion par l'activité économique (IAE) en Normandie

Bilan annuel 2025

SOMMAIRE

Introduction	page 5
Glossaire	page 6

Eléments de contexte

Caractéristiques des salariés de l'insertion par l'activité économique (IAE) en 2025	page 7
Caractéristiques des demandeurs d'emploi de cat. ABC en 2025	page 7
Caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans en 2023	page 7
Allocataires du RSA et de l'AAH au 31 décembre 2024	page 8
Taux de chômage l'année 2025	page 8

Partie 1 : Données générales de l'insertion par l'activité économique (IAE) l'année 2025 et évolutions (annuelle et en cinq ans)

Nombre de contrats	page 9
Nombre d'établissements	page 9
Nombre de salariés	page 10
Nombre d'équivalent temps plein (ETP)	page 10
Répartition des contrats par type de structure	page 11
Répartition des établissements par type de structure	page 11
Répartition des salariés par type de structure	page 12
Répartition des équivalent temps plein (ETP) par type de structure	page 12

Partie 2 : Profil des salariés en insertion l'année 2025 et évolution en cinq ans

Répartition des salariés en insertion par genre	page 13
Répartition des salariés en insertion par tranche d'âge	page 14
Parts des salariés en insertion de niveau de diplôme obtenu inférieur au CAP-BEP	page 15
Parts des salariés en insertion demandeurs d'emploi de longue et très longue durée (DELD et DETLD)	page 16
Parts des salariés en insertion allocataires du RSA / de l'ASS lors de l'embauche	page 17
Parts des salariés en insertion en situation de handicap (TH) et des allocataires de l'AAH lors de l'embauche	page 18
Parts des salariés en insertion résidant en QPV / FRR	page 19

SOMMAIRE

Partie 3 : Principaux métiers de l'IAE en Normandie l'année 2025

Principaux métiers en ACI	page 20
Principaux métiers en EI	page 20
Principaux métiers en AI	page 20
Principaux métiers en ETTI	page 20

Partie 4 : Sorties l'année 2025

Tableaux des sorties	
Normandie	page 21
France métropolitaine	page 21
Graphiques de répartition des sorties	
Normandie	page 22
France métropolitaine	page 22

Partie 5 : Taux d'accès du public cible l'année 2025

Taux d'accès des personnes dont le niveau de diplôme est inférieur au CAP-BEP	page 23
Taux d'accès des demandeurs d'emploi de longue durée (DELD)	page 24
Accès des allocataires du revenu de solidarité active (RSA)	page 25

Introduction

L'insertion par l'activité économique (**IAE**) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé pour reprendre confiance en soi, (re)trouver des habitudes de travail et se former à un métier. Il existe quatre types de structures pour accompagner les salariés en insertion :

- les ateliers et chantiers d'insertion (**ACI**), qui produisent des biens et des services dans le secteur non-marchand ;
- les entreprises d'insertion (**EI**), spécialisées dans la vente de biens et de services marchands ;
- les associations intermédiaires (**AI**), qui mettent à disposition d'autres structures leurs salariés en insertion ;
- les entreprises de travail temporaire d'insertion (**ETTI**), qui proposent des missions d'intérim à leurs salariés en insertion.

Un nouveau type de structure de l'IAE est en expérimentation jusqu'en 2026 : les entreprises d'insertion par le travail indépendant (**EITI**). Les EITI permettent aux salariés en insertion d'exercer une activité professionnelle en bénéficiant d'un service de mise en relation avec des clients et d'un accompagnement. **Ce type de structure ne figure pas encore dans nos bases de données.** Aussi, il n'apparaîtra pas dans ce bilan.

Etablissements de l'IAE

Les données qui nous sont mises à disposition comportent, pour chaque contrat, un numéro Siret (système d'identification du répertoire des établissements) pour l'employeur, associé à une commune. Le comptage du **nombre d'établissements** par type de structure est réalisé à partir de cet élément.

Salariés de l'IAE

Les données qui nous sont mises à disposition comportent, pour chaque contrat, un identifiant de salarié qui correspond à un salarié **et** à un type de structure. Un salarié ayant plusieurs contrats dans l'année **sans changer de type de structure** ne sera compté qu'une seule fois. Un salarié ayant plusieurs contrats dans l'année **dans différents types de structure** sera compté plusieurs fois (une fois dans chaque type de structure).

Glossaire

DELD : demandeur d'emploi de longue durée, c. à d. inscrit à France Travail en catégorie ABC* depuis **un an ou plus**.

DETLD : demandeur d'emploi de très longue durée, c. à d. inscrit à France Travail en catégorie ABC depuis **deux ans ou plus**.

**Catégorie ABC : demandeurs d'emploi avec ou sans activité réduite, tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi.*

N.B. : les DELD incluent les DETLD.

RSA : revenu de solidarité active

AAH : allocation aux adultes handicapés.

ASS : allocation de solidarité spécifique (*aide financière aux demandeurs d'emploi en fin de droits, sous conditions d'activité antérieure et de revenus*)

TH : travailleur en situation de handicap

BOETH : bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

QPV : quartier prioritaire de la politique de la ville

Une nouvelle géographie des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) est entrée en vigueur en 2024.

FRR : France ruralité revitalisation

En 2024, la réforme des zones de revitalisation rurale (ZRR) fixe un nouveau zonage appelé France Ruralités Revitalisation (FRR).

Ce nouveau zonage comporte davantage de communes que le précédent.

Éléments de contexte

Caractéristiques des salariés de l'insertion par l'activité économique (IAE) en 2025

Comptabilisation des salariés : voir introduction.

	Ensemble	Femmes	Hommes	Moins de 26 ans	26-49 ans	50 ans ou plus	Dipl. infra CAP-BEP	DELD	Allocat. du RSA	Allocat. de l'ASS	TH	Résidents en QPV	Résidents en FRR
Calvados	2 812	41,8 %	58,2 %	15,5 %	49,6 %	34,9 %	57,9 %	49,5 %	31,3 %	6,0 %	12,4 %	12,3 %	32,0 %
Eure	2 638	49,4 %	50,6 %	18,6 %	54,2 %	27,1 %	59,1 %	45,6 %	37,4 %	4,8 %	10,3 %	21,6 %	21,0 %
Manche	1 903	45,1 %	54,9 %	14,9 %	54,2 %	30,8 %	53,1 %	48,7 %	40,6 %	6,5 %	17,5 %	21,5 %	29,2 %
Orne	1 849	43,1 %	56,9 %	16,7 %	51,2 %	32,0 %	60,0 %	44,2 %	36,3 %	5,0 %	10,1 %	27,0 %	59,0 %
Seine-Maritime	6 130	35,3 %	64,7 %	21,1 %	55,1 %	23,8 %	55,2 %	45,0 %	37,2 %	5,0 %	7,6 %	25,2 %	6,1 %
Normandie	15 332	41,1 %	58,9 %	18,4 %	53,4 %	28,3 %	56,7 %	46,3 %	36,4 %	5,3 %	10,5 %	22,0 %	22,6 %
France métrop.	274 003	38,2 %	61,8 %	19,7 %	54,0 %	26,2 %	59,2 %	41,6 %	34,5 %	4,1 %	9,4 %	21,8 %	19,4 %

Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreet de Normandie. N.B. : les salariés de l'IAE sont comptabilisés selon le code commune de leur résidence.

Caractéristiques des demandeurs d'emploi de cat. ABC en 2025

	Ensemble	Femmes	Hommes	Moins de 26 ans	26-49 ans	50 ans ou plus	Dipl. infra CAP-BEP	DELD	BOETH	Résidents en QPV	Résidents en FRR	Avertissement : ce tableau présente l'ensemble des personnes ayant été en demande d'emploi en cat. ABC l'année considérée. Il ne donne pas la moyenne mensuelle de la demande d'emploi sur l'année.
Calvados	87 969	50,6 %	49,4 %	24,4 %	53,4 %	22,2 %	14,7 %	38,3 %	8,4 %	8,4 %	19,7 %	
Eure	71 468	51,3 %	48,7 %	24,6 %	52,9 %	22,5 %	16,3 %	40,1 %	8,1 %	11,7 %	18,2 %	
Manche	50 993	52,2 %	47,8 %	24,5 %	51,9 %	23,6 %	13,5 %	36,4 %	10,5 %	5,8 %	35,8 %	
Orne	30 818	49,5 %	50,5 %	25,3 %	51,1 %	23,5 %	17,6 %	38,0 %	8,7 %	11,8 %	65,4 %	
Seine-Maritime	170 197	50,2 %	49,8 %	26,0 %	53,4 %	20,6 %	15,3 %	39,3 %	7,9 %	16,8 %	5,6 %	
Normandie	411 445	50,6 %	49,4 %	25,2 %	52,9 %	21,9 %	15,3 %	38,8 %	8,4 %	12,4 %	19,0 %	
France métrop.	8 824 771	50,2 %	49,8 %	22,8 %	54,6 %	22,7 %	15,0 %	38,0 %	7,4 %	12,2 %	15,8 %	

Source : France Travail / Dares, STMT (statistiques mensuelles du marché du travail). Données brutes. - Traitement Dreet de Normandie

Caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans en 2023

	Ensemble	Femmes	Hommes	Moins de 26 ans	26-49 ans	50 ans ou plus	Dipl. infra CAP-BEP	Résidents en QPV*	Résidents en FRR
Calvados	325 399	49,4 %	50,6 %	14,7 %	55,8 %	29,5 %	13,1 %	4,6 %	22,0 %
Eure	279 710	48,6 %	51,4 %	12,6 %	57,3 %	30,1 %	15,8 %	6,1 %	18,6 %
Manche	221 579	48,4 %	51,6 %	13,6 %	55,1 %	31,3 %	12,5 %	3,0 %	36,9 %
Orne	117 111	48,2 %	51,8 %	13,8 %	53,1 %	33,1 %	16,0 %	5,9 %	70,4 %
Seine-Maritime	572 134	48,9 %	51,1 %	14,9 %	56,9 %	28,1 %	13,9 %	9,7 %	7,0 %
Normandie	1 515 933	48,8 %	51,2 %	14,2 %	56,2 %	29,6 %	14,0 %	6,7 %	21,6 %
France métrop.	30 946 954	48,8 %	51,2 %	13,2 %	57,3 %	29,5 %	12,9 %	8,1 %	16,8 %

***Attention** : RP2020 pour les résidents en QPV.

Source : Insee, Recensement de la population (RP) 2023 (sauf QPV : RP 2020, QPV 2024). Traitement Dreet de Normandie.

Allocataires du RSA et de l'AAH au 31 décembre 2024

	Foyers allocataires du RSA	Taux RSA	Bénéficiaires âgés de 20-64 ans de l'AAH	Taux AAH
Calvados	13 423	4,0 %	11 293	2,9 %
Eure	12 834	4,9 %	13 771	4,2 %
Manche	7 376	3,1 %	10 663	4,1 %
Orne	6 848	5,2 %	4 950	3,5 %
Seine-Maritime	38 494	6,6 %	31 961	4,6 %
Normandie	78 976	5,1 %	72 630	4,0 %
France hexagonale	1 642 979	5,4 %	1 249 385	3,4 %

Source : CCMSA, Cnaf, Insee (RP). Exploitation OR2S.

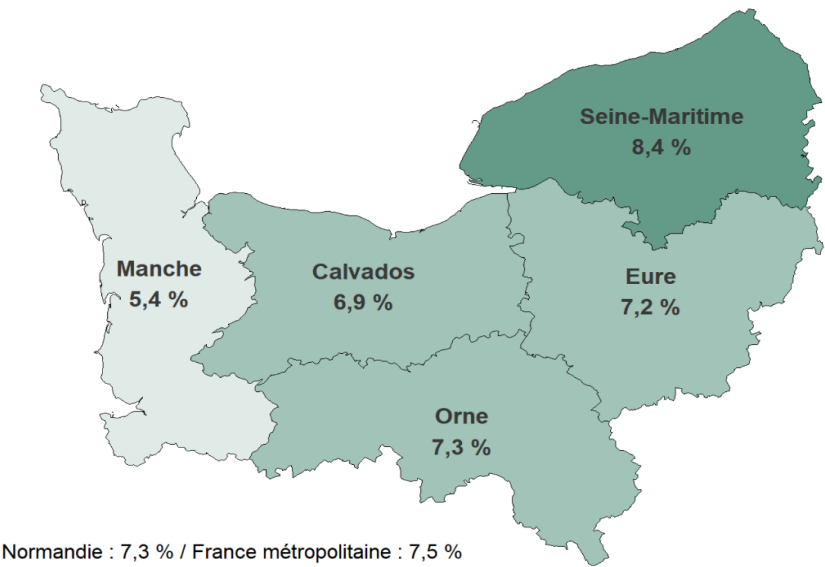
Taux RSA : nombre de foyers allocataires du RSA rapporté au nombre de ménages au recensement de la population (RP) ; en %.

Taux AAH : nombre de bénéficiaires de 20-64 ans de l'AAH rapporté au nombre de personnes de 20-64 ans au recensement de la population ; en %.

N.B. : Afin de respecter les conventions signées avec les producteurs de données et, plus généralement, de garantir la protection des données personnelles (RGPD), l'OR2S développe un système de floutage des données au niveau infra départementale. Ceci a pour conséquence que la somme des nombres indiqués pour les départements ne donne pas le nombre indiqué pour la région.

Lecture : dans le département du Calvados le nombre de foyers allocataires du RSA au 31 décembre 2024 est de 13 423.

Taux de chômage en moyenne annuelle par département - 2025



Source : Insee, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT. Date des données : 04/06/2026.
Fond de carte : IGN. Réalisation de la carte : Sese, Dreets de Normandie. Juillet 2026.

