



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE SEXISME, PARLONS EN !

PRÉVENIR LES PROPOS ET COMPORTEMENTS SEXISTES

CFDT.FR



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE SEXISME PARLONS EN !

DES STÉRÉOTYPES...

CFDT.FR

JOLIE • cécile
joyce • GOURMANCHE
COQUETTE
AMOUREUSE
mignonne
ELEGANTE • belle

courageux
FORT • FIER
ROBUSTE
VAILLANT
rusé • habile
DÉTERMINÉ
espégle • •••• **COOL**
PETIT DATED

100% COTON
MADE IN FRANCE
GILDAN
100% COTON
MADE IN FRANCE
GILDAN



Belle
comme
MAMAN
♥

Intelligente
comme
PAPA
♥

6

Belle
comme
MAMAN



RIEN N'EST PLUS BEAU
QUE L'ESPRIT D'EQUIPE

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT  SOCIETE
D'EQUIPE GENERALE



RIEN N'EST PLUS BEAU
QUE L'ESPRIT D'EQUIPE

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT  SOCIÉTÉ
D'EQUIPE GÉNÉRALE

© 2011 Société Générale. Tous droits réservés. L'ESPRIT D'EQUIPE est une marque de Société Générale.

★ POUF DE RANGEMENT PLIABLE ★

LE FOLDABLE STORAGE POUFFE CUBE - PUF CUBO DE ALMACENAJE PLEGABLE AZUL

Idéal pour organiser votre intérieur

30 x 30 x 30 cm



Je suis
★ UN ★
PETIT
GÉNIE



c'est ma maman
QUI LE DIT !

★ POUF DE RANGEMENT PLIABLE ★

PINK FOLDABLE STORAGE POUFFE CUBE - PUF CUBO DE ALMACENAJE PLEGABLE

Idéal pour organiser votre intérieur

30 x 30 x 30 cm



Vraie

PIPELETTE

de

MÈRE

en

Fille



CARNET DE

SANTÉ

NOM :

PRÉNOM :



CONSEIL
GENERAL
BOUCHES-DU-RHÔNE



100%
SEXISTE



3 SALONS DE l'Étudiant

GRANDES ÉCOLES

COMMERCE & INGÉNIEURS

ÉTUDES & MÉTIERS D'AVENIR

DÉVELOPPEMENT DURABLE
JEUX VIDÉO & 3D

SANTÉ, SOCIAL & PARAMÉDICAL

9 & 10 DÉCEMBRE • PARIS ESPACE CHAMPERRET

Conférences et rencontres

invitations, parcours personnalisé, conférences, programme...
L'APPLI SALONS DE L'ÉTUDIANT
à télécharger gratuitement sur



île de France



R=D

ANOUS PARIS





**En défendant
le sport pour tous,
je marque des points
pour mon avenir.**

**Vous avez entre 16 et 25* ans ?
Découvrez le pouvoir d'être utile.**

* 30 ans pour les jeunes en situation de handicap

 **SERVICE CIVIQUE**
Une mission pour chacun au service de tous

Trouvez votre mission sur
SERVICE-CIVIQUE
.GOUV.FR



**En aidant
les plus fragiles,
je me découvre
une vraie force.**

**Vous avez entre 16 et 25* ans ?
Découvrez le pouvoir d'être utile.**

* 30 ans pour les jeunes en situation de handicap

 **SERVICE CIVIQUE**
Une mission pour chacun au service de tous

Trouvez votre mission sur
SERVICE-CIVIQUE
.GOUV.FR





sdez

NOS
MAMANS
DANS VOS
LOCAUX!

80EZ.FR

LOCATION-ENTRETIEN LINGE FRAIS ET ÉQUIPEMENT D'HYGIÈNE



Grâce à vous, cet homme peut aller au foot, au cinéma, au restaurant... où il veut et quand il veut.

La Société Lyonnaise de Transports en Commun recrute et forme ses futurs

Conducteurs h/f

pour le réseau de surface (110 lignes de bus)

Belle expérience professionnelle avec 5 années de conduite des véhicules routiers/urbains de la ville de Lyon.

Bonne maîtrise de l'anglais - faculté de déplacements des lycéens et étudiants à nos quais de bus.

Une grande ville à travers un réseau de bus performant ainsi qu'un salaire attractif.

Adressez nous votre CV et votre lettre de motivation avec tél. 04 72 41 14 14 S.A.T.C. Service Recrutement - 15, Bd Jean Jaurès - 69700 - 69712 LYON Cedex 03 ou par email à recrutement@stc-lyon.fr



Grâce à vous, cette femme peut aller chercher ses enfants à l'école juste après son travail...

La Société Lyonnaise de Transports en Commun recrute et forme ses futurs

Conducteurs h/f

pour le réseau de surface (110 lignes de bus)

Belle expérience professionnelle avec 5 années de conduite des véhicules routiers/urbains et 5 ans de permis.

Bonne maîtrise de l'anglais - faculté de déplacements des lycéens et étudiants à nos quais de bus.

Une grande ville à travers un réseau de bus performant ainsi qu'un salaire attractif.

Adressez nous votre CV et votre lettre de motivation avec tél. 04 72 41 14 14 S.A.T.C. Service Recrutement - 15, Bd Jean Jaurès - 69700 - 69712 LYON Cedex 03 ou par email à recrutement@stc-lyon.fr

COMPACT ORGANIZER*. 365 JOURS DE LA VIE D'UNE FEMME.



