



Bilan annuel de l'apprentissage en Normandie

Année 2024



DANS LA MESURE DU POSSIBLE,
JE N'IMPRIME PAS MES DOCUMENTS !

Sommaire

Partie 1 : Chiffres-clés de l'apprentissage en Normandie l'année 2024

Page 4	1.1 Nombre d'apprentis au 31 décembre 2024
	1.2 Nouveaux contrats l'année 2024
Page 5	1.3 Évolution du nombre d'apprentis en fin de mois et de la part de l'enseignement supérieur depuis 2020
Page 6	1.4 Centres de formation d'apprentis (CFA) en 2023

Partie 2 : Caractéristiques des apprentis à fin 2024

Page 7	2.1 Caractéristiques générales des apprentis
	2.2 Répartition selon le genre, par niveau de diplôme préparé
	2.3 Répartition selon le niveau de diplôme préparé
Page 8	2.4 Principaux diplômes préparés
Page 9	2.5 Répartition des apprentis selon la taille des entreprises
	2.6 Principales situations des apprentis avant la signature de leur contrat
Page 10	2.7 Principaux secteurs d'activité

Partie 3 : Ruptures de contrats d'apprentissage (en 2024, 2023 et 2022)

Page 11	3.1 Taux de rupture
	3.2 Taux de rupture par niveau de diplôme préparé
Page 12	3.3 Principaux motifs de rupture

Partie 4 : Devenir des sortants d'apprentissage de 2022

Page 13	4.1 Taux d'emploi et taux de poursuite d'études
	4.2 Taux de poursuite d'études selon le type d'étude
	4.3 Taux d'emploi selon le niveau de formation
	4.4 Répartition des sortants en emploi selon le type de contrat

Partie 1 : Chiffres-clés de l'apprentissage en Normandie l'année 2024

Eléments méthodologiques

Les contrats sont comptabilisés au lieu de l'établissement employeur.

Nombre d'apprentis en fin de mois (stock en fin de mois) : sont comptabilisés les contrats actifs le dernier jour du mois.

Nouveaux contrats : sont comptabilisés les nouveaux contrats y compris les reconductions qui débutent un mois donné.

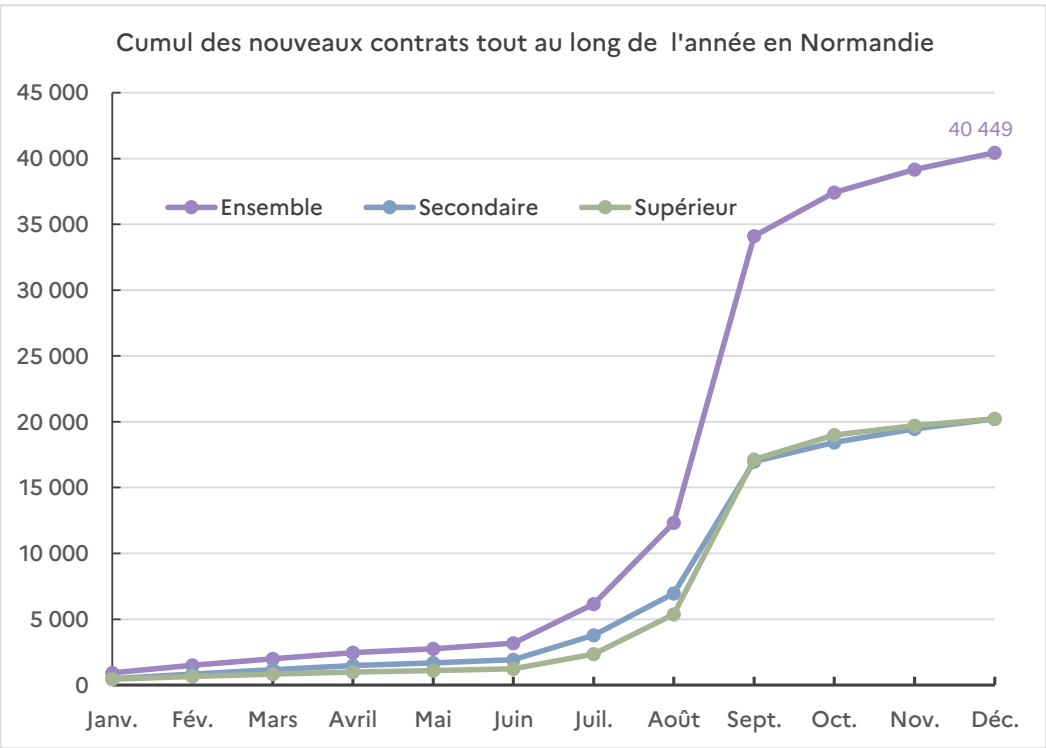
1.1 Nombre d'apprentis au 31 décembre 2024

	Ensemble	Privé	Public	Secondaire	Supérieur
Calvados	12 106	97,4 %	2,6 %	45,4 %	54,6 %
Eure	7 739	97,4 %	2,6 %	53,9 %	46,1 %
Manche	7 852	97,2 %	2,8 %	54,3 %	45,7 %
Orne	3 848	97,9 %	2,1 %	61,3 %	38,7 %
Seine-Maritime	19 177	97,1 %	2,9 %	42,4 %	57,6 %
Normandie	50 723	97,3 %	2,7 %	48,1 %	51,9 %
France métrop.	1 020 304	96,7 %	3,3 %	36,7 %	63,3 %

