



carif-oref
de normandie



Baromètre des sortants de formation en Normandie



Traitement et analyse
de l'enquête Post-formation, Dares
Vagues 8 & 9
Sortants des 3^e et 4^e
trimestres 2020

Introduction



L'enquête

L'enquête Post-formation lancée en 2019 par la Dares¹ vise à recueillir l'avis des stagiaires de la formation professionnelle sur le déroulement de leur formation. Il s'agit d'une enquête trimestrielle menée auprès de personnes ayant été en recherche d'emploi et ayant, à ce titre, suivi une formation professionnelle. L'enquête cible les personnes entre 6 et 9 mois après leur sortie de formation, y compris celles qui l'ont interrompue avant la fin.

L'objectif du baromètre

L'objectif de ce baromètre est de donner un aperçu des motivations, des attentes et du ressenti des personnes formées en Normandie et plus particulièrement du public cible du plan d'investissement dans les compétences (Pic). Il porte sur la préparation, l'accompagnement, le déroulement de la formation, sa qualité et ses apports ainsi que sur la situation des stagiaires après la formation. Un volet « crise Covid-19 » est également traité.

Champ du baromètre

Le baromètre porte sur les réponses obtenues lors des vagues 8 et 9 de l'enquête (avril 2021 à septembre 2021) concernant les sortants de formation normands des troisième et quatrième trimestres 2020.

Le plan d'investissement dans les compétences (Pic)

Le plan d'investissement dans les compétences (Pic), volet majeur du Grand plan d'investissement 2018-2022, est décliné en région à travers les pactes régionaux d'investissement dans les compétences (Pric) conclus entre l'État et la Région.

En Normandie, le Pric a été élaboré par une équipe projet animée par la Région et composée de représentants de la Dreets² (ex Direccte³), de Pôle emploi, de l'Association régionale des Missions locales et du Carif-Oref de Normandie entre les mois de septembre et décembre 2018.

Un des objectifs majeurs du plan est de développer l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, pour favoriser leur retour à l'emploi. Ainsi, le « public cible » du Pic est principalement constitué par les personnes en recherche d'emploi peu ou pas qualifiées, c'est-à-dire ayant un niveau de formation inférieur au niveau baccalauréat.

	 SORTANTS T3 - 2020 (V8)*		 SORTANTS T3 - 2020 (V8)	
	▼		▼	
Effectifs stagiaires	8 204	12 646	174 927	261 403
Echantillon	5 914	5 836	71 489	91 475
Répondants	-**	1 551	23 133	25 630
Taux de réponse	34,0 %	26,6 %	32,4 %	28,0 %

*V8 et V9 : vague 8 et vague 9

** Pour des raisons techniques, le nombre de répondants n'est pas disponible

1 Dares : Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques, ministère du Travail, de l'emploi et de l'insertion

2 Dreets : Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

3 Direccte : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi





SOMMAIRE



4 LE PROFIL DES STAGIAIRES ENQUÊTÉS



5 LES INTERRUPTIONS ANTICIPÉES DE FORMATION EN NORMANDIE



5 LA PRÉPARATION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES



5 LE DÉROULEMENT DE LA FORMATION



6 LA QUALITÉ DE LA FORMATION



6 LES APPORTS DE LA FORMATION



7 LA SITUATION DES STAGIAIRES APRÈS LEUR FORMATION



7 SPÉCIAL COVID



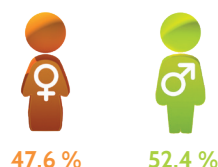
8 SYNTHÈSE NORMANDIE



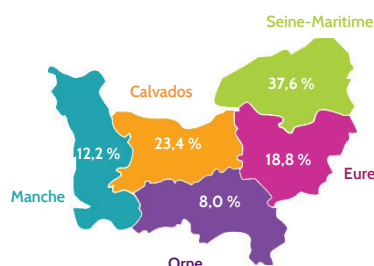


LE PROFIL DES STAGIAIRES ENQUÊTÉS

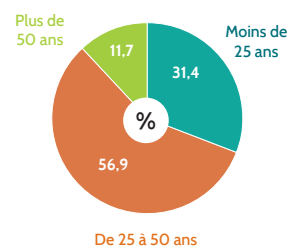
Répartition des stagiaires par genre



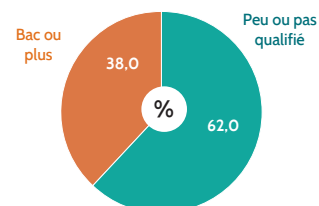
Répartition des stagiaires par département d'origine