64 pages
de notes

Répertoire
amovible



Réglette
marque page
amovible



2 intercalaires
1 porte-cartes



Disponible
en noir

Affirmez votre féminité avec le Compact Organizer d'Oxford. Sa grille spécialement adaptée à la vie des femmes, son large espace de notes personnelles, ses couleurs tendances en font le parfait outil d'organisation. Avec la gamme Compact Organizer, jamais gestion du temps n'a été si belle. www.agendas-oxford.com



IT'S IN YOUR HANDS

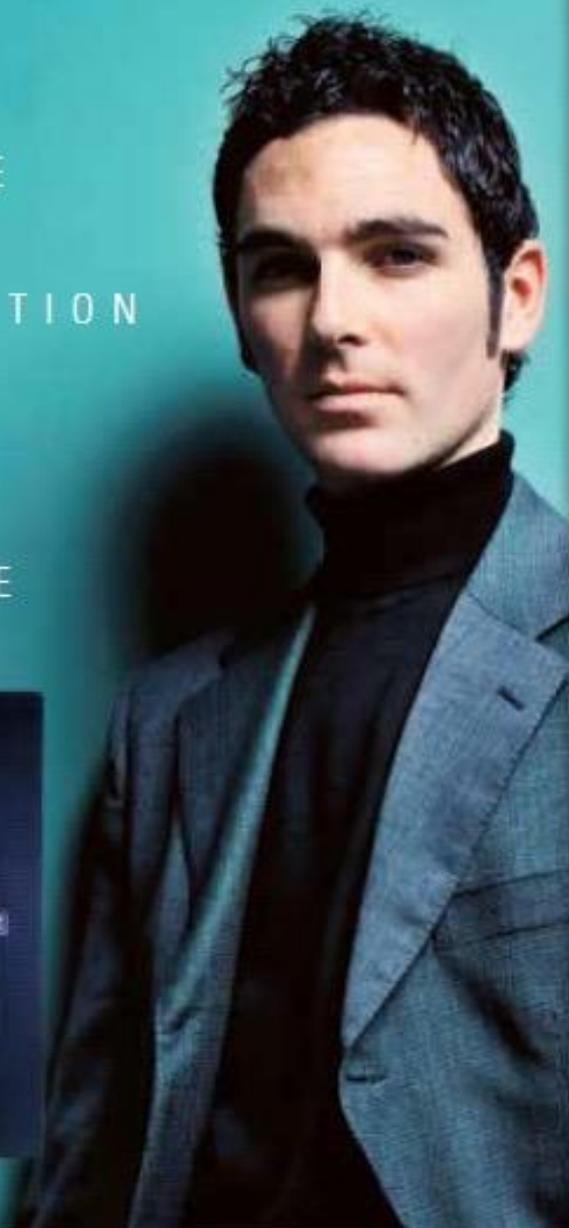
SÉRÉNITÉ

MAÎTRISE

ANTICIPATION

RIGUEUR

TENDANCE



AGENDA OFFICE.
LE PLUS SMART DE SA GÉNÉRATION.



Ouverture
360°



Réglette
marque-page



Porte-documents
Fermeture par
élastique



Disponible en format
10x15 / 15x21 / 21x29,7

AGENDA OXFORD OFFICE. Maîtrisez la pression et gardez le rythme d'une vie parfaitement organisée, avec l'agenda Oxford Office. Sa couverture polypro haute résistance, sa grille hebdomadaire aux larges espaces de notes et sa fermeture par élastique en font le compagnon idéal d'une vie professionnelle et personnelle bien remplies. www.my-oxford.com



IT'S IN YOUR HANDS



*« Fais fondre
ton homme -*

même si tu n'es pas son seul amour. »





100%
SEXISTE

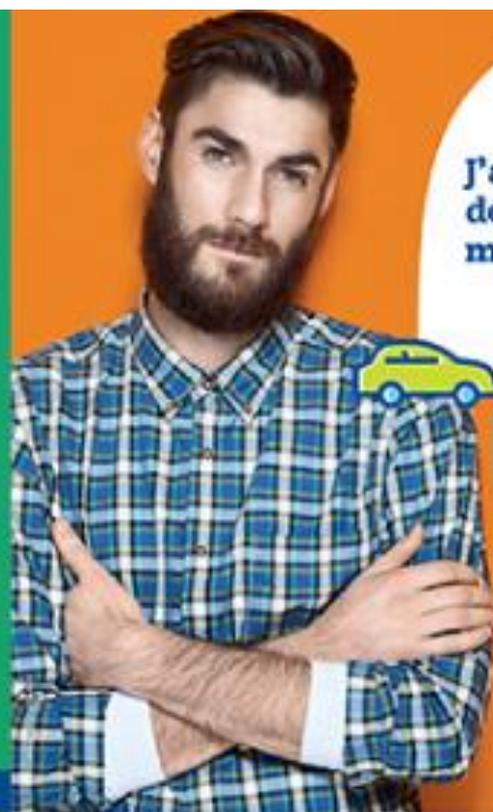


J'ai le pouvoir
d'être dépannée
grâce à mon
smartphone,
en quelques
clics.



Assistance
géolocalisée
24h/24
7j/7

Essentiel pour moi



J'ai le pouvoir
de protéger
mes covoiturés.



Aucune
démarche
0€
de plus



Ce qui est essentiel pour moi, c'est de pouvoir rendre responsable.

Avec le smartphone, c'est une évidence.

Avec le MAC, toutes les garanties qui m'ont servi avec mes amis sont là.

