

**SALAIRES MINIMA APPLICABLES DANS LES  
 EXPLOITATIONS DE POLYCLTURE, ÉLEVAGE, MARAÎCHAGE, ARBORICULTURE FRUITIÈRE,  
 HARAS ET C.U.M.A. DE L’ORNE  
 à compter du 1<sup>er</sup> avril 2019**

(Avenant n° 106 du 30 janvier 2019)

| Coefficient | H. Normales | H.S. 25 % | H.S. 50 % | Salaire mensualisé<br>(base 152 heures) |
|-------------|-------------|-----------|-----------|---|
| 110         | 10,03 €     | 12,54 €   | 15,04 €   | 1 524,56 €                              |
| 120         | 10,13 €     | 12,66 €   | 15,19 €   | 1 539,76 €                              |
| 210         | 10,24 €     | 12,80 €   | 15,36 €   | 1 556,48 €                              |
| 220         | 10,50 €     | 13,12 €   | 15,75 €   | 1 596,00 €                              |
| 310         | 10,69 €     | 13,36 €   | 16,03 €   | 1 624,88 €                              |
| 320         | 11,00 €     | 13,75 €   | 16,50 €   | 1 672,00 €                              |
| 410         | 11,69 €     | 14,61 €   | 17,53 €   | 1 776,88 €                              |
| 420         | 12,13 €     | 15,16 €   | 18,19 €   | 1 843,76 €                              |
| 500         | 12,60 €     | 15,75 €   | 18,90 €   | 1 915,20 €                              |
| 600         | 14,66 €     | 18,32 €   | 21,99 €   | 2 228,32 €                              |
| 700         | 16,77 €     | 20,96 €   | 25,15 €   | 2 549,04 €                              |

**PRIME D'ANCIENNETÉ** : payée chaque mois ou en fin d'année

**Personnel d'exécution** : 2 % après 2 ans - 3 % après 5 ans - 4 % après 7 ans - 5 % après 10 ans

**Cadres** : 2 % à partir de la fin de la 3<sup>ème</sup> année - 5 % après 5 ans - 10 % à partir de la fin de la 10<sup>ème</sup> année

**ASTREINTE** : Période pendant laquelle le salarié n'est pas au travail mais reste, à son domicile ou à proximité, à la disposition de son employeur.

- 1 nuit (de 12 heures au maximum) : 1 SMIC (10,03 €)
- 1 journée (de 24 heures) : 2 SMIC (20,06 €)

**FRAIS DE DÉPLACEMENT** pour les salariés à temps partiel qui ont une interruption supérieure à 2 heures dans la journée : un aller et retour sur deux sera indemnisé sur la base de 0,543 € (2015) par kilomètre.

## **AVANTAGES EN NATURE**

### **NOURRITURE :**

- Journée complète : 16,75 €
- Petit Déjeuner : 3,35 €
- Déjeuner ou dîner : 6,70 €

### **LOGEMENT :**

#### Logement individuel meublé:

| pour toutes les catégories   | par mois        |
|--|-----------------|
| a) chambre meublée possédant l'électricité, un moyen de chauffage efficace*, l'eau chaude & l'eau froide   | <b>81,30 €</b>  |
| b) chambre meublée possédant l'électricité, un moyen de chauffage efficace*, l'eau chaude et l'eau froide avec une installation de douche individuelle ou collective | <b>100,03 €</b> |
| c) chambre meublée possédant l'électricité, le chauffage central, l'eau chaude et l'eau froide ainsi qu'une salle de bains   | <b>121,15 €</b> |
| d) chambre meublée possédant l'électricité, le chauffage central, l'eau chaude et l'eau froide ainsi qu'une salle de bains et un W.C.                                | <b>133,24 €</b> |

\* Par moyen de chauffage efficace, il faut entendre « moyen de chauffage permettant d'assurer une température de 18° ».

#### Logement non meublé (à défaut d'évaluation dans le contrat individuel de travail) :

*Sont classées pièces habitables, les chambres, salles à manger, cuisines formant salles de séjour.*

*Ne rentrent pas dans cette catégorie : les petits débarras, cabinets de toilette, salles de bains et toutes pièces d'une surface inférieure à 9 m<sup>2</sup>.*

| Maison non meublée disposant d'une installation électrique et distribution d'eau courante         | Montant par pièce habitable & par mois |
|---|--|
| Construction ou installation récente, plâtres, peintures et tapisseries neufs ou en très bon état | <b>50,91 €</b>                         |
| Bon état général, peintures et tapisseries propres  | <b>40,26 €</b>                         |
| Etat moyen, logement propre mais pouvant nécessiter certains travaux (peintures, papiers, etc)    | <b>33,86 €</b>                         |

En outre, les éléments de confort suivants entraînent des majorations ainsi calculées, dans la mesure où le logement considéré ouvre droit à l'allocation logement :

- chauffage central : 15 % de la valeur totale du logement
- lavabo individuel dans une pièce en dehors de la salle de bain : 1 % de la valeur totale du logement
- salle d'eau avec baignoire ou douche : 10 % de la valeur totale du logement
- W.C. indépendants à l'intérieur : 10 % de la valeur totale du logement.

### **ACCESSOIRES :**

L'évaluation du lavage seul est fixé à **23,49 €** par mois, celle du lavage et du raccommodage du linge de corps et des vêtements à **33,16 €** par mois.

Tous les autres avantages en nature seront évalués :

- au prix de vente à la production lorsque les denrées sont produites par l'exploitation,
- au prix de vente à la consommation dans le cas contraire.

### **APPRENTIS :**

L'évaluation journalière de la nourriture, boisson comprise est fixée à **2,05 €**.

L'évaluation mensuelle du logement est fixée à **4,10 €**.

### **CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION et autres contrats (sauf apprentis) dont le salaire est inférieur au SMIC :**

le même pourcentage que celui appliqué au SMIC est affecté aux avantages en nature fixés ci-dessus.

**CONVENTION COLLECTIVE :** On peut se procurer un exemplaire complet de la convention collective sur le site Internet : <http://normandie.directe.gouv.fr>