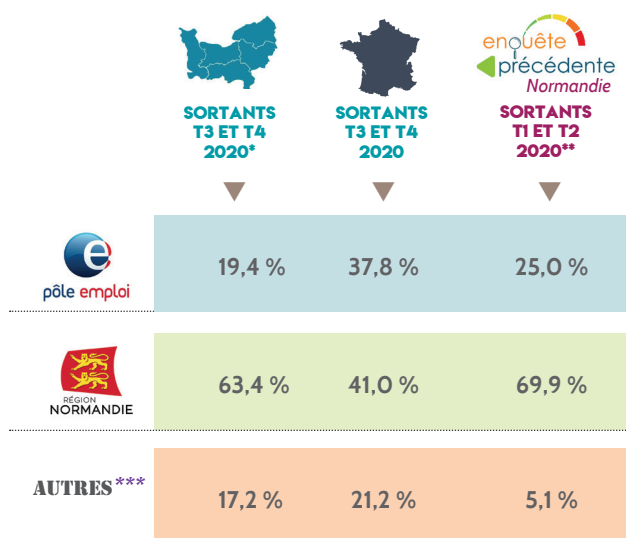
Répartition des stagiaires par tranche d'âge



Répartition des stagiaires par niveau



Les sources de financement



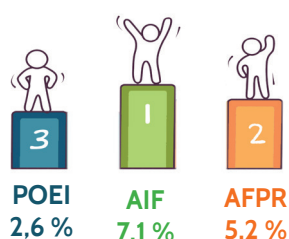
*T3 et T4 2020 : sortants de formation des troisième et quatrième trimestres 2020, pendant le plan d'investissement dans les compétences (Pic) et impactés par la crise sanitaire liée au Covid-19.

**T1 2020 et T2 2020 : sortants de formation des premier et deuxième trimestres 2020, pendant le Pic et impactés par la crise sanitaire liée au Covid-19.

***La catégorie « Autres » intègre, les autofinancements, le financement des Opco, de l'Agefiph ou de l'Etat et les comptes personnels de formation (CPF) autonomes souscrits par les personnes en recherche d'emploi (à partir des sortants du T4 2020).

- 39,4 % des femmes sont qualifiées (Bac ou plus) contre 36,6 % des hommes.
- 71,3 % des stagiaires de plus de 50 ans sont peu ou pas qualifiés.
- 13,6 % des stagiaires qui résident dans l'Eure et 16,2 % dans la Manche ont plus de 50 ans.
- 52,2 % des financements de la Région Normandie concernent des femmes.
- 58,0 % des financements de Pôle Emploi sont consacrés à des hommes.
- 69,4 % des financements de la Région Normandie concernent un public peu ou pas qualifié.
- 51,5 % des financements de Pôle Emploi sont consacrés aux personnes d'un niveau supérieur au baccalauréat.

Détail des dispositifs de Pôle emploi (rappel : 19,4 % des stagiaires)

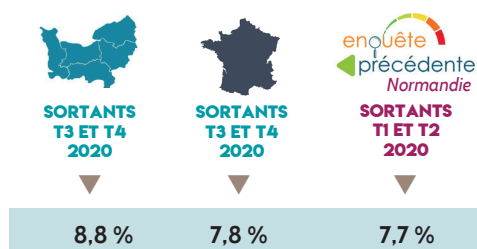


- 1 AIF : aide individuelle à la formation
- 2 AFPR : action de formation préalable au recrutement
- 3 POEI : préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

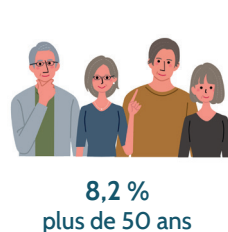
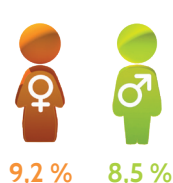




LES INTERRUPTIONS ANTICIPÉES DE FORMATION



Un taux d'abandon légèrement supérieur à la moyenne nationale



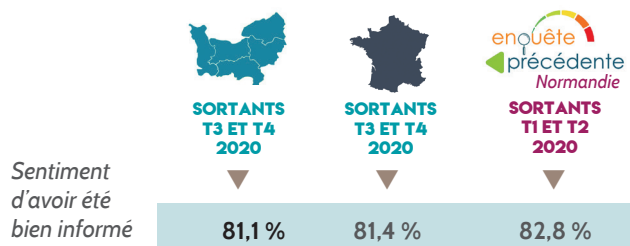
Dispositif AFC (action de formation conventionnée) : 17,6 % d'abandons