C'est une garantie qui est déjà intégrée dans mon contrat Auto et je ne paie rien de plus.

Assurance tous les risques avec du matériel Auto MAC.



Conditions et détails du contrat Auto MAC et des offres de téléchargement gratuite
MACIF et de la disponibilité de l'offre.

MACIF, 100% SECTEUR PUBLIC, 100% FRANÇAIS ET 100% DÉDIÉ À LA PROTECTION DE VOS BIENS. 100% DE GARANTIE. 100% DE SÉRIOSITÉ. 100% DE TRANSPARENTÉ. 100% DE PROXIMITÉ. 100% DE SERVICE À LA CLIENTÈLE. 100% DE SÉRIOSITÉ. 100% DE TRANSPARENTÉ. 100% DE PROXIMITÉ. 100% DE SERVICE À LA CLIENTÈLE.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE SEXISME PARLONS EN !

... AU SEXISME .

CFDT.FR



LE SEXISME

Attitude de discrimination fondée sur le sexe (*spécialement*, discrimination à l'égard du sexe féminin).

Définition légale

Article L. 1142-2-1 du Code du travail:

« Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout **agissement lié au sexe d'une personne**, ayant **pour objet** ou **pour effet** de **porter atteinte à sa dignité** ou de **créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant** ».

Les relations de travail entre les hommes et les femmes au sein de la population non-cadre

Présentation des résultats - 24 novembre 2016



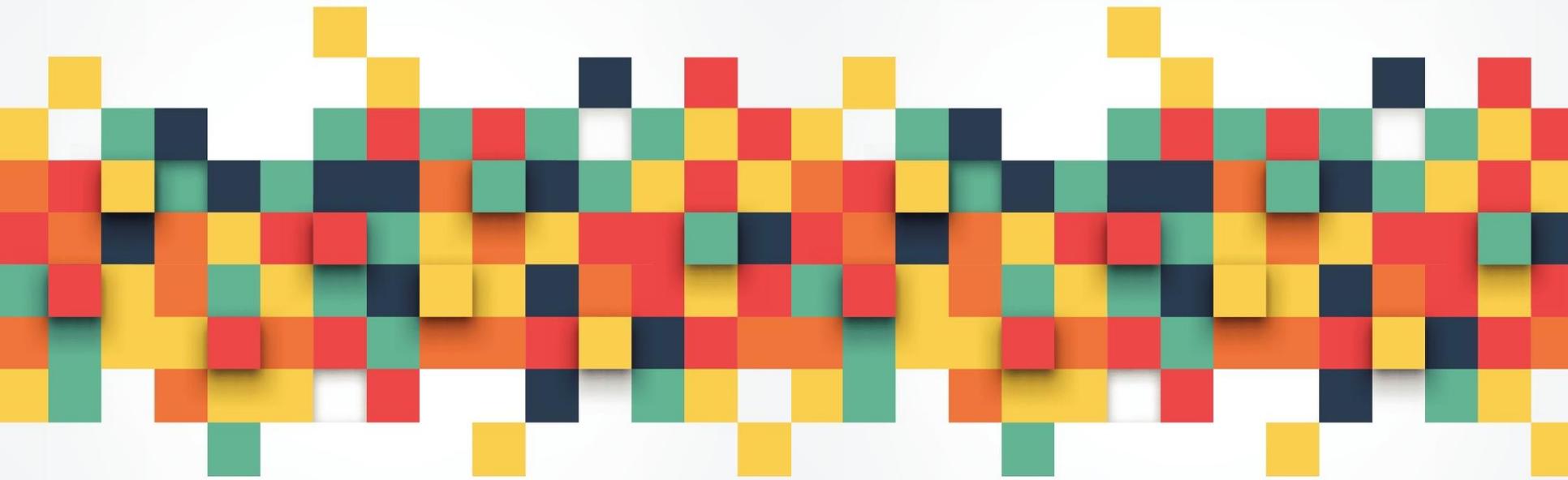
CONSEIL SUPÉRIEUR
DE L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



Erwan Lestrohan
Directeur de clientèle
01 71 16 90 93

Laurène Boisson
Chargée d'études
01 71 16 89 25

Pierre Legal
Chargé d'études
01 71 16 90 89



1. Les manifestations du sexisme

...un phénomène très présent dans le quotidien des non cadres



[« aujourd'hui, en France, dans le monde du travail, les femmes sont régulièrement confrontées à des attitudes ou des décisions sexistes »]