Partie 1 : Données générales de l'insertion par l'activité économique (IAE) l'année 2025 et évolutions (annuelle et en cinq ans)

Nombre de contrats

	ACI			EI			AI			ETTI			Ensemble		
	Contrats	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Contrats	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Contrats	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Contrats	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Contrats	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans
Calvados	3 037	-6,0 %	-6,0 %	368	-1,1 %	-11,1 %	1 059	-8,2 %	-30,0 %	318	-7,0 %	+44,5 %	4 782	-6,2 %	-11,1 %
Eure	2 592	-0,9 %	+48,3 %	443	-5,7 %	+11,3 %	910	-6,3 %	-29,3 %	288	-6,8 %	+111,8 %	4 233	-3,0 %	+18,6 %
Manche	2 012	+4,3 %	+30,5 %	147	-20,1 %	+21,5 %	722	-12,3 %	-27,3 %	186	-0,5 %	+95,8 %	3 067	-1,8 %	+11,5 %
Orne	2 020	-1,4 %	+4,9 %	264	+10,9 %	+44,3 %	567	-7,0 %	-11,0 %	231	-9,4 %	+34,3 %	3 082	-2,2 %	+5,6 %
Seine-Maritime	5 925	-1,8 %	+33,3 %	987	+12,4 %	+22,3 %	1 823	-9,9 %	-34,8 %	1 261	-10,7 %	+40,1 %	9 996	-3,4 %	+11,7 %
Normandie	15 586	-1,7 %	+20,9 %	2 209	+3,1 %	+14,9 %	5 081	-9,0 %	-29,7 %	2 284	-8,8 %	+50,0 %	25 160	-3,5 %	+6,8 %
France métrop.	227 385	-1,9 %	+23,2 %	68 776	-0,2 %	+24,3 %	76 968	-8,0 %	-24,1 %	47 264	-2,5 %	+43,8 %	420 393	-2,9 %	+12,3 %

Lecture : en se référant au lieu de résidence du salarié, le département du Calvados présente 3 037 contrats en ACI ; l'évolution annuelle est de -6,0 % et l'évolution en 5 ans de -6,0 %.

Nombre d'établissements

N.B. : si un établissement (numéro de siret) est impliqué dans plusieurs types de structures, il est compté dans chaque type.

Exemple : si un établissement est à la fois ACI et ETTI, il est compté deux fois.

	ACI			EI			AI			ETTI			Ensemble		
	Etab.	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Etab.	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Etab.	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Etab.	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Etab.	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans
Calvados	24	-4	-4	14	-4	+2	12	id.	-1	5	-2	id.	55	-10	-3
Eure	18	-2	+5	9	-1	+4	4	id.	-1	6	id.	+3	37	-3	+11
Manche	14	id.	+1	8	id.	id.	7	id.	id.	3	id.	+2	32	id.	+3
Orne	15	id.	+5	5	-2	id.	5	id.	id.	4	+1	+2	29	-1	+7
Seine-Maritime	46	-3	+7	26	+2	+9	18	id.	-1	8	id.	id.	98	-1	+15
Normandie	117	-9	+14	62	-5	+15	46	id.	-3	26	-1	+7	251	-15	+33
France métrop.	2 047	-64	+143	1 157	-34	+112	591	-22	-50	459	+6	+108	4 254	-114	+313

Lecture : le département du Calvados comporte 24 établissements en ACI ; soit -4 établissements comparé à l'année précédente et -4 établissements comparé à cinq ans auparavant.

Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie.

Nombre de salariés

N.B. : voir l'introduction pour la comptabilisation des salariés.

	ACI			EI			AI			ETTI			Ensemble		
	Salariés	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Salariés	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Salariés	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Salariés	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	Salariés	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans
Calvados	1 270	-3,2 %	-2,8 %	184	-4,2 %	+4,0 %	1 043	-8,3 %	-29,8 %	315	-5,7 %	+43,8 %	2 812	-5,5 %	-11,8 %
Eure	1 209	-5,2 %	+51,9 %	245	-3,9 %	+13,4 %	901	-3,5 %	-24,7 %	283	-7,8 %	+108,1 %	2 638	-4,8 %	+12,5 %
Manche	924	-4,4 %	+32,2 %	81	-12,0 %	+76,1 %	718	-12,1 %	-27,2 %	180	-2,7 %	+89,5 %	1 903	-7,7 %	+4,2 %
Orne	922	-11,6 %	+2,8 %	137	+14,2 %	+55,7 %	562	-7,0 %	-10,8 %	228	-9,5 %	+35,7 %	1 849	-8,4 %	+3,7 %
Seine-Maritime	2 610	-7,6 %	+34,7 %	480	+6,0 %	+14,8 %	1 790	-10,0 %	-35,2 %	1 250	-10,7 %	+40,9 %	6 130	-8,0 %	+2,1 %
Normandie	6 935	-6,6 %	+23,1 %	1 127	+1,3 %	+19,3 %	5 014	-8,5 %	-29,0 %	2 256	-9,0 %	+49,9 %	15 332	-7,0 %	+1,2 %
France métrop.	114 215	-3,9 %	+23,7 %	37 514	-1,2 %	+26,9 %	75 821	-7,7 %	-24,1 %	46 482	-2,7 %	+43,7 %	274 032	-4,4 %	+7,8 %

Lecture : en se référant au lieu de résidence du salarié, le département du Calvados comporte 1 270 salariés en ACI ; l'évolution annuelle est de -3,2 % et l'évolution en cinq ans de -2,8 %.

Nombre d'équivalent temps plein (ETP)

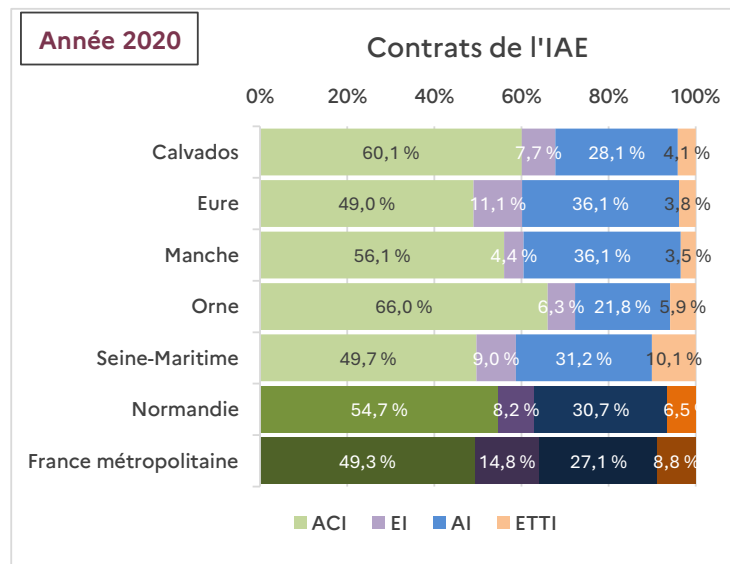
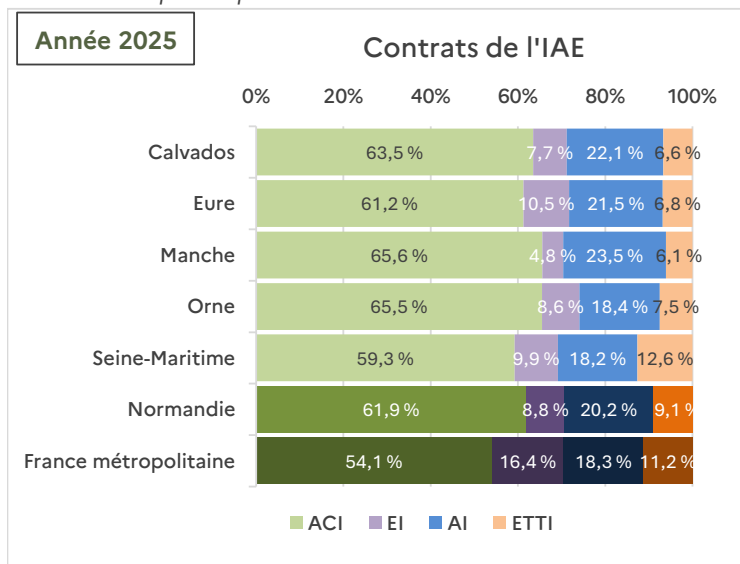
	ACI			EI			AI			ETTI			Ensemble		
	ETP	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	ETP	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	ETP	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	ETP	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans	ETP	Evo. annuelle	Evo. en cinq ans
Calvados	487,6	-5,2 %	+11,0 %	98,8	+5,4 %	+1,2 %	206,4	-9,2 %	-12,1 %	89,5	-8,9 %	+69,4 %	882,3	-5,5 %	+7,0 %
Eure	480,7	+5,6 %	+83,5 %	138,4	+8,8 %	+52,1 %	148,7	-12,3 %	-18,8 %	72,9	-7,6 %	+106,8 %	840,7	+1,2 %	+47,1 %
Manche	370,5	-0,4 %	+42,3 %	43,1	-0,4 %	+56,3 %	111,5	-10,6 %	-24,7 %	59,5	-3,4 %	+79,8 %	584,6	-2,8 %	+24,6 %
Orne	351,5	-7,3 %	+24,9 %	57,4	+7,7 %	+49,0 %	111,1	-0,6 %	+17,7 %	53,1	-22,9 %	+10,2 %	573,0	-6,5 %	+23,9 %
Seine-Maritime	1 048,1	-1,9 %	+46,4 %	269,0	+12,0 %	+42,0 %	321,0	-8,3 %	-26,9 %	418,0	-7,4 %	+74,6 %	2 056,0	-2,5 %	+29,8 %
Normandie	2 738,4	-1,8 %	+39,8 %	606,7	+8,8 %	+36,6 %	898,7	-8,6 %	-18,3 %	692,9	-8,7 %	+69,6 %	4 936,7	-3,0 %	+26,2 %
France métrop.	41 541,0	-3,0 %	+33,1 %	19 282,1	+7,3 %	+49,5 %	12 758,1	-8,8 %	-13,4 %	12 863,3	+1,2 %	+62,0 %	86 444,5	-1,2 %	+29,5 %

Lecture : en se référant à leur lieu de résidence, dans le département du Calvados, les salariés en insertion dans un ACI réalisent 487,6 ETP dans l'année ; l'évolution annuelle est de -5,2 % et l'évolution en cinq ans de +11,0 %.

Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie.

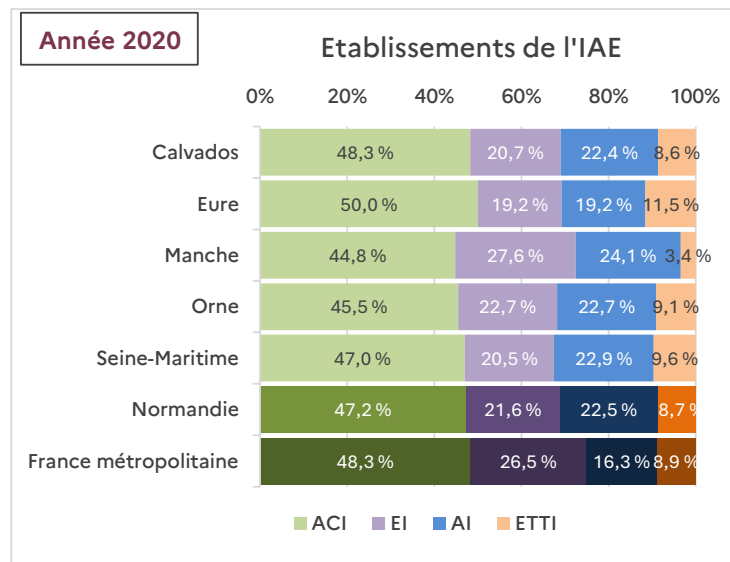
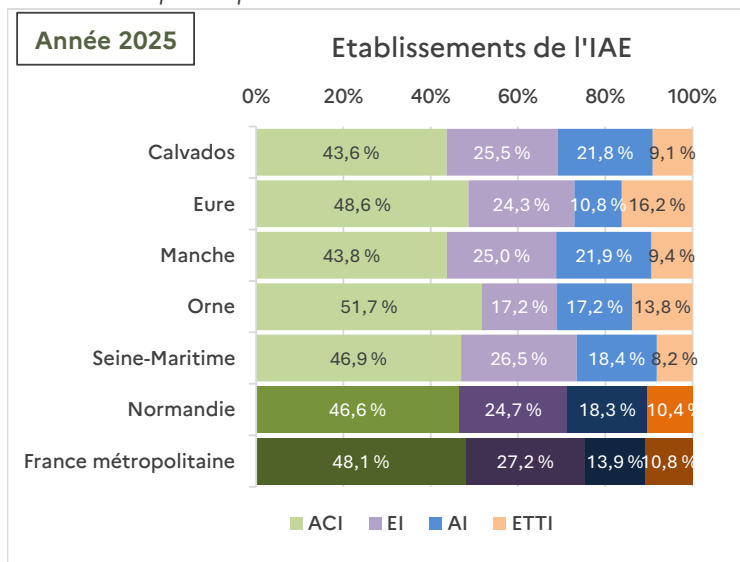
Répartition des contrats par type de structure