1.2 Nouveaux contrats l'année 2024

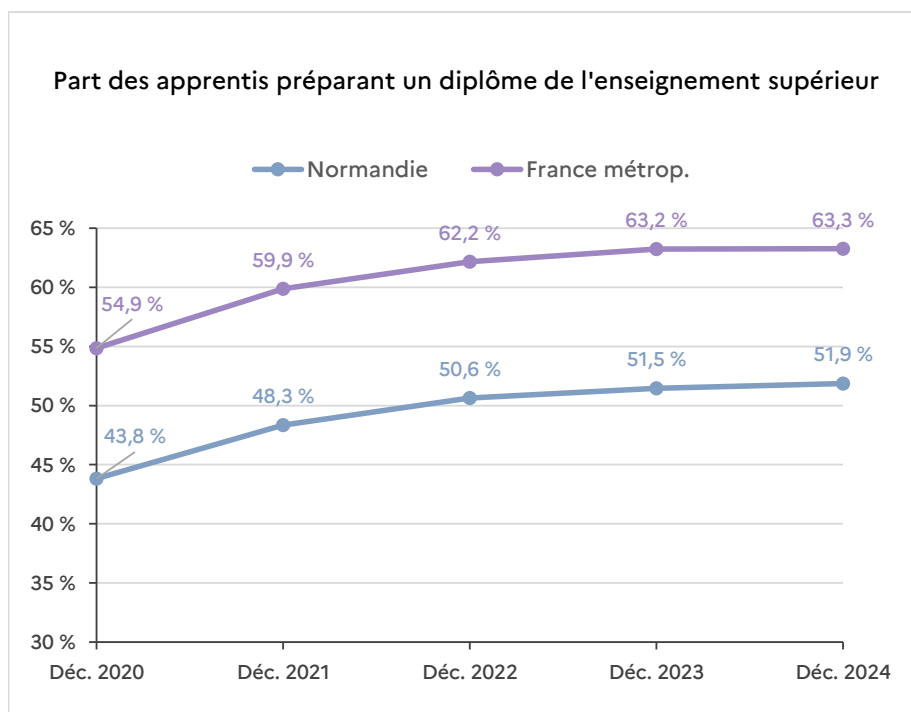
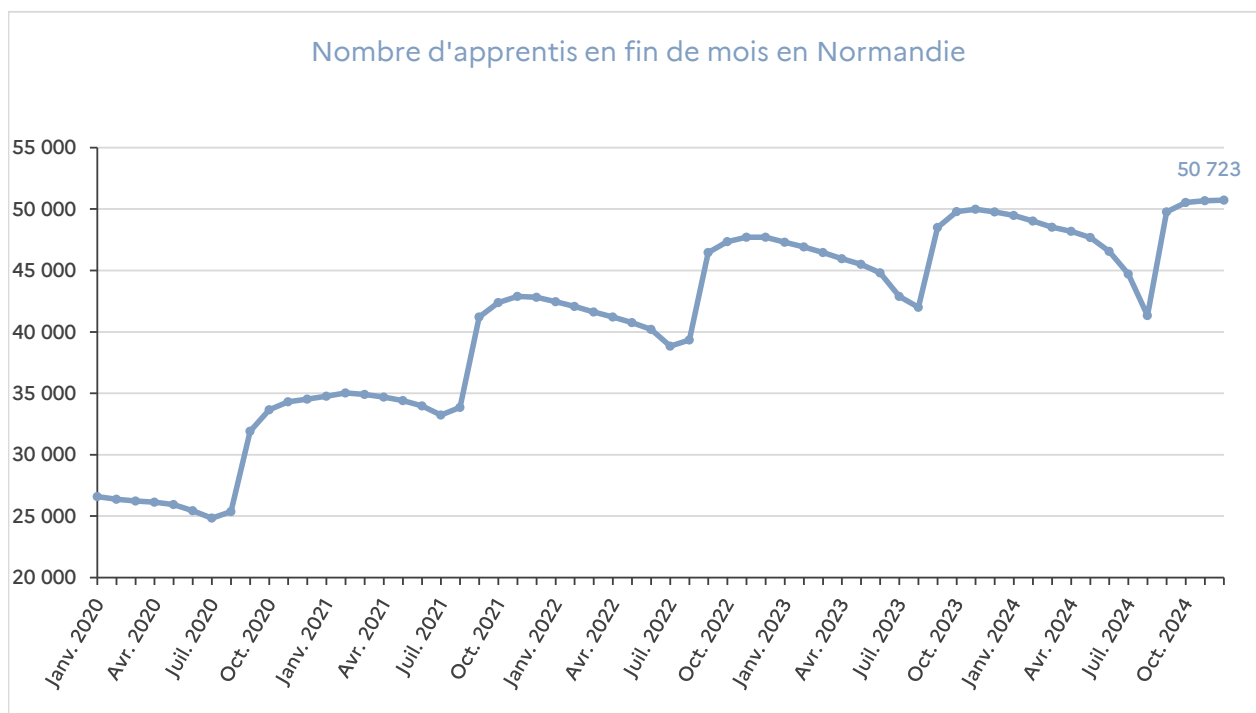
N. B. : nouveaux contrats dont reconductions

	Ensemble	Privé	Public	Secondaire	Supérieur
Calvados	9 994	97,7 %	2,3 %	48,1 %	51,9 %
Eure	6 083	97,4 %	2,6 %	53,4 %	46,6 %
Manche	6 090	97,3 %	2,7 %	56,7 %	43,3 %
Orne	2 971	97,7 %	2,3 %	62,8 %	37,2 %
Seine-Maritime	15 311	97,5 %	2,5 %	44,8 %	55,2 %
Normandie	40 449	97,5 %	2,5 %	50,0 %	50,0 %
France métrop.	859 410	97,2 %	2,8 %	39,0 %	61,0 %



Source : Dares - SI Apprentissage. Dernier mois disponible : avril 2025. Date de mise à jour : 18/06/2025. Traitement Dreets.

1.3 Évolution du nombre d'apprentis en fin de mois et de la part de l'enseignement supérieur depuis 2020