! petit effectif



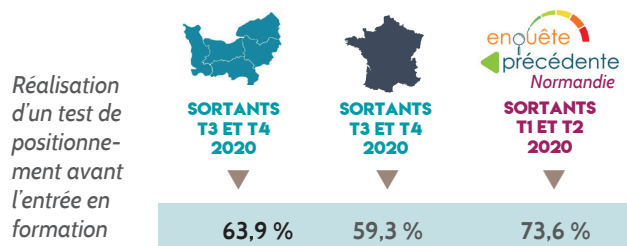
LA PRÉPARATION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES

Des stagiaires bien informés sur la formation



Plus de 50 ans : 7,0 %

Des formations majoritairement personnalisées grâce à un test de positionnement



Moins de 25 ans : 68,9 %

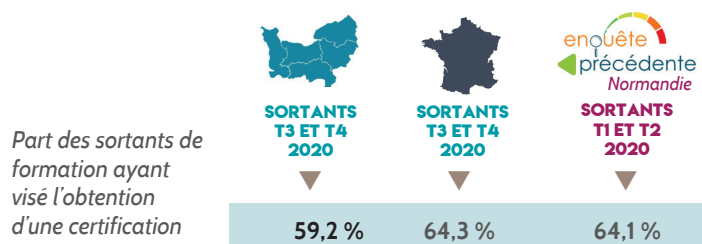
Plus de 50 ans : 55,8 %

Peu ou pas qualifié : 66,8 %



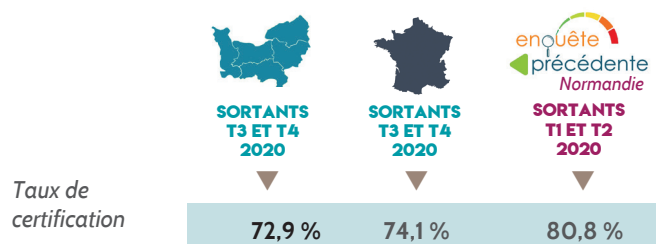
LE DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Une majorité de stagiaires visent l'obtention d'une certification



Plus de 50 ans : 41,8 %

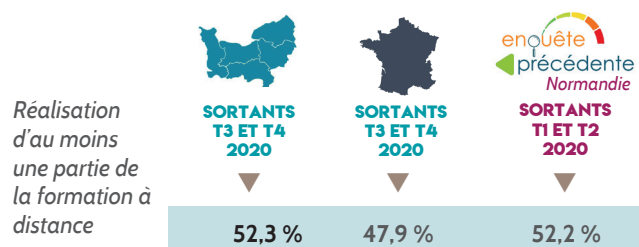
Un taux de réussite à la certification élevé



Bac ou plus : 79,3 %



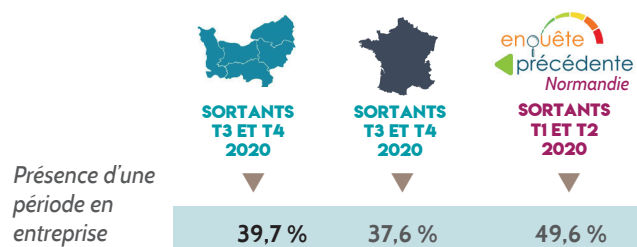
Plus de la moitié des stagiaires en formation à distance



 Femmes : 62,4 %

 Plus de 50 ans : 42,9 %

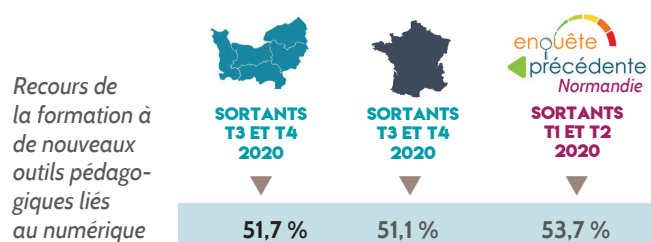
Un stage en entreprise pour près de la moitié des stagiaires



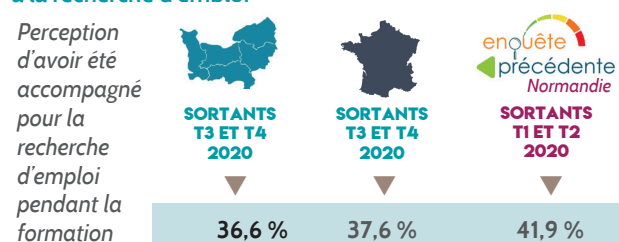
 Moins de 25 ans : 49,5 %

 Plus de 50 ans : 22,7 %

L'usage de nouveaux outils pédagogiques liés au numérique pour plus de la moitié des stagiaires



