



ALPINE

GROUPE RENAULT

ALPINE

DIEPPE, LE BERCEAU D'ALPINE



1955

NAISSANCE DE LA
SOCIÉTÉ
DES AUTOMOBILES
ALPINE



1969

CRÉATION DE
L'USINE DE
DIEPPE



1973

ALPINE REJOINT
LE GROUPE
RENAULT



2012

ANNONCE DE LA
RELANCE
D'ALPINE



2016

FABRICATION DES
PREMIERS PROTOTYPES
A110 à DIEPPE



1^{er} décembre 2017

FABRICATION DE LA 1^{ère} A110 PREMIERE EDITION

AUGMENTATION DE 60% DES COLLABORATEURS EN 2 ANS



180 EMBAUCHES

392 SALARIÉS

15% FEMMES

140 HEURES/PERS. DE
FORMATION

36 MILLIONS D'EUROS
D'INVESTISSEMENTS
POUR TRANSFORMER
L'USINE



DES ÉQUIPES FIÈRES ET ENGAGÉES

UNE ANIMATION ACTIVE ET
QUOTIDIENNE, FONDÉE SUR
L'IMPLICATION DES HOMMES ET
L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES



DES ACCORDS D'ENTREPRISES POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

- **Accord RECONNAISSANCE**

- Reconnaître l'implication et permettre des parcours de carrières accélérés

- **Accord RELATIF AUX NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL**

- Définir la mise en œuvre du télétravail

- **Accord RELATIF à l'EGALITE PROFESSIONNELLE ET LA MIXITE**

ACCORD RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LA MIXITÉ

MESURES :

FORMATION :

- Taux d'accès à la formation
- **Taux d'accès aux formations qualifiantes**
- **Prise en charge des frais de garde pour les familles mono-parentales**

RECRUTEMENT :

- Taux de recrutement H/F **proportionnel** aux candidatures
- Taux de recrutement des apprentis H/F proportionnel aux candidatures

PARCOURS PROFESSIONNELS :

- **Répartition Hommes / Femmes aux postes de managers**
- Répartition Hommes/ Femmes lors des campagnes de révisions salariales

QVT et parentalité

- **Postes de Travail & locaux adaptés.**
- **Journées « Enfant Malade » pour les hommes et les femmes.**

ACCORD RELATIF À L'EGALITE PROFESSIONNELLE ET LA MIXITE

| | 2018 | 2019 |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| % de femmes | 16% | 17% |
| % de femmes managers | 14% | 22% |
| Index égalité H/F | | 92% |



MERCI