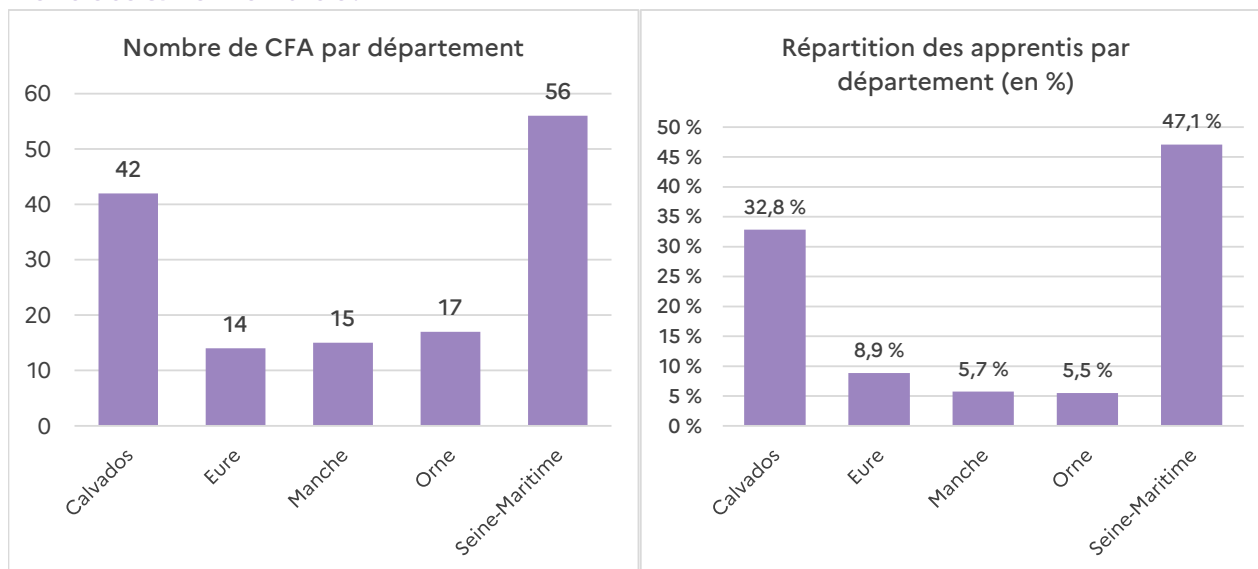


Source : Dares - SI Apprentissage. Dernier mois disponible : avril 2025. Date de mise à jour : 18/06/2025. Traitement Dreetts.

1.4 Centres de formation d'apprentis (CFA) en 2023

N. B. : Les CFA comptabilisés sont ceux ayant leur siège en Normandie. Les apprentis sont ceux déclarés par ces CFA dans leur bilan pédagogique et financier.

Nombre de CFA en Normandie : 144



Source : Dares - Bilan Pédagogiques Financiers (BPF)

Partie 2 : Caractéristiques des apprentis à fin 2024

2.1 Caractéristiques générales des apprentis

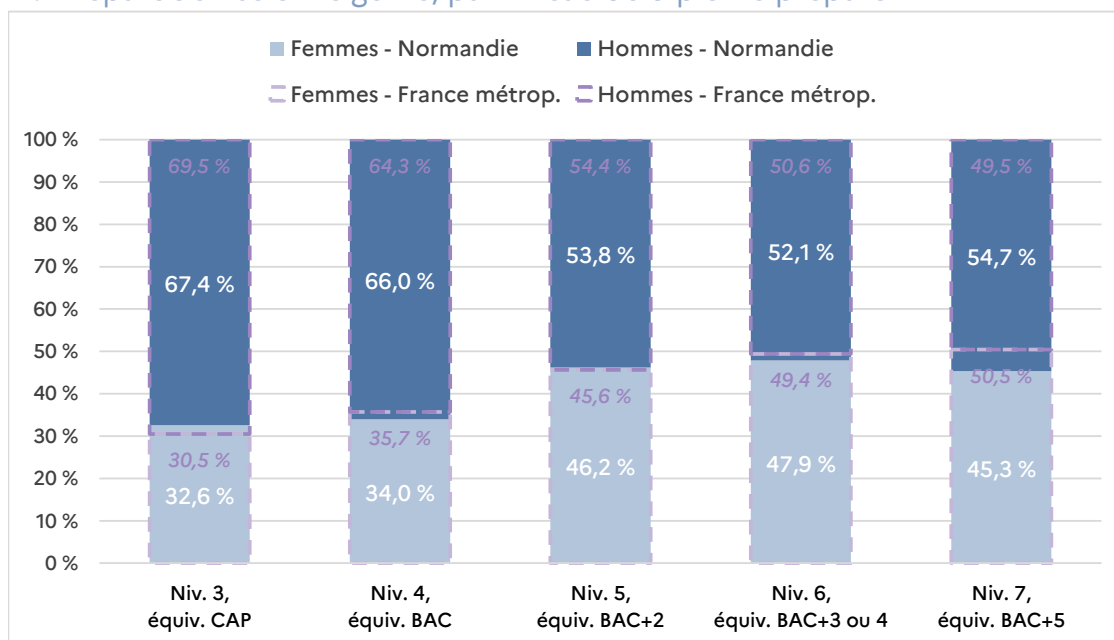
	Ensemble	Femmes	Hommes	Moins de 26 ans ⁽¹⁾	26 ans et plus ⁽¹⁾	TH ⁽²⁾
Normandie	50 723	40,0 %	60,0 %	94,2 %	5,8 %	1,8 %
France métrop.	1 020 304	42,7 %	57,3 %	91,5 %	8,5 %	1,7 %

⁽¹⁾ Selon l'âge de l'apprenti au 31 décembre

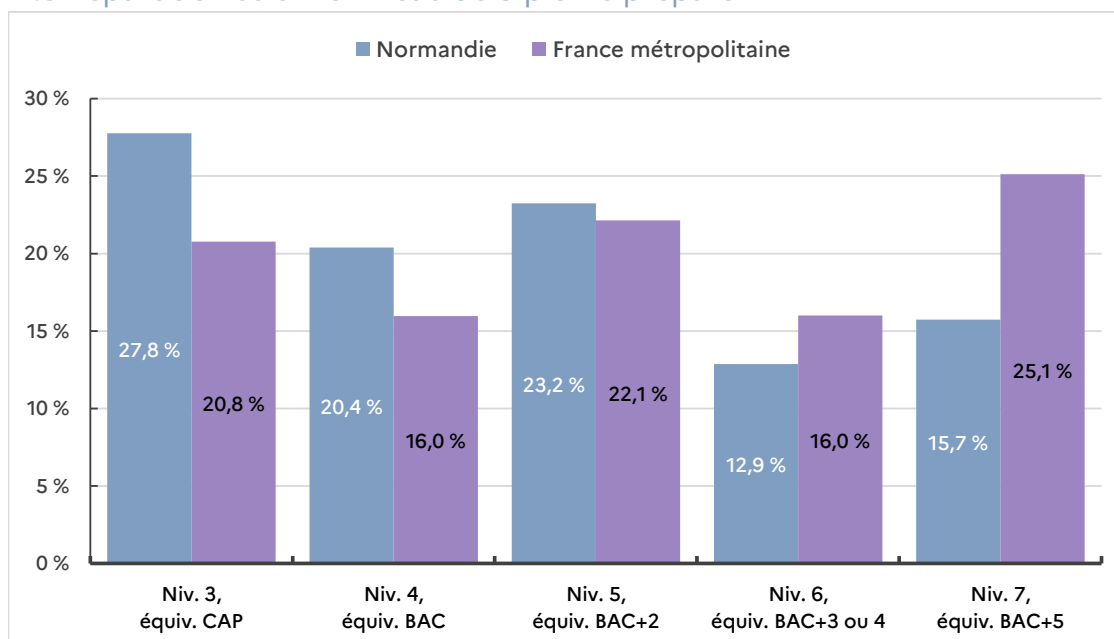
⁽²⁾ TH : travailleur en situation de handicap