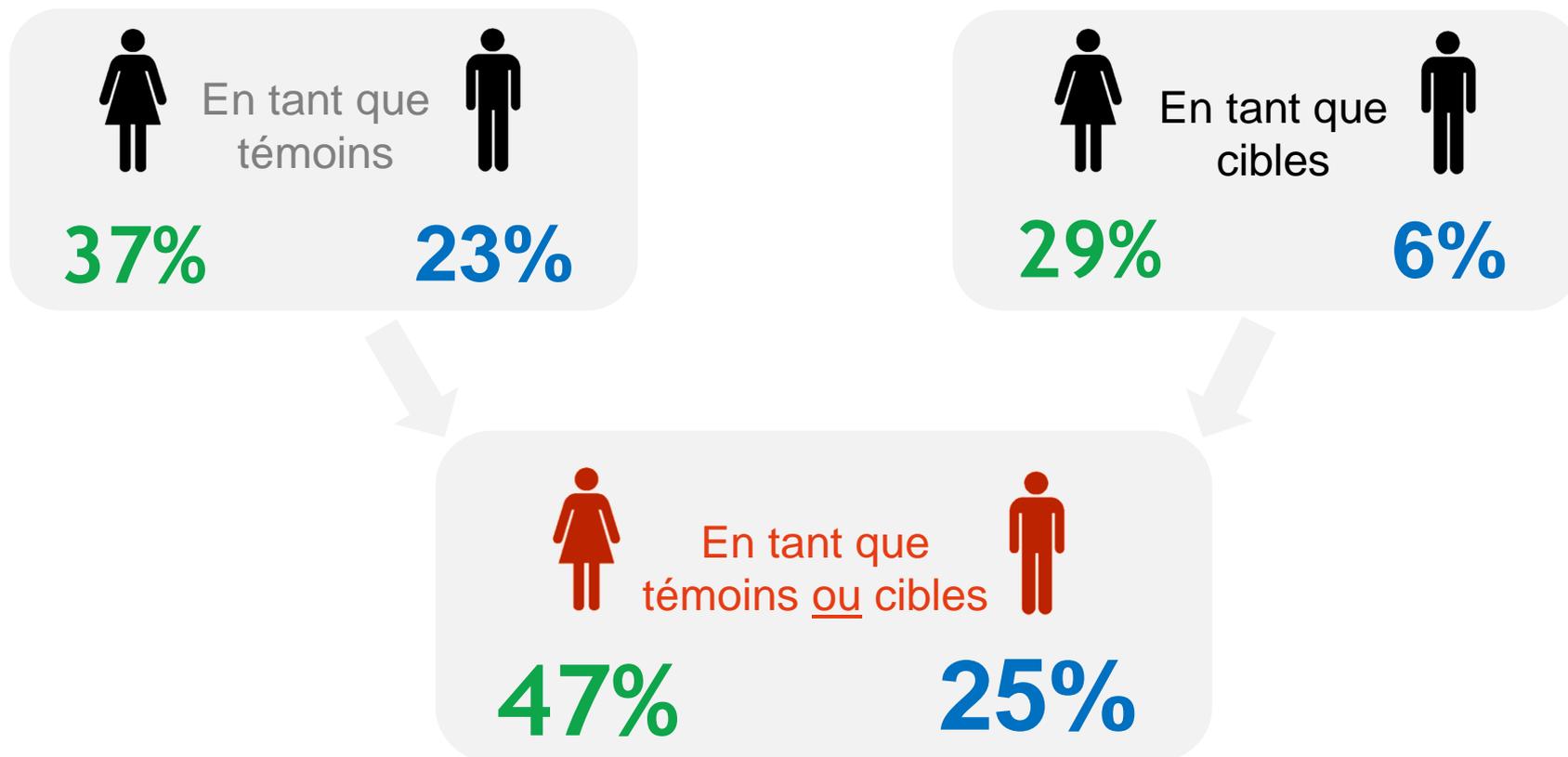


74%

54%

D'ACCORD

Vous personnellement, diriez-vous que vous avez déjà été confronté.e au sexisme dans le cadre de votre travail ?





57%

36%

ONT ENTENDU LES PERSONNES AVEC QUI
ELLES. ILS TRAVAILLENT REMETTRE EN CAUSE
LES COMPÉTENCES DES FEMMES...

Vous avez déjà eu l'impression que, parce que vous êtes une femme, lors de temps collectifs...

On vous demande de faire le café

*On vous demande de prendre des notes
On ne vous écoute pas ou on ne vous demande pas votre avis*

On vous a oubliée ou exclue d'une réunion

On vous coupe la parole

On vous sollicite pour donner votre opinion en faisant appel au fait que vous êtes une femme



51%

Déjà vécu

35%

Déjà remarqué



Il arrive (ou il est déjà arrivé) que votre entourage professionnel, parce que vous êtes une femme,...

... vous charge de tâches perçues comme ingrates ou dévalorisantes par votre équipe de travail



22%

Déjà eu ce sentiment



4%

Déjà constaté

Au quotidien, dans
l'entreprise



49%

ONT ÉTÉ EXPOSÉES À AU
MOINS UNE DE CES
SITUATIONS DE
DÉLÉGITIMATION

*On vous a parlé comme si vous étiez une
enfant, ou moins compétente que les hommes*

*Vous avez entendu « Les femmes sont faites
pour s'occuper des enfants et non pas pour
travailler »*

*On vous a dit que votre travail n'était pas fait
pour les femmes*

*On vous a critiqué ou mal parlé en vous disant
que vous n'étiez pas assez féminine (douce,
attentionnée, maquillée etc.)*

*Vous avez entendu dire que l'endroit où vous
travaillez est un « milieu d'hommes » et que
les femmes n'ont « rien à faire là »*