Un peu plus d'un tiers des stagiaires accompagnés à la recherche d'emploi



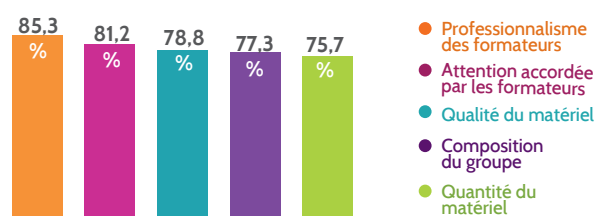
 Moins de 25 ans : 42,5 %

 Plus de 50 ans : 32,2 %

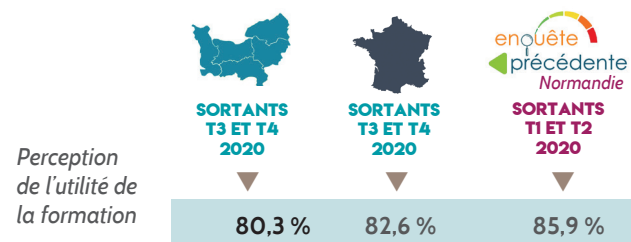


LA QUALITÉ DE LA FORMATION

La qualité des formations jugée bonne

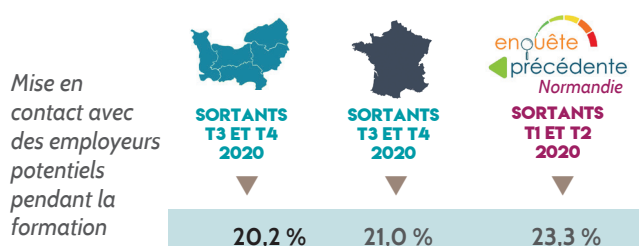


Des formations considérées utiles



LES APPORTS DE LA FORMATION

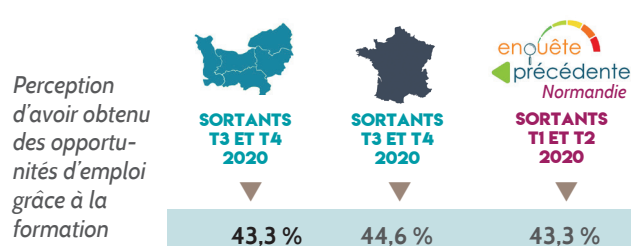
Intervention des organismes de formation dans la mise en relation avec un potentiel employeur pour près d'un quart des stagiaires



 Moins de 25 ans : 27,0 %

 Plus de 50 ans : 10,2 %

Des opportunités d'emploi pour près de la moitié des stagiaires



 Bac ou plus : 50,0 %

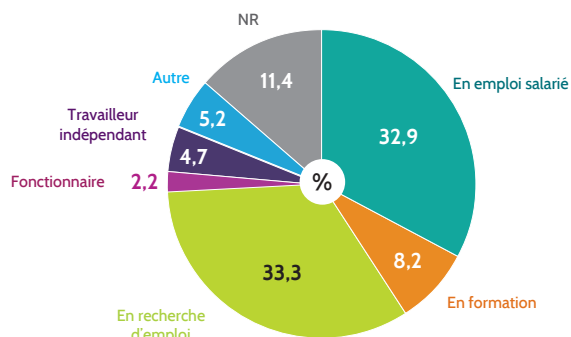
 Plus de 50 ans : 24,8 %





LA SITUATION DES STAGIAIRES APRÈS LEUR FORMATION

32,9 % des stagiaires en emploi salarié après la formation



i Plus de 50 ans : 19,1 % en emploi salarié

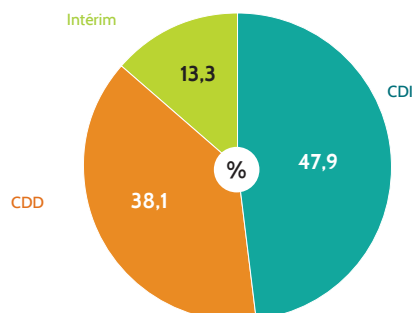
i Bac ou plus : 39,0 % en emploi salarié

i Parmi les personnes financées par la Région, 28,1 % sont en emploi salarié

i Parmi les personnes financées par Pôle Emploi, 48,7 % sont en emploi salarié

i 71,1 % des personnes en emploi salarié ont visé l'obtention d'une certification contre 59,2 % en moyenne