Pourcentage de non renseignés sur ce champ : 0,3% pour la Normandie et 0,4% pour la France métropolitaine

2.2 Répartition selon le genre, par niveau de diplôme préparé

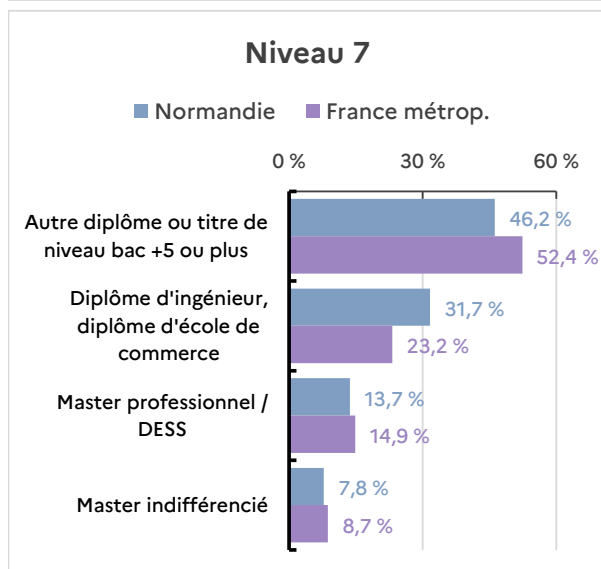
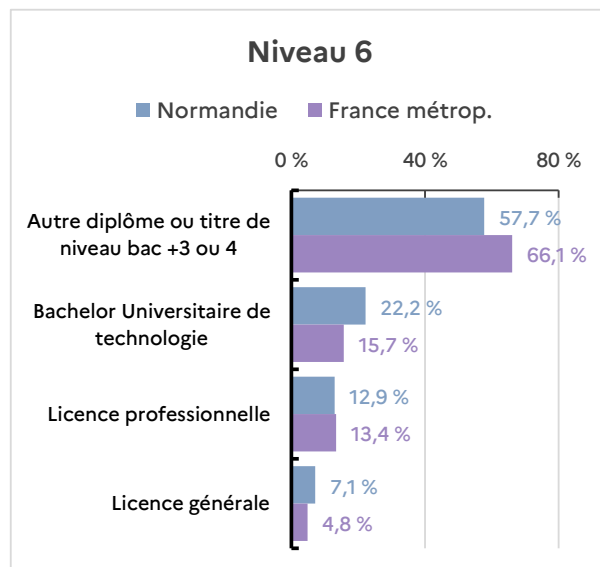
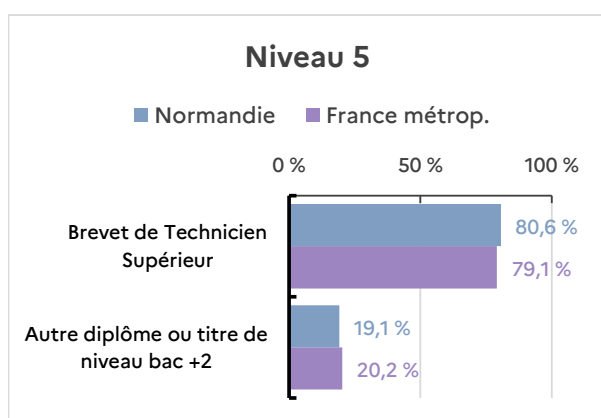
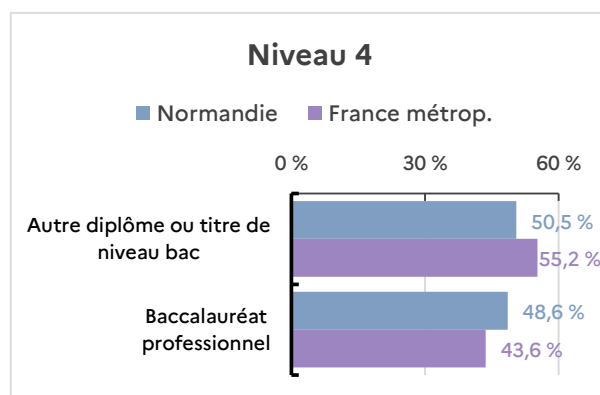
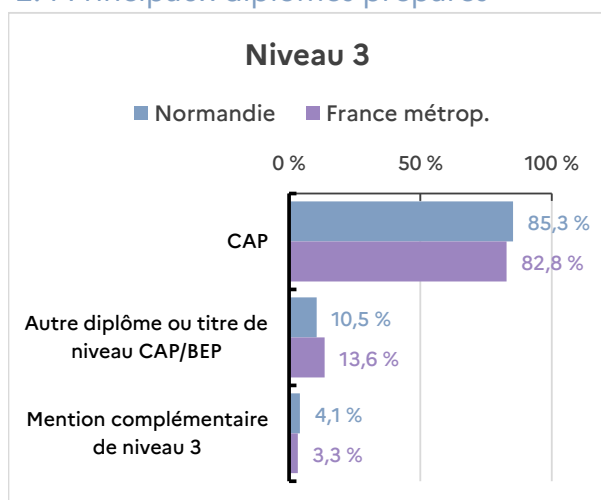