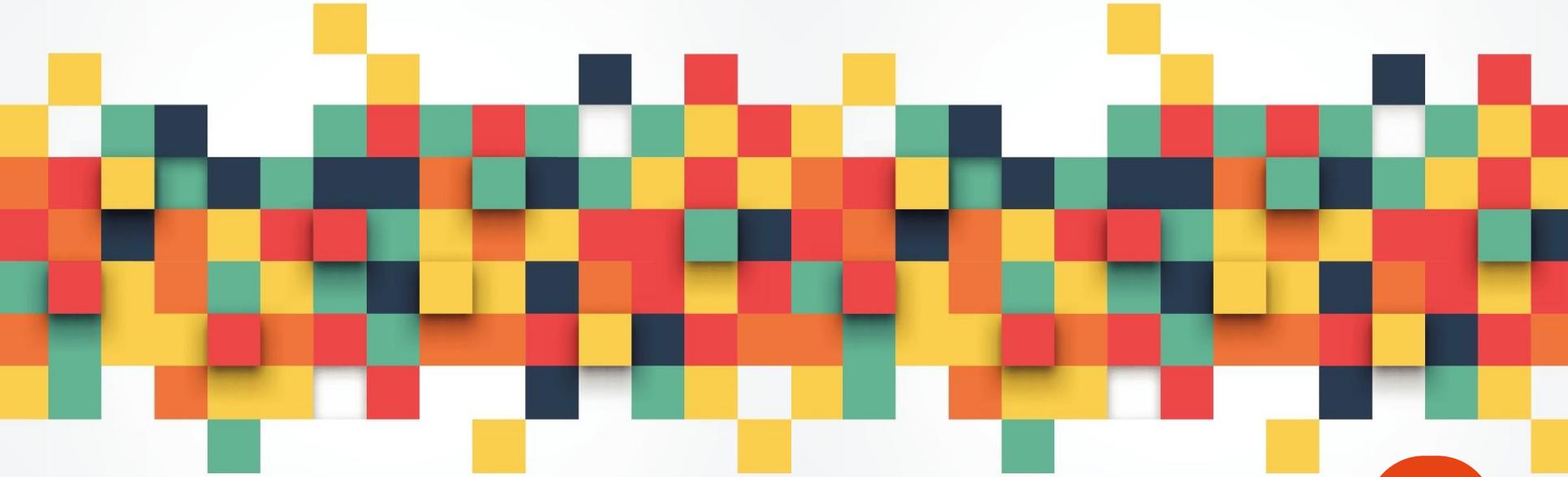
*On vous a critiqué ou mal parlé en disant que
vous étiez trop féminine*

Les + exposées

Entreprise majoritairement masculine : 56%
Industrie : 54%
Professions intermédiaires : 52%

Les - exposées

Salariées du commerce : 44%
Employées : 44%



Bva

1b. Les manifestations du sexisme

... en situation de management

Avez-vous déjà entendu dire à propos des femmes qui exerçaient des responsabilités : « Elle n'est pas à sa place » (ou des formulations équivalentes comme « Elle n'est pas à la hauteur » ou « Elle ne tiendra pas le coup ; c'est trop dur pour elle ») ?



46%

Cadres, 2013 : 56%

Critique des caractères des femmes managers : 61% des femmes ont entendu des propos malveillants contre 39% des hommes



“

« Je me demande comment elle est arrivée à ce niveau de poste ; elle a dû coucher »

« Elle est trop rigide/agressive »
« Elle est pire qu'un homme » ”

Propos malveillants

61%

39%

“

« C'est bien d'avoir des femmes aux commandes, elles sont plus à l'écoute »

Sexisme bienveillant ”

19%

23%



1c. Les manifestations du sexisme

... dans les échanges informels



76%

**ONT DÉJÀ ENTENDU OU ONT
DÉJÀ FAIT L'OBJET DE
BLAGUES SUR LES FEMMES...**

77%

**ONT DÉJÀ ENTENDU
DES BLAGUES SUR LES
FEMMES...**



« Elle fait sa blonde ! »

« Elle est de mauvaise humeur ; elle doit avoir ses règles ! »

« C'est quoi cette Barbie qui vient d'arriver dans le service ? »

« Elle ne sait pas faire grand-chose à part se vernir les ongles »

77%

58%

ONT DÉJÀ ENTENDU DANS LEUR ENTREPRISE AU
MOINS L'UNE DE CES PHRASES



« Ça paille »