Près de la moitié des stagiaires en emploi salarié en contrat durable



i Hommes : 19,2 % en intérim

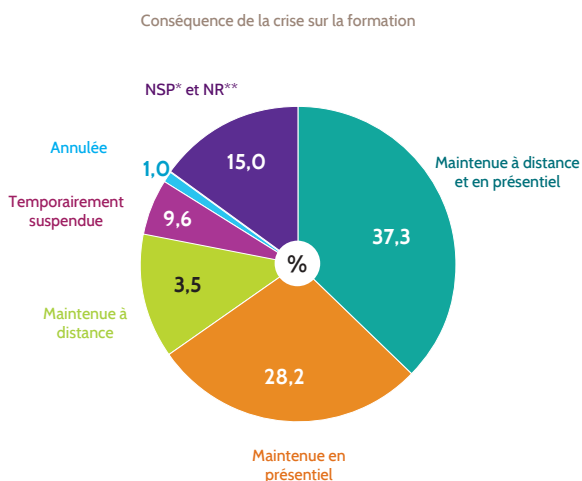
i Femmes : 44,8 % en CDD

i Peu ou pas qualifié : 17,2 % en intérim



SPÉCIAL COVID

Les formations maintenues pour une majorité de stagiaires



*NSP : Ne sait pas
**NR : Non renseigné

Un tiers des stagiaires impactés dans leur projet

Stagiaires impactés dans leur projet



33,0 %

Stagiaires accompagnés pour adapter le projet



36,5 %

Acteurs ayant accompagné



Organisme de formation

48,9 %

Conseiller

39,4 %



SYNTHESE NORMANDIE



TAUX D'ABANDON	11,0 %	8,2 %	10,3 %	8,8 %
INFORMATION SUR LA FORMATION	80,6 %	77,0 %	79, %	81,1 %
REALISATION D'UN TEST DE POSITIONNEMENT	68,9 %	55,8 %	66,8 %	63,9 %
OBJECTIF DE CERTIFICATION	59,2 %	41,8 %	58,0 %	59,2 %
TAUX DE REUSSITE A LA CERTIFICATION	71,4 %	72,6 %	68,8 %	72,9 %
FORMATION À DISTANCE	54,1 %	42,9 %	50,3 %	52,3 %
PÉRIODE EN ENTREPRISE	49,5 %	22,7 %	37,2 %	39,7 %
ACCOMPAGNEMENT POUR LA RECHERCHE D'EMPLOI PENDANT LA FORMATION	42,5 %	32,2 %	38,8 %	36,6 %
RECOURS À DE NOUVEAUX OUTILS PÉDAGOGIQUES LIÉS AU NUMÉRIQUE	49,4 %	46,6 %	49,2 %	51,7 %
UTILITÉ DE LA FORMATION	78,6 %	77,1 %	78,4 %	80,3 %
MISE EN CONTACT AVEC DES EMPLOYEURS POTENTIELS	27,0 %	10,2 %	19,1 %	20,2 %
OPPORTUNITÉS D'EMPLOI	49,1 %	24,8 %	39,2 %	43,3 %
ACCÈS À L'EMPLOI	39,3 %	19,1 %	29,1 %	32,9 %
POURSUITE EN FORMATION	10,3 %	5,4 %	9,4 %	8,2 %
IMPACT DE LA CRISE	32,1 %	26,9 %	32,3 %	33,0 %
ACCOMPAGNEMENT POUR RECONSTRUIRE OU ADAPTER LE PROJET	42,4 %	33,1 %	38,2 %	36,5 %



Baromètre des sortants de formation en Normandie

Mise en page
Nathalie Grember
Carif-Oref de Normandie

Traitement et analyse
de l'enquête Post-formation,
Dares
Vagues 8 & 9

Crédit photo
Adobe Stock
Novembre 2022

Sortants des 3^e et 4^e
trimestres 2020

Directeur de la publication
Luc Chevalier
Carif-Oref de Normandie

Analyse - Rédaction
Elise Dehays
Carif-Oref de Normandie

carif-oref
de normandie




**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


**RÉGION
NORMANDIE**



Site de Caen
Unicité, Bat A
10 Rue Alfred Kastler
14000 CAEN

Site de Rouen
Atrium
115 boulevard de l'Europe,
BP 1152
76176 ROUEN Cedex



Tél : 02 31 95 52 00



Email : contact@cariforefnormandie.fr