Année et cinq ans auparavant



Répartition des établissements par type de structure

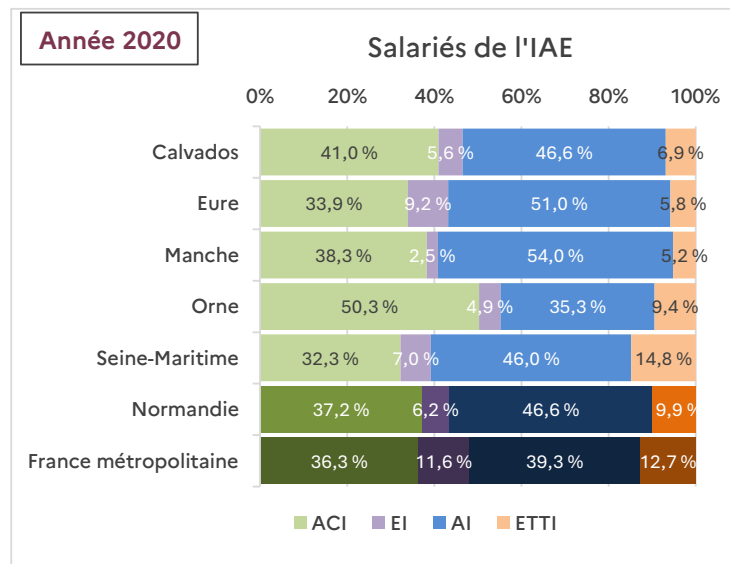
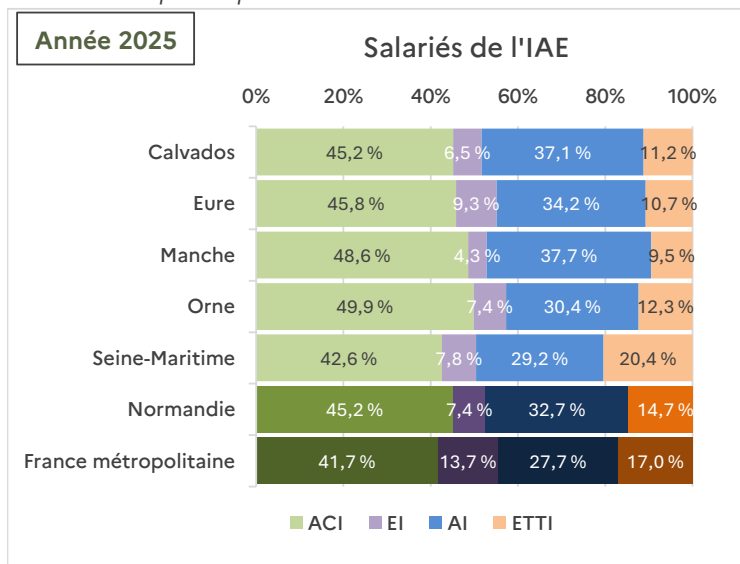
Année et cinq ans auparavant



Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreet de Normandie.

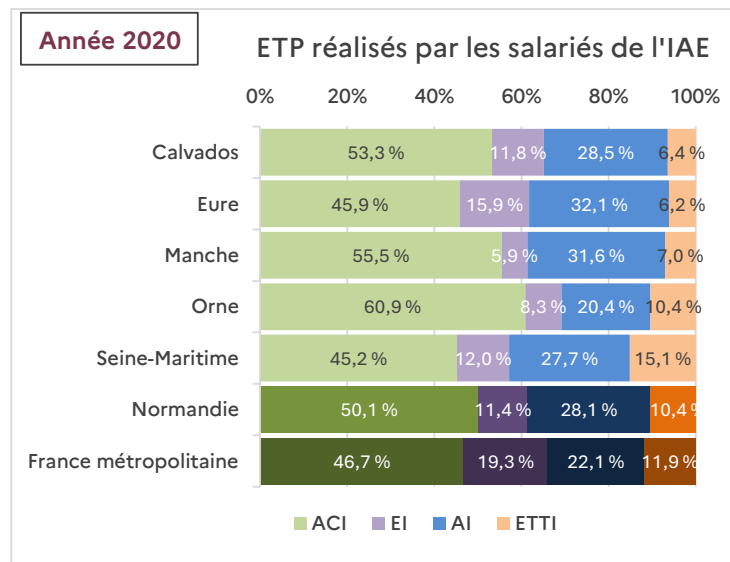
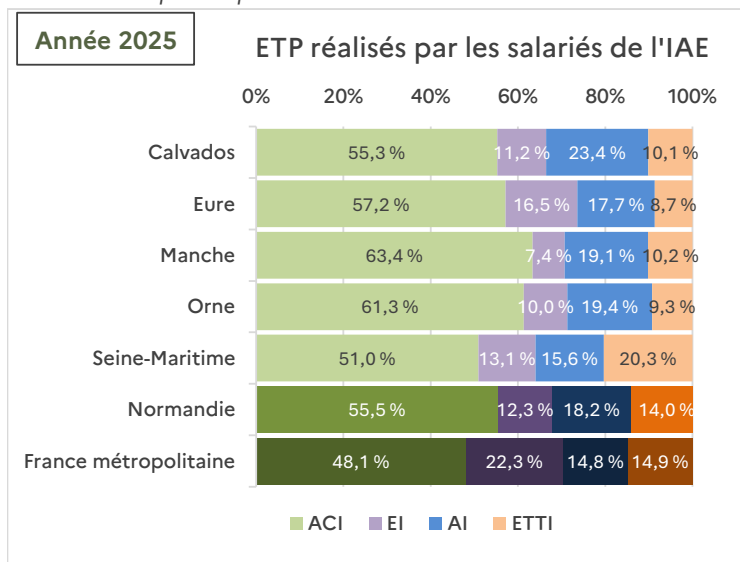
Répartition des salariés par type de structure

Année et cinq ans auparavant



Répartition des équivalent temps plein (ETP) par type de structure

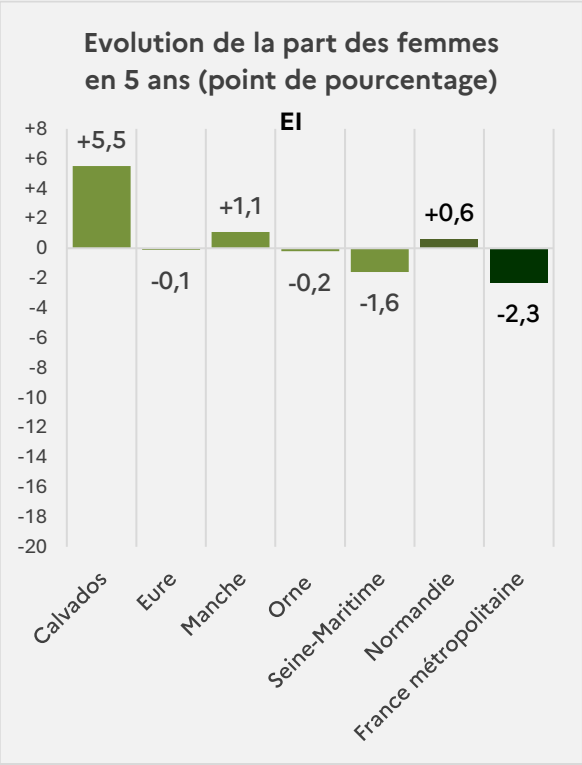
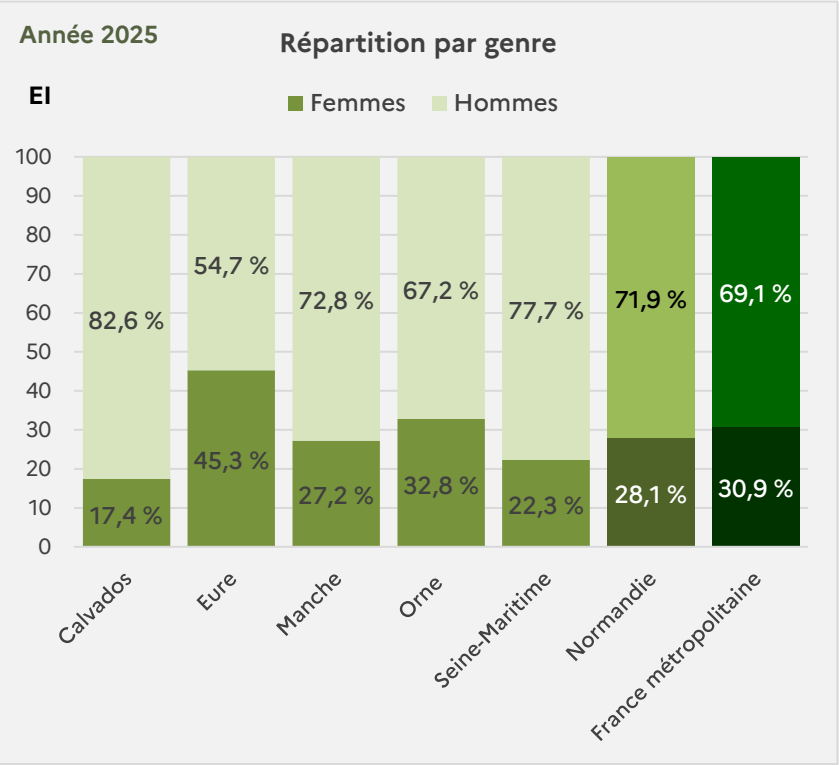
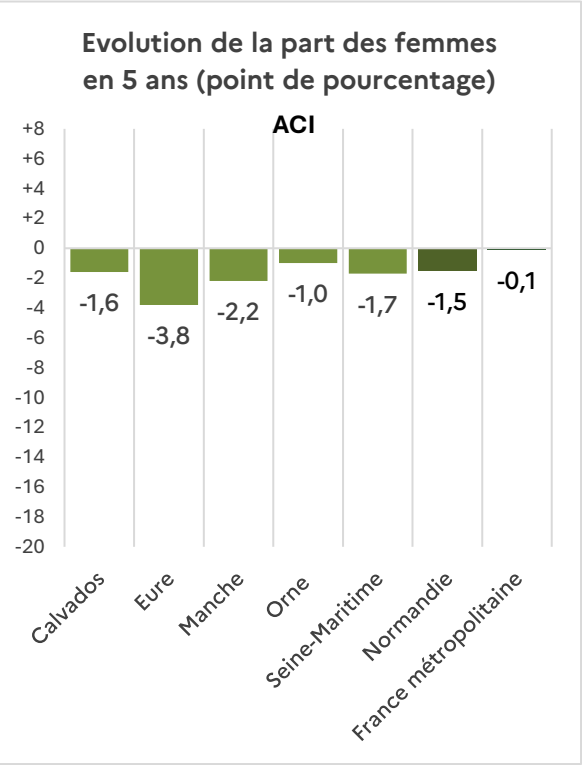
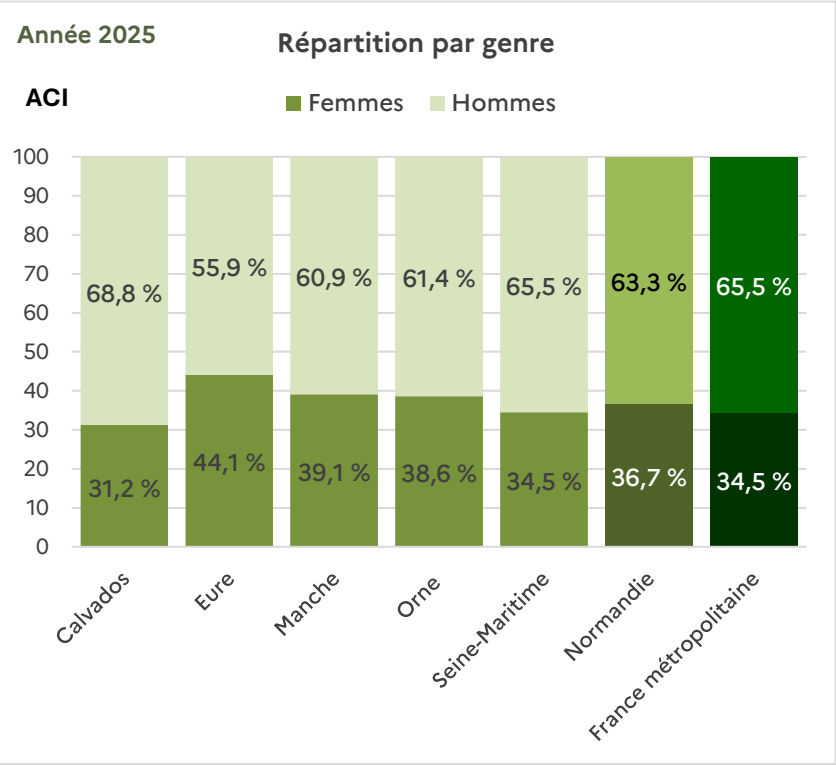
Année et cinq ans auparavant