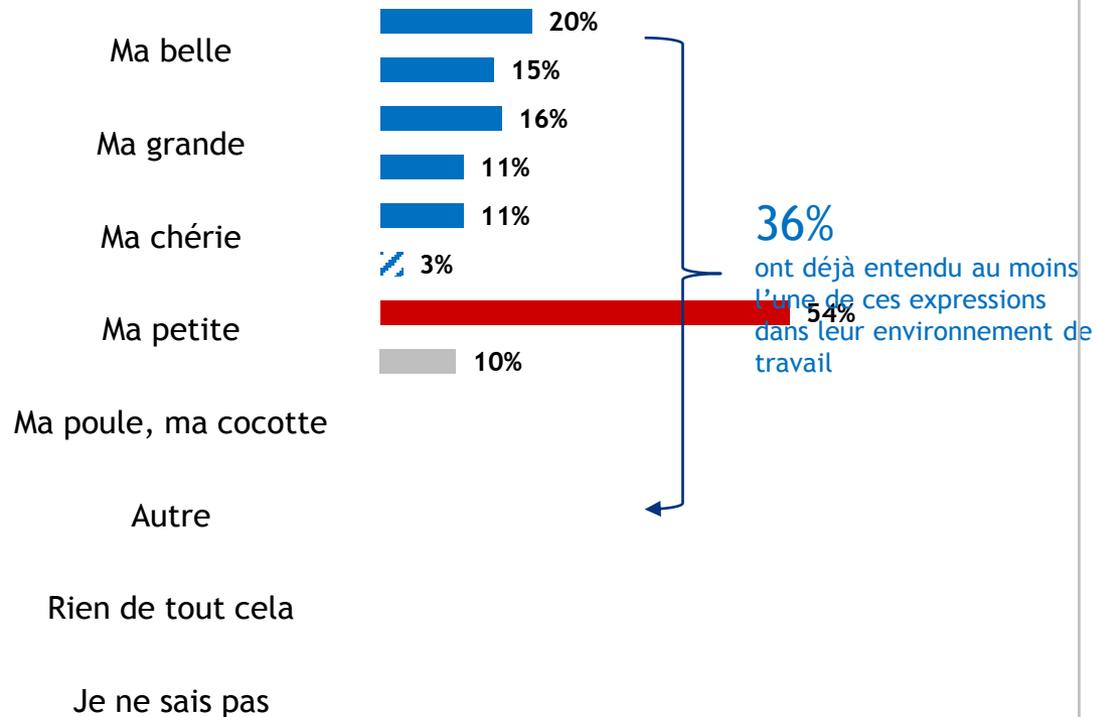
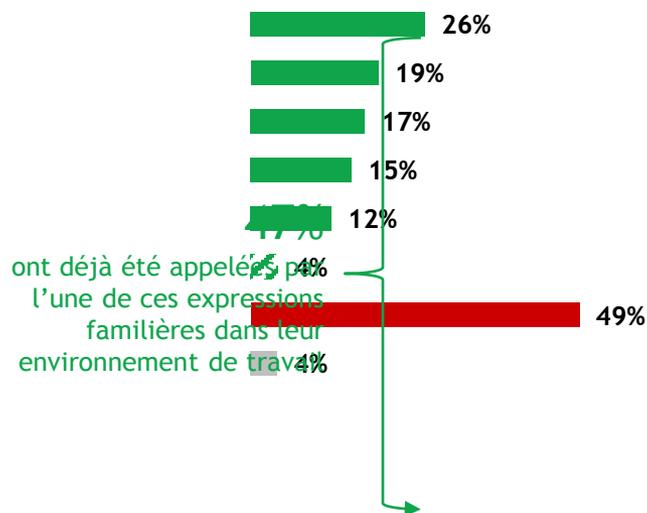
« C'est une réunion Tupperware ? »

« Alors les pipelettes ! »

73%

46%

ONT DÉJÀ ENTENDU, ALORS QU'UNE MAJORITÉ DE FEMMES ÉTAIT RÉUNIE DANS UN LIEU DE TRAVAIL OU DE CONVIVIALITÉ, DES FORMULES DU TYPE...



Total supérieur à 100%, car plusieurs réponses étaient possibles

Signe d'une certaine ambiguïté, plus de 6 femmes sur 10 considèrent que les interpellations familières sont bienveillantes



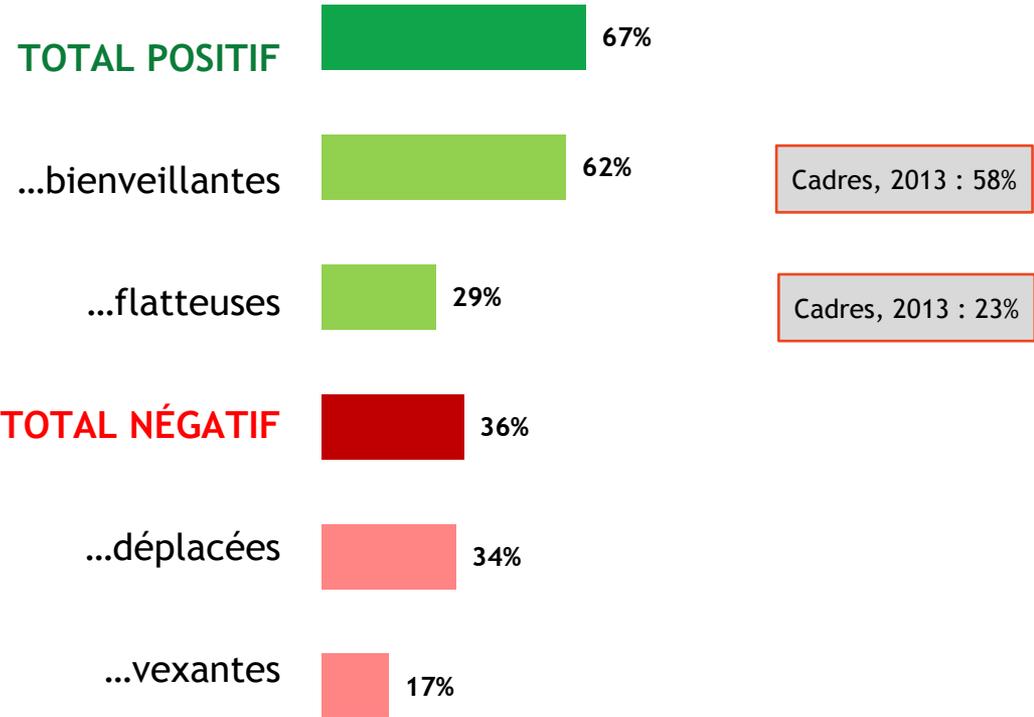
“
Ma belle

Ma grande

Ma poule, ma cocotte

Ma petite

Ma chérie”





1f. Les manifestations du sexisme

... le sexisme à l'encontre des hommes

Des stéréotypes de sexe qui pèsent aussi sur les hommes : 4 sur 10 ont déjà entendu des phrases dénonçant leur non-conformité aux « codes de la virilité »



“

- « Il est trop gentil : pour faire ce métier, il faut « en avoir »
- « J'ai besoin de vrais hommes, qui sont solides, qui ont des tripes »
- « Il n'assure pas : c'est une femmelette »
- « Il fait passer ses enfants d'abord, on ne peut pas compter sur lui »

”

38%

**ONT DÉJÀ ENTENDU DES FORMULES DU
GENRE**

Avez-vous le sentiment que, parce que vous êtes un homme, pèsent sur vos épaules, des attentes du genre...