2.3 Répartition selon le niveau de diplôme préparé



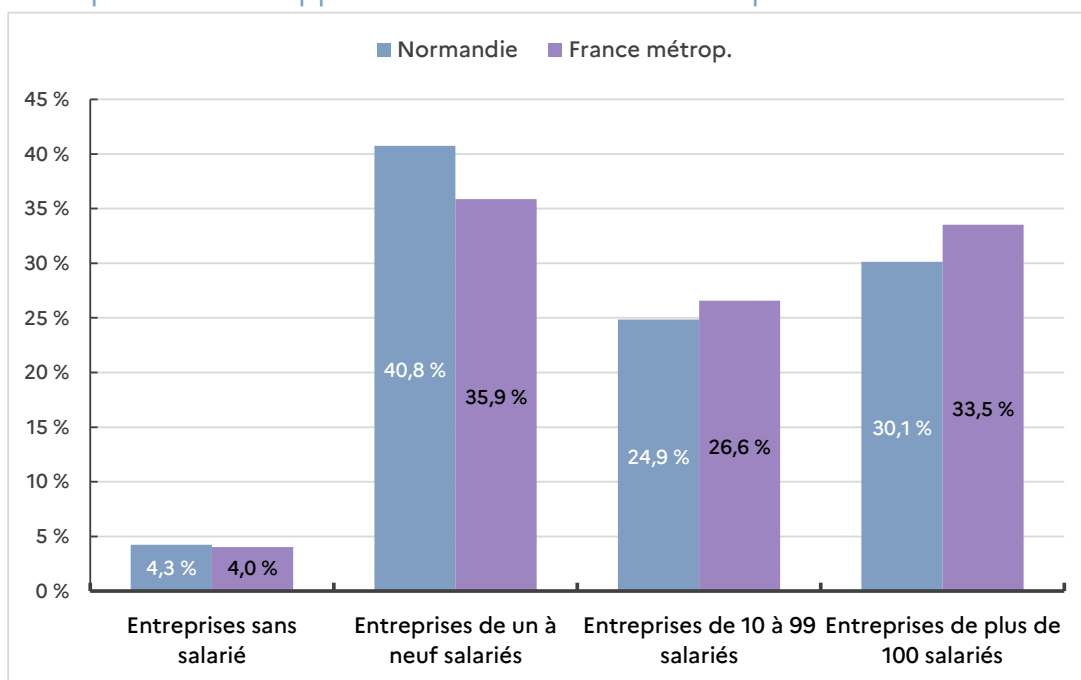
Source : Dares - SI Apprentissage. Dernier mois disponible : avril 2025. Date de mise à jour : 18/06/2025. Traitement Drees.

2.4 Principaux diplômes préparés

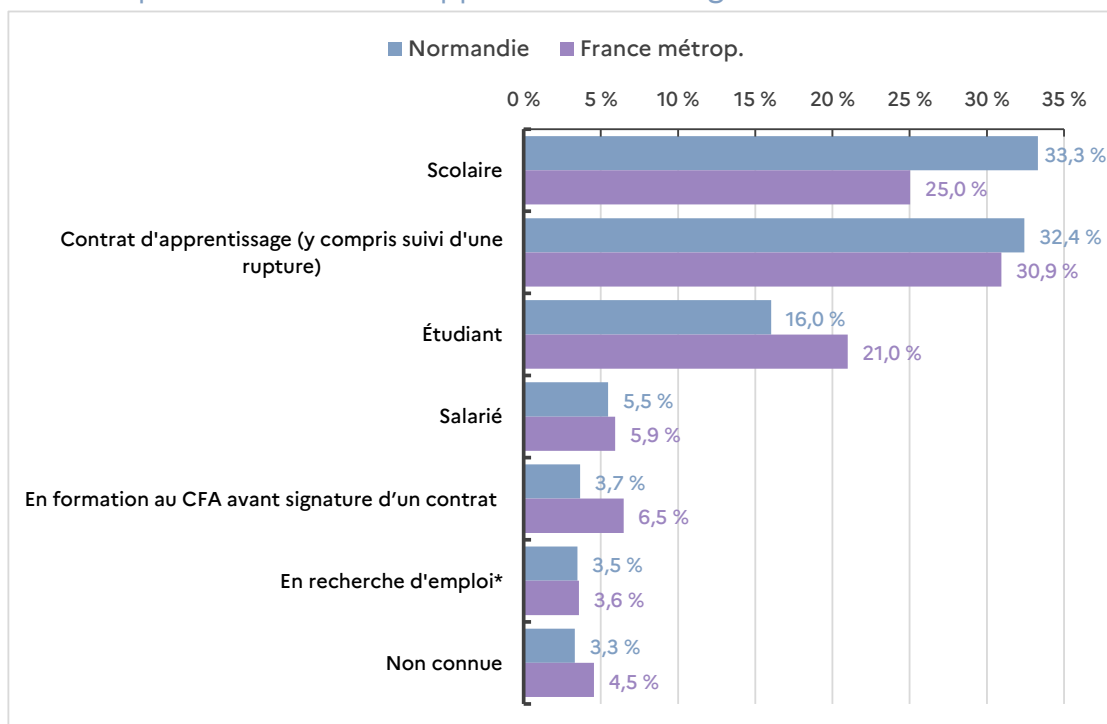


Source : Dares - SI Apprentissage. Dernier mois disponible : avril 2025. Date de mise à jour : 18/06/2025. Traitement Dreetts.