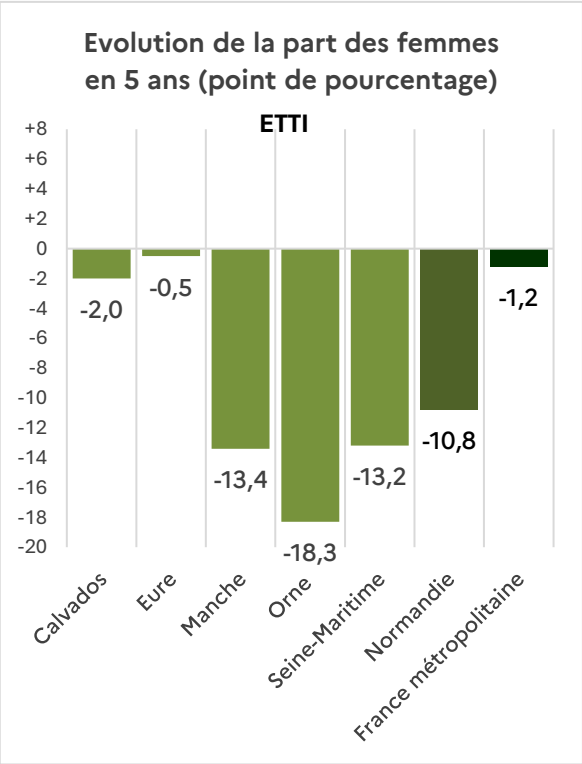
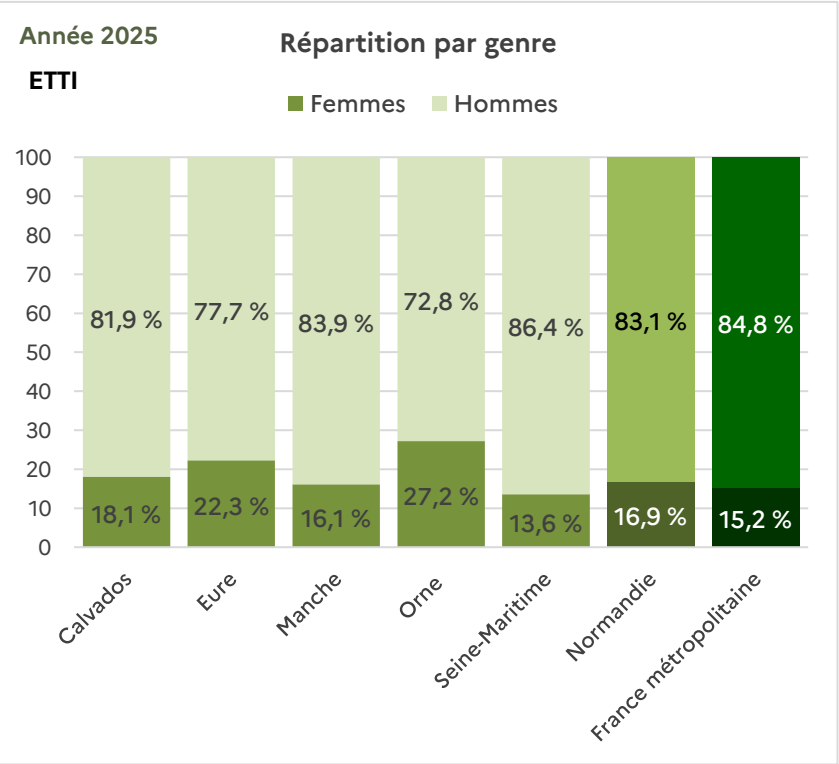
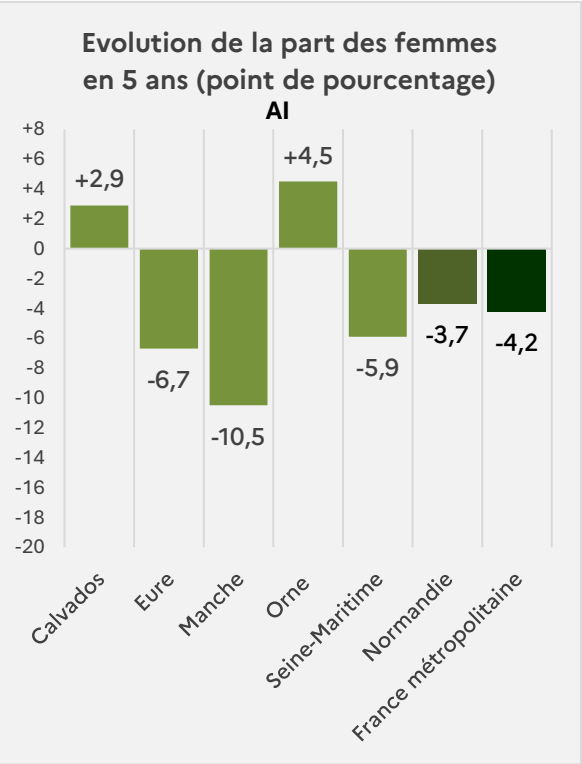
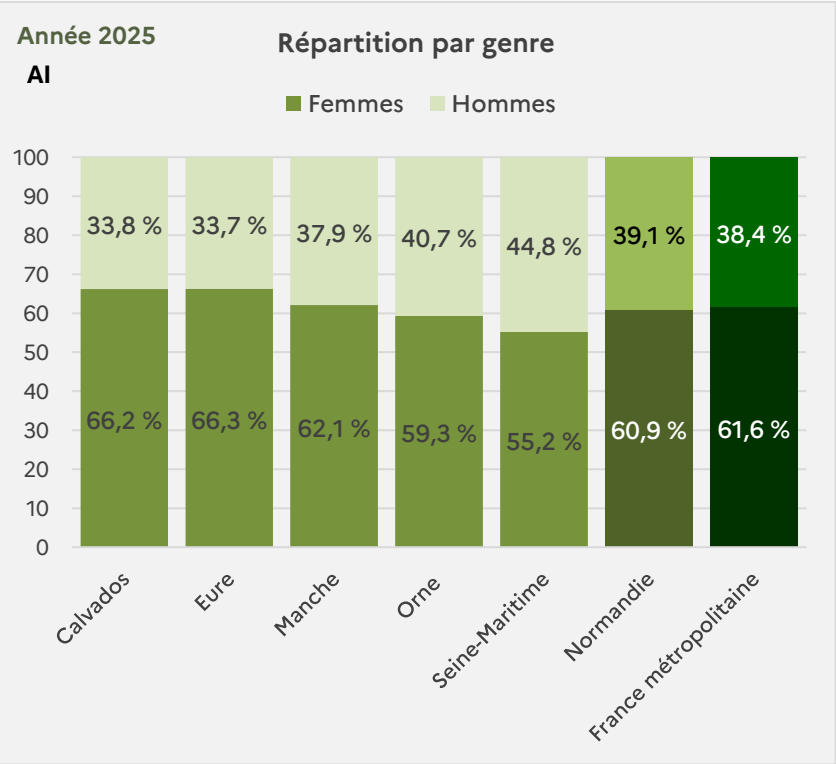
Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie.

Partie 2 : Profil des salariés en insertion l'année 2025 et évolution en cinq ans

Répartition des salariés en insertion par genre

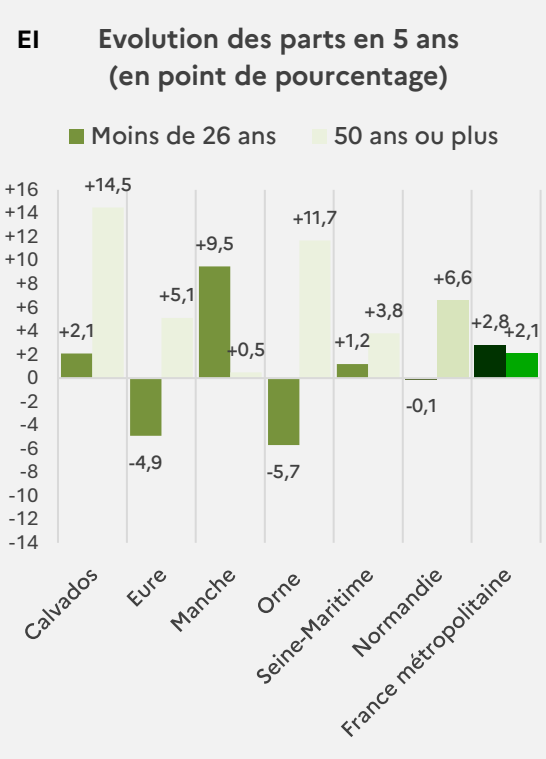
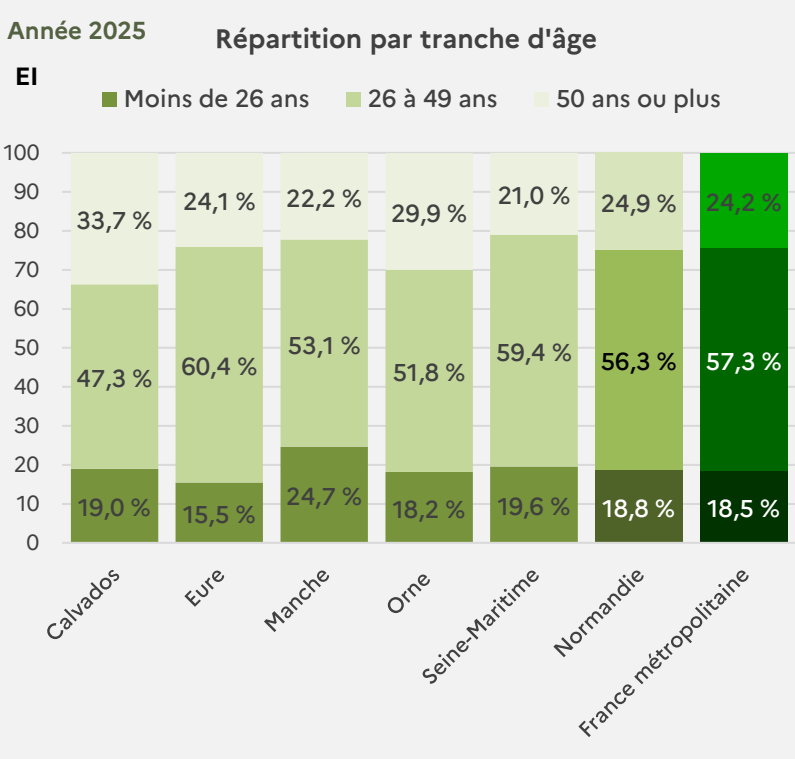
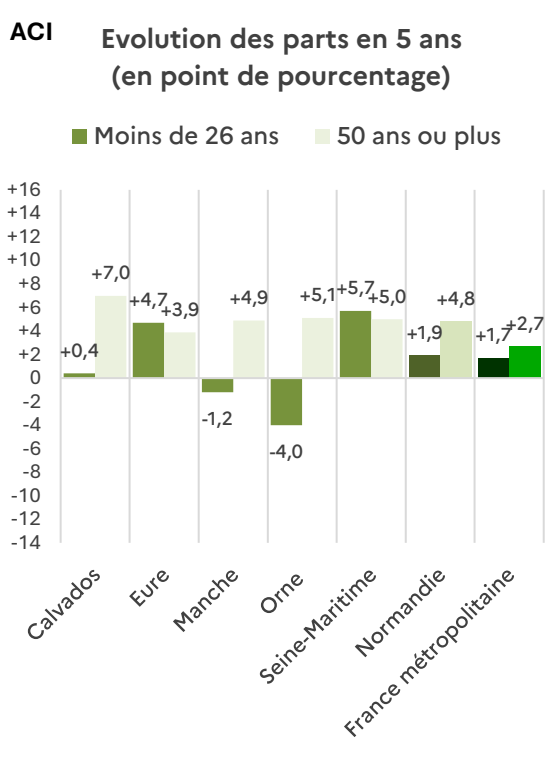
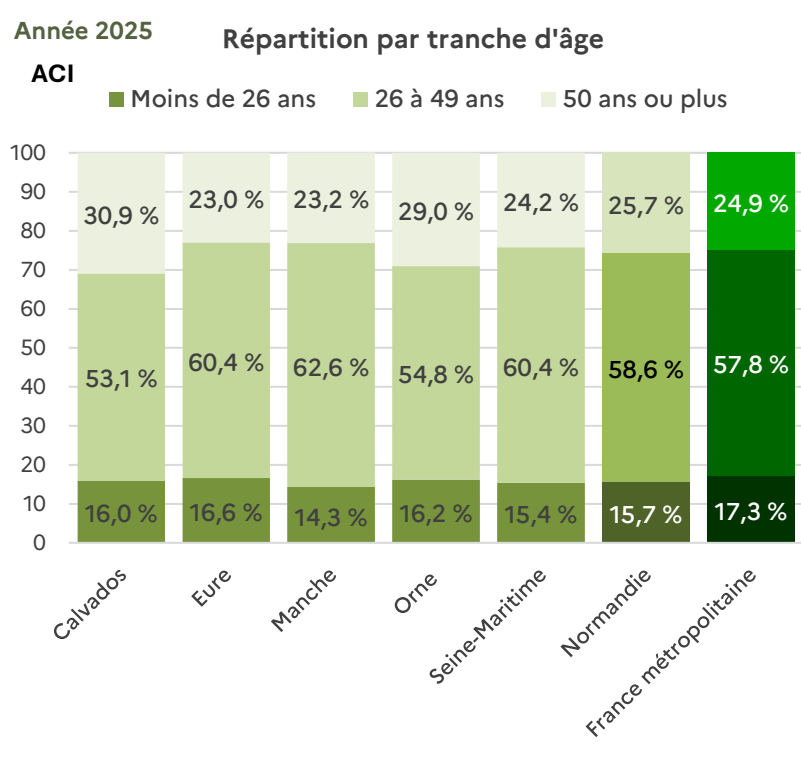


Lecture : l'année 2025, 31,2 % des salariés en insertion dans un ACI, résidant dans le département du Calvados sont des femmes. En cinq ans, la part des femmes dans ce même département a diminué de 1,6 points.