“ ...faire toutes les tâches physiques un peu lourdes sans se plaindre
...donner tout son temps à l'entreprise pour être reconnu
comme investi et performant et être 100% disponible
....être toujours fort et ne pas montrer de doute
...ne jamais manifester d'émotions
...être toujours le gagnant, être dans la compétition
....être le pourvoyeur de revenus dans la famille
....ne pas réclamer du temps pour être père ”

56% des hommes ont déjà éprouvé au moins l'un de ces sentiments



1d. Les manifestations du sexisme

... dans l'articulation des temps de vie



« Le fait d'être mère est un handicap dans le parcours professionnel »

« Le fait d'attendre un enfant ou de devenir mère va être gênant pour l'entreprise »

66%

47%

**ONT DÉJÀ ENTENDU AU MOINS L'UNE DE CES
PHRASES DANS LEUR ENVIRONNEMENT
PROFESSIONNEL**



L' Impact du sexisme



Principaux impacts : se sentir moins bien dans sa peau, être irritable, mal dormir...voire faire une dépression (12%)



Les réflexions et attitudes sexistes, ou le fait de travailler dans un environnement de travail sexiste



83%

...peuvent avoir des conséquences sur la santé

77%

82%

...font perdre confiance en soi

75%

82%

...gênent le travail

75%

70%

...conduisent à s'isoler pour ne pas croiser les autres ou avoir à parler avec eux

68%

67%

...font que l'on a moins confiance dans l'entreprise, et donc que l'on est moins engagé dans son travail

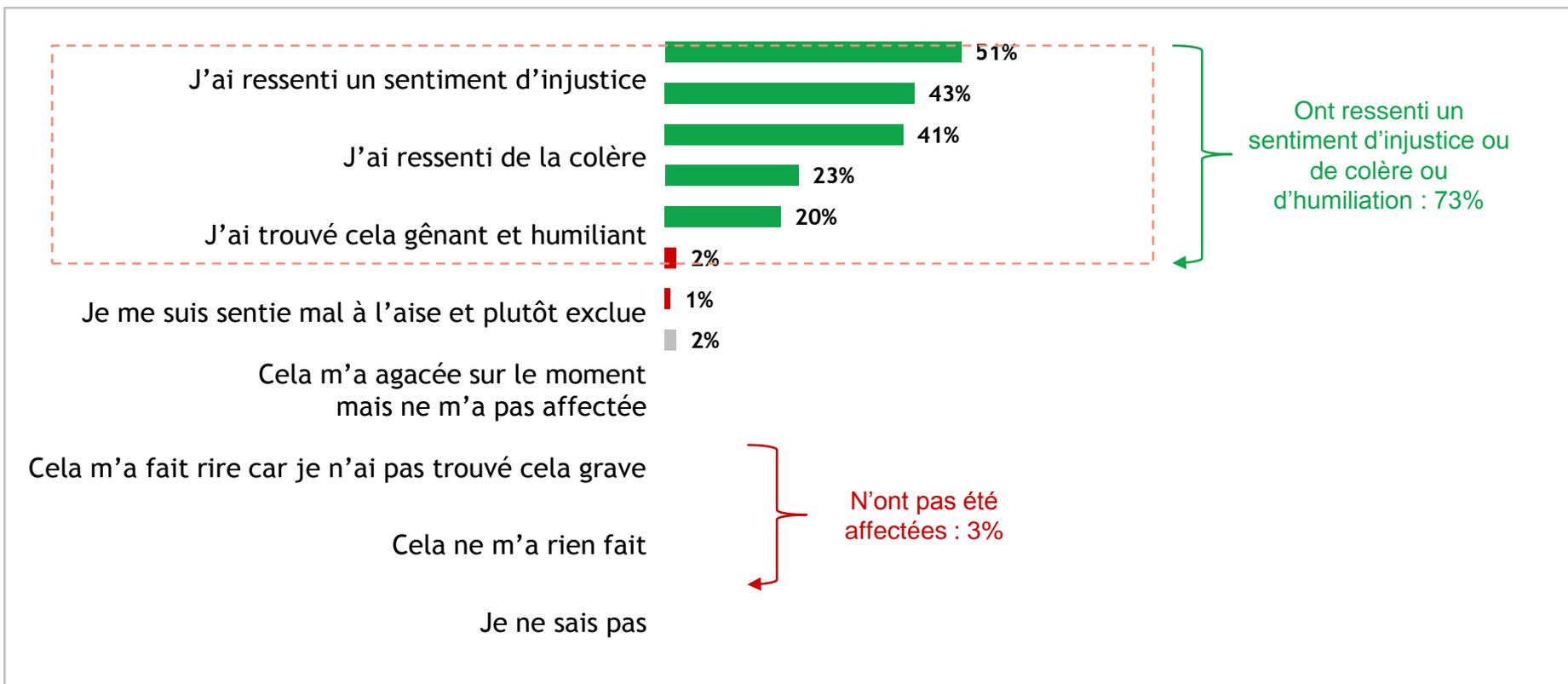
65%

63%

...conduisent à ne pas prendre de nouvelles responsabilités

55%

¾ des femmes confrontées au sexisme dans le cadre de leur travail ont ressenti un sentiment d'injustice, de colère ou d'humiliation



Total supérieur à 100%, car plusieurs réponses étaient possibles

Pour ne pas avoir à affronter de propos ou comportements sexistes, vous est-il déjà arrivé de...