2.5 Répartition des apprentis selon la taille des entreprises



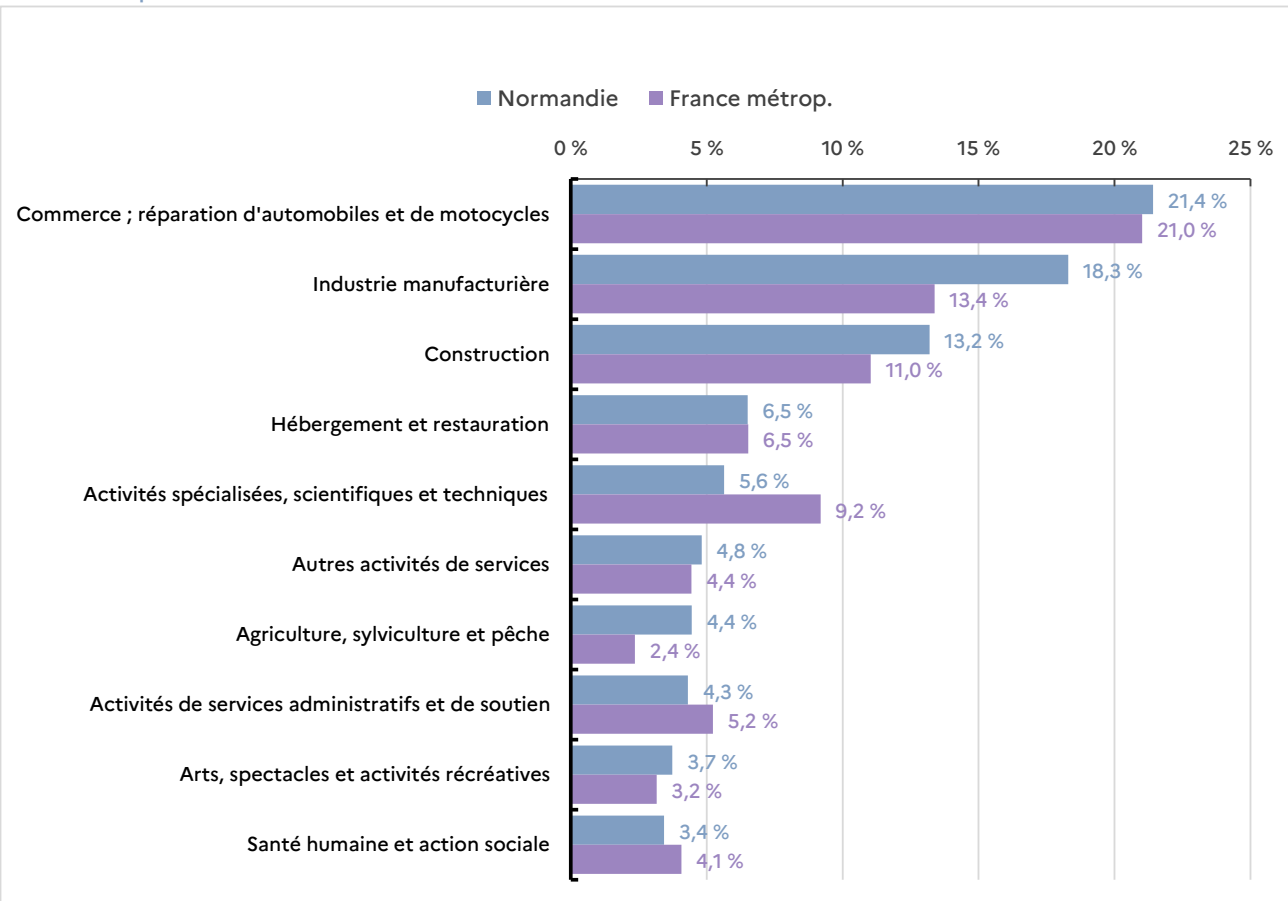
2.6 Principales situations des apprentis avant la signature de leur contrat



*Avec ou sans inscription à France Travail

Source : Dares - SI Apprentissage. Dernier mois disponible : avril 2025. Date de mise à jour : 18/06/2025. Traitement Dreetts.

2.7 Principaux secteurs d'activité



Les secteurs d'activité ci-dessus représentent 85,8 % de l'ensemble des contrats pour la Normandie et 80,4 % pour la France métropolitaine.

Source : Dares - SI Apprentissage. Dernier mois disponible : avril 2025. Date de mise à jour : 18/06/2025. Traitement Dreetts.

Partie 3 : Ruptures de contrats d'apprentissage (en 2024, 2023 et 2022)

Les ruptures de contrat considérées ici sont celles qui ont lieu **dans les 6 mois** après le début du contrat.

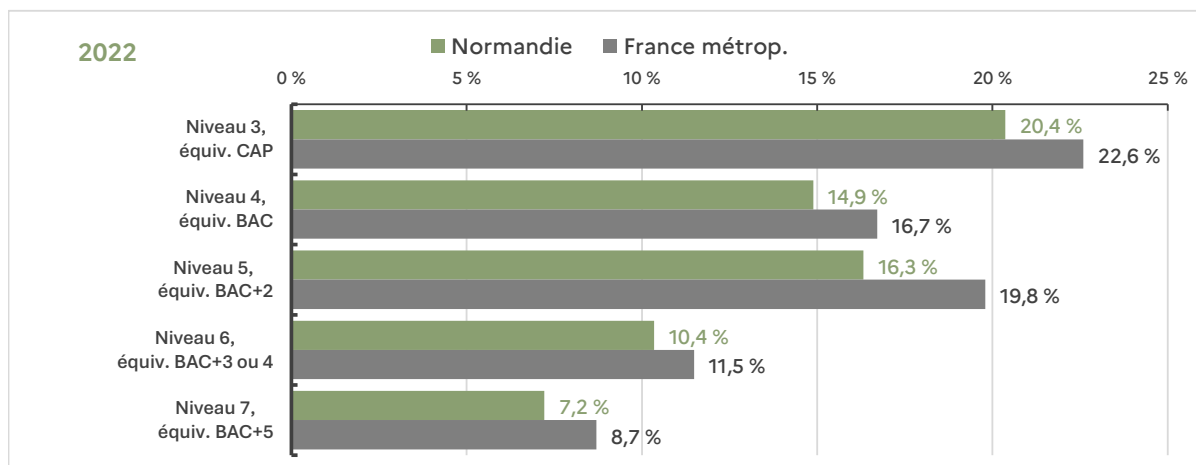
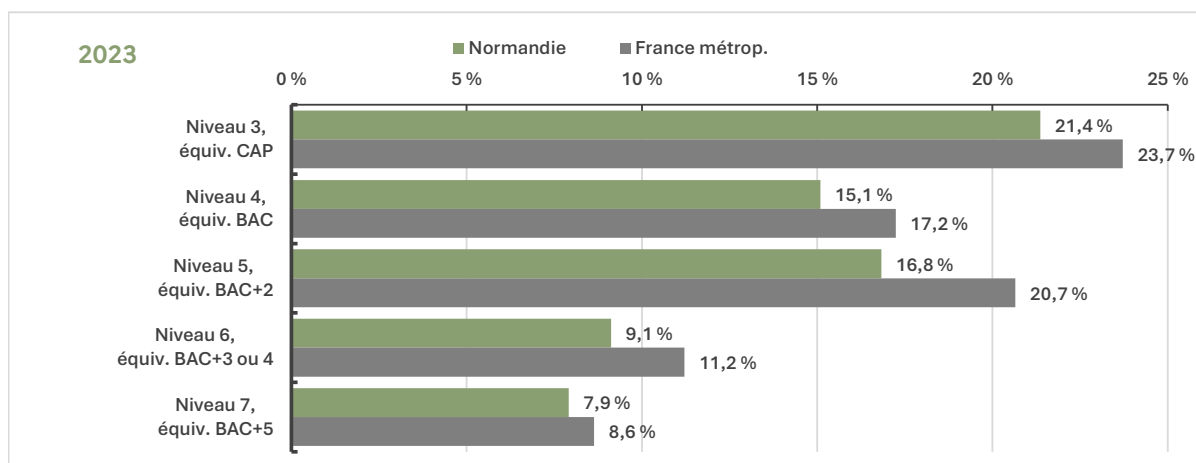
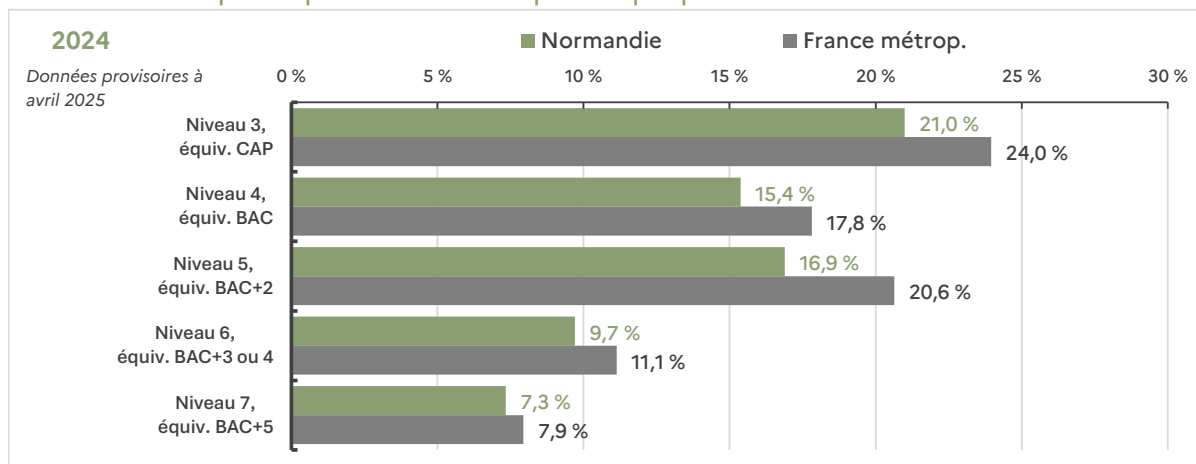
3.1 Taux de rupture