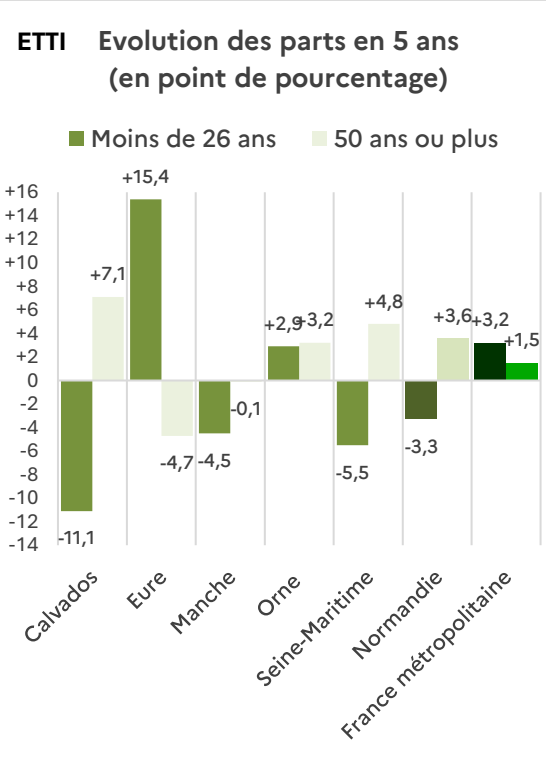
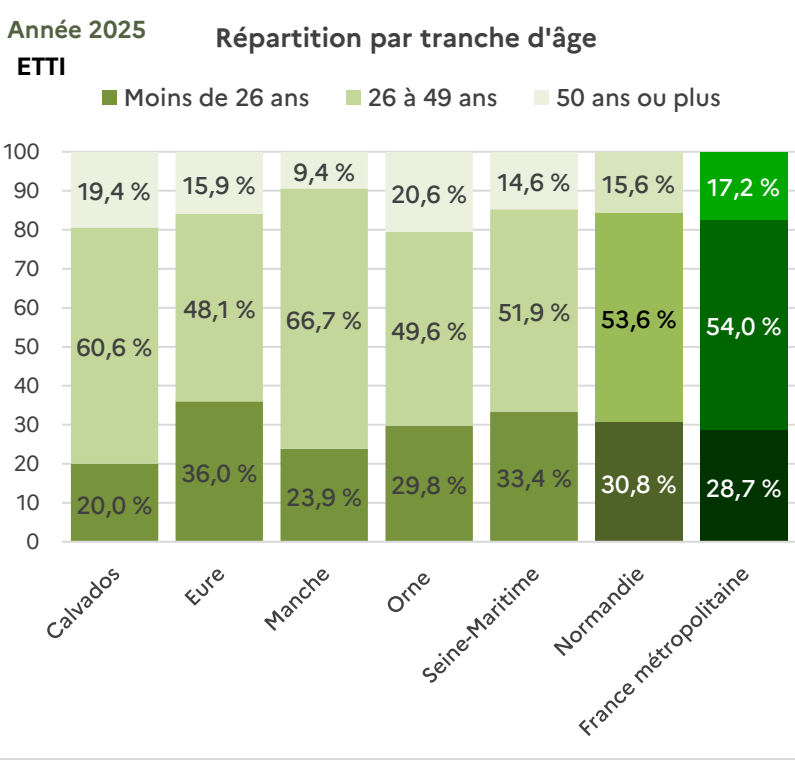
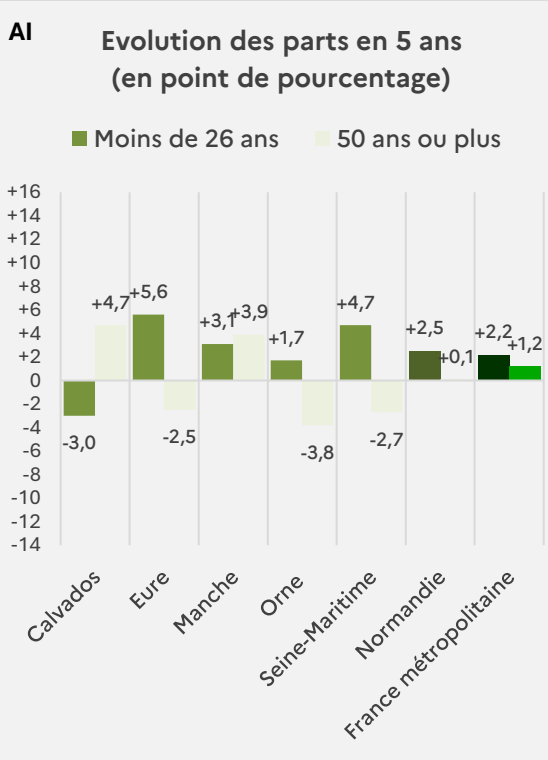
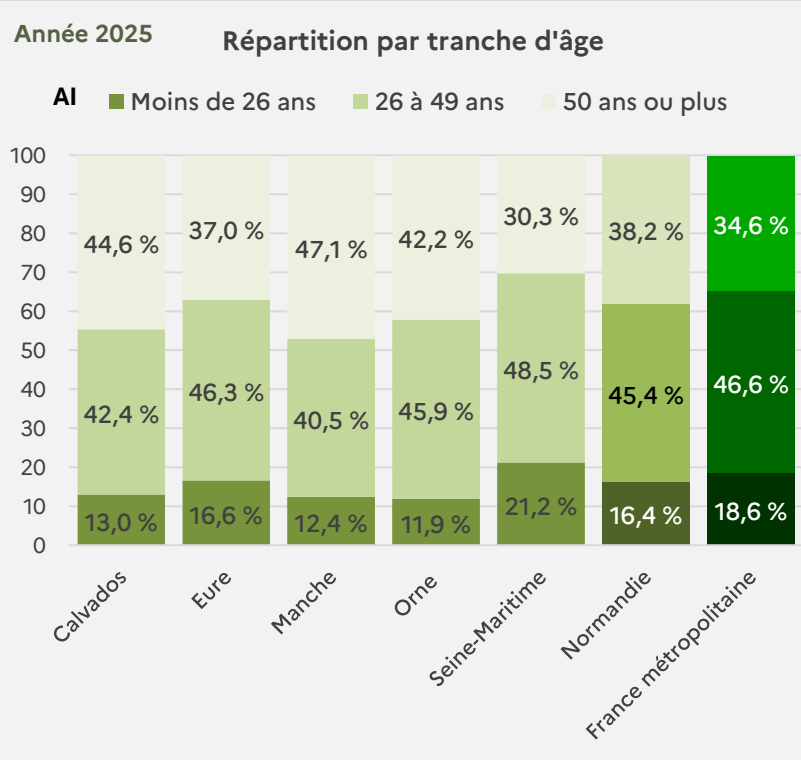


Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreet de Normandie.

Répartition des salariés en insertion par tranche d'âge

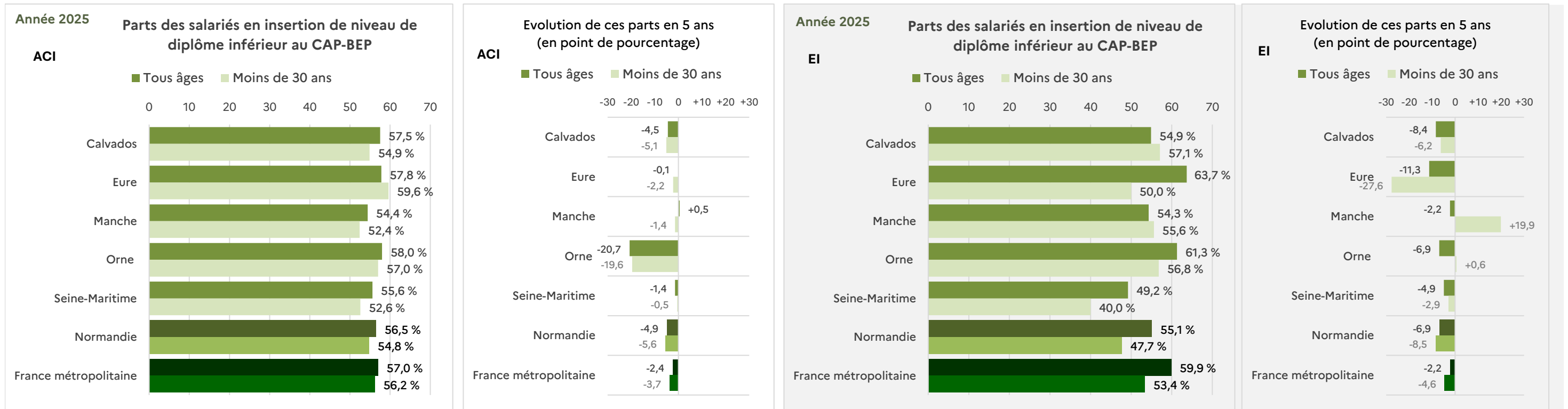


Lecture : l'année 2025, 16,0 % des salariés en insertion dans un ACI, résidant dans le département du Calvados ont moins de 26 ans. En cinq ans, la part des moins de 26 ans dans ce même département a augmenté de 0,4 point(s).



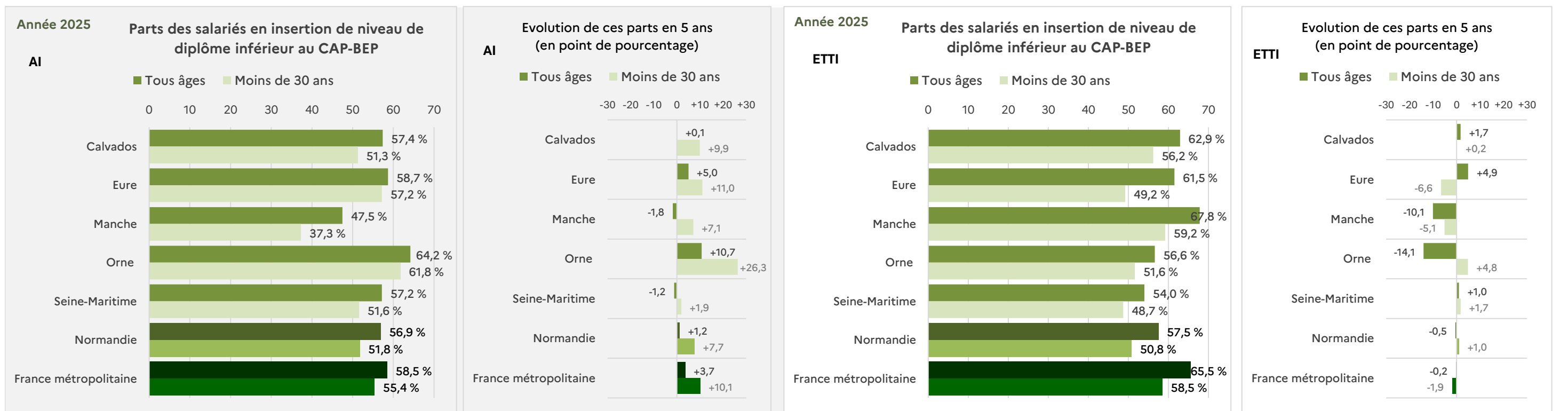
Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie.

Parts des salariés en insertion de niveau de diplôme obtenu inférieur au CAP-BEP



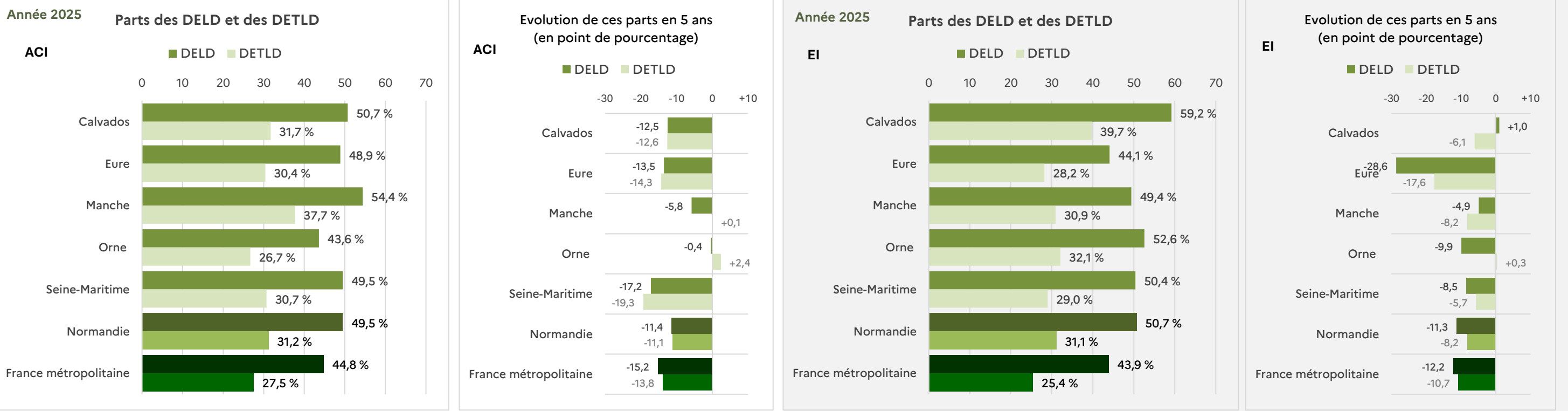
Lecture : l'année 2025, 57,5 % des salariés de tous âges en insertion dans un ACI, résidant dans le département du Calvados sont faiblement diplômés. En cinq ans, cette part a diminué de 4,5 points.

Concernant les moins de 30 ans, cette part est de 54,9 % ; elle a diminué de 5,1 points en 5 ans.