53%



Ensemble des femmes

Ne pas porter certaines tenues vestimentaires

Faire en sorte de ne pas vous faire remarquer

Eviter de croiser certains collègues ou managers dans les couloirs, l'atelier, votre espace de travail

Modifier votre comportement face à certains clients ou usagers

Surinvestir votre travail

Ne pas vous rendre à certains « pots » ou « déjeuners »

Ne pas prendre la parole en public

Ne pas demander certains postes

Ne pas demander de temps partiel

Moins vous investir dans votre travail

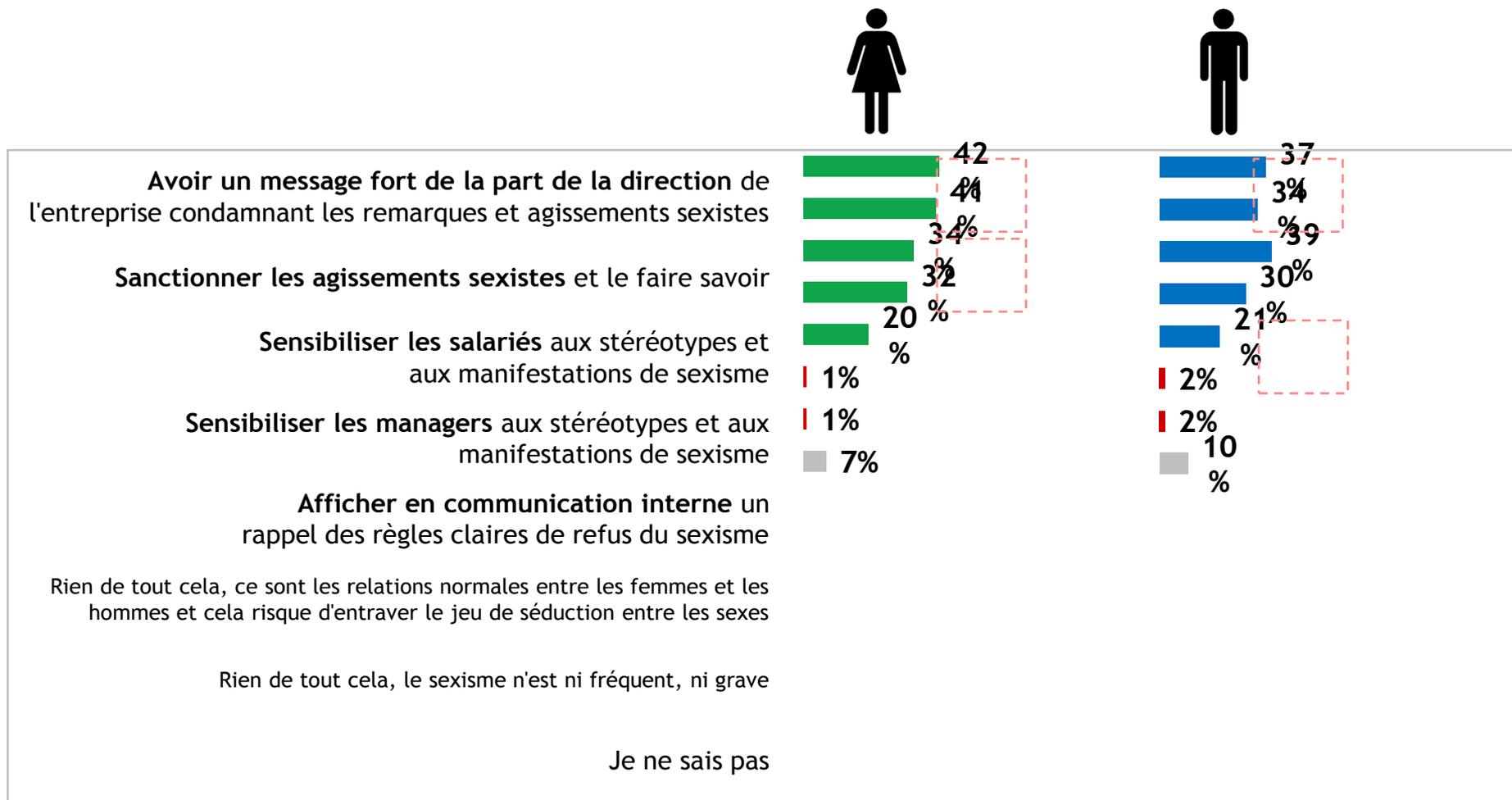
Ne pas demander de formation

81%



Femmes victimes de comportements sexistes dans le cadre de leur travail

Parmi les propositions suivantes, quelles seraient selon vous, les deux actions prioritaires à mettre en œuvre pour lutter contre le sexisme ?



Total supérieur à 100%, car plusieurs réponses étaient possibles



Prévenir les propos et comportements sexistes

CFDT.FR



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Si la limite entre les actes, propos, attitudes, acceptables et ceux qui ne le sont pas, entre les propos blessants et humiliants et les propos “ humoristiques ” peut ne pas être évidente, aucun n’est tolérable dès lors qu’il est susceptible de blesser, heurter, mettre mal à l’aise... celle (ou celui) à qui ils sont destinés ou qui en est témoin.

CFDT.FR