	2024	2023	2022
Normandie	15,5 % (p)	15,7 %	15,3 %
France métrop.	16,5 % (p)	16,5 %	16,1 %

Lecture : en Normandie, 15,5 % (p) des contrats débutés en 2024 ont été rompus dans les 6 mois.

(p) Données provisoires à avril 2025

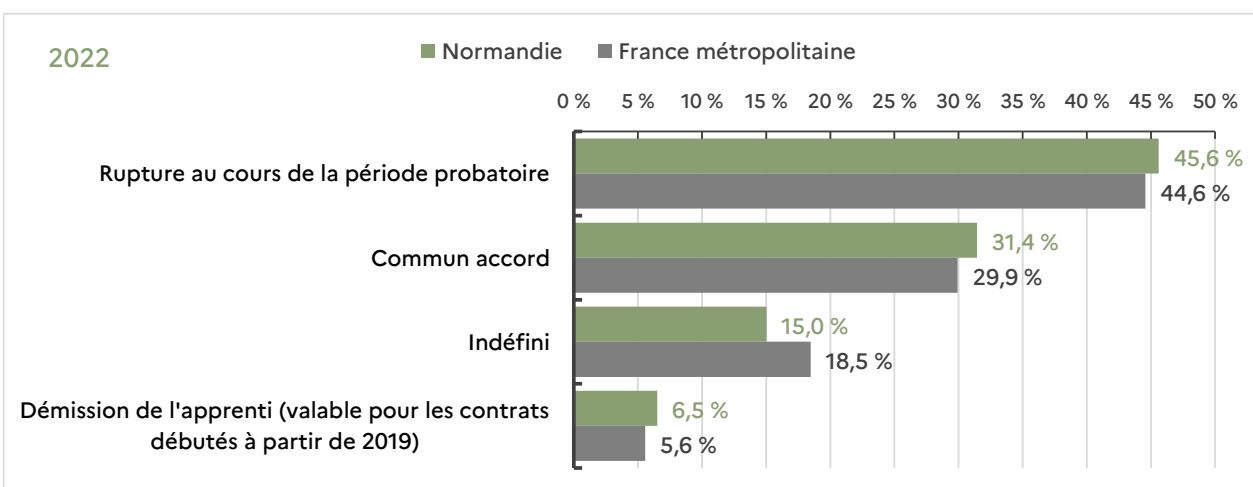
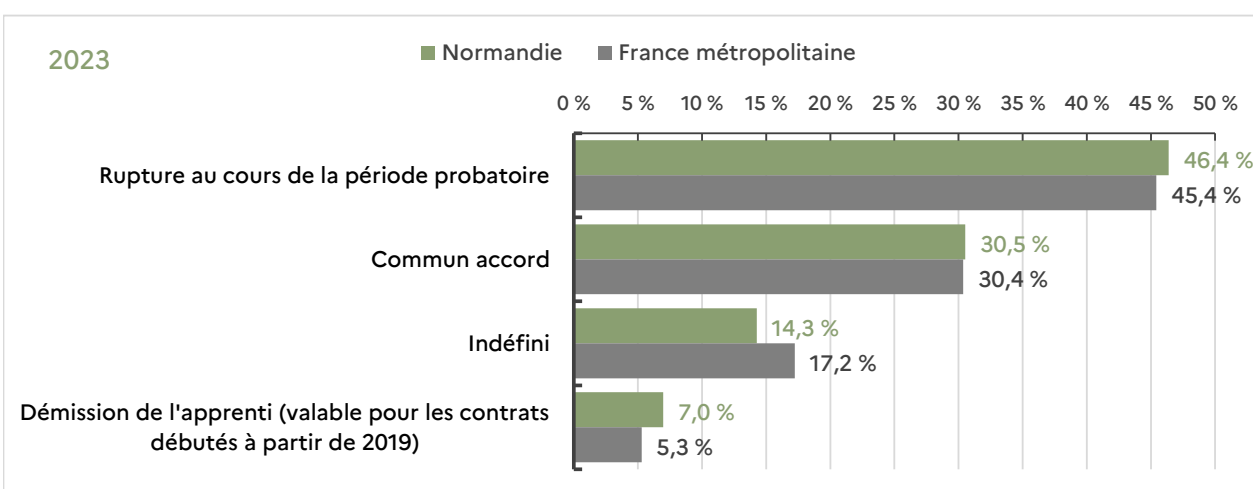
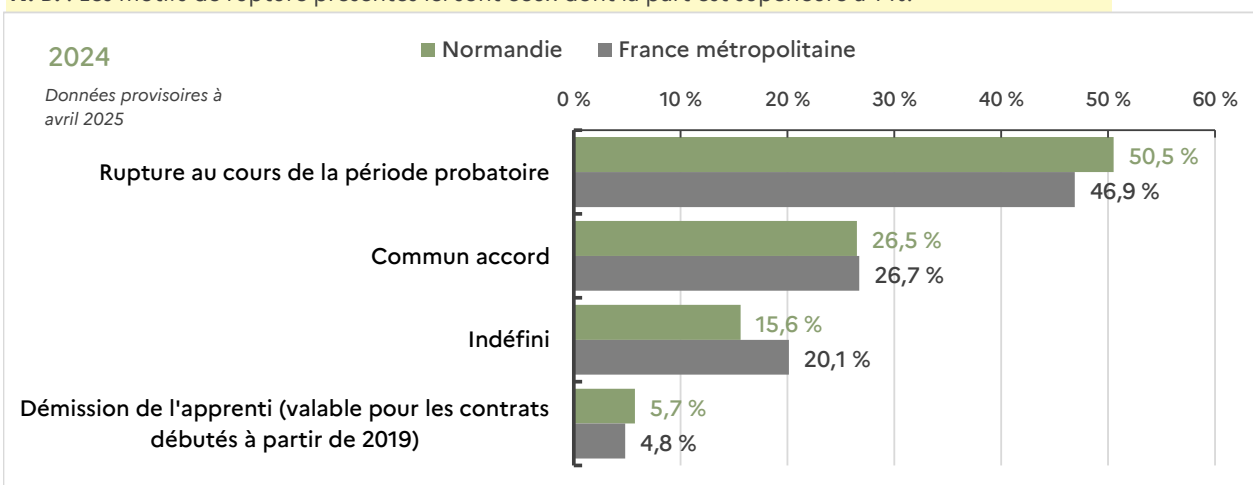
3.2 Taux de rupture par niveau de diplôme préparé