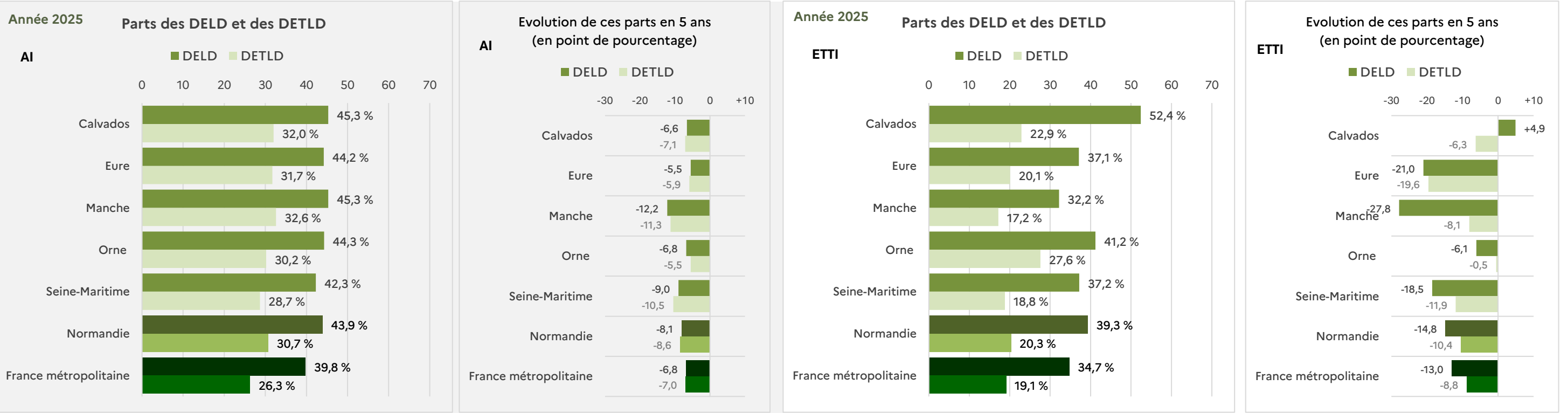


Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie.

Parts des salariés en insertion demandeurs d'emploi de longue et très longue durée (DELD et DETLD)

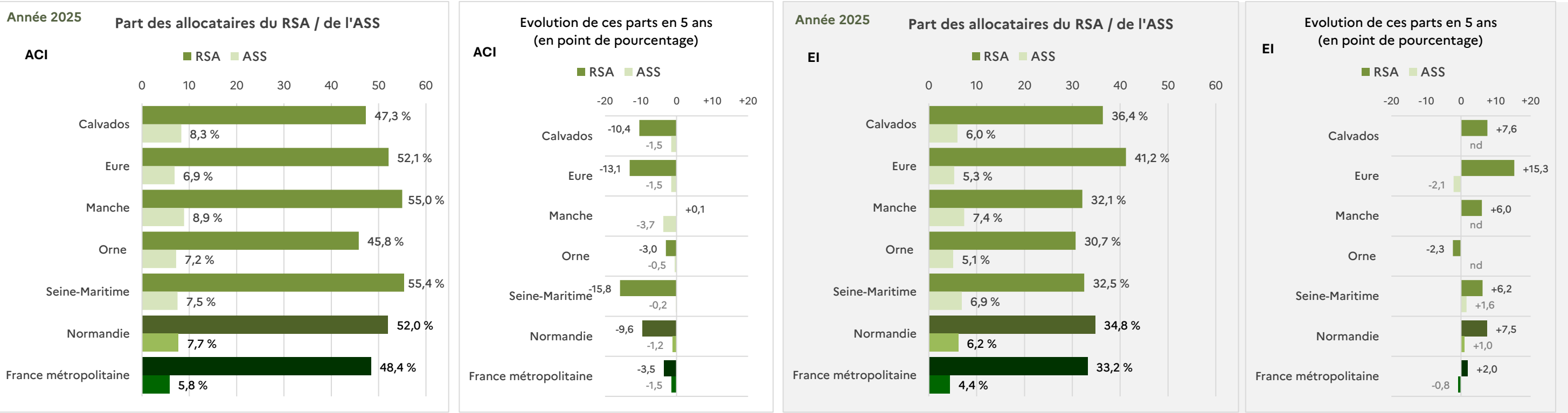


Lecture : l'année 2025, 50,7 % des salariés en insertion dans un ACI, résidant dans le département du Calvados sont des demandeurs d'emploi de longue durée (DELD). En cinq ans, cette part a diminué de 12,5 points.

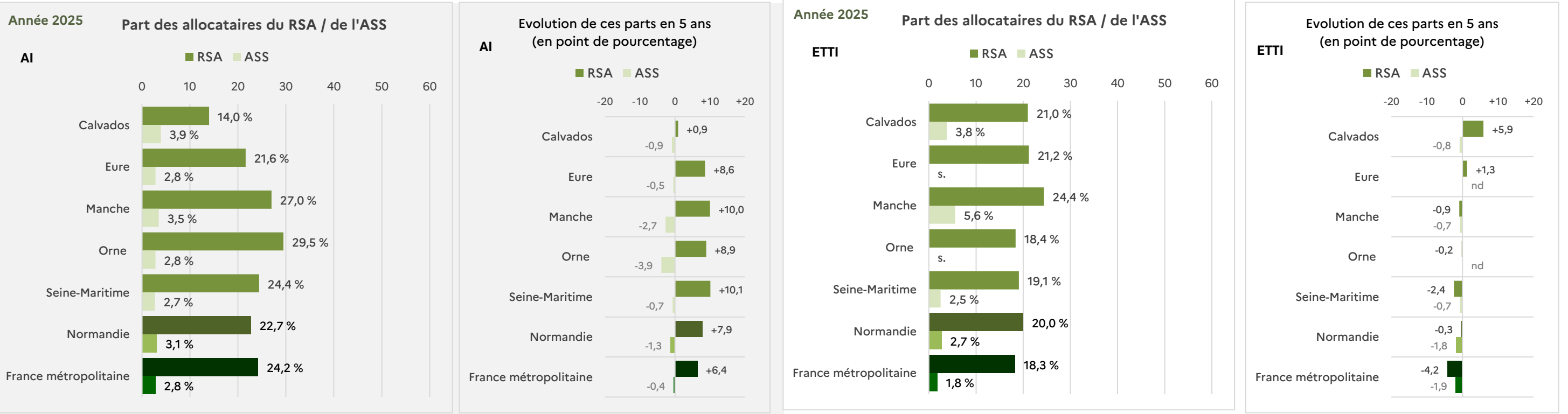


Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreet de Normandie.

Parts des salariés en insertion allocataires du RSA / de l'ASS lors de l'embauche

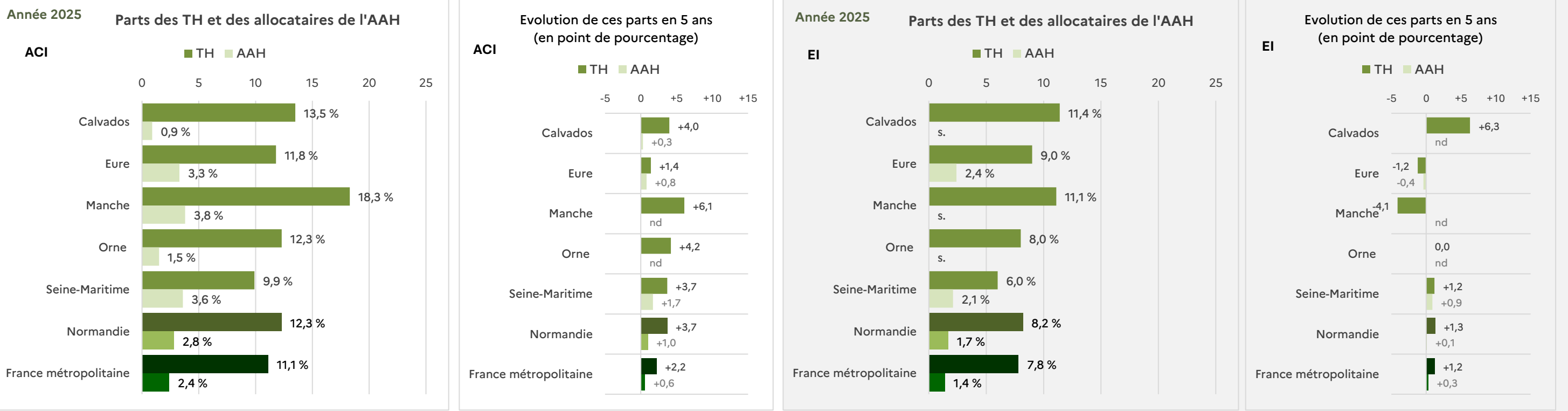


Lecture : l'année 2025, 47,3 % des salariés en insertion dans un ACI, résidant dans le département du Calvados étaient allocataires du RSA lors de l'embauche. En cinq ans, cette part a diminué de 10,4 points.

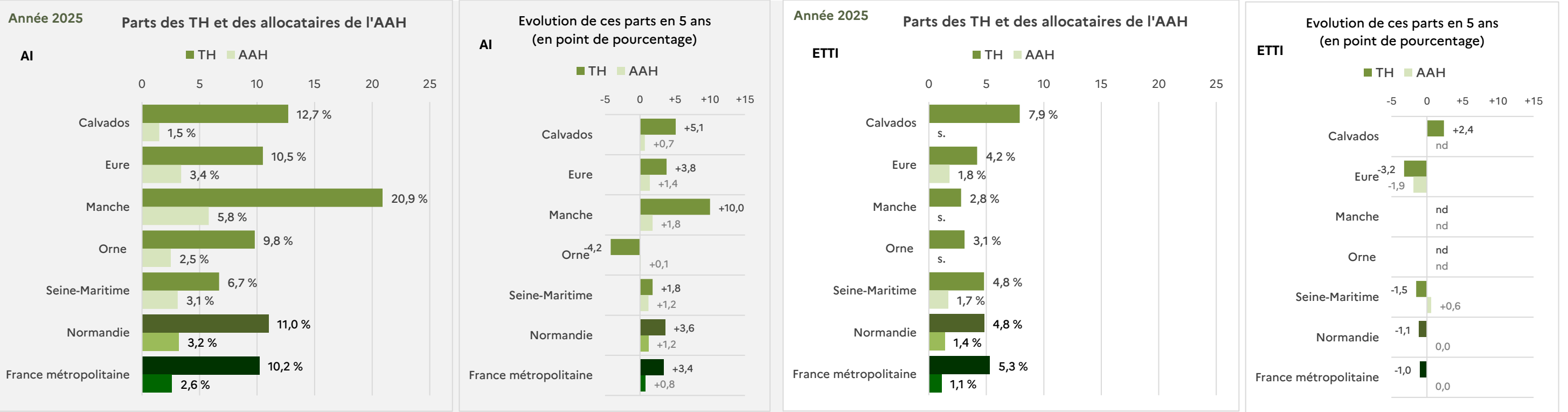


s. : secret statistique
nd : lorsque la part de l'année considérée et/ou celle de 5 ans auparavant est sous secret statistique (secret primaire ou secondaire), l'évolution en 5 ans n'est pas calculée.

Parts des salariés en insertion en situation de handicap (TH) et des allocataires de l'AAH lors de l'embauche



Lecture : l'année 2025, 13,5 % des salariés en insertion dans un ACI, résidant dans le département du Calvados sont en situation de handicap. En cinq ans, cette part a augmenté de 4,0 points.

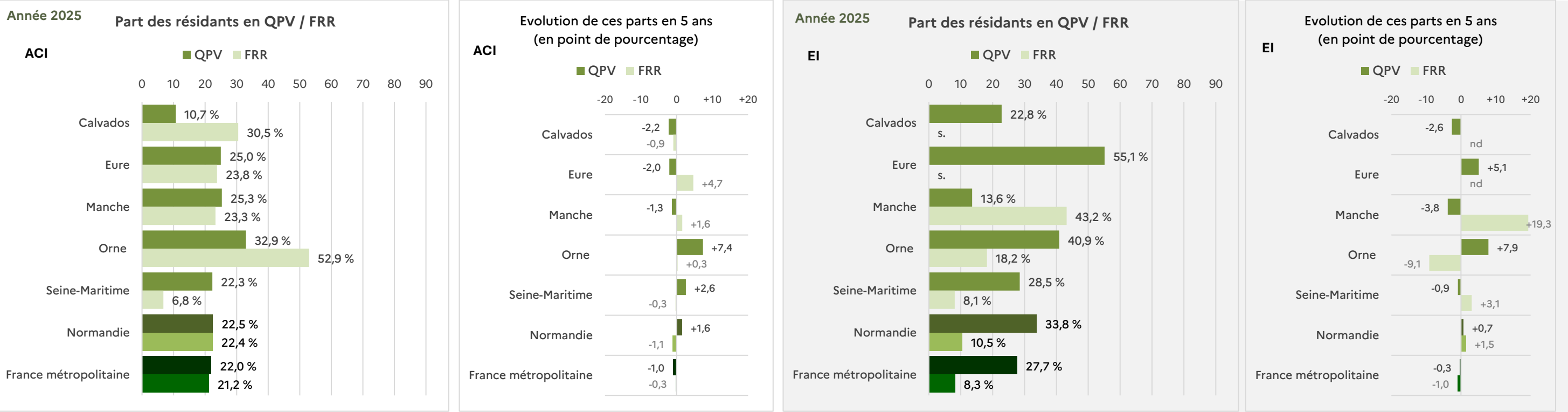


s. : secret statistique

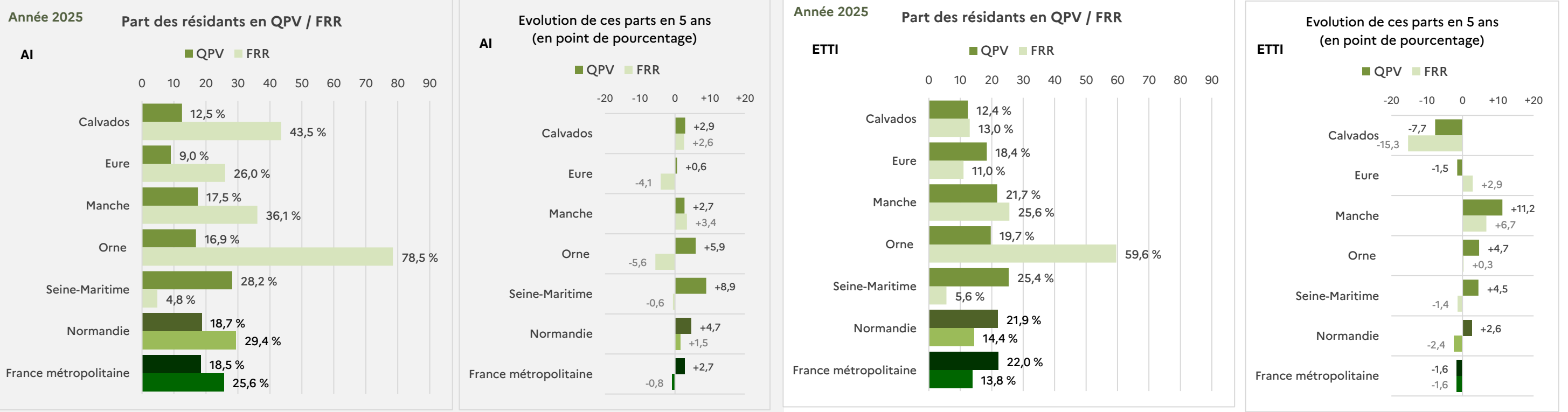
nd : lorsque la part de l'année considérée et/ou celle de 5 ans auparavant est sous secret statistique (secret primaire ou secondaire), l'évolution en 5 ans n'est pas calculée.

Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie.

Parts des salariés en insertion résidant en QPV / FRR



Lecture : l'année 2025, dans le département du Calvados, 10,7 % des salariés en insertion dans un ACI résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). En cinq ans, cette part a diminué de 2,2 points.



s. : secret statistique
nd : lorsque la part de l'année considérée et/ou celle de 5 ans auparavant est sous secret statistique (secret primaire ou secondaire), l'évolution en 5 ans n'est pas calculée.

Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie.

Partie 3 : Principaux métiers de l'IAE en Normandie l'année 2025

N. B. : les contrats sont comptabilisés au lieu de résidence du salarié.

Principaux métiers en ACI

Métier exercé	Nombre de contrats	Part du total des contrats
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	2 335	15,0 %
Jardiniers	1 678	10,8 %
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	1 237	7,9 %
Employés des services divers	1 038	6,7 %
Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture	1 005	6,4 %
Manutentionnaires non qualifiés	980	6,3 %
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	950	6,1 %
Nettoyeurs	905	5,8 %
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	596	3,8 %
Vendeurs en droguerie, bazar, quincaillerie, bricolage	583	3,7 %
Ensemble des 10 métiers	11 307	72,5 %

Principaux métiers en EI

Métier exercé	Nombre de contrats	Part du total des contrats
Nettoyeurs	440	19,9 %
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	236	10,7 %
Jardiniers	204	9,2 %
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	190	8,6 %
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	172	7,8 %
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	124	5,6 %
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	105	4,8 %
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	98	4,4 %
Conducteurs livreurs, coursiers	91	4,1 %
Manutentionnaires non qualifiés	84	3,8 %
Ensemble des 10 métiers	1 744	78,9 %

Principaux métiers en AI

Métier exercé	Nombre de contrats	Part du total des contrats
Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	967	19,0 %
Nettoyeurs	766	15,1 %
Employés des services divers	764	15,0 %
Jardiniers	494	9,7 %
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	490	9,6 %
Manutentionnaires non qualifiés	312	6,1 %
Agents de service des établissements primaires	261	5,1 %
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	184	3,6 %
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	127	2,5 %
Agents de service des autres établissements d'enseignement	124	2,4 %
Ensemble des 10 métiers	4 489	88,3 %

Principaux métiers en ETTI

Métier exercé	Nombre de contrats	Part du total des contrats
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	319	14,0 %
Employés de la Poste	274	12,0 %
Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	208	9,1 %
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	192	8,4 %
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	186	8,1 %
Manutentionnaires non qualifiés	158	6,9 %
Nettoyeurs	128	5,6 %
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	71	3,1 %
Jardiniers	47	2,1 %
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	35	1,5 %
Ensemble des 10 métiers	1 618	70,8 %

Pour en savoir plus : genre des métiers dans l'IAE  [lien vers l'étude complémentaire au bilan de l'IAE 2023](#)

Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie.

Partie 4 : Sorties l'année 2025

N. B. : les contrats sont comptabilisés au lieu de résidence du salarié.

Sorties dynamiques Emploi durable : CDI, CDD de 6 mois ou plus ... Emploi de transition : CDD de moins de 6 mois, contrat aidé hors IAE. Sortie positive : entrée ou poursuite de formation qualifiante, autre sortie reconnue comme positive, embauche dans une autre structure de l'IAE, prise des droits à la retraite.	Autre sortie : chômage, sans nouvelle, rupture pendant la période d'essai ... Retrait de sorties constatés : congé de longue durée (maternité, maladie), rupture employeur pour faute grave du salarié, décision administrative ou de justice ...
---	--

Tableaux des sorties

Normandie

	ACI			EI			AI			ETTI			Ensemble		
	Nombre	Part	Evo. de la part en 5 ans	Nombre	Part	Evo. de la part en 5 ans	Nombre	Part	Evo. de la part en 5 ans	Nombre	Part	Evo. de la part en 5 ans	Nombre	Part	Evo. de la part en 5 ans
Ensemble des sorties	3 208	100,0 %	0,0 point(s)	542	100,0 %	0,0 point(s)	1 857	100,0 %	0,0 point(s)	883	100,0 %	0,0 point(s)	6 490	100,0 %	0,0 point(s)
Sorties dynamiques	1 273	39,7 %	+1,4 point(s)	180	33,2 %	-5,9 point(s)	902	48,6 %	-4,8 point(s)	516	58,4 %	-3,1 point(s)	2 871	44,2 %	-1,9 point(s)
Emploi durable	352	11,0 %	+3,1 point(s)	65	12,0 %	-2,1 point(s)	392	21,1 %	+0,5 point(s)	191	21,6 %	-0,8 point(s)	1 000	15,4 %	+0,9 point(s)
Emploi de transition	335	10,4 %	+0,1 point(s)	50	9,2 %	-1,2 point(s)	232	12,5 %	-3,4 point(s)	206	23,3 %	+0,4 point(s)	823	12,7 %	-0,8 point(s)
Sorties positives	586	18,3 %	-1,9 point(s)	65	12,0 %	-2,6 point(s)	278	15,0 %	-1,8 point(s)	119	13,5 %	-2,6 point(s)	1 048	16,1 %	-2,0 point(s)
Autres sorties	1 492	46,5 %	-1,1 point(s)	265	48,9 %	+2,8 point(s)	827	44,5 %	+4,2 point(s)	334	37,8 %	+3,8 point(s)	2 918	45,0 %	+1,4 point(s)
Retrait des sorties constatées	380	11,8 %	+0,3 point(s)	75	13,8 %	+6,7 point(s)	128	6,9 %	+0,6 point(s)	33	3,7 %	-0,8 point(s)	616	9,5 %	+0,9 point(s)
Non renseigné	63	2,0 %	-0,6 point(s)	22	4,1 %	-3,7 point(s)	0	0,0 %	nd	0	0,0 %	nd	85	1,3 %	-0,5 point(s)

Lecture : l'année 2025, pour les ACI, le nombre de sorties en emploi durable est de 352. Cela représente 11,0 % des sorties pour les ACI. Cette part a évolué de +3,1 point(s) en cinq ans.

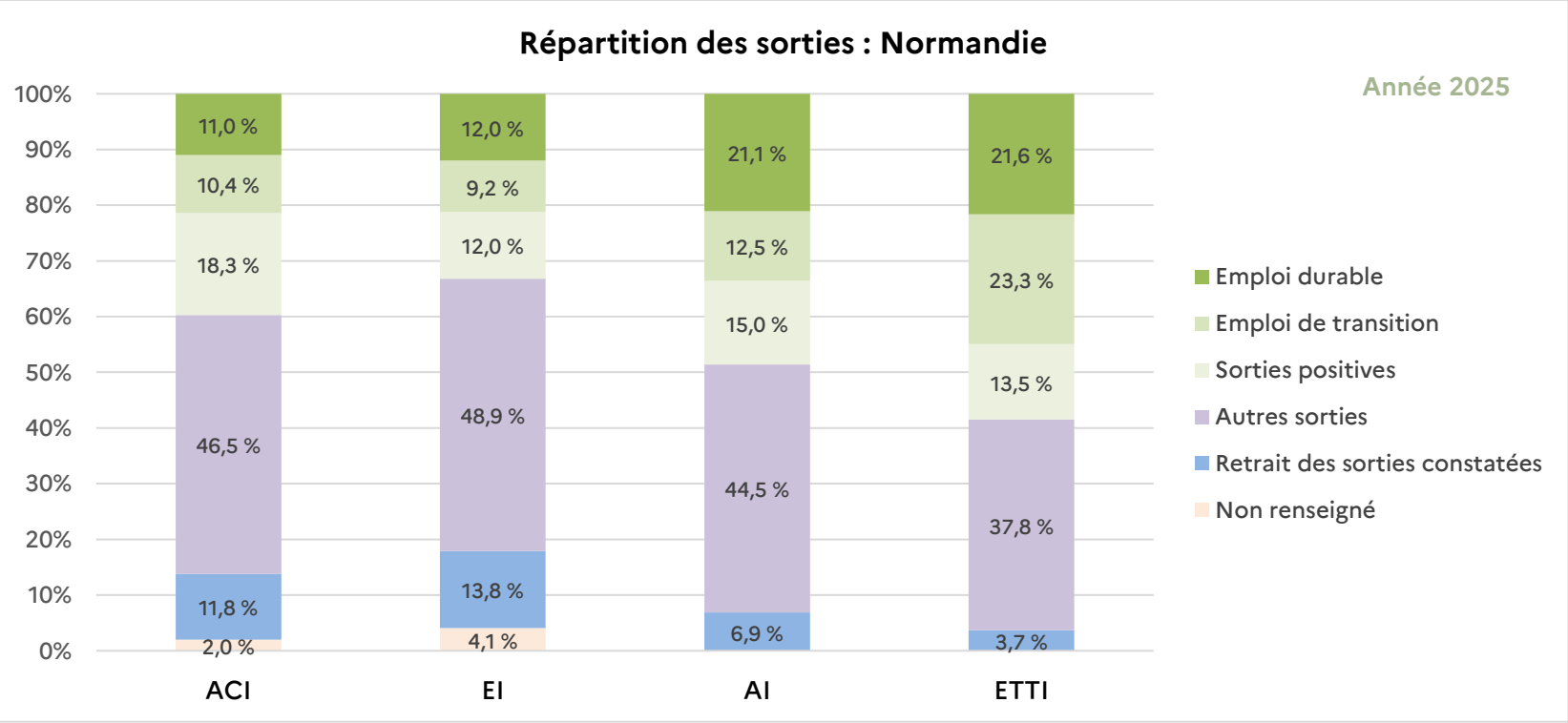
France métropolitaine

	ACI			EI			AI			ETTI			Ensemble		
	Nombre	Part	Evo. de la part en 5 ans	Nombre	Part	Evo. de la part en 5 ans	Nombre	Part	0	Nombre	Part	Evo. de la part en 5 ans	Nombre	Part	Evo. de la part en 5 ans
Ensemble des sorties	56 582	100,0 %	0,0 point(s)	18 945	100,0 %	0,0 point(s)	29 883	100,0 %	0,0 point(s)	19 596	100,0 %	0,0 point(s)	125 006	100,0 %	0,0 point(s)
Sorties dynamiques	21 872	38,7 %	+1,6 point(s)	6 888	36,4 %	+1,9 point(s)	14 444	48,3 %	-4,8 point(s)	10 823	55,2 %	-2,3 point(s)	54 027	43,2 %	-1,5 point(s)
Emploi durable	6 777	12,0 %	+1,9 point(s)	2 606	13,8 %	+1,4 point(s)	5 779	19,3 %	-1,5 point(s)	4 459	22,8 %	+1,0 point(s)	19 621	15,7 %	+0,3 point(s)
Emploi de transition	5 551	9,8 %	+0,9 point(s)	1 663	8,8 %	+0,7 point(s)	3 381	11,3 %	-3,3 point(s)	4 043	20,6 %	+0,5 point(s)	14 638	11,7 %	-0,4 point(s)
Sorties positives	9 544	16,9 %	-1,2 point(s)	2 619	13,8 %	-0,2 point(s)	5 284	17,7 %	0,0 point(s)	2 321	11,8 %	-3,8 point(s)	19 768	15,8 %	-1,3 point(s)
Autres sorties	25 920	45,8 %	-1,3 point(s)	8 982	47,4 %	-1,7 point(s)	13 331	44,6 %	+5,4 point(s)	7 801	39,8 %	+1,5 point(s)	56 034	44,8 %	+1,2 point(s)
Retrait des sorties constatées	7 227	12,8 %	+1,8 point(s)	2 402	12,7 %	+1,6 point(s)	2 108	7,1 %	-0,6 point(s)	972	5,0 %	+0,8 point(s)	12 709	10,2 %	+1,1 point(s)
Non renseigné	1 563	2,8 %	-2,0 point(s)	673	3,6 %	-1,6 point(s)	0	0,0 %	nd	0	0,0 %	nd	2 236	1,8 %	-0,9 point(s)