Source : Dares - SI Apprentissage. Dernier mois disponible : avril 2025. Date de mise à jour : 18/06/2025. Traitement Dreetts.

3.3 Principaux motifs de rupture

N. B. : Les motifs de rupture présentés ici sont ceux dont la part est supérieure à 1 %.



Source : Dares - SI Apprentissage. Dernier mois disponible : avril 2025. Date de mise à jour : 18/06/2025. Traitement Dreetts.

Partie 4 : Devenir des sortants d'apprentissage de 2022

Les données proposées dans cette partie sont celles de l'« **Enquête Seine** » que mène le **Carif-Oref de Normandie** pour observer le devenir des apprentis.

La date de sortie (sortie théorique) est le 30 juin de l'année considérée. Les sortants sont consultés une première fois pour donner leur situation au 1^{er} février de l'année suivante (**situation à 7 mois**) puis une seconde fois pour donner leur situation au 1^{er} juillet de l'année suivante (**situation à 12 mois**).

Situation à 7 mois : situation au 1^{er} février 2023 (sortie théorique au 30 juin 2022)

Situation à 12 mois : situation au 1^{er} juillet 2023 (sortie théorique au 30 juin 2022)

[Lien vers l'Enquête Seine du Carif-Oref](#)

4.1 Taux d'emploi et taux de poursuite d'études

	Taux de poursuite d'études ⁽¹⁾	Taux d'entrants sur le marché du travail ⁽²⁾		Taux d'emploi ⁽³⁾
à 7 mois	42,3 %	57,7 %	à 7 mois	81,8 %
à 12 mois	45,7 %	54,3 %	à 12 mois	87,7 %

⁽¹⁾ Taux de poursuite d'études = $\frac{\text{Nombre de répondants en poursuite d'études}}{\text{Nombre total de répondants}}$ en %

⁽²⁾ Taux d'entrants sur le marché du travail = $\frac{\text{Nombre de répondants entrants sur le marché du travail}}{\text{Nombre total de répondants}}$ en %

⁽³⁾ Taux d'emploi = $\frac{\text{Nombre de répondants en emploi}}{\text{Nombre de répondants entrants sur le marché du travail}}$ en %

4.2 Taux de poursuite d'études selon le type d'étude

	Taux de poursuite d'études en alternance	Taux de poursuite d'études dans la même FAP ⁽⁴⁾
à 7 mois	93,4 %	72,8 %
à 12 mois	92,5 %	40,1 %

⁽⁴⁾FAP : nomenclature des familles professionnelles (Dares)

4.3 Taux d'emploi selon le niveau de formation

	Niveau 3 équ. CAP	Niveau 4 équ. BAC	Niveau 5 équ. BAC+2	Niveau 6 équ. BAC+3 ou 4	Niveau 7 équ. BAC+5
à 7 mois	75,2 %	83,6 %	86,3 %	85,7 %	83,9 %
à 12 mois	81,3 %	90,0 %	91,4 %	90,7 %	88,4 %

Taux d'emploi pour le niveau 3 = $\frac{\text{Nb de répondants ayant suivi une formation de niv. 3 en emploi}}{\text{Nb de répondants ayant suivi une formation de niv. 3 entrants sur le marché du travail}}$ en %

Les taux d'emploi pour les autres niveaux de formation sont calculés selon le même principe.

4.4 Répartition des sortants en emploi selon le type de contrat

	CDI	CDD de 6 mois ou plus	CDD de moins de 6 mois	Contrat d'interim	Autre
à 7 mois	68,1 %	15,8 %	6,0 %	7,6 %	2,5 %
à 12 mois	71,7 %	14,4 %	4,6 %	6,9 %	2,4 %



Directrice de la publication : Catherine PERNETTE

Rédaction : Service observation, études, statistiques et évaluations (Sese) avec l'appui du Service certification et Apprentissage

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets) de Normandie

Cité administrative Saint-Sever - 38 cours Clémenceau

76 108 ROUEN Cedex 1

Tél : 02 32 76 16 20

Retrouvez l'ensemble des publications du Service observation, études, statistiques et évaluations (Sese) de la Dreets de Normandie sur

<https://normandie.dreets.gouv.fr/Etudes-et-statistiques>