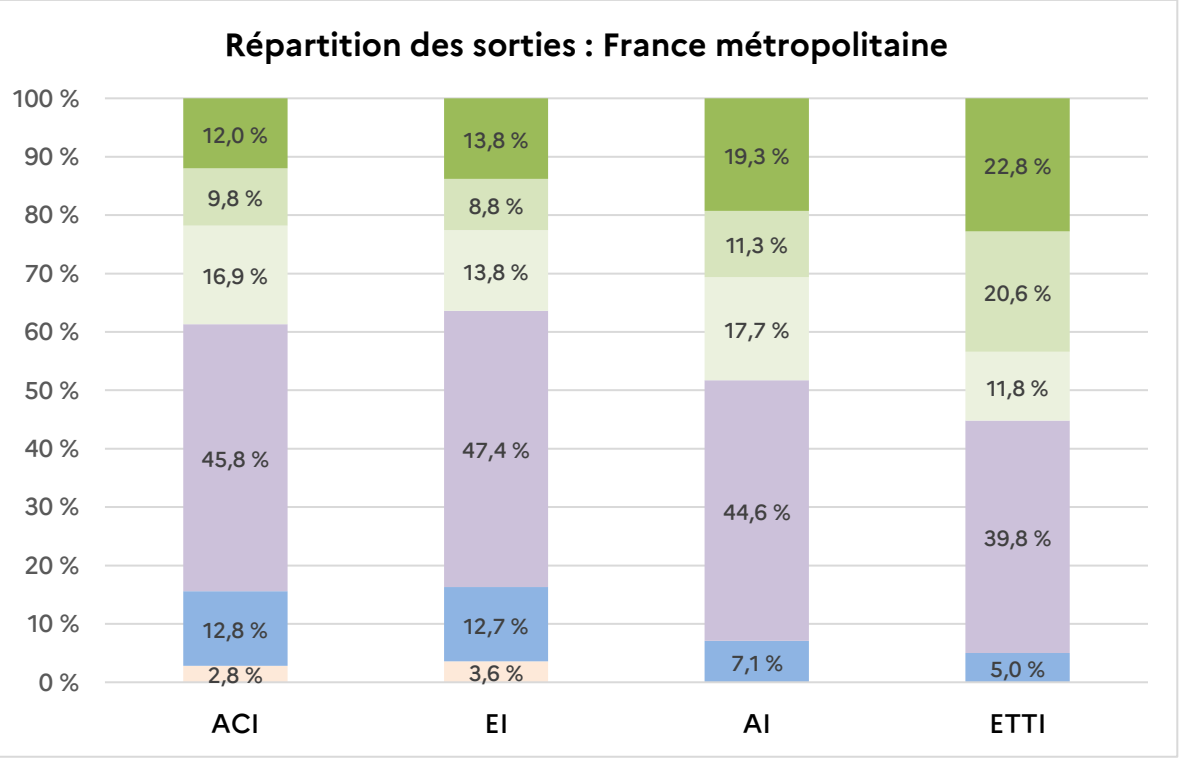
Lecture : l'année 2025, pour les ACI, le nombre de sorties en emploi durable est de 6 777. Cela représente 12,0 % des sorties pour les ACI. Cette part a évolué de +1,9 point(s) en cinq ans.

Graphiques de répartition des sorties

Normandie



France métropolitaine



Pour en savoir plus : sorties par profil des salariés en insertion



[lien vers l'étude complémentaire au bilan de l'IAE 2023](#)

Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie.

Partie 5 : Taux d'accès du public cible l'année 2025

Parmi le public cible de l'insertion par l'activité économique (IAE), trois profils spécifiques ont été sélectionnés : les personnes dont le niveau de diplôme est inférieur au CAP-BEP, les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) et les allocataires du revenu de solidarité active (RSA). Pour ces trois profils, des taux d'accès (ou ratio) sont proposés.

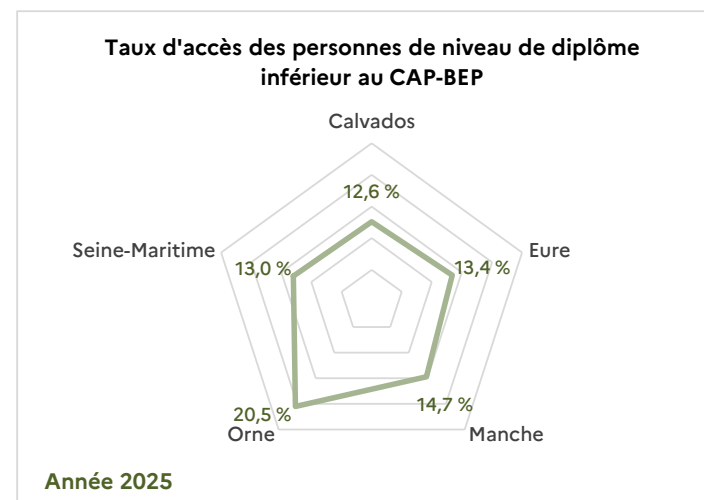
Taux d'accès des personnes dont le niveau de diplôme est inférieur au CAP-BEP

Un taux d'accès est calculé en rapportant le nombre de salariés de l'IAE dont le niveau de diplôme est inférieur au CAP-BEP (infra niveau 3) au nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en cat. ABC de niveau de diplôme inférieur au CAP-BEP l'année 2025.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE de niv. inf. CAP – BEP sur l'année}}{\text{Nombre de demandeurs d'emploi de cat. ABC de niv. inf. CAP – BEP sur l'année}} \text{ en } \%$$

	ACI	EI	AI	ETTI	Ensemble
Calvados	5,7 %	0,8 %	4,6 %	1,5 %	12,6 %
Eure	6,0 %	1,3 %	4,5 %	1,5 %	13,4 %
Manche	7,3 %	0,6 %	5,0 %	1,8 %	14,7 %
Orne	9,9 %	1,5 %	6,7 %	2,4 %	20,5 %
Seine-Maritime	5,6 %	0,9 %	3,9 %	2,6 %	13,0 %
Normandie	6,2 %	1,0 %	4,5 %	2,1 %	13,8 %
France métrop.	4,9 %	1,7 %	3,4 %	2,3 %	12,3 %

Lecture : l'année 2025, le département du Calvados présente en moyenne 5,7 salariés de niveau de diplôme inférieur au CAP-BEP en insertion dans un ACI pour 100 demandeurs d'emploi inscrits en cat. ABC de niveau de diplôme inférieur au CAP-BEP.



Le département ayant le meilleur taux d'accès pour les personnes de niv. de dipl. inférieur au CAP-BEP est celui de l'Orne : 20,5 % ; soit 6,7 points au-dessus de la moyenne régionale.

Le département pour lequel le taux est le plus faible est celui du Calvados : 12,6 % ; soit 1,2 points au-dessous de la moyenne régionale.

Sources : France Travail / Dares, STMT (statistiques mensuelles du marché du travail). Données brutes. - Traitement Dreet de Normandie

Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreet de Normandie.

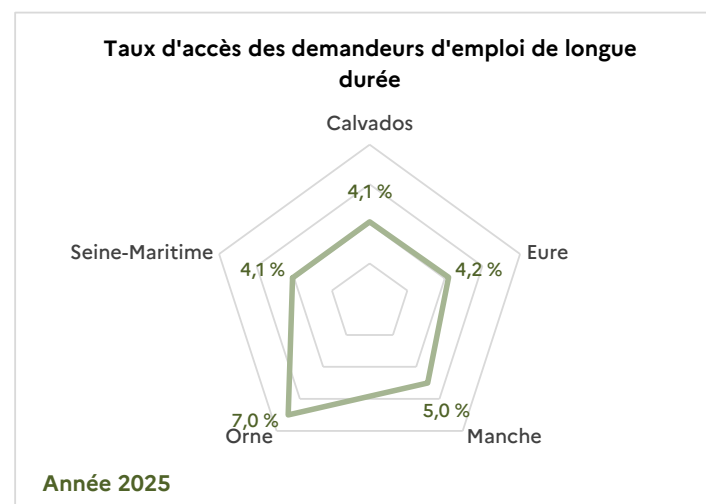
Taux d'accès des demandeurs d'emploi de longue durée (DELD)

Les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) sont ceux inscrits à France Travail en cat. ABC depuis un an ou plus. Un taux d'accès est calculé en rapportant le nombre de salariés de l'IAE DELD au nombre total de DELD l'année 2025.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE DELD sur l'année}}{\text{Nombre total de DELD sur l'année}} \text{ en } \%$$

	ACI	EI	AI	ETTI	Ensemble
Calvados	1,9 %	0,3 %	1,4 %	0,5 %	4,1 %
Eure	2,1 %	0,4 %	1,4 %	0,4 %	4,2 %
Manche	2,7 %	0,2 %	1,7 %	0,3 %	5,0 %
Orne	3,4 %	0,6 %	2,1 %	0,8 %	7,0 %
Seine-Maritime	1,9 %	0,4 %	1,1 %	0,7 %	4,1 %
Normandie	2,2 %	0,4 %	1,4 %	0,6 %	4,4 %
France métrop.	1,5 %	0,5 %	0,9 %	0,5 %	3,4 %

Lecture : l'année 2025, le département du Calvados présente en moyenne 1,9 salariés en insertion dans un ACI inscrits à France Travail depuis un an ou plus pour 100 demandeur d'emploi inscrits à France Travail en cat. ABC depuis un an ou plus.



Le département ayant le meilleur taux d'accès pour les demandeurs d'emploi de longue durée est celui de l'Orne : 7,0 % ; soit 2,6 points au-dessus de la moyenne régionale.

Sources : France Travail / Dares, STMT (statistiques mensuelles du marché du travail). Données brutes. - Traitement Dreet de Normandie

Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreet de Normandie.

Accès des allocataires du revenu de solidarité active (RSA)

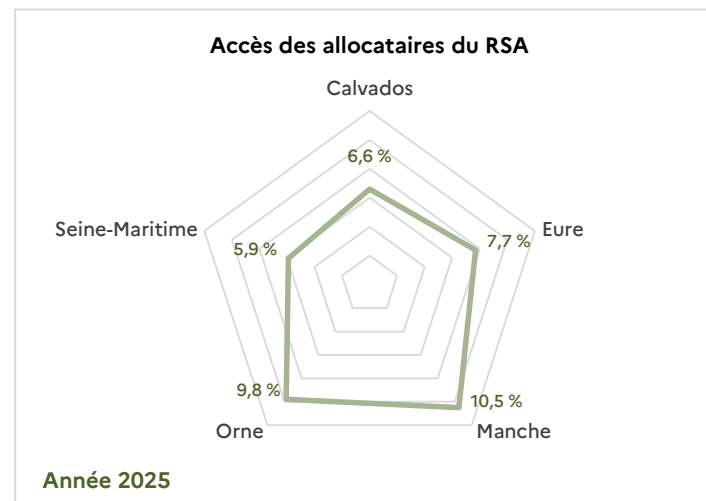
Concernant l'accès au dispositif des allocataires du RSA, on propose un ratio : nombre de salariés de l'IAE l'année 2025 allocataires du RSA lors de l'embauche rapporté au nombre de foyers allocataires du RSA au 31 décembre 2024.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE allocataires du RSA lors de l'embauche sur l'année}}{\text{Nombre de foyers allocataires du RSA au 31 décembre}} \text{ en } \%$$

	ACI	EI	AI	ETTI	Ensemble
Calvados	4,5 %	0,5 %	1,1 %	0,5 %	6,6 %
Eure	4,9 %	0,8 %	1,5 %	0,5 %	7,7 %
Manche	6,9 %	0,4 %	2,6 %	0,6 %	10,5 %
Orne	6,2 %	0,6 %	2,4 %	0,6 %	9,8 %
Seine-Maritime	3,8 %	0,4 %	1,1 %	0,6 %	5,9 %
Normandie	4,6 %	0,5 %	1,4 %	0,6 %	7,1 %
France*	3,4 %	0,8 %	1,1 %	0,5 %	5,8 %

Lecture : l'année 2025, le département du Calvados présente en moyenne 4,5 salariés en insertion dans un ACI allocataires du RSA lors de l'embauche pour 100 foyers allocataires du RSA au 31 décembre 2024.

**Attention : les données IAE (numérateur) sont fournies pour la France métropolitaine tandis que celles des foyers allocataires du RSA sont fournies pour la France hexagonale.*



Le département présentant le meilleur ratio est celui de la Manche : 10,5 % ; soit 3,4 points au-dessus de la moyenne régionale.

Le département pour lequel le ratio est le plus faible est celui de la Seine-Maritime : 5,9 % ; soit 1,2 points au-dessous de la moyenne régionale.

Source : Base Dares/IAE. Date des données : 08/09/2026. Traitement Dreets de Normandie. CCMSA, Cnaf, Insee (RP). Exploitation OR2S.



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Directrice de la publication : Catherine PERNETTE

Réalisation : Service observation Etudes Statistiques Evaluation (Sese)

Retrouvez l'ensemble des publications du Service
observation Études, Statistiques et Évaluation et
l'actualité de la DREETS de Normandie sur
<https://normandie.dreets.gouv.fr/>



*Direction régionale de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités de Normandie
Cité administrative Saint-Sever 38, cours Clemenceau
76108 Rouen Cedex 1
Tél : 02 32 76 